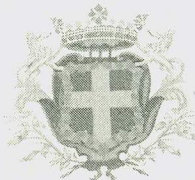


COPIA



CITTÀ DI MONCALIERI

(ORG)

**VERBALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE**

**N. 430 / 2011**

**Uff. ORG**

**OGGETTO: TRATTAMENTO ECONOMICO ACCESSORIO DELLA DIRIGENZA -  
AUTORIZZAZIONE A SOTTOSCRIVERE CONTRATTO DECENTRATO  
PER L'ANNO 2011.**

L'anno 2011 il giorno 29 del mese di Dicembre alle ore 11:15 nella solita sala del Municipio di Moncalieri, si è riunita la GIUNTA COMUNALE, composta dai signori:

MEO ROBERTA	Sindaco - Presidente
MONTAGNA PAOLO	Vice Sindaco
CONCAS MARCELLO	Assessore
CORIANI NICOLO'	Assessore
FISSORE ELENA	Assessore
GIACOMELLI GLAUCO	Assessore
IOZZINO RAFFAELE	Assessore
MALTESE FRANCESCO	Assessore
RAMPANTI ROSARIO	Assessore

Sono assenti, per la presente deliberazione, i signori:

FISSORE ELENA GIACOMELLI GLAUCO IOZZINO RAFFAELE

Partecipa alla seduta il Segretario Generale Dott. PAVIA FAUSTO

Su proposta dell'Assessore al Personale e all'Organizzazione, Sindaco Roberta Meo.

## LA GIUNTA COMUNALE

PREMESSO che in data 20 dicembre 2011 si e' conclusa la contrattazione decentrata integrativa concernente l'utilizzo delle risorse decentrate per le retribuzioni di posizione e risultato per l'anno 2011 con la sottoscrizione di ipotesi di accordo tra la delegazione di parte pubblica istituita con propria deliberazione n. 221 del 12.8.2010 e la rappresentanza sindacale territoriale di categoria firmataria del CCNL, i cui contenuti sono qui richiamati:

- destinazione delle risorse per l'anno 2011 (oggetto di contrattazione ai sensi dell'art 5 del CCNL 1.4.1999 come sostituito dall'art. 4, comma 1 del CCNL 22.2.2006, comma 1 del Contratto collettivo nazionale del 22 febbraio 2006 per l'area della dirigenza del comparto regioni e autonomie locali, che prevede l'obbligo di contrattare con cadenza annuale le modalita' di utilizzo delle risorse decentrate);
- criteri generali per l'utilizzo delle medesime risorse per la determinazione delle retribuzioni di posizione e risultato (oggetto di contrattazione decentrata integrativa ai sensi dell'articolo 4, comma 1 lett g) del CCNL 1.4.1999, che prevede l'obbligo di contrattare i criteri generali per la distribuzione delle risorse destinate alla retribuzione di posizione e di risultato);

ATTESO che il contratto integrativo decentrato oggetto della presente deliberazione si inserisce nel quadro di riforma per la ottimizzazione della produttivita' del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza della pubblica amministrazione costituito dal d.lgs. 165/2001, dal d.lgs. 150/2009 e dal d.lgs 141/2011, con particolare riferimento agli specifici articoli di seguito richiamati:

- art 65, commi 1 e 4 del d.lgs n. 150/09 che, per il comparto Regioni e autonomie locali, prevede l'obbligo di adeguare entro il 31 dicembre 2011 i contratti collettivi integrativi vigenti alla data di entrata in vigore del decreto alle disposizioni riguardanti la definizione degli ambiti riservati alla contrattazione collettiva piuttosto che alla legge nonche' a quanto previsto dalle disposizioni del Titolo III (Merito e Premi) del medesimo decreto,
- art 65, commi 2 e 4 che, per il comparto Regioni e autonomie locali, stabilisce che i contratti integrativi vigenti alla data di entrata in vigore del decreto n. 150 perdono la loro efficacia alla data del 31 dicembre 2012;
- art 5, comma 1 del d.lgs. 1° agosto 2011, n. 141, correttivo del d.lgs. 150/09, che fornisce l'interpretazione autentica dell'art 65, commi 1, 2 e 4 sopra richiamati, precisando che *ai contratti collettivi integrativi sottoscritti successivamente alla data di entrata in vigore del decreto n. 150/09 si applicano immediatamente le disposizioni introdotte dal medesimo decreto;*
- comma 2 dell'art. 5 del d.lgs. 1° agosto 2011, n. 141 sopra richiamato, che fornisce l'interpretazione autentica dell'art 65, comma 5 del dlgs n. 150/09 in materia di contrattazione collettiva nazionale precisando che *le disposizioni che si applicano dalla tornata contrattuale successiva a quella in corso al momento dell'entrata in vigore dello stesso decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150, sono esclusivamente quelle relative al procedimento negoziale di approvazione dei contratti collettivi nazionali e, in particolare, quelle contenute negli articoli 41, commi da 1 a 4, 46, commi da 3 a 7, e 47 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, come*

- art 3 comma 5 del d.lgs 150/09 che prevede che *il rispetto delle disposizioni del Titolo II (Misurazione valutazione e trasparenza della performance) del decreto sia condizione necessaria per l'erogazione di premi legati al merito e alla performance;*
- art 24 comma 1-quater, come modificato dall'art 45 del d.lgs. 150/09, che prevede che *la parte della retribuzione collegata al raggiungimento dei risultati della prestazione non possa essere corrisposta al dirigente responsabile qualora l'amministrazione di appartenenza, decorso il periodo transitorio di sei mesi dalla data di entrata in vigore del decreto legislativo di attuazione della legge 4 marzo 2009, n. 15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni, non abbia predisposto il sistema di valutazione di cui al Titolo II (Misurazione valutazione e trasparenza della performance) del citato decreto legislativo*
- art 16 e 31 del d.lgs. 150/09, che individuano, all'interno del medesimo decreto, gli articoli che costituiscono *norma di principio per gli enti locali, da recepire all'interno del proprio ordinamento* per disciplinare il ciclo di gestione della performance, i soggetti responsabili, il sistema per la misurazione e valutazione della performance;
- art 74, comma 1 del d.lgs. 150/09, che individua gli articoli del medesimo decreto che rientrano nella potestà legislativa esclusiva esercitata dallo Stato ai sensi dell'art 117 secondo comma lettere l) e m) della Costituzione e che essenzialmente riguardano *gli ambiti riservati alla contrattazione collettiva e l'obbligo per gli enti pubblici di dare concreta attuazione*, attraverso l'assunzione della responsabilità sociale, *al principio di trasparenza del processo di pianificazione e controllo denominato ciclo di gestione della performance;*
- art 6, comma 1 del d.lgs. 1° agosto 2011, n. 141 che *rimanda alla tornata di contrattazione collettiva successiva a quella relativa al quadriennio 2006- 2009 (ultimi CCNL) l'applicazione della differenziazione retributiva in fasce* (prevista dagli articoli 19, commi 2 e 3 del d.lgs 150) *e l'applicazione della attribuzione selettiva della quota prevalente delle risorse destinate al trattamento economico accessorio collegato alla performance* (prevista dall'art 19 comma 6 come modificato dall'art 2 del dlgs 141 /2011 e dall'art 31, comma 2 del d.lgs n. 150/09, come modificato dall'art 3 del dlgs 141/2011)

DATO ATTO che:

- come previsto dalla ipotesi di accordo allegata alla presente deliberazione, il fondo per le retribuzioni di posizione e risultato per l'anno 2011 costituito con deliberazione n. 220 del 30.6.2011 ai sensi dei CCNL per l'area della dirigenza vigenti e destinato con la presente deliberazione, e' integrato dalle risorse destinate da specifiche norme di legge a incentivi per la progettazione tecnica e decurtato a consuntivo ai sensi dell'art 9, comma 2 bis del dlgs 78/2010 al netto della quota destinata alla remunerazione degli incarichi conferiti per dare temporanea copertura a posti resisi vacanti, anche agli effetti della propria deliberazione n. 422 del 22.12.2011 di autorizzazione della mobilità del dirigente del settore Gestione infrastrutture a far data dal 30 dicembre 2011;
- le risorse destinate da specifiche norme di legge alla incentivazione della progettazione tecnica incrementano il fondo solo ai fini figurativi e sono escluse dai conteggi del fondo ai fini del rispetto del limite di spesa posto pari al fondo dell'anno 2010, come chiarito da deliberazione n. 51 del 4 ottobre 2011 della Corte dei conti a Sezioni riunite;
- il trattamento economico dei dirigenti assunti a contratto a tempo determinato ai sensi dell'art 110 del TUEL e' finanziato con fondi propri di bilancio;

DATO ATTO anche che

- il presente provvedimento e' adottato nel rispetto della programmazione triennale dei fabbisogni di personale 2011 – 2013 adottata con propria deliberazione n. 311 del 10.10.2011, e che il collegio dei revisori ha accertato la riduzione progressiva della spesa del personale e l'incidenza della spesa di personale sulla spesa corrente inferiore al 40%;
- la programmazione come sopra approvata include gli oneri derivanti dal contratto integrativo decentrato autorizzato con la presente deliberazione, che sono previsti e stanziati con gli strumenti di programmazione pluriennale 2011 - 2013;
- il controllo sulla compatibilità con i vincoli di bilancio dei costi derivanti dalla contrattazione collettiva integrativa autorizzata con la presente deliberazione e' svolto e certificato dai Revisori dei conti con parere allegato alla presente deliberazione e sua parte integrante e sostanziale, ai sensi dell'art 40-bis del D. Lgs. 30.3.2001 n. 165 e dell'art 4, comma 3 del CCNL 22.2.2006 area delle dirigenza enti locali;
- il contratto integrativo è corredato dalle relazioni tecnico-finanziaria e illustrativa ai sensi dell'art. 40, comma 3-sexies, del D. Lgs. 165/2001, allegate alla presente deliberazione e certificate dal Collegio dei Revisori;
- il fondo di posizione e risultato per l'anno 2011 non supera l'ammontare del medesimo fondo dell'anno 2010, come da quadro comparativo tra i due anni esposto nella relazione tecnico-finanziaria allegata;
- sussistono le condizioni per l'erogazione delle retribuzioni di risultato previste dagli art 3, comma 5 del dlgs 150/09 e 24 comma 1-quater, come modificato dall'art 45 del d.lgs. 150/09, come certificato da attestazione del nucleo di valutazione sottoscritta in data 22 dicembre 2011 e acquisita a integrazione della relazione illustrativa sopra richiamata, allegata alla presente deliberazione;
- ai sensi del comma 4 dell'art. 40 bis, la presente deliberazione, le relazioni di cui al precedente paragrafo e l'accordo definitivo verranno pubblicati in modo permanente sul sito web del Comune;

