



CITTÀ DI MONCALIERI

(ORG)

VERBALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

N. 488 / 2014
FASCICOLO 2014 01.06.13/000013

Uff. ORG

**OGGETTO: TRATTAMENTO ECONOMICO ACCESSORIO DELLA DIRIGENZA -
AUTORIZZAZIONE A SOTTOSCRIVERE CONTRATTO DECENTRATO
PER L'ANNO 2014.**

L'anno 2014 il giorno 11 del mese di Dicembre alle ore 10:00 nella solita sala del Municipio di Moncalieri, si è riunita la GIUNTA COMUNALE, composta dai signori:

Roberta MEO	Sindaco - Presidente
Paolo MONTAGNA	Vice Sindaco
Enrica COLOMBO	Assessore
Marcello CONCAS	Assessore
Dario DRIGO	Assessore
Pasquale IORFINO	Assessore
Raffaele IOZZINO	Assessore
Francesco MALTESE	Assessore
Rosario RAMPANTI	Assessore

Sono assenti, per la presente deliberazione, i signori:

Paolo MONTAGNA

Partecipa alla seduta il Segretario Generale Supplente Dott.ssa Federica DEYME

Oggetto: Trattamento economico accessorio della dirigenza – Autorizzazione a sottoscrivere contratto decentrato per l'anno 2014.

Su proposta dell'Assessore al Personale e all'Organizzazione, Sindaco Roberta Meo.

LA GIUNTA COMUNALE

PREMESSO che in data 4 dicembre 2014 si è conclusa la contrattazione decentrata integrativa concernente l'utilizzo delle risorse decentrate per le retribuzioni di posizione e risultato per l'anno 2014 con la sottoscrizione di ipotesi di accordo tra la delegazione di parte pubblica istituita con propria deliberazione n. 221 del 12.8.2010 e la rappresentanza sindacale territoriale di categoria firmataria del CCNL, i cui contenuti sono qui richiamati:

- verifica della sussistenza delle condizioni per l'applicazione del comma 3 dell'art. 26 ai sensi dell'art. 4, comma 1, lettera e) CCNL 23.12.1999 Area dirigenza;
- destinazione del fondo di posizione e risultato per l'anno 2014 (oggetto di contrattazione ai sensi dell'art 5 del CCNL 1.4.1999 come sostituito dall'art. 4, comma 1 del CCNL 22.2.2006, comma 1 del Contratto collettivo nazionale del 22 febbraio 2006 per l'area della dirigenza del comparto regioni e autonomie locali, che prevede l'obbligo di contrattare con cadenza annuale le modalità di utilizzo delle risorse decentrate);
- criteri generali per la distribuzione delle risorse destinate alla retribuzione di posizione e risultato (oggetto di contrattazione decentrata integrativa ai sensi dell'articolo 4, comma 1 lett g) del CCNL 1.4.1999, che prevede l'obbligo di contrattare i criteri generali per la distribuzione delle risorse destinate alla retribuzione di posizione e di risultato);
- criteri per la remunerazione degli incarichi ad interim per l'anno 2014;

DATO ATTO che:

- come previsto dall'ipotesi di accordo allegata alla presente deliberazione, il fondo per le retribuzioni di posizione e risultato per l'anno 2014 costituito con deliberazione n. 353 del 9.10.2014 ai sensi dei CCNL per l'area della dirigenza vigenti e destinato con la presente deliberazione, è integrato dalle risorse destinate da specifiche norme di legge a incentivi per la progettazione tecnica e decurtato a consuntivo ai sensi dell'art 9, comma 2 bis del dlgs 78/2010 al netto della quota destinata alla remunerazione degli incarichi conferiti per dare temporanea copertura a posti resisi vacanti;
- le risorse destinate da specifiche norme di legge alla incentivazione della progettazione tecnica incrementano il fondo solo ai fini figurativi e sono escluse dai conteggi del fondo ai fini del rispetto del limite di spesa posto pari al fondo dell'anno 2010, come chiarito da deliberazione n. 51 del 4 ottobre 2011 della Corte dei conti a Sezioni riunite;

