



CITTÀ DI MONCALIERI
Organizzazione, pianificazione e controllo

RELAZIONE ILLUSTRATIVA

Oggetto: destinazione del Fondo di posizione e risultato dei dirigenti per l'anno 2010.

La contrattazione sindacale per la destinazione del fondo ha avuto inizio con la convocazione del 31 agosto 2010 per il 13 settembre. Si è conclusa con la sottoscrizione dell'ipotesi di accordo in data 21 dicembre 2010. Durante le trattative, è stato raggiunto anche l'accordo sulla verifica della sussistenza delle condizioni per l'applicazione dei commi 3, 4 e 5 dell'art. 26 del CCNL 23.12.1999, a seguito del quale sono state accantonate le corrispondenti risorse nella costituzione del fondo.

1) Linee di indirizzo alla delegazione trattante di parte pubblica.

Ai fini della contrattazione decentrata avente per oggetto la destinazione delle risorse che finanziano il fondo di posizione e risultato dei dirigenti ai sensi dell'art 4 comma 1 del CCNL 22.2.2006 l'Amministrazione con delibera n. 240 dell'8/9/2010 ha fornito i seguenti indirizzi:

- a) mantenere la consistenza del fondo nei limiti degli incrementi obbligatori previsti nei CCNL di categoria;
- b) definire la quota di fondo destinata alla retribuzione di risultato in misura non inferiore al 20% del fondo stesso, e comunque tendente alla copertura percentuale di almeno il 30%;
- c) definire i criteri di destinazione delle economie sul fondo di posizione e risultato realizzate a consuntivo in conseguenza di posti vacanti, garantendo congruo riconoscimento ai dirigenti incaricati a scavalco; tali criteri sono applicabili a partire dalla prima distribuzione utile del fondo successiva alla sottoscrizione del contratto integrativo.

La contrattazione si è svolta nel rispetto delle direttive ricevute.

2) Interventi organizzativi.

L'Amministrazione Comunale ha avviato, con deliberazione n. 229 del 1° settembre 2010, un intervento di riorganizzazione che comporta la riattribuzione di funzioni e competenze tra i settori. Ciò ha inciso sulla collocazione delle posizioni dirigenziali nelle fasce di posizione e nelle correlate fasce retributive.

Allo scopo di procedere con il conferimento dei nuovi incarichi, nel recepire i risultati dell'istruttoria di graduazione delle posizioni svolta dal nucleo e stabilendone la collocazione nelle fasce di posizione, sono state mantenute transitoriamente, per ciascuna fascia di posizione, le correlate fasce retributive vigenti ai sensi del contratto decentrato integrativo per l'area della dirigenza sottoscritto in data 27 maggio 2009 e stabilite con deliberazione di Giunta comunale n. 149 del 14 maggio 2009, previo adeguamento agli aumenti contrattuali introdotti dai CCNL successivi, del 22.2.2010 e del 3.8.2010.

Con deliberazione di Giunta Comunale n. 283 del 21 Ottobre 2010 sono stati recepiti i risultati dell'istruttoria di graduazione delle posizioni svolta dal nucleo ed è stata stabilita la

collocazione delle posizioni nelle fasce di posizione, mantenendo transitoriamente, per ciascuna fascia di posizione, le correlate fasce retributive vigenti ai sensi del contratto decentrato integrativo per l'area della dirigenza sottoscritto in data 27 maggio 2009 e stabilite con deliberazione di Giunta comunale n. 149 del 14 maggio 2009, adeguandole agli aumenti contrattuali introdotti dai contratti successivi del 22.2.2010 e del 3.8.2010.