RITENUTO di autorizzare la delegazione trattante di parte pubblica a sottoscrivere l'accordo decentrato integrativo avente ad oggetto la destinazione del fondo di posizione risultato dei dirigenti e i criteri per la determinazione delle retribuzioni di posizione risultato, sulla base dell'ipotesi di accordo sottoscritta il 20 dicembre, dando atto che la stessa e' aderente alle linee di indirizzo approvate con propria deliberazione n. 376 del 28 novembre 2011;

Per quanto sopra premesso e considerato,

Visto il Regolamento di direzione adottato con deliberazione di Giunta Comunale n. 229 del 1 settembre 2010;

Visto il Nuovo Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance, approvato con deliberazione di Giunta Comunale n.414 del 15 dicembre 2011;

Vista la deliberazione del Consiglio comunale n. 61 del 25 marzo 2011 di approvazione del bilancio di previsione annuale e pluriennale 2011 2013 e dei documenti ad esso collegati;

Vista la propria deliberazione n. 189 del 7 giugno 2011 di approvazione del Piano esecutivo di gestione per l'anno 2011 e la successiva deliberazione n. 305/2011 di variazione di Piano esecutivo di gestione;

Visto l'art. 48 del Testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali approvato con D.Lgs. 18.08.2000, n. 267, in materia di competenze della Giunta comunale;

Acquisito preliminarmente il parere favorevole in ordine alla regolarità tecnica ai sensi dell'art. 49 del citato Testo unico;

Dato atto che la presente deliberazione non comporta nuova spesa rispetto alla deliberazione di costituzione e integrazione del fondo n. 220 del 30.6.2011 e trova interamente copertura negli stanziamenti del PEG 2011;

Acquisito il parere favorevole del Collegio dei Revisori dei conti ai sensi dell'art 40 bis, comma 1 del dlgs 165/2001;

Con voti unanimi e palesi,

### DELIBERA

1. Di autorizzare il Presidente della delegazione trattante di parte pubblica a sottoscrivere il contratto decentrato dirigenti per la destinazione del fondo di posizione e risultato dei dirigenti per l'anno 2011 e per la definizione dei criteri per la determinazione delle retribuzioni di posizione e risultato sulla base dell'ipotesi di accordo siglata in data 20 dicembre 2011, in ALLEGATO alla presente deliberazione e sua parte integrante e sostanziale;
2. Di approvare, in ALLEGATO A alla presente deliberazione e sua parte integrante e sostanziale, la tabella del fondo costituito con deliberazione n. 220 del 30.6.2011 integrato come previsto dalla ipotesi di accordo sopra richiamata, ai fini figurativi, dalle risorse destinate alla incentivazione da specifiche norme di legge determinate a consuntivo e decurtato a consuntivo ai sensi dell'art 9, comma 2 bis del dlgs 78/2010 in proporzione alla riduzione dei dirigenti in servizio, applicando la regola di calcolo descritta nel medesimo ALLEGATO A, approvata con la presente deliberazione;
3. Di dare atto che la sottoscrizione del contratto decentrato autorizzato con la presente deliberazione non comporta la crescita della spesa per salario accessorio dei dirigenti e, più in generale, non comporta oneri aggiuntivi per spesa di personale rispetto a quelli già previsti nella delibera di programmazione triennale dei fabbisogni di personale 2011 – 2013 n. 311 del 10.10.2011;
4. Di dare atto in particolare che il fondo per l'anno 2011 non supera l'ammontare del fondo dell'anno 2010, come risulta da quadro comparativo tra i due anni esposto nella relazione tecnico-finanziaria allegata;
5. Di dare atto che i fondi di posizione e risultato definiti con la presente deliberazione verranno spesi applicando criteri improntati alla premialità, al riconoscimento del merito ed alla valorizzazione dell'impegno e della qualità della prestazione individuale, secondo il sistema di misurazione e valutazione della performance adottato con la deliberazione n. 414 del 15 dicembre 2011;
6. Di dare atto che le risorse che finanziano il fondo di posizione e risultato per l'anno 2011 per le retribuzioni dei dirigenti in servizio a tempo indeterminato, sono determinate, su base annua, pari a complessivi € 329.966,41 e che dette risorse sono disponibili nei capitoli di PEG 2011 come segue:
  - per € 245.750,00 (fondo di posizione) al capitolo 122650 ad oggetto “Fondi per retribuzione di posizione”, imp n. 290/2011 sub1(per € 245.000,00) e imp. 291/2011 sub 1 (per € 750,00);
  - per € 80.966,22 (fondo di risultato) al capitolo 122600 ad oggetto “Fondi per retribuzione di risultato”, imp n. 292/2011 sub 1;

- per € 3.250,19 (incentivi a destinazione vincolata) al capitolo n. 146010 ad oggetto “Fondo articolo 6 comma 13 legge n. 127/97 su atti di pianificazione generale particolareggiata esecutiva” imp n. 1484/2011 sub 1;
7. Di dare atto che i relativi oneri per contributi per € 78.532,00 sono disponibili sul capitolo 122660 ad oggetto “Contributi su fondi posizione e risultato dirigenti”, e sul capitolo 146020 ad oggetto “Contributi su fondo su atti di pianificazione generale particolareggiata esecutiva (ex articolo 6 comma 13 legge n. 127/97) e già impegnati;
  8. Di dare atto che i relativi oneri per IRAP per € 28.047,14 sono disponibili sul capitolo 125160 ad oggetto “IRAP su fondi posizione e risultato dirigenti”, e sul capitolo 147370 ad oggetto IRAP su fondo Legge 127/97 e già impegnati;
  9. Di dare atto che le risorse che finanziano la retribuzione di posizione e risultato della posizione in dotazione organica coperta con contratto a tempo determinato, per € 42.120,78, sono disponibili nei capitoli di PEG seguenti:
    - per € 32.000,00 al capitolo 122650 ad oggetto “Fondi per retribuzione di posizione”, imp n. 291/2011 sub 1;
    - per € 10.120,78 al capitolo 122600 ad oggetto “Fondi per retribuzione di risultato”;
  10. Di dare atto che i relativi oneri per contributi per € 10.024,75 sono disponibili sul capitolo 122660 ad oggetto “Contributi su fondi posizione e risultato dirigenti”, e già impegnati;
  11. Di dare atto che i relativi oneri per IRAP per € 3.580,27 sono disponibili sul capitolo 125160 ad oggetto “IRAP su fondi posizione e risultato dirigenti”, e già impegnati;
  12. Di dare atto che la decurtazione effettuata ai sensi dell’art 9, comma 2 bis del dl 78/2010, conteggiata come descritto in ALLEGATO A alla presente deliberazione, pari a € 8.750,00, e impegnata sul capitolo 122650 ad oggetto “Fondi per retribuzione di posizione”, imp. n. 290/2011 sub1, costituisce economia di bilancio;
  13. Di dare atto che le economie determinatesi dal fondo dell’esercizio precedente che incrementano il fondo di risultato per l’anno 2011 ai sensi del contratto integrativo sottoscritto per la destinazione del fondo per l’anno 2010 sono determinate da economia per posto vacante pari a € 6.497,92 e impegnate a residuo sul capitolo n. 122650 ad oggetto “Fondi per retribuzione di posizione”, imp n. 369/2010 sub 1.
  14. Di dare atto che il collegio dei Revisori dei conti ha effettuato il controllo sulla compatibilità con i vincoli di bilancio dei costi derivanti dalla contrattazione collettiva integrativa autorizzata con la presente deliberazione ai sensi dell’art 40-bis del D.Lgs. 30.3.2001 n. 165 e dell’art 4, comma 3 del CCNL 22.2.2006 area delle dirigenza enti locali, il rispetto delle norme di legge e contrattuali, e certificato la relazione illustrativa e tecnico-finanziaria ai sensi dell’art. 40, comma 3-sexies, del D. Lgs. 165/2001, in ALLEGATO alla presente deliberazione e sua parte integrante e sostanziale;
  15. Di dare atto che ai sensi ai sensi del comma 4 dell’art. 40 bis del D. Lgs. 165/2001, la presente deliberazione e l’accordo definitivo corredato da relazione illustrativa e tecnico - finanziaria verranno pubblicati in modo permanente sul sito web del Comune e, successivamente integrate dalle specifiche informazioni sulla contrattazione integrativa certificate dagli organi di controllo interno, ai sensi del comma 3 del citato artt. 40 bis, verranno trasmesse alla Corte dei Conti, tramite il Ministero economia e finanze - Dipartimento della Ragioneria generale dello Stato, entro il 31 maggio 2011.

Inoltre, con successiva votazione unanime e favorevole, resa in forma palese, per alzata di mano, delibera di rendere il presente provvedimento immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134 comma 4 del decreto legislativo 18.8.2000, n. 267 e successive modifiche ed integrazioni.

Parere di regolarità tecnica: favorevole  
Il responsabile del servizio Organizzazione pianificazione e controllo



VISTO

Il dirigente

Dr. Raffaello Barbieri

Moncalieri,

ORG/RB/TC

## ALLEGATO A)

Il fondo di posizione e risultato costituito con GC n 220 del 30 giugno 2011 e' integrato a consuntivo delle risorse destinate da specifiche norme di legge alla incentivazione che incrementano il fondo ai sensi dell'art 26 comma 1 lett e) del CCNL 23.12.1999 unicamente ai fini figurativi e decurtato a consuntivo ai sensi dell'art 9 comma 2 bis del dlgs 78/2010

### Regola applicata per la decurtazione del fondo ai sensi dell'art 9, comma 2 bis del dlgs 78/2010

(Circolare n. 12 del 15 aprile 2011 Ministero Economia e Finanze )

Nel caso in cui la media aritmetica del n. dirigenti in servizio alle date del 1. 1. 2011 e del 31.12.2011 risulti inferiore alla media aritmetica del n. dirigenti in servizio alle date del 1.1.2011 e del 31.12.2011 il Fondo viene decurtato di una somma pari alla retribuzione di posizione e di risultato della posizione dirigenziale rimasta vacante, per la durata della vacanza, al netto della quota destinata alla retribuzione degli incarichi temporaneamente assegnati a copertura del posto vacante.