DATO ATTO anche che

- il presente provvedimento è adottato nel rispetto della programmazione triennale dei fabbisogni di personale 2014 – 2016, adottata con propria deliberazione n. 385 del 20.10.2014, per la quale il Collegio dei Revisori ha già accertato il rispetto delle disposizioni relative alla spesa del personale;

- la programmazione come sopra approvata include gli oneri derivanti dal contratto integrativo decentrato autorizzato con la presente deliberazione, che sono previsti e stanziati con gli strumenti di programmazione pluriennale 2014 - 2016;
- il controllo sulla compatibilità con i vincoli di bilancio dei costi derivanti dalla contrattazione collettiva integrativa autorizzata con la presente deliberazione è svolto e certificato dai Revisori dei conti con parere acquisito per la seduta della Giunta Comunale, ai sensi dell'art 40-bis del D. Lgs. 30.3.2001 n. 165 e dell'art 4, comma 3 del CCNL 22.2.2006 area delle dirigenza enti locali;
- il contratto integrativo è corredato dalle relazioni illustrativa e tecnico-finanziaria ai sensi dell'art. 40, comma 3-sexies, del D. Lgs. 165/2001, redatte secondo gli schemi standard predisposti dal Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato con circolare n. 25 del 19/7/2012, allegata alla presente deliberazione e certificate dal Collegio dei Revisori;
- il fondo di posizione e risultato per l'anno 2014 non supera l'ammontare del medesimo fondo dell'anno 2010;
- ai sensi del comma 4 dell'art. 40 bis, la presente deliberazione, le relazioni di cui al precedente paragrafo e l'accordo definitivo verranno pubblicati in modo permanente sul sito web del Comune;

VISTA la bozza di accordo decentrato integrativo allegata alla presente deliberazione;

RITENUTO di autorizzare la delegazione trattante di parte pubblica a sottoscrivere l'accordo decentrato integrativo avente ad oggetto la destinazione del fondo di posizione risultato dei dirigenti e i criteri generali per la distribuzione delle risorse destinate alla retribuzione di posizione e risultato, sulla base dell'ipotesi di accordo sottoscritta il 4 dicembre 2014, dando atto che la stessa è aderente alle linee di indirizzo approvate con propria deliberazione n. 349 del 3 ottobre 2014;

Tutto ciò premesso

SI PROPONE AFFINCHE' LA GIUNTA COMUNALE

Visto il Regolamento di direzione adottato con deliberazione di Giunta Comunale n. 229 del 1 settembre 2010 e s.m.i.;

Visto il Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance, approvato con deliberazione di Giunta Comunale n.414 del 15 dicembre 2011;

Vista la deliberazione del Consiglio comunale n. 82 del 17 luglio 2014 di approvazione del bilancio di previsione annuale e pluriennale 2014/2016 e dei documenti ad esso collegati;

Vista la propria deliberazione n. 271 del 24 luglio 2014 di approvazione del Piano esecutivo di gestione per l'anno 2014 e successive variazioni;

Visto l'art. 48 del Testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali approvato con D.Lgs. 18.08.2000, n. 267, in materia di competenze della Giunta comunale;

Visto il parere favorevole in ordine alla regolarità tecnica del Responsabile del Servizio interessato di cui all'art. 49 e 147-bis del D.L.vo 18.8.2000, n. 267 e s.m.i.;

Dato atto che la presente deliberazione non comporta nuova spesa rispetto alla deliberazione di costituzione del fondo n. 353 del 9 ottobre 2014 e trova interamente copertura negli stanziamenti del PEG 2014;