Le fasce di posizione, pertanto, per il 2010 risultano essere le seguenti:

FASCIA DI POSIZIONE	RETRIBUZIONE DI POSIZIONE Fino alla data di conferimento dei nuovi incarichi			RETRIBUZIONE DI POSIZIONE A decorrere dalla data di conferimento dei nuovi incarichi
	Importi da accordo 2009	Aumenti contrattuali 2010	Retribuzione totale 2010	
FASCIA A	34.000,00	1.089,40	35.089,40	35.000,00
FASCIA B	31.000,00	1.089,40	32.089,40	32.000,00
FASCIA C	28.000,00	1.089,40	29.089,40	29.000,00
Incremento per VICE SEGRETARIO	1.500,00		1.500,00	1.500,00

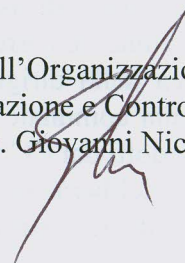
3) Coerenza con le direttive ricevute.

L'ipotesi di accordo sottoscritta produce effetti coerenti con le linee di indirizzo:

- il fondo di posizione e risultato è stato incrementato unicamente per effetto degli aumenti contrattuali obbligatori, come risulta dalla deliberazione n. 263 del 30 settembre (e dal quadro finanziario che segue)
- il mantenimento delle risorse aggiuntive ai sensi dell'art 26, comma 3 del CCNL per l'area della dirigenza del 23.12.1999 e' motivato da analitica relazione approvata con la deliberazione n. 360 del 16 dicembre 2010;
- l'incidenza del fondo di risultato sull'intero fondo e per l'intero anno 2010 e' superiore al 20%;
- l'accordo ha anche previsto dei parametri per l'utilizzo delle economie sul fondo, occorrerà che le stesse vengano recepite negli atti di organizzazione dell'ente.

Moncalieri, 21 dicembre 2010

Il Dirigente dell'Organizzazione
Pianificazione e Controllo
Dott. Giovanni Nicola





CITTÀ DI MONCALIERI
Organizzazione, pianificazione e controllo

RELAZIONE TECNICO-FINANZIARIA

Oggetto: destinazione del Fondo di posizione e risultato dei dirigenti per l'anno 2010.

1. Regole applicate per l'utilizzo delle risorse.

I criteri applicati dal nucleo per la pesatura e la collocazione delle posizioni nelle relative fasce sono stati stabiliti, nel rispetto delle relazioni sindacali (informazione preventiva alle OOSS con ns comunicazione del 22 luglio 1999, prot PG 35190) con deliberazione n. 382/1999 di approvazione della metodologia. Al nucleo compete la pesatura ai sensi del regolamento per il funzionamento e nomina del nucleo, art 5, recentemente aggiornato con deliberazione n. 196/2010. La metodologia di graduazione delle posizioni prende in esame i seguenti fattori (*estratto dalla metodologia*) :

<i>FATTORI GENERALI DI VALUTAZIONE</i>	<i>ELEMENTI SPECIFICI DI VALUTAZIONE</i>	<i>PUNTI</i>	<i>TOT. PUNTI</i>
<i>A. Consistenza delle risorse umane, finanziarie e strumentali assegnate</i>	<i>A1. Consistenza delle risorse umane</i>	<i>da 1 a 4</i>	
	<i>A2. Consistenza delle risorse finanziarie e strumentali</i>	<i>da 1 a 6</i>	
<i>TOTALE FATTORE</i>			10
<i>B. La complessità gestionale dell'unità organizzativa assegnata</i>	<i>B1. Complessità del quadro normativo</i>	<i>da 1 a 12</i>	
	<i>B2. Complessità del quadro delle relazioni con l'esterno</i>	<i>da 1 a 13</i>	
	<i>B3. Complessità del processo di programmazione e prevedibilità/misurabilità dei risultati</i>	<i>da 1 a 13</i>	
	<i>B4. Complessità interna</i>	<i>da 1 a 7</i>	
<i>TOTALE FATTORE</i>			45
<i>C. Pluralità degli incarichi attribuiti</i>	<i>C1. Pluralità degli incarichi attribuiti</i>	<i>da 0 a 5</i>	
<i>TOTALE FATTORE</i>			5
<i>D. Complessità specialistica e rilevanza dell'incarico assegnato</i>	<i>D1. Responsabilità tecnica, contabile e gestionale</i>	<i>da 1 a 13</i>	
	<i>D2. Specializzazioni ed esperienze professionali</i>	<i>da 1 a 7</i>	
<i>TOTALE FATTORE</i>			20
<i>E. Rilevanza strategica della posizione</i>	<i>E1. Rilevanza della posizione rispetto alla complessiva attività dell'ente o del settore gestito</i>	<i>Da 1 a 20</i>	
<i>TOTALE FATTORE</i>			20
<i>TOTALE GENERALE</i>			100