Detta somma costituisce economia di bilancio.

La quota destinata alla retribuzione degli incarichi assegnati ad interim e' determinata pari al 50% della economia che si determina sul fondo di posizione in conseguenza alla vacanza.

La retribuzione di risultato riferita al posto resosi vacante viene transitoriamente mantenuta interamente nel fondo e decurtata in quota parte solo a conclusione del procedimento di valutazione dei risultati dell'anno di riferimento. Detta quota costituirà economia di bilancio.

### Conteggio della riduzione che costituisce economia di bilancio:

Dirigenti in servizio a tempo indeterminato alle date del:

1.1.2010	31.12.2010	1.1.2011	31.12.2011
n. 7	n. 8	n. 8	n. 6

Media aritmetica anno 2010 =  $15/2 = 7,5$

Media aritmetica anno 2011 =  $14/2 = 7$

Differenza =  $0,5 = 1$  dirigente per 6 mesi

Nel 2011 si e' reso vacante il posto di dirigente del settore Affari generali e legali servizi sociali e sport dal 1 luglio 2011 al 31 dicembre 2011

Ha inoltre cessato il servizio a decorrere dal 30 dicembre 2011 il dirigente del settore Gestione infrastrutture.

L'economia che si determina da fondo di posizione e' pari a € 17.500,00 (valore della retribuzione di posizione del posto vacante per la durata della vacanza, di 6 mesi).

La quota destinata alla remunerazione dell'interim come previsto da contratto decentrato integrativo e' pari al 50% e quindi pari a € 8.750,00.

L'economia che si determina sul fondo di risultato viene definita solo al termine del procedimento di valutazione delle prestazioni dirigenziali per l'ano 2011, in relazione ai risultati conseguiti dal dirigente che ha cessato il proprio servizio.

**Tabella del fondo** costituito con GC n 220 del 30 giugno 2011 e integrato a consuntivo con le risorse che specifiche norme di legge alla incentivazione e che incrementano il fondo ai sensi dell'art 26 comma 1 lett e) del CCNL 23.12.1999 unicamente ai fini figurativi e decurtato a consuntivo ai sensi dell'art 9 comma 2 bis del dlgs 78/2010 per riduzione dei dirigenti in servizio.

FONDO DI POSIZIONE E RISULTATO - AREA DELLA DIRIGENZA - ANNO 2011		
costituito con GC n 220 del 30 giugno 2011 e integrato a consuntivo		
(8 posizioni dirigenziali coperte a tempo indeterminato - 1 posizione coperta a tempo determinato)		
art 26 c 1 lett a) CCNL 23.12.1999	96.139,00	
art 26, c. 1, lett d) (1,25% m.s. 1997) CCNL 23.12.1999	1.971,00	
art. 26, c. 2 (1,2% m.s. 1997) CCNL 23.12.1999	1.892,00	
art. 26, c.3 (risorse aggiuntive) CCNL 23.12.1999	256.656,86	pari a € 214.536,08 dedotta la quota di incremento relativa alla posizione coperta con contratto a termine ex art 110 TUEL
incremento ex art. 23 comma 1 CCNL 22.2.2006 (POSIZIONE)	3.640,00	Importo per le 9 posizioni in dotazione



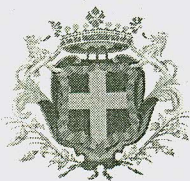
incremento ex art. 23 comma 3 CCNL 22.2.2006 (POSIZIONE)	3.676,33	Importo per le 9 posizioni in dotazione organica
incremento ex art. 23 comma 3 CCNL 22.2.2006 (RISULTATO)	787,94	Importo destinato alle 9 posizioni in dotazione in proporzione alla retribuzione di risultato
incremento ex art 4 c 1 CCNL 14.5.2007 (POSIZIONE)	8.008,00	per le 7 posizioni in Dotazione organica ricoperte alla data del 1.1.2005
incremento ex art 4 c 4 CCNL 14.5.2007 (POSIZIONE)	1.144,00	Accordo decentrato 10.12.2008 (per una posizione)
incremento ex art 4 c 4 CCNL 14.5.2007 (RISULTATO)	2.585,47	Accordo decentrato 10.12.2008 destinato alle 9 posizioni in dotazione organica in proporzione alla retribuzione di risultato
Incremento ex art 16 c 1 CCNL 22.2.2010 (POSIZIONE)	4.305,60	Incrementa la retribuzione di posizione per ciascuna posizione coperta in dotazione organica alla data del 1.1.07 (€478,40 * 9 posizioni). Decorrenza dell'incremento 1.1.2007
Incremento ex art 16 c 4 CCNL 22.2.2010 (RISULTATO) applicato a seguito di quanto stabilito dal CCNL 3.8.2010 art 5 comma 5	10.460,12	1,78% Monte salari della dirigenza anno 2008 (determinazione n. 314/2010) - decorrenza 31.12.2007 di cui € 8.168,29 con decorrenza dal 1.1.2007
Incremento ex art 5 comma 1 3.8.2010 (POSIZIONE)	4.888,00	Incrementa la retribuzione di posizione per ciascuna posizione coperta in dotazione organica alla data del 1.1.2009 (€ 611,00 * 8 posizioni) - decorrenza dal 1.1.2009
Incremento ex art 5 comma 4 CCNL 3.8.2010 (RISULTATO)	4.931,73	0,73% Monte salari della dirigenza anno 2007 (determinazione n. 1161 del 13/9/2010) - decorrenza 1.1.2009
TOTALE FONDO PER N. 9 POSIZIONI IN DOTAZIONE ORGANICA	401.086,05	
TOTALE FONDO PER N. 9 POSIZIONI IN DOTAZIONE ORGANICA ARROTONDATO	<b>401.086,00</b>	
Riduzione retribuzione di posizione art 1 c 3 CCNL 12.2.2002	-€ 23.499,00	Quota confluita in stipendio tabellare
TOTALE FONDO dedotta quota confluita in stipendio tabellare	<b>€ 377.587,00</b>	
Altre risorse		Economie da esercizio precedente, da determinare a conclusione del procedimento di valutazione per l'anno 2010
<i>Quota retribuzione accessoria finanziata con risorse proprie di bilancio per posizione coperta a tempo determinato</i>	<i>-€ 42.120,78</i>	<i>Retribuzione dirigente in servizio a tempo determinato</i>
TOTALE FONDO PER N. 8 POSIZIONI A TEMPO INDETERMINATO	€ 335.466,22	
Riduzione del fondo ai sensi art 9 comma 2 bis dlgs 78/2010	- € 8.750,00	Economia da posizione pari a € 17.500,00 dedotta la quota del 50% destinata all'incarico assegnato ad interim dal contratto decentrato integrativo 2010 e riconfermata da ipotesi di accordo per l'anno 2011
TOTALE FONDO PER N. 8 POSIZIONI A TEMPO INDETERMINATO decurtato ai sensi art 9 comma 2 bis dl 78/2010	€ 326.716,22	
Incentivi a destinazione vincolata art 26 c. 1 lett e) CCNL 23.12.1999 le risorse che specifiche disposizioni di legge finalizzano alla incentivazione della	3.250,19	Incentivi progettazione tecnica esclusi dal tetto del fondo ai fini del rispetto del limite della spesa dell'anno precedente, come stabilito dalla CdC a Sezioni riunite delibera n. 51 del 4 ottobre 2011

dirigenza, quali quelle di cui all'art. 37 del CCNL 23.12.1999 e all'art. 18 della L. 109/94 e successive modificazioni ed integrazioni.		
<b>TOTALE FONDO PER N. 8 POSIZIONI A TEMPO INDETERMINATO</b>	<b>€ 329.966,41</b>	inclusi gli incentivi inseriti ai fini figurativi e la decurtazione ai sensi art 9 comma 2 bs dl 78/20910
<b>QUADRATURA FONDO</b>		
Riduzione retribuzione di posizione art 1 c 3 CCNL 12.2.2002	€ 23.499,00	Quota confluita in stipendio tabellare
Quota retribuzione accessoria finanziata con risorse proprie di bilancio per posizione coperta a tempo determinato	€ 42.120,78	Retribuzione dirigente in servizio a tempo determinato
<b>FONDO DI POSIZIONE E RISULTATO</b>		
su base annua, per 9 posizioni, decurtato ai sensi del dl n. 78/09 art 9 c 2bis e inclusi gli incentivi a destinazione vincolata		
	€ 395.586,19	
Economie da esercizio precedente che incrementano il fondo di risultato per l'anno 2011	€ 6.497,92	Determinate ai sensi del contratto decentrato integrativo anno 2010 (20% della economia determinatasi da fondo di posizione)

Il fondo come sopra ricostituito e decurtato risulta così destinato al netto della quota destinata a remunerare gli incarichi transitoriamente assegnati ad interim a copertura dei posti resisi vacanti (come da ipotesi di accordo del 20 dicembre 2011).