DELIBERI

1. Di autorizzare il Presidente della delegazione trattante di parte pubblica a sottoscrivere il contratto decentrato dirigenti per la destinazione del fondo di posizione e risultato dei dirigenti per l'anno 2014 e per i criteri generali per la distribuzione delle risorse destinate alla retribuzione di posizione e risultato come nell'ipotesi di accordo siglata in data 4 dicembre 2014, in ALLEGATO alla presente deliberazione e sua parte integrante e sostanziale;
2. Di dare atto che la sottoscrizione del contratto decentrato autorizzato con la presente deliberazione non comporta la crescita della spesa per salario accessorio dei dirigenti e, più in generale, non comporta oneri aggiuntivi per spesa di personale rispetto a quelli già previsti nella delibera di programmazione triennale dei fabbisogni di personale 2014 – 2016 n. 385 del 20.10.2014;
3. Di dare atto in particolare che il fondo per l'anno 2014 non supera l'ammontare del fondo dell'anno 2010;
4. Di dare atto che la decurtazione del fondo ai sensi dell'art 9, comma 2 bis del dlgs 78/2010 in proporzione alla riduzione dei dirigenti in servizio, calcolata in via presuntiva, è definita a consuntivo, sulla base della regola di calcolo definita nella deliberazione della Giunta Comunale n. 427 del 29 Novembre 2012, così come definita nella bozza di accordo decentrato allegato e che tale decurtazione costituisce economia di bilancio;
5. Di dare atto che i fondi di posizione e risultato definiti con la presente deliberazione verranno spesi applicando criteri improntati alla premialità, al riconoscimento del merito ed alla valorizzazione dell'impegno e della qualità della prestazione individuale, secondo il sistema di misurazione e valutazione della performance adottato con la deliberazione n. 414 del 15 dicembre 2011;
6. Di dare atto che il collegio dei Revisori dei conti ha effettuato il controllo sulla compatibilità con i vincoli di bilancio dei costi derivanti dalla contrattazione collettiva integrativa autorizzata con la presente deliberazione ai sensi dell'art 40-bis del D.Lgs. 30.3.2001 n. 165 e dell'art 4, comma 3 del CCNL 22.2.2006 area delle dirigenza enti locali, il rispetto delle norme di legge e contrattuali, e certificato la relazione illustrativa e tecnico-finanziaria ai sensi dell'art. 40, comma 3-sexies, del D. Lgs. 165/2001, in ALLEGATO alla presente deliberazione e sua parte integrante e sostanziale;
7. Di dare atto che ai sensi del comma 4 dell'art. 40 bis del D. Lgs. 165/2001, la presente deliberazione e l'accordo definitivo corredato da relazione illustrativa e tecnico - finanziaria verranno pubblicati in modo permanente sul sito web del Comune e, successivamente integrate dalle specifiche informazioni sulla contrattazione integrativa certificate dagli organi di controllo interno, ai sensi del comma 3 del citato artt. 40 bis, verranno trasmesse alla Corte dei Conti, tramite il Ministero economia e finanze - Dipartimento della Ragioneria generale dello Stato;
8. Di dare atto che la presente deliberazione non comporta incrementi negli stanziamenti di spesa e pertanto non comporta riflessi diretti o indiretti sulla situazione economico-finanziaria e sul patrimonio dell'ente.

ai sensi degli artt. 49 e 147-bis del D.L.vo 18.8.2000, n. 267 e s.m.i.

Il Dirigente responsabile del servizio
Organizzazione, pianificazione e controllo

Dott.ssa Federica Deyme

LA GIUNTA COMUNALE

Vista la proposta di deliberazione sopra riportata;

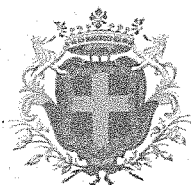
Udita la relazione del Sindaco

Con voti unanimi e palesi

D E L I B E R A

Di approvare la deliberazione sopra riportata.

Inoltre, con successiva votazione unanime e favorevole resa in forma palese, delibera di rendere il presente provvedimento immediatamente eseguibile, ai sensi dell'art. 134 comma 4 del decreto legislativo 18.8.2000, n. 267 e successive modifiche ed integrazioni.