I risultati della graduazione verranno accorpati in fasce di posizione omogenee al loro interno. Le differenze retributive si evidenzieranno perciò tra fasce di diverso livello.

L'attribuzione di una posizione in una data fascia sarà evidenziata all'interno della delibera di attribuzione della retribuzione di posizione.

I criteri per l'erogazione delle risorse destinate a fondo di risultato vengono erogate a consuntivo di esercizio applicando la metodologia vigente per la valutazione delle prestazioni dirigenziali (basata sulla valutazione delle competenze e dei risultati), approvata con deliberazione n. 47/2000, previa verifica dei risultati conseguiti, misurati da indicatori espressi in termini quantitativi e qualitativi, rispetto agli obiettivi e alle attività programmate nel PEG, sulla base di una relazione strutturata, verificata anche ai fini del referto di controllo di gestione, e di colloqui di valutazione, previa comunicazione ai dirigenti di avvio del procedimento di valutazione. La valutazione espressa circa le prestazioni di ciascun dirigente viene ricondotta alle "fasce di risultato" stabilite dalla deliberazione n. 248/2003, in proporzione alle quali viene ripartito il fondo, totalmente o parzialmente in relazione agli esiti della valutazione e al grado di realizzo documentato e motivato dal nucleo di valutazione.

- 1) I giudizi espressi vengono classificati in raggruppamenti omogenei, denominati "fasce", strutturate come segue:
 - fascia A: Buon livello di raggiungimento dei risultati e di capacità manageriale;
 - fascia B: Più che sufficiente livello di raggiungimento dei risultati e di capacità manageriale;
 - fascia C: Sufficiente livello di raggiungimento dei risultati e di capacità manageriale;
- 2) A ciascuna fascia viene attribuito un valore relativo, che stabilisce il rapporto tra le fasce, pari a 1 per la fascia C, a 1,5 per la fascia B e a 2 per la fascia A.

2. Illustrazione e quantificazione delle risorse disponibili

Le risorse destinate a finanziare le retribuzioni di posizione e risultato sono state determinate pari a complessivi €377.587,05 per nove posizioni, su base annua (già' dedotta la quota di €23.499,00 ai sensi art 1 c 3 CCNL 12.2.2002), con deliberazioni n.144/2010 n.173/2010 n.263/2010 e n. 360/2010, applicando l'art 26 del CCNL 23.12.1999, l'art 23 commi 1 e 3 del CCNL 22.2.2006, l'art 4, commi 1 e 4 del CCNL 14.5.2007 l'art 16, commi 1 e 4 del CCNL 22.2.2010, l'art 5, commi 1 e 4 del CCNL 3.8.2010 e applicando le regole per il finanziamento delle posizioni dirigenziali coperte con contratti a tempo determinato vigenti ai sensi della deliberazione n. 5/2001 successivamente modificate con deliberazione n. 263/2010. Agli effetti di queste ultime, al fondo così costituito occorre dedurre la quota di retribuzione accessoria spettante al dirigente del settore Gestione Infrastrutture assunto a tempo determinato e in servizio fino al 15 giugno 2010, in quanto finanziata con risorse proprie di bilancio e non computata nel fondo, come indicato nel prospetto. Il fondo netto è pertanto costituito su **Euro 360.828,09**.