<b>DESTINAZIONE DEL FONDO DIRIGENTI – ANNO 2011 - RICOSTITUITO A CONSUNTIVO</b>		
(n. 9 posizioni di cui 8 a tempo indeterminato e 1 a tempo determinato)		
<b>POSIZIONE</b>		
Retribuzione di posizione (al netto della quota confluita nello stipendio tabellare inclusi gli aumenti contrattuali fino al CCNL 3.8.2010)	286.500,00	1 di fascia A € 35.000,00 6 di fascia B € 32.000,00  2 di fascia C € 29.000,00, oltre indennità di vice segretario € 1.500,00
FONDO DI POSIZIONE su base annua, per 9 posizioni	286.500,00	
<i>Retribuzione di posizione su base annua del dirigente in servizio a tempo determinato, finanziata con risorse proprie di bilancio</i>	- 32.000,00	
FONDO DI POSIZIONE al netto della quota per dirigente a tempo determinato	254.500,00	
Decurtazione fondo di posizione ai sensi art 9 comma 2 bis del dl 78/09, da mandare in economia di bilancio	-8.750,00	Economia da posizione 17.500,00 dedotta quota destinata all'incarico assegnato ad interim dal contratto decentrato integrativo 2010 e riconfermata nel 2011 = 50%
<b>Totale FONDO DI POSIZIONE decurtato</b>	<b>245.750,00</b>	Per n. 8 posizioni su base annua, coperte con contratti a tempo indeterminato
<b>RISULTATO</b>		

FONDO RISULTATO su base annua, per 9 posizioni	91.087,00	
<i>Retribuzione di risultato su base annua del dirigente in servizio a tempo determinato, finanziata con risorse proprie di bilancio</i>	- 10.120,78	
FONDO DI RISULTATO per n. 8 posizioni, al netto della quota per dirigente a tempo determinato	80.966,22	= 22,56% % calcolata sul fondo complessivo inclusa la quota migrata in retribuzione tabellare
<i>Decurtazione fondo di risultato ai sensi art 9 comma 2bis dl 78/2010 per riduzione dirigenti in servizio</i>		<i>Da determinarsi al termine del procedimento di valutazione</i>
Incentivi a destinazione vincolata art 26 c. 1 lett e) CCNL 23.12.1999	3.250,19	Incentivi progettazione tecnica esclusi dal tetto del fondo ai fini del rispetto del limite della spesa dell'anno precedente, come stabilito dalla CdC a Sezioni riunite delibera n. 51 del 4 ottobre 2011
<b>Totale FONDO DI RISULTATO</b>	<b>84.216,41</b>	24,74% % calcolata sul fondo complessivo inclusa la quota migrata in retribuzione tabellare (€357.773,80)
TOTALE FONDO DI POSIZIONE E RISULTATO dirigenti a tempo indeterminato	329.966,41	Per n. 8 posizioni su base annua, coperte con contratti a tempo indeterminato
Riduzione retribuzione di posizione art 1 c 3 CCNL 12.2.2002	23.499,00	Quota confluita in stipendio tabellare
TOTALE FONDO inclusa quota confluita nello stipendio tabellare	353.465,41	
Quota retribuzione accessoria finanziata con risorse proprie di bilancio per posizione coperta a tempo determinato	42.120,78	Retribuzione dirigente in servizio a tempo determinato
FONDO DI POSIZIONE E RISULTATO su base annua, per 9 posizioni, decurtato ai sensi del dl n. 78/09 art 9 c 2bis e inclusi gli incentivi a destinazione vincolata	395.586,19	
Economie da esercizio precedente che incrementano il fondo di risultato per l'anno 2011	6.497,92	Determinate ai sensi del contratto decentrato integrativo anno 2010 (20% della economia determinatasi da fondo di posizione)



CITTÀ DI MONCALIERI  
*Organizzazione, pianificazione e controllo*

RELAZIONE TECNICO-FINANZIARIA

**Oggetto: contrattazione per la destinazione del Fondo di posizione e risultato dei dirigenti per l'anno 2011 e per la definizione dei criteri per la determinazione delle retribuzioni di posizione e risultato.**

**1. Destinazione del Fondo di posizione - criteri.**

Il Fondo di posizione e' ripartito tra i dirigenti in servizio a tempo indeterminato in misura congruamente rapportata al peso della posizione, applicando la metodologia vigente (deliberazione n. 382/1999).

Al nucleo di valutazione compete la pesatura delle posizioni, ai sensi del regolamento per il funzionamento e nomina del nucleo adeguato al dlgs 150/09 con deliberazione n.196 del 7 luglio 2010 e recepito successivamente a integrazione del regolamento per la disciplina del sistema per la misurazione e valutazione della performance con deliberazione n. 414 del 15 dicembre 2011.

La metodologia di graduazione delle posizioni prende in esame i seguenti fattori (*estratto dalla metodologia*):

<i>FATTORI GENERALI DI VALUTAZIONE</i>	<i>ELEMENTI SPECIFICI DI VALUTAZIONE</i>	<i>PUNTI</i>	<i>Tot. PUNTI</i>
<i>A. Consistenza delle risorse umane, finanziarie e strumentali assegnate</i>	<i>A1. Consistenza delle risorse umane</i>	<i>da 1 a 4</i>	
	<i>A2. Consistenza delle risorse finanziarie e strumentali</i>	<i>da 1 a 6</i>	
<i>TOTALE FATTORE</i>			<b>10</b>
<i>B. La complessità gestionale dell'unità organizzativa assegnata</i>	<i>B1. Complessità del quadro normativo</i>	<i>da 1 a 12</i>	
	<i>B2. Complessità del quadro delle relazioni con l'esterno</i>	<i>da 1 a 13</i>	
	<i>B3. Complessità del processo di programmazione e prevedibilità/misurabilità dei risultati</i>	<i>da 1 a 13</i>	
	<i>B4. Complessità interna</i>	<i>da 1 a 7</i>	
<i>TOTALE FATTORE</i>			<b>45</b>
<i>C. Pluralità degli incarichi attribuiti</i>	<i>C1. Pluralità degli incarichi attribuiti</i>	<i>da 0 a 5</i>	
<i>TOTALE FATTORE</i>			<b>5</b>

<i>D. Complessità specialistica e rilevanza dell'incarico Assegnato</i>	<i>D1. Responsabilità tecnica, contabile e gestionale D2. Specializzazioni ed esperienze professionali</i>	<i>da 1 a 13 da 1 a 7</i>	
<i>TOTALE FATTORE</i>			<b>20</b>
<i>E. Rilevanza strategica della posizione</i>	<i>E1. Rilevanza della posizione rispetto alla complessiva attività dell'ente o del settore gestito</i>	<i>Da 1 a 20</i>	
<i>TOTALE FATTORE</i>			<b>20</b>
<i>TOTALE GENERALE</i>			<b>100</b>

Le fasce di posizione vigenti sono state approvate dalla Giunta comunale con deliberazione n.367 del 24 dicembre 2010 e determinano il seguente utilizzo del fondo di posizione per l'anno 2011, fatte salve le successive riduzioni e integrazioni applicate a consuntivo 2011:

Fascia di posizione	Retribuzione posizione	di	Numero posizioni in d.o.	Importo complessivo
A	€ 35.000,00		1	€ 35.000,00
B	€ 32.000,00		6	€ 192.000,00
C	€ 29.000,00		2	€ 58.000,00
Indennità vice segretario				€ 1.500,00
TOTALE FONDO DI POSIZIONE PER 9 POSIZIONI (di cui una coperta a tempo determinato)				
<i>quota retribuzione di posizione dirigente in servizio a tempo determinato ex 110 finanziata con fondi propri di bilancio, da detrarre</i>				- € 32.000,00
TOTALE FONDO DI POSIZIONE PER 8 POSIZIONI a tempo indeterminato				<b>€ 254.500,00</b>

Come previsto nella ipotesi di accordo siglata in data 20 dicembre 2011, a **consuntivo**, in data odierna, il fondo e' ridotto ai sensi dell'art 9, comma 2bis del dl 78/2010 in proporzione alla riduzione dei dirigenti in servizio.

TOTALE FONDO DI POSIZIONE PER 9 POSIZIONI	
<i>quota retribuzione di posizione dirigente in servizio a tempo determinato ex 110 finanziata con fondi propri di bilancio, da detrarre</i>	€ 32.000,00
TOTALE FONDO DI POSIZIONE PER 8 POSIZIONI	<b>€ 254.500,00</b>
Riduzione ai sensi art 9, comma 2 bis dl 78/2010	- € 8.750,00
TOTALE FONDO DI POSIZIONE PER 8 DIRIGENTI A TEMPO INDETERMINATO, RIDOTTO IN PROPORZIONE ALLA RIDUZIONE DEI DIRIGENTI IN SERVIZIO A TEMPO INDETERMINATO	<b>€ 245.750,00</b>

Le economie che si determinano in conseguenza a eventuali vacanze assegnate temporaneamente a dirigenti in servizio incrementano il fondo di risultato, in quota parte del 50%, unicamente nel caso in cui posti resisi vacanti siano assegnati ad interim a dirigenti in servizio.

Il restante 50% costituisce economia di bilancio ai sensi del dl 78/2010 art 9 comma 2 bis, previa verifica prevista dalla circolare n. 12 del 15 aprile 2011 Ministero Economia e Finanze.

## 2. Destinazione del Fondo di risultato - criteri.

Il fondo di risultato e' ripartito in proporzione alla valutazione espressa applicando il sistema per la misurazione e valutazione della performance introdotto con deliberazione n. 414 del 15 dicembre 2011, basato sui seguenti fattori:

FATTORI DI VALUTAZIONE
1. raggiungimento degli obiettivi di performance
2. raggiungimento di specifici obiettivi individuali (obiettivi di PEG)
3. qualità del contributo assicurato alla performance generale dell'ente
4. competenze
5. capacità di valutazione dei collaboratori

Come previsto nella ipotesi di accordo siglata in data 20 dicembre 2011, il fondo di risultato e' integrato a consuntivo dagli incentivi a destinazione vincolata e dalle economie determinatesi nell'esercizio precedente:

TOTALE FONDO DI RISULTATO PER 9 POSIZIONI	<b>91.087,00</b>
<i>quota retribuzione di risultato dirigente in servizio a tempo determinato art 110 finanziata con fondi propri di bilancio, da detrarre</i>	€ 10.120,78
TOTALE FONDO DI RISULTATO PER 8 POSIZIONI	€ 80.966,22
Incentivi a destinazione vincolata (progettazione tecnica )	€ 3.250,19
<i>Riduzione ai sensi art 9 comma 2 bis dl 78/2010 (da definirsi a conclusione del procedimento di valutazione per l'anno 2011)</i>	
% RISULTATO	24,74%
TOTALE FONDO DI RISULTATO PER 8 POSIZIONI comprensivo degli incentivi figurativi a destinazione vincolata (progettazione tecnica)	€ 84.216,41
<b>ECONOMIE DA ESERCIZIO PRECEDENTE (*)</b>	<b>€ 6.497,92</b>

(\*) Le economie da esercizio precedente sono gia' finanziate dal fondo per l'anno 2010 e incrementano il fondo di risultato dell'anno 2011 ai sensi del contratto decentrato integrativo dell'anno 2010.