CITTÀ DI MONCALIERI

**IPOTESI DI ACCORDO
CONTRATTAZIONE DECENTRATA INTEGRATIVA
AREA DELLA DIRIGENZA**

in merito a:

- 1) Verifica della sussistenza delle condizioni per l'applicazione del comma 3 dell'art. 26 ai sensi dell'art. 4, comma 1, lettera e) CCNL 23.12.1999 Area dirigenza;
- 2) Destinazione del fondo di posizione e risultato per l'anno 2014 (art 5 CCNL 1.4.1999 come sostituito dall'art. 4 comma 1 del CCNL 22.2.2006);
- 3) Criteri generali per la distribuzione delle risorse destinate alla retribuzione di posizione e di risultato (art 4 comma 1 lett g) CCNL 1.4.1999).
- 4) Criteri per la remunerazione degli incarichi ad interim per l'anno 2014.

Moncalieri, 4 Dicembre 2014

Premesso che per l'incontro in data odierna sono stati invitati i rappresentanti delle OOSS territoriali di categoria firmatarie del CCNL

All'incontro sono presenti

la delegazione di parte pubblica rappresentata dal

Dott.ssa Donatella Mazzone – Segretario Generale – Presidente

i rappresentanti delle Organizzazioni sindacali territoriali di Categoria firmatarie del CCNL

CGIL FP Dirigenza, Dott. Giuliano Nozzoli

UIL Dirigenza, Giacomino Ballurio

CSA Dirigenza, Dott. Roberto Loiacono

Che sottoscrivono la seguente ipotesi di accordo:

Preso atto che, come previsto nella ipotesi di accordo, il fondo oggetto del presente accordo decentrato è integrato dagli incentivi a destinazione vincolata e ridotto ai sensi dell'art 9, comma 2 bis del dl 78/2010 a consuntivo, secondo i criteri e le regole di calcolo determinate nella deliberazione GC n. 427 del 29 novembre 2012 e recepita nel presente accordo decentrato integrativo.

- 1) Verifica della sussistenza delle condizioni per l'applicazione del comma 3 dell'art. 26 ai sensi dell'art. 4, comma 1, lettera e) CCNL 23.12.1999 Area dirigenza**

Le parti sindacali concordano sulle condizioni illustrate nella relazione allegata e danno atto che, avendo effettuato la verifica della sussistenza delle condizioni per l'applicazione del comma 3 dell'art. 26 ai sensi dell'art. 4, comma 1, lettera e) CCNL 23.12.1999 Area dirigenza, è possibile proseguire la contrattazione per la destinazione del fondo di posizione e risultato - anno 2014.

- 2) Destinazione del fondo di posizione e risultato per l'anno 2014 - art. 4, c 1 lett g) CCNL 23.12.1999 art. 5, c 1 del CCNL 1.4.1999 (come modificato dall'art 4 CCNL 22.2.2006)

DESTINAZIONE DEL FONDO DIRIGENTI – ANNO 2014 (su base annua)				
DESTINAZIONE				
POSIZIONE				
	TOTALE	fino al 30/4/2014 (n. 8 posizioni in do)	dal 1/5/2014 (n. 8 posizioni in do - nuove fasce)	
Retribuzione di posizione per posizioni a tempo indeterminato	201.500,00	64.500,00	137.000,00	Fino al 30/4: 1 di fascia A € 35.000,00 5 di fascia B € 32.000,00 2 di fascia C € 29.000,00
Retribuzione di posizione per 2 posizioni coperte con dirigente in servizio a tempo determinato, finanziate con risorse proprie di bilancio	61.000,00	20.333,33	40.666,67	Dal 1/5: 4 di fascia A € 35.000,00 3 di fascia B € 32.000,00 1 di fascia C € 29.000,00 oltre indennità di vice segretario € 1.500,00
FONDO DI POSIZIONE su base annua	262.500,00			
DECURTAZIONE TEORICA 17,65% SULLA POSIZIONE	- 46.331,25			Al lordo della quota destinata all'interim
QUOTA RISPARMIO POSIZIONE A RISULTATO INTERIM - 60%	19.200,00			Presunta, da determinare a consuntivo
DECURTAZIONE EFFETTIVA FONDO POSIZIONE	- 27.131,25			Presunta, da determinare a consuntivo
RISULTATO				
Retribuzione di risultato per posizioni a tempo indeterminato		65.966,81		
Retribuzione di risultato per 2 posizioni coperte con dirigenti in servizio a tempo determinato, finanziate con risorse proprie di bilancio		21.988,94		
FONDO DI RISULTATO su base annua		87.955,75	10.994,47	34% della posizione
Incentivi a destinazione vincolata art 26 c. 1 lett e) le risorse che specifiche disposizioni di legge finalizzano alla incentivazione della dirigenza, quali quelle di cui all'art. 37 del presente CCNL e all'art. 18 della L. 109/94 e successive modificazioni ed integrazioni.				
Totale FONDO DI RISULTATO		87.955,75		
TOTALE FONDO DI POSIZIONE E RISULTATO		377.587,00		
Decurtazione art. 9c2bis -		27.131,25		
FONDO DI POSIZIONE E RISULTATO NETTO		350.455,75		