L'importo complessivo delle risorse e' ricompreso nella programmazione triennale dei fabbisogni di personale, aggiornata con deliberazione n. 262 del 30/9/2010, e finanziato come segue:

€360.828,09	importo complessivo fondo per 8 posizioni fino al 15 giugno e per 9 posizioni dal 16 giugno 2010 (ex GC n. 360/2010) (*)		
importo	capitolo	descrizione	impegno
€271.348,70	122650	posizione	369/2010 sub 1
€4.888,00	122120	adeguamenti CCNL 2010	1308/2010 sub 1
€218,36	122120	adeguamenti CCNL 2010	1313/2010 sub 1
€276.455,06			
€68.980,43	122600	Risultato	1158/2010 sub 1
€15.392,60	122120	adeguamenti CCNL 2010	1313/2010 sub 1
€84.373,03			
€16.758,96	117910	Quota parte finanziata fuori fondo con risorse proprie di bilancio fino al 15 giugno, relativa al posto assegnato a dirigente a contratto ex 110 TUEL (come da GC n. 173/2010) ai sensi dei criteri stabiliti con deliberazione n. 5/2001 ora modificata con GC n. 263 del 30/9/2010	378/2010 sub 1

€73.183,20	122660	contributi fondo posizione e risultato	370/2010 sub 1
€14.693,89	122660		1159/2010 sub 1
€23.367,05	125160	IRAP su fondo posizione e risultato	371/2010 sub 1
€5.642,60	125160		1160/2010 sub 1
€1.660,74	125140		1311/2010 sub 1

Dette risorse risultano in parte spese per la parte relativa alle retribuzioni di posizione spettanti ai dirigenti fino alla data di conferimento dei nuovi incarichi, in applicazione della deliberazione n. 149 del 14 maggio 2009 e del contratto decentrato integrativo sottoscritto in data 27 maggio 2009.

3. Dimostrazione che gli oneri sono contenuti nell'ambito delle risorse disponibili

Le risorse come sopra determinate e finanziate a bilancio e nel PEG sono destinate transitoriamente come segue:

fino alla data di conferimento dei nuovi incarichi il fondo complessivamente costituito pari a €360.828,09 risulta così destinato, su base annua:

SITUAZIONE PRECEDENTE ALLA RIORGANIZZAZIONE – Anno 2010

Fascia di posizione	Retribuzione di posizione (GC n. 149/2009)	Aumento (art 16 c 1 CCNL 22.2.2010)	Aumento (art 5 c 1 CCNL 3.8.2010) *per posizioni coperte	Importo totale	Numero posizioni (pesatura ai sensi GC 149/2009)	Importo complessivo spesa
A	€34.000,00	€478,40	€611,00	€35.089,40	2	€70.178,80
B	€31.000,00	€478,40	€611,00	€32.089,40	5	€160.447,00
C	€28.000,00	€478,40	€611,00	€29.089,40	2	€57.567,80
Indennità vice segretario				€1.500,00	1	€1.500,00
TOTALE FONDO DI POSIZIONE PER NOVE POSIZIONI, FINO ALLA DATA DI CONFERIMENTO DEI NUOVI INCARICHI						€289.693,60
<i>quota retribuzione di posizione dirigente Gestione infrastrutture in servizio a tempo determinato ex 110 fino al 15 giugno 2010 finanziata con fondi propri di bilancio, da detrarre</i>						€ 13.238,54
TOTALE FONDO DI POSIZIONE DEDOTTA LA SUDETTA QUOTA ART 110 (8 POSIZIONI FINO AL 15 GIUGNO - 9 POSIZIONI DAL 16 GIUGNO)						€276.455,06
TOTALE FONDO DI RISULTATO						87.282,45
<i>quota retribuzione di risultato dirigente Gestione infrastrutture in servizio a tempo determinato ex 110 fino al 15 giugno 2010 finanziata con fondi propri di bilancio, da detrarre</i>						€ 3.520,42
TOTALE FONDO DI RISULTATO DEDOTTA LA SUDETTA QUOTA ART 110 (8 POSIZIONI FINO AL 15 GIUGNO - 9 POSIZIONI DAL 16 GIUGNO)						€84.373,03
% RISULTATO						21,91%
QUOTA ASSORBITA IN STIPENDIO TABELLARE						€23.499,00
TOTALE FONDO						€401.086,05

a decorrere dalla data di conferimento dei nuovi incarichi risulta così destinato, su base annua:

RIORGANIZZAZIONE 2010

Fascia di posizione	Retribuzione di posizione inclusi gli aumenti contrattuali fino al CCNL 3.8.2010	Numero posizioni (applicazione graduazione posizioni di macro struttura ex GC n. 283/2010)	Importo complessivo spesa su base annua
A	€35.000,00	1	€35.000,00
B	€32.000,00	6	€192.000,00
C	€29.000,00	2	€58.000,00
Indennità vice segretario			€1.500,00
TOTALE FONDO DI POSIZIONE PER NOVE POSIZIONI, DALLA DATA DI CONFERIMENTO DEI NUOVI INCARICHI			€286.500,00
<i>quota retribuzione di posizione dirigente in servizio a tempo determinato ex 110 finanziata con fondi propri di bilancio, da detrarre</i>			€ 32.000,00
TOTALE FONDO DI POSIZIONE DEDOTTA LA SUDETTA QUOTA ART 110			€ 254.500,00
TOTALE FONDO DI RISULTATO			91.087,05
<i>quota retribuzione di risultato dirigente in servizio a tempo determinato ex 110 finanziata con fondi propri di bilancio, da detrarre</i>			€ 10.120,78
TOTALE FONDO DI RISULTATO DEDOTTA LA SUDETTA QUOTA ART 110			€80.966,27
% RISULTATO			22,56%
QUOTA ASSORBITA IN STIPENDIO TABELLARE			€23.499,00
TOTALE FONDO			€401.086,05

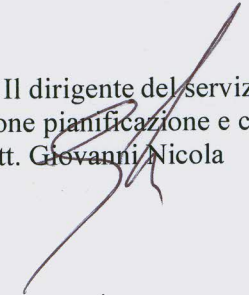
QUADRO DELLA SPESA SALARIO ACCESSORIO AREA DELLA DIRIGENZA PER GLI ANNI 2009 - 2010

SPESA 2009 - 2010 PER SALARIO ACCESSORIO DIRIGENTI

	ANNO 2009	ANNO 2010
SPESA COMPLESSIVA SALARIO ACCESSORIO DIRIGENTI IN DOTAZIONE ORGANICA - 9 POSIZIONI	€ 337.819,69	€ 377.578,05
INCREMENTI CCNL 22.2.2010 E 3.8.2010 A VALERE ANCHE SUL 2009	€ 24.585,45	
	€ 362.405,14	€ 377.578,05
DI CUI, FINANZIATA DAL FONDO	€ 326.702,56	€ 360.828,09
DI CUI NON COMPUTATA NEL FONDO IN QUANTO FINANZIATA CON RISORSE PROPRIE DI BILANCIO, pari alla retribuzione accessoria del dirigente incaricato su posto in dotazione organica, ma assunto ex art 110 TUEL	€ 35.702,58	€ 16.758,96

Moncalieri, 21 dicembre 2010

Il dirigente del servizio
Organizzazione pianificazione e controllo
Dott. Giovanni Nicola





CITTA' DI MONCALIERI

(Provincia di Torino)

--- * * * ---

UFFICIO DEL COLLEGIO DEI REVISORI

Parere n. 52 del 23.12.2010

OGGETTO: Parere ai sensi dell'art. 40-bis del D. Lgs. N. 165 del 30.3.2001 e dell'art. 4, comma 3 del CCNL 22.02.2006 per l'area della dirigenza comparto regioni e autonomie locali, in merito alla compatibilità dei costi dell'ipotesi di destinazione delle risorse decentrate 2010 per l'area della dirigenza, siglata il 21 dicembre 2010.