## 3. Illustrazione e quantificazione delle risorse disponibili

La somma complessivamente destinata alle retribuzioni accessorie del personale dirigente a tempo indeterminato, su base annua, è pari a € 329.966,41, di cui € 245.750,00 destinato a retribuzione di posizione e € 80.966,22 destinato alle retribuzioni di risultato, oltre a € 3.250,19 destinati a incentivi a destinazione vincolata per progettazione tecnica, che incrementano in modo figurativo il fondo di risultato.

Il fondo e' decurtato per € 8.750,00 ai sensi dell'art 9 comma 2 bis del dl 78/2010 a seguito di riduzione dei dirigenti in servizio a tempo indeterminato. Tale somma costituisce economia di bilancio.

La somma complessiva determinata per oneri contributivi è pari ad € 78.532,00 ed IRAP € 28.047,14.

La somma complessivamente destinata alle retribuzioni accessorie del personale dirigente a tempo determinato e' di € 42.120,78 / anno, con finanziamento a carico del bilancio dell'ente.

La somma determinata per i relativi oneri contributivi è pari ad € 10.024,75 ed IRAP € 3.580,27.

L'importo complessivo delle risorse e' ricompreso nella programmazione triennale dei fabbisogni di personale 2011 – 2013 adottata con propria deliberazione n. 311 del 10.10.2011, e finanziato come segue:

1. Le risorse che finanziano il fondo di posizione e risultato per l'anno 2011 per le retribuzioni dei dirigenti in servizio a tempo indeterminato, sono determinate, su base annua, pari a complessivi € 329.966,41 impegnate nei capitoli di PEG 2011 come segue:
  - per € 245.750,00 (fondo di posizione) al capitolo 122650 ad oggetto “Fondi per retribuzione di posizione”, imp n. 290/2011 sub 1 (per € 245.000,00) e imp n. 291/2011 sub 1 (per € 750,00);
  - per € 80.966,22 (fondo di risultato) al capitolo 122600 ad oggetto “Fondi per retribuzione di risultato” imp. n. 292/2011 sub 1;
  - per € 3.250,19 (incentivi a destinazione vincolata) al capitolo n. 146010 ad oggetto “Fondo articolo 6 comma 13 legge n. 127/97 su atti di pianificazione generale particolareggiata esecutiva” imp n. 1484/2011 sub 1,
2. i relativi oneri per contributi per € 78.532,00 sono impegnati sul capitolo 122660 ad oggetto “Contributi su fondi posizione e risultato dirigenti”, imp n. 294/2011 sub 1 e sul capitolo 146020 ad oggetto “Contributi su fondo su atti di pianificazione generale particolareggiata esecutiva (ex articolo 6 comma 13 legge n. 127/97) imp n. 1485/2011 sub 1;
3. i relativi oneri per IRAP per € 28.047,14 sono disponibili sul capitolo 125160 ad oggetto “IRAP su fondi posizione e risultato dirigenti”, imp n. 296/2011 sub 1 e sul capitolo 147370 ad oggetto IRAP su fondo Legge 127/97, imp. n. 1486/2011 sub 1;
4. Le risorse che finanziano la retribuzione di posizione e risultato della posizione in dotazione organica coperta con contratto a tempo determinato, per € 42.120,78, sono impegnate nei capitoli di PEG seguenti:
  - per € 32.000,00 al capitolo 122650 ad oggetto “Fondi per retribuzione di posizione”, imp n. 291/2011 sub 1;
  - per € 10.120,78 al capitolo 122600 ad oggetto “Fondi per retribuzione di risultato”, imp n. 293/2011 sub 1;
5. I relativi oneri per contributi per € 10.024,75 sono impegnati sul capitolo 122660 ad oggetto “Contributi su fondi posizione e risultato dirigenti”, imp n. 295/2011 sub 1;
6. I relativi oneri per IRAP per € 3.580,27 sono disponibili sul capitolo 125160 ad oggetto “IRAP su fondi posizione e risultato dirigenti”, imp n. 142/2011 sub 1.
7. La decurtazione effettuata ai sensi dell'art 9, comma 2 bis del dl 78/2010 conteggiata come descritto nella relazione illustrativa, pari a € 8.750,00, costituisce economia di bilancio ed e' impegnata sul capitolo 122650 ad oggetto “Fondi per retribuzione di posizione”, imp n. 290/2011 sub 1.
8. Le economie da fondo dell'esercizio precedente che incrementano il fondo di risultato per l'anno 2011 ai sensi del contratto integrativo sottoscritto per la destinazione del fondo per l'anno 2010 sono determinate da economia per posto vacante pari a € 6.497,92 e impegnate a residuo sul capitolo n. 122650 ad oggetto “Fondi per retribuzione di posizione”, imp n. 369/2010 sub 1.

4. Comparazione fondo 2011 / fondo 2010 - dirigenti in servizio a tempo indeterminato.

Fondo di posizione e risultato		
Dirigenti in servizio a tempo indeterminato (8 posizioni)	ANNO 2011	ANNO 2010 Conto annuale (8 posizioni per + 1 posizione per 6,5 mesi)
FONDO DI POSIZIONE	€ 254.500,00	€ 276.455,00
Riduzione ai sensi art 9 comma 2 bis dl 78/2010 <i>(in proporzione alla riduzione dei dirigenti in servizio)</i>	- € 8.750,00	
TOTALE FONDO DI POSIZIONE DECURTATO	€ 245.750,00	
TOTALE FONDO DI RISULTATO	€ 80.966,22	84.373,00
Incentivi a destinazione vincolata (progettazione tecnica)	€ 3.250,19	€ 2.856,00
Riduzione ai sensi art 9 comma 2 bis dl 78/2010 <i>(da definirsi a conclusione del procedimento di valutazione per l'anno 2011)</i>		
% RISULTATO	24,74%	
TOTALE FONDO DI RISULTATO comprensivo degli incentivi figurativi a destinazione vincolata (progettazione tecnica)	€ 84.216,41	€ 87.229,00
<i>ECONOMIE DA ESERCIZIO PRECEDENTE</i>	€ 6.497,92	€ 18.696,00
FONDO INCLUSE ECONOMIE DA ESERCIZIO PRECEDENTE	90.714,38	€ 105.925,00
totale fondo di posizione e risultato dirigenti in servizio a tempo indeterminato	€ 336.464,33	€ 382.380,00
<i>DEDOTTE LE ECONOMIE CHE INCREMENTANO IL FONDO DI RISULTATO DELL'ANNO SUCCESSIVO</i>		- € 6.497,92
Totale fondo di posizione e risultato dirigenti in servizio a tempo indeterminato	€ 336.464,33	€ 375.882,08



CITTÀ DI MONCALIERI  
*Organizzazione pianificazione e controllo*

AREA DELLA DIRIGENZA

**IPOTESI DI ACCORDO**

- 1) Destinazione del fondo di posizione e risultato per l'anno 2011 (art 5 CCNL 1.4.1999 come sostituito dall'art. 4 comma 1 del CCNL 22.2.2006).
- 2) Criteri generali per la distribuzione delle risorse destinate alla retribuzione di posizione e di risultato (art 4 comma 1 lett g) CCNL 1.4.1999), inclusi i criteri di utilizzo delle economie che si determinano sul fondo di posizione e risultato.

Moncalieri, *20 dicembre 2011*

Premesso che per l'incontro in data odierna sono stati invitati i rappresentanti delle Organizzazioni Sindacali territoriali di Categoria firmatarie del CCNL.

All'incontro sono presenti

la delegazione di parte pubblica rappresentata dal

Dr. Fausto Pavia - Segretario Generale – Presidente

i rappresentanti delle Organizzazioni sindacali territoriali di Categoria firmatarie del CCNL

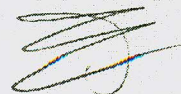
DIREL, Arch. Giovanni Oggioni

CGIL FP Dirigenza, Dott. Giuliano Nozzoli

il rappresentante sindacale aziendale

Arch. Giuseppe Pomero

Che sottoscrivono le seguenti ipotesi di accordo



### 1) Destinazione del fondo di posizione e risultato

art. 4, c 1 lett g) CCNL 23.12.1999

art. 5, c 1 del CCNL 1.4.1999 (come modificato dall'art 4 CCNL 22.2.2006)

<b>DESTINAZIONE DEL FONDO DIRIGENTI – ANNO 2011 (su base annua)</b>		
<b>POSIZIONE (n. 8 posizioni a tempo indeterminato e 1 a tempo determinato)</b>		
Retribuzione di posizione (al netto della quota confluita nello stipendio tabellare inclusi gli aumenti contrattuali fino al CCNL 3.8.2010)	286.500,00	1 di fascia A € 35.000,00 6 di fascia B € 32.000,00 2 di fascia C € 29.000,00, oltre indennità di vice segretario € 1.500,00
FONDO DI POSIZIONE su base annua, per nove posizioni	286.500,00	per n. 9 posizioni
Retribuzione di posizione su base annua del dirigente in servizio a tempo determinato, finanziata con risorse proprie di bilancio	-32.000,00	1 dirigente di fascia B
FONDO DI POSIZIONE al netto della quota per dirigente a tempo determinato	<b>254.500,00</b>	<b>per n. 8 posizioni a tempo indeterminato</b>
<b>RISULTATO (n. 8 posizioni a tempo indeterminato e 1 a tempo determinato)</b>		
FONDO RISULTATO su base annua, per nove posizioni	91.087,00	per n. 9 posizioni
Retribuzione di risultato su base annua del dirigente in servizio a tempo determinato, finanziata con risorse proprie di bilancio	-10.120,78	
FONDO DI RISULTATO per n. 8 posizioni, al netto della quota per dirigente a tempo determinato	80.966,22	22,56% % calcolata sul fondo inclusa la quota migrata in retribuzione tabellare
TOTALE FONDO DI POSIZIONE E RISULTATO	<b>335.466,22</b>	<b>per n. 8 posizioni a tempo indeterminato</b>
Quota retribuzione accessoria finanziata con risorse proprie di bilancio per posizione coperta a tempo determinato	42.120,78	(32.000,00+10.120,78=42.120,78)
TOTALE FONDO per nove posizioni, inclusa posizione coperta a tempo determinato	377.587,00	Per nove posizioni inclusa posizione coperta a tempo determinato
Riduzione retribuzione di posizione art 1 c 3 CCNL 12.2.2002	23.499,00	Quota confluita in stipendio tabellare
FONDO DI POSIZIONE E RISULTATO su base annua, per 9 posizioni, inclusa i quota confluita nello stipendio tabellare	<b>401.086,00</b>	
Incentivi a destinazione vincolata art 26 c. 1 lett e) le risorse che specifiche disposizioni di legge finalizzano alla incentivazione della dirigenza, quali quelle di cui all'art. 37 del presente CCNL e all'art. 18 della L. 109/94 e successive modificazioni ed integrazioni.		(da definirsi)
<b>Economie che incrementano il fondo di risultato a consuntivo</b>		
Economie da esercizio precedente (anno 2010) per risparmi da fondo di posizione confluiti in fondo di risultato e destinati al risultato dell'anno successivo ai sensi dell'accordo decentrato 2010	6.497,92	

2) **Criteri generali per la distribuzione delle risorse destinate alla retribuzione di posizione e di risultato** (art 4 comma 1 lett g) CCNL 1.4.1999)

a) **Riduzione del fondo art 9, comma 2 bis dl 78/2010**

Ai sensi dell'art 9, comma 2 bis dl 78/2010, il fondo di posizione e risultato non puo' superare il corrispondente importo dell'anno 2010 e deve essere ridotto, a consuntivo, in misura proporzionale alla riduzione dei dirigenti in servizio. Le economie che si determinano sono destinate a economia di bilancio.

La suddetta riduzione va effettuata sull'intero fondo di posizione e risultato al netto delle somme da destinarsi alla remunerazione degli incarichi di reggenza degli uffici temporaneamente privi di titolare, ovvero nel caso in cui il posto resosi vacante venga assegnato ad interim ad altro dirigente in servizio (Circolare n. 12 15 aprile 2011 Ministero dell'economia e delle Finanze, dipartimento della Ragioneria generale dello Stato).

b) **Utilizzo delle economie che si determinano sul fondo di posizione**

**Compenso per incarichi ad interim**

Resta confermato per l'anno 2011 e per gli anni successivi quanto gia' stabilito dal contratto decentrato integrativo dell'anno 2010, che stabiliva la quota da destinarsi alla remunerazione degli incarichi ad interim in misura pari al 50% delle economie che si determinano sul fondo di posizione per posti vacanti. Dette economie da fondo di posizione incrementano il fondo di risultato dell'anno di riferimento ai sensi dell'art 27, comma 9 del CCNL 23.12.1999.

Il fondo di risultato viene mantenuto invariato e quindi pari al 100% fino alla conclusione del procedimento di valutazione, e decurtato solo successivamente in relazione alla valutazione espressa.

L'indennità di risultato aggiuntiva, *compensativa della riduzione di risultato del posto vacante,* che in tal modo si determina per la reggenza temporanea non puo' superare il 50% dell'indennità di posizione del dirigente incaricato ad interim.

Le eventuali economie che si determinano al verificarsi di questi casi (retribuzione di risultato aggiuntiva superiore al 50% della retribuzione di posizione) incrementano il fondo di risultato dell'anno successivo.

Nel caso in cui la reggenza temporanea sia assegnata a dirigente in servizio a tempo determinato, il compenso e' ugualmente dovuto.

c) **Criteri per la determinazione delle retribuzioni di risultato**

Il fondo di risultato e' ripartito a consuntivo in proporzione al punteggio che esprime la valutazione complessiva di ciascun dirigente, determinato applicando la metodologia di valutazione vigente nell'ente.

d) **Utilizzo delle economie che si determinano sul fondo di risultato**

Il fondo di risultato e' interamente utilizzato a consuntivo, fatte salve le eventuali decurtazioni da operarsi ai sensi dell' art 9, comma 2 bis dl 78/2010 di cui al punto a) precedente.

Previa specifica motivazione certificata dall'organismo di valutazione, e unicamente nei casi in cui il grado di realizzo medio dei risultati conseguiti nell'intero ente rispetto agli obiettivi programmati risulti "insufficiente", il fondo di risultato puo' essere ridotto e destinato dalla Giunta comunale, con propria deliberazione, a economia di bilancio.

**e) Incentivi a destinazione vincolata -Valutazione ai sensi art 29 comma 2 CCNL 23.12.1999 -**

Dei compensi professionali eventualmente percepiti ai sensi dell'art. 37 del CCNL 23.12.1999 e dell'art. 18 della L. 109/94 e s.m.i. non si tiene conto nel determinare la retribuzione di risultato, che resta pertanto invariata a prescindere da detti incentivi.

**f) Tempi di liquidazione delle retribuzioni di risultato**

La retribuzione di risultato e' liquidata a conclusione del procedimento di valutazione, entro l'anno successivo all'esercizio oggetto di osservazione.

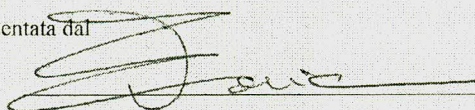
**g) Contestazioni del valutato e procedura di conciliazione**

La procedura e' normata dal regolamento che disciplina il sistema di valutazione vigente.

*Moncalieri, 20 dicembre 2011*

Per la delegazione di parte pubblica rappresentata dal

Dr. Fausto Pavia

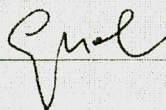


Per i rappresentanti delle Organizzazioni sindacali territoriali di Categoria firmatarie del CCNL

DIREI., Arch. Giovanni Oggioni

---

CGIL FP Dirigenza, Dott. Giuliano Nozzoli



Il rappresentante sindacale aziendale

Arch. Giuseppe Pomero

---

## DICHIARAZIONE A VERBALE

La DIREL, rappresentata dall'arch. Giuseppe Pomero, dirigente del Comune e rappresentante sindacale aziendale, che fa le veci dell'arch. Giovanni Oggioni, rappresentante sindacale territoriale di categoria assente all'incontro di contrattazione odierno, non sottoscrive l'ipotesi di accordo avente per oggetto la "Destinazione del fondo di posizione e risultato per l'anno 2011" e i "Criteri generali per la distribuzione delle risorse destinate alla retribuzione di posizione e di risultato".

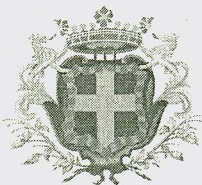
A motivazione, rilascia la seguente dichiarazione:

"Richiamata la nota a verbale nel contratto per la destinazione del fondo per l'anno 2010 sottoscritto in data 28.12.2010 con la quale l'Amministrazione si era impegnata a ridiscutere la riorganizzazione dell'ente e a rivedere le fasce di posizione e risultato nel momento in cui si renderà necessario sostituire i dirigenti in pensionamento nel corso del 2011, considerato che durante la concertazione del mese di ottobre era stato richiesto alla delegazione trattante di avere una proposta di riorganizzazione, dato atto altresì che è ormai noto che nel corso del 2012 vi sarà una riduzione dei posti di dirigente pari al 33% dei posti previsti in organico la Direl, ritenendo che non vengano tutelati i diritti di dirigenti di ruolo e non siano stati onorati gli impegni assunti, non sottoscrive il contratto decentrato per la destinazione del fondo per l'anno 2011."

DIREL  
p. arch. Giovanni Oggioni  
arch. Giuseppe Pomero



Moncalieri, 20 dicembre 2011



CITTÀ DI MONCALIERI  
*Organizzazione, pianificazione e controllo*

**RELAZIONE ILLUSTRATIVA**

**Oggetto: contrattazione per la destinazione del Fondo di posizione e risultato dei dirigenti per l'anno 2011 e per la definizione dei criteri per la determinazione delle retribuzioni di posizione e risultato.**

La contrattazione sindacale per la destinazione del fondo e per la definizione dei criteri per la determinazione delle retribuzioni di posizione e risultato si è conclusa con la sottoscrizione dell'ipotesi di accordo tra la delegazione di parte pubblica istituita con deliberazione GC n. 221 del 12.8.2010 e la rappresentanza sindacale territoriale di categoria firmataria del CCNL, in data 20 dicembre 2011.

Il fondo delle risorse accessorie destinate alla retribuzione di posizione e di risultato è stato costituito con deliberazione n. 220/2011, previa contrattazione sulla verifica della sussistenza delle condizioni per l'applicazione dei commi 3, 4 e 5 dell'art. 26 del CCNL 23.12.1999 riferito alle risorse aggiuntive che incrementano il fondo.

Ai sensi dell'art 9, comma 2 bis del dlgs 78/2010 il fondo come sopra costituito e' decurtato a consuntivo in proporzione alla riduzione dei dirigenti in servizio, applicando la seguente regola:

**Regola applicata per la decurtazione del fondo ai sensi dell'art 9, comma 2 bis del dlgs 78/2010** (Circolare n. 12 del 15 aprile 2011 Ministero Economia e Finanze )

Nel caso in cui la media aritmetica del n. dei dirigenti in servizio alle date del 1. 1. 2011 e del 31.12.2011 risulti inferiore alla media aritmetica del n. dei dirigenti in servizio alle date del 1 .1. 2011 e del 31.12.2011 il Fondo viene decurtato di una somma pari alla retribuzione di posizione e di risultato della posizione dirigenziale rimasta vacante, per la durata della vacanza, al netto della quota destinata alla retribuzione degli incarichi temporaneamente assegnati a copertura del posto vacante. Detta somma costituisce economia di bilancio.

La quota destinata alla retribuzione degli incarichi assegnati ad interim e' determinata pari al 50% della economia che si determina sul fondo di posizione in conseguenza alla vacanza.

La retribuzione di risultato riferita al posto resosi vacante viene transitoriamente mantenuta interamente nel fondo e decurtata in quota parte solo a conclusione del procedimento di valutazione dei risultati dell'anno di riferimento. Detta quota costituisce economia di bilancio.