Il Collegio dei Revisori del Comune di Moncalieri,

Ricevuta l'ipotesi di accordo siglata in data 21 dicembre 2010 relativa alla destinazione delle risorse decentrate integrative consistenti nel fondo di posizione e risultato dei dirigenti, e le relazioni illustrativa e tecnico finanziaria,

Richiesto in merito alla espressione di parere in oggetto,

Esaminata la suddetta ipotesi di accordo e le relative relazioni illustrativa e tecnico finanziaria, corredate dei diversi prospetti illustrativi, nella quale sono quantificate le risorse destinate alla contrattazione decentrata integrativa, le forme di copertura dei relativi oneri in bilancio e le specifiche finalità di utilizzo secondo i contenuti del suddetto accordo;

Dato atto

- Che la somma complessivamente destinata alle retribuzioni accessorie del personale dirigente, su base annua, è pari a € 289.693,60 destinato a retribuzione di posizione, e € 87.893,45 destinato alle retribuzioni di risultato; di questo importo € 16.758,96 sono destinati alle retribuzioni accessorie del dirigente assunto con contratto a tempo determinato fino al 15/6/2010 con finanziamento a carico del

bilancio dell'ente, per un fondo complessivo, al netto del compenso citato, pari a € 360.828,09;

- Che la somma complessiva determinata per oneri contributivi è pari ad € 87.877,09 ed IRAP 30.670,39;
- Che le suddette somme sono ricomprese nel programma triennale del fabbisogno del personale approvato con delibera di G.C. n. 262 del 30.09.2010;

Considerato

Che l'art. 4, comma 3 del CCNL 22.02.2006 prevede espressamente che *“il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva decentrata con i vincoli di bilancio e la relativa certificazione degli oneri sono effettuati dal collegio dei revisori dei conti”*

Richiamati

- L'art. 40 del D. Lgs. 30 marzo 2001, n.165 che disciplina lo svolgimento della contrattazione collettiva su tutte le materie relative al rapporto di lavoro ed alle relazioni sindacali;
- che il predetto art. 40, comma 3-sexies recita: *“ A corredo di ogni contratto integrativo le pubbliche amministrazioni redigono una relazione tecnico-finanziaria ed una relazione illustrativa, [...]. Tali relazioni vengono certificate dagli organi di controllo di cui all'art. 40-bis, comma 1”*
- L'art. 40-bis del D. Lgs. 30 marzo 2001, n.165 che disciplino lo svolgimento dei controlli in materia di contrattazione integrativa;
- Che il predetto art. 40-bis, comma 1, recita: *“il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa con i vincoli di bilancio e quelli derivanti dall'applicazione di norme di legge, con particolare riferimento alle disposizioni inderogabili che incidono sulla misura e corresponsione dei trattamenti accessori, è effettuato dal collegio dei revisori dei conti”*

Verificato

Che l'ipotesi di destinazione in esame risulta coerente alle disposizioni di legge e al contratto collettivo nazionale e che le somme necessarie all'applicazione dell'ipotesi di destinazione citato sono previste e disponibili in bilancio;

Visto

Il Decreto legislativo 267 del 18.08.2000;

Esprime

Parere favorevole sul controllo della compatibilità dei costi della contrattazione decentrata integrativa per l'area della dirigenza con i vincoli di bilancio e

Certifica

Le relazioni illustrativa e tecnico finanziaria predisposte dal dirigente dell'Organizzazione, pianificazione e controllo e

Ricorda

che l'Amministrazione comunale ha l'obbligo di pubblicare in modo permanente sul proprio sito WEB il testo dell'accordo integrativo sottoscritto in via definitiva, la relazione illustrativa, la relazione tecnico finanziaria, il presente parere nonché le schede informative e tabelle del conto annuale 2010 in coincidenza e con i tempi previsti per la rilevazione del Conto Annuale riferito all'esercizio 2010.

Moncalieri, 23.12.2010

Il Collegio dei Revisori

Dr. Carrera Ernesto

Dr. Dellapiana Giancarlo

Rag. Dal Zotto Armando