Ai sensi dell'art 9, comma 2 bis del dlgs 78/2010 il fondo 2011 e' contenuto entro il limite fissato pari all'ammontare complessivo del fondo 2010 dichiarato nel conto annuale, come documentato dalla relazione tecnico finanziaria. Come chiarito da deliberazione n. 51 del 4 ottobre 2011 della Corte dei conti a Sezioni riunite, il fondo e' integrato unicamente ai fini figurativi delle risorse destinate da specifiche norme di legge alla incentivazione (progettazione tecnica legge n. 109/94 e s.m.i.) e non incrementa il fondo ai fini del confronto da svolgersi ai sensi dell'art 9, comma 2 bis del dl 78/2010 rispetto all'ammontare del fondo dell'anno 2010.

### 1) Contesto normativo di riferimento.

La contrattazione decentrata integrativa in oggetto si inserisce nel quadro di riforma per la ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza della pubblica amministrazione costituito dal d.lgs. 165/2001, dal d.lgs. 150/2009 e dal d.lgs 141/2011, con particolare riferimento agli specifici articoli di seguito richiamati:

- art 65, commi 1 e 4 del d.lgs n. 150/09 che, per il comparto Regioni e autonomie locali, prevede l'obbligo di adeguare entro il 31 dicembre 2011 i contratti collettivi integrativi vigenti alla data di entrata in vigore del decreto alle disposizioni riguardanti la definizione degli ambiti riservati alla contrattazione collettiva piuttosto che alla legge nonche' a quanto previsto dalle disposizioni del Titolo III (Merito e Premi) del medesimo decreto,
- art 65, commi 2 e 4 che, per il comparto Regioni e autonomie locali, stabilisce che i contratti integrativi vigenti alla data di entrata in vigore del decreto n. 150 perdono la loro efficacia alla data del 31 dicembre 2012;
- art 5, comma 1 del d.lgs. 1° agosto 2011, n. 141, correttivo del d.lgs. 150/09, che fornisce l'interpretazione autentica dell'art 65, commi 1, 2 e 4 sopra richiamati, precisando che *ai contratti collettivi integrativi sottoscritti successivamente alla data di entrata in vigore del decreto n. 150/09 si applicano immediatamente le disposizioni introdotte dal medesimo decreto;*
- comma 2 dell'art. 5 del d.lgs. 1° agosto 2011, n. 141 sopra richiamato, che fornisce l'interpretazione autentica dell'art 65, comma 5 del dlgs n. 150/09 in materia di contrattazione collettiva nazionale precisando che *le disposizioni che si applicano dalla tornata contrattuale successiva a quella in corso al momento dell'entrata in vigore dello stesso decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150, sono esclusivamente quelle relative al procedimento negoziale di approvazione dei contratti collettivi nazionali e, in particolare, quelle contenute negli articoli 41, commi da 1 a 4, 46, commi da 3 a 7, e 47 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, come modificati rispettivamente dagli articoli 56, 58, 59, comma 1, del citato decreto legislativo n. 150 del 2009, nonché quella dell'articolo 66, comma 3, del decreto legislativo n. 150 del 2009;*
- art 3 comma 5 del d.lgs 150/09 che prevede che *il rispetto delle disposizioni del Titolo II (Misurazione valutazione e trasparenza della performance) del decreto sia condizione necessaria per l'erogazione di premi legati al merito e alla performance;*
- art 24 comma 1-quater, come modificato dall'art 45 del d.lgs. 150/09, che prevede che *la parte della retribuzione collegata al raggiungimento dei risultati della prestazione non possa essere corrisposta al dirigente responsabile qualora l'amministrazione di appartenenza, decorso il periodo transitorio di sei mesi dalla data di entrata in vigore del decreto legislativo di attuazione della legge 4 marzo 2009, n. 15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle*

*pubbliche amministrazioni, non abbia predisposto il sistema di valutazione di cui al Titolo II (Misurazione valutazione e trasparenza della performance) del citato decreto legislativo*

- art 16 e 31 del d.lgs. 150/09, che individuano, all'interno del medesimo decreto, gli articoli che costituiscono *norma di principio per gli enti locali, da recepire all'interno del proprio ordinamento* per disciplinare il ciclo di gestione della performance, i soggetti responsabili, il sistema per la misurazione e valutazione della performance;
- art 74, comma 1 del d.lgs. 150/09, che individua gli articoli del medesimo decreto che rientrano nella potestà legislativa esclusiva esercitata dallo Stato ai sensi dell'art 117 secondo comma lettere l) e m) della Costituzione e che essenzialmente riguardano *gli ambiti riservati alla contrattazione collettiva e l'obbligo per gli enti pubblici di dare concreta attuazione, attraverso l'assunzione della responsabilità sociale, al principio di trasparenza del processo di pianificazione e controllo denominato ciclo di gestione della performance;*
- art 6, comma 1 del d.lgs. 1° agosto 2011, n. 141 che *rimanda alla tornata di contrattazione collettiva successiva a quella relativa al quadriennio 2006- 2009 (ultimi CCNL) l'applicazione della differenziazione retributiva in fasce (prevista dagli articoli 19, commi 2 e 3 del d lgs 150) e l'applicazione della attribuzione selettiva della quota prevalente delle risorse destinate al trattamento economico accessorio collegato alla performance (prevista dall'art 19 comma 6 come modificato dall'art 2 del dlgs 141 /2011 e dall'art 31, comma 2 del d.lgs n. 150/09, come modificato dall'art 3 del dlgs 141/2011)*

## **2) Linee di indirizzo alla delegazione trattante di parte pubblica.**

Ai fini della contrattazione decentrata avente per oggetto la destinazione delle risorse che finanziano il fondo di posizione e risultato dei dirigenti ai sensi dell'art 4 comma 1 del CCNL 22.2.2006 l'Amministrazione con delibera n 376 del 28.11.2011 ha fornito i seguenti indirizzi:

- a. mantenere la consistenza del fondo di posizione e risultato nei limiti degli incrementi obbligatori previsti nei CCNL di categoria;
- b. definire la quota di fondo destinata alla retribuzione di risultato in misura non inferiore al 20% del fondo stesso, e comunque tendente alla copertura percentuale di almeno il 30%;
- c. recepire quanto disposto dal dl 15 luglio 2010, n. 78/2010 convertito nella legge 30/7/2010, n. 122 che ha introdotto, con l'art 9 comma 2 bis, l'obbligo di contenere l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale entro il limite del corrispondente importo dell'anno 2010 e l'obbligo di ridurre l'ammontare delle medesime risorse in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio, al netto delle somme eventualmente da destinarsi alla remunerazione degli incarichi di reggenza degli uffici temporaneamente privi di titolare;
- d. definire i criteri di destinazione delle economie sul fondo di posizione realizzate a consuntivo in conseguenza di posti vacanti, garantendo congruo riconoscimento ai dirigenti incaricati a scavalco;



- e. definire i criteri di destinazione delle economie che si determinano sul fondo di risultato per effetto della valutazione individuale, garantendo congruo riconoscimento ai dirigenti meritevoli, in applicazione del principio di differenziazione del merito;
- f. valutare la possibilità, per il contratto integrativo decentrato 2011 o per quelli successivi, di rapportare la retribuzione di risultato, oltre che al punteggio che esprime la valutazione individuale, anche al peso della posizione, a ulteriore garanzia di congruità nell'utilizzo dell'istituto che premia il risultato.

La contrattazione si è svolta nel rispetto delle direttive ricevute.

### **3) Coerenza con le linee di indirizzo.**

L'ipotesi di accordo sottoscritta è coerente con le linee di indirizzo:

- come risulta dal quadro di destinazione, il fondo di risultato è superiore al 20% dell'intero fondo, anche comprensivo degli incentivi a destinazione vincolata e della quota confluita in stipendio tabellare e decurtato ai sensi dell'art 9 comma 2 bis del dl 78/2010;
- le economie che si determinano sul fondo di posizione sono destinate in quota parte alla remunerazione dei dirigenti incaricati ad interim a copertura del posto resosi transitoriamente vacante;
- considerata la necessità di sperimentare gli effetti della applicazione del nuovo sistema sistema per la misurazione e valutazione della performance ai sensi del dlgs 150/09, per l'anno 2011 la retribuzione di risultato non è ancora rapportata al peso della posizione ma unicamente al punteggio che esprime la valutazione individuale.

### **4) Verifica della sussistenza delle condizioni per l'erogazione delle retribuzioni di risultato.**

Il nucleo di valutazione in qualità di soggetto competente per il monitoraggio dell'attuazione e del funzionamento del *sistema per la misurazione e valutazione della performance* introdotto dal dlgs n. 150/09, ai sensi di quanto disciplinato dall'art. 42 "Funzioni e compiti dell'organismo di valutazione" del regolamento di direzione comunale vigente, ha verificato che sussistono le condizioni previste dall'art 3, comma 5 del dlgs n. 150/09 e dall'art 24, comma 1-quarter del dlgs 165/2001 come introdotto dall'art 45 del dlgs n. 150/09, che vincolano l'erogazione dei premi incentivanti la produttività e le retribuzioni di risultato dei dirigenti e dei titolari di posizione organizzativa al rispetto delle disposizioni del Titolo II del medesimo decreto n. 150. L'attestazione è acclusa alla presente relazione, all'attenzione del Collegio dei revisori.

Moncalieri, 27 dicembre 2011

La responsabile del servizio  
Organizzazione Pianificazione e Controllo



**CITTÀ DI MONCALIERI**  
*Servizio Organizzazione, pianificazione e controllo*

**NUCLEO DI VALUTAZIONE**

**Oggetto: Attestazione ai sensi dell'art 3, comma 5 del dlgs 150/09 e dell'art 24, comma 1-quarter del dlgs 165/2001 come introdotto dall'art 45 del dlgs 150/09.**

Il Nucleo di valutazione, nominato con decreto del Sindaco n. 43 del 22 luglio 2010, in qualità di soggetto competente per il monitoraggio dell'attuazione e del funzionamento del *sistema per la misurazione e valutazione della performance* introdotto dal dlgs n. 150/09 ai sensi di quanto disciplinato dall'art. 42 "Funzioni e compiti dell'organismo di valutazione" del regolamento di direzione comunale vigente, considerato quanto previsto dall'art 3, comma 5 del dlgs n. 150/09 e l'art 24, comma 1-quarter del dlgs 165/2001 come introdotto dall'art 45 del dlgs n. 150/09, che vincolano l'erogazione dei premi incentivanti la produttività e le retribuzioni di risultato dei dirigenti e dei titolari di posizione organizzativa al rispetto delle disposizioni del Titolo II del medesimo decreto n. 150, attesta quanto segue:

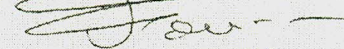
"Presso il Comune di Moncalieri sussistono le condizioni per l'erogazione dei premi incentivanti la produttività e delle retribuzioni di risultato dei dirigenti e dei titolari di posizione organizzativa vincolate al rispetto delle disposizioni del Titolo II del dlgs n. 150/09 come stabilito dall'art 3, comma 5 del medesimo decreto e dall'art 24, comma 1-quarter del dlgs 165/2001 introdotto dall'art 45 del dlgs n. 150/09, in quanto:

- con deliberazione n. 62 del 25 marzo 2011 il Consiglio comunale ha adeguato i criteri per l'organizzazione degli uffici e dei servizi alle innovazioni introdotte dal dlgs n. 150/09 con particolare riferimento al Titolo II del medesimo decreto n. 150,
- con deliberazione n. 414 del 15 dicembre 2011 la Giunta comunale ha adeguato il proprio ordinamento per l'organizzazione degli uffici e dei servizi ai principi introdotti dal dlgs 150/09 individuati per gli enti locali dagli artt 11, 16 e 31 del medesimo decreto, successivamente corretto dal dlgs 1° agosto 2011 n. 114, adottando il *sistema per la misurazione e valutazione della performance* e disciplinando il *ciclo di gestione della performance*, previa proposta progettuale e metodologica presentata dal nucleo di valutazione, formazione del personale, sviluppo e sperimentazione degli idonei strumenti;
- con deliberazione n. 189/2011 di approvazione del PEG si sono qualificati gli obiettivi di performance, preliminarmente verificati del nucleo di valutazione, in apposita seduta;

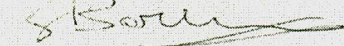
- il sistema di valutazione e' stato oggetto di concertazione tra le delegazioni trattanti di parte pubblica e le rappresentanze sindacali dei dipendenti e dei dirigenti positivamente conclusa rispettivamente in data 30 novembre e in data 5 dicembre 2011."

I componenti del nucleo di valutazione


*Dr. Fausto Pavia - Presidente*



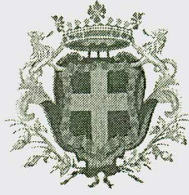
*Dr. Stefano Barera - Componente*



*Prof Leonardo Falduo - Componente*



Moncalieri, 22 dicembre 2011



id 1618514  
COMUNE DI MONCALIERI  
UFFICIO PROTOCOLLO  
Nr. 0060520 Data 29/12/2011  
Tit. 9999 Arrivo

2011/05.06.02/3-1

## CITTA' DI MONCALIERI

(Provincia di Torino)

--- \* \* \* ---

### UFFICIO DEL COLLEGIO DEI REVISORI

*Parere n. 27 del 29.12.2011*

**OGGETTO: Parere ai sensi dell'art. 40-bis del D. Lgs. N. 165 del 30.3.2001 e dell'art. 4, comma 3 del CCNL 22.02.2006 per l'area della dirigenza comparto regioni e autonomie locali, in merito alla compatibilità dei costi dell'ipotesi di destinazione delle risorse decentrate 2011 per l'area della dirigenza, siglata il 20 dicembre 2011.**

Il Collegio dei Revisori del Comune di Moncalieri,

Ricevuta l'ipotesi di accordo siglata in data 20 dicembre 2011 relativa alla destinazione delle risorse decentrate integrative consistenti nel fondo di posizione e risultato dei dirigenti, e le relazioni illustrativa e tecnico finanziaria,

Richiesto in merito alla espressione di parere in oggetto,

Esaminata la suddetta ipotesi di accordo e le relative relazioni illustrativa e tecnico finanziaria ai sensi dell'art. 40, comma 3-sexies, del D. Lgs. 165/2001, corredate dei diversi prospetti illustrativi, nella quale sono quantificate le risorse destinate alla contrattazione decentrata integrativa, le forme di copertura dei relativi oneri in bilancio e le specifiche finalità di utilizzo secondo i contenuti del suddetto accordo;

#### ***Dato atto***

- Che la somma complessivamente destinata alle retribuzioni accessorie del personale dirigente a tempo indeterminato, su base annua, è pari a € 245.750,00 destinato a retribuzione di posizione e pari a € 80.966,22 destinato alle retribuzioni

di risultato, oltre a € 3.250,19 destinati a incentivi a destinazione vincolata per progettazione tecnica;

- Che il fondo e' decurtato a consuntivo per € 8.750,00 ai sensi dell'art 9, comma 2 bis del dl 78/2010 a seguito di riduzione dei dirigenti in servizio a tempo indeterminato, e che tale somma costituisce economia di bilancio;
- Che la somma complessiva determinata per oneri contributivi è pari ad € 78.532,00 ed IRAP € 28.047,14 ;
- Che la somma complessivamente destinata alle retribuzioni accessorie del personale dirigente a tempo determinato, su base annua e' di € 42.120,78 con finanziamento a carico del bilancio dell'ente;
- Che la somma determinata per i relativi oneri contributivi è pari ad € 10.024,75 ed IRAP € 3.580,27;
- Che le suddette somme sono ricomprese nel programma triennale del fabbisogno del personale approvato con delibera di G.C. n. 311 del 10.10.2011;
- Che il fondo 2011 rideterminato a consuntivo non e' superiore all'ammontare complessivo del corrispondente fondo dell'anno 2010, come già verificato ai fini della costituzione del fondo di posizione e risultato con deliberazione della Giunta comunale n. 220/2011 e come dimostrato dalla relazione tecnico finanziaria e illustrativa.

#### **Considerato**

Che l'art. 4, comma 3 del CCNL 22.02.2006 prevede espressamente che *“il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva decentrata con i vincoli di bilancio e la relativa certificazione degli oneri sono effettuati dal collegio dei revisori dei conti”*

#### **Richiamati**

- L'art. 40 del D. Lgs. 30 marzo 2001, n.165 che disciplina lo svolgimento della contrattazione collettiva su tutte le materie relative al rapporto di lavoro ed alle relazioni sindacali;
- che il predetto art. 40, comma 3-sexies recita: *“ A corredo di ogni contratto integrativo le pubbliche amministrazioni redigono una relazione tecnico-finanziaria ed una relazione illustrativa, [...]. Tali relazioni vengono certificate dagli organi di controllo di cui all'art. 40-bis, comma 1”*
- L'art. 40-bis del D. Lgs. 30 marzo 2001, n.165 che disciplina lo svolgimento dei controlli in materia di contrattazione integrativa;
- Che il predetto art. 40-bis, comma 1, recita: *“il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa con i vincoli di bilancio e quelli*

*derivanti dall'applicazione di norme di legge, con particolare riferimento alle disposizioni inderogabili che incidono sulla misura e corresponsione dei trattamenti accessori, è effettuato dal collegio dei revisori dei conti"*

***Verificato***

Che l'ipotesi di destinazione in esame risulta coerente alle disposizioni di legge e al contratto collettivo nazionale e che le somme necessarie all'applicazione dell'ipotesi di destinazione citato sono previste e disponibili in bilancio;

***Visto***

Il Decreto legislativo n. 267 del 18.08.2000;

***Esprime***

Parere favorevole sul controllo della compatibilità dei costi della contrattazione decentrata integrativa per l'area della dirigenza con i vincoli di bilancio e sul rispetto delle norme di legge e delle clausole contrattuali e

***Certifica***

Le relazioni illustrativa e tecnico finanziaria predisposte dal responsabile dell'Organizzazione, pianificazione e controllo.

***Ricorda***

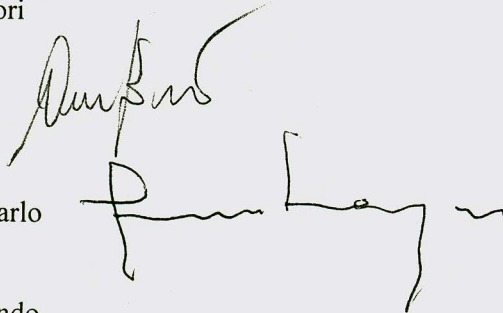
Che l'Amministrazione comunale ha l'obbligo di pubblicare in modo permanente sul proprio sito internet istituzionale il testo dell'accordo integrativo sottoscritto in via definitiva, la relazione illustrativa, la relazione tecnico finanziaria, il presente parere nonché le schede informative e tabelle del conto annuale 2011 in coincidenza e con i tempi previsti per la rilevazione del Conto Annuale riferito all'esercizio 2011.

Il Collegio dei Revisori

Dr. Carrera Ernesto

Dr. Dellapiana Giancarlo

Rag. Dal Zotto Armando



**IL PRESIDENTE**

F.to MEO ROBERTA

**IL SEGRETARIO GENERALE**

F.to PAVIA FAUSTO

**CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE**

**30 DIC. 2011**

La presente deliberazione verrà pubblicata all'ALBO PRETORIO del Comune il \_\_\_\_\_  
e per 15 giorni consecutivi.

**29 DIC. 2011**

li, \_\_\_\_\_

**IL SEGRETARIO GENERALE**

F.to PAVIA FAUSTO

Copia conforme all'originale per uso amministrativo

**29 DIC. 2011**

li, \_\_\_\_\_



**IL SEGRETARIO GENERALE**

*[Handwritten signature]*

**COMUNICAZIONE**

Comunicata ai capigruppo lo stesso giorno dell'affissione all'Albo Pretorio con elenco n. \_\_\_\_\_  
ricevuto il **30 DIC. 2011** e al Prefetto con elenco n. \_\_\_\_\_ del \_\_\_\_\_

**IL SEGRETARIO GENERALE**

F.to PAVIA FAUSTO

La presente deliberazione è divenuta esecutiva in  
data \_\_\_\_\_ dopo il decimo  
giorno dalla pubblicazione.

li, \_\_\_\_\_

**IL SEGRETARIO GENERALE**

\_\_\_\_\_