2

3) Criteri generali per la distribuzione delle risorse destinate alla retribuzione di posizione e di risultato (art 4 comma 1 lett g) CCNL 1.4.1999)

a) Riduzione del fondo art 9, comma 2 bis dl 78/2010

Ai sensi dell'art 9, comma 2 bis dl 78/2010, il fondo di posizione e risultato non può superare il corrispondente importo dell'anno 2010 e deve essere ridotto, a consuntivo, in misura proporzionale alla riduzione dei dirigenti in servizio. Le economie che si determinano sono destinate a economia di bilancio.

La suddetta riduzione va effettuata sull'intero fondo di posizione e risultato al netto delle somme da destinarsi alla remunerazione degli incarichi di reggenza degli uffici temporaneamente privi di titolare, ovvero nel caso in cui il posto resosi vacante venga assegnato ad interim ad altro dirigente in servizio (Circolare n. 12 del 15 aprile 2011 Ministero dell'economia e delle Finanze, dipartimento della Ragioneria generale dello Stato).

b) Criteri per la determinazione delle retribuzioni di risultato

Il fondo di risultato è ripartito a consuntivo in proporzione al punteggio che esprime la valutazione complessiva di ciascun dirigente, determinato applicando la metodologia di valutazione vigente nell'ente.

c) Utilizzo delle economie che si determinano sul fondo di risultato

Le economie che si determinano sul fondo di posizione e risultato per effetto delle valutazioni costituiscono economie di bilancio.

d) Incentivi a destinazione vincolata -Valutazione ai sensi art 29 comma 2 CCNL 23.12.1999 -

Dei compensi professionali eventualmente percepiti ai sensi dell'art. 37 del CCNL 23.12.1999 e dell'art. 18 della L. 109/94 e s.m.i. non si tiene conto nel determinare la retribuzione di risultato, che resta pertanto invariata a prescindere da detti incentivi.

e) Tempi di liquidazione delle retribuzioni di risultato

La retribuzione di risultato è liquidata a conclusione del procedimento di valutazione, entro il mese di novembre dell'anno successivo all'esercizio oggetto di osservazione.

4) Criteri per la remunerazione degli incarichi ad interim per l'anno 2014

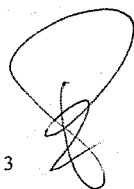
Il criterio adottato per la ripartizione degli interim per i settori vacanti per i quali gli incarichi sono stati ripartiti in servizi e/o uffici, a valere dal 2011 e per gli anni successivi è quello di contare i servizi e di equiparare a servizi gli uffici dotati di autonomia amministrativa, organizzativa e di spesa, qualora siano stati oggetto di deleghe separate.

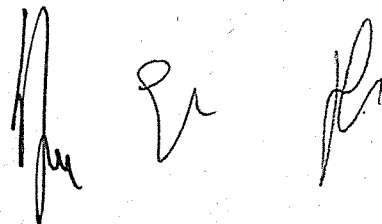
Resta confermato quanto già stabilito dal contratto decentrato integrativo dell'anno 2010, che stabiliva la quota da destinarsi alla remunerazione degli incarichi ad interim in misura pari al 50% delle economie che si determinano sul fondo di posizione per posti vacanti. Dette economie da fondo di posizione incrementano il fondo di risultato dell'anno di riferimento ai sensi dell'art 27, comma 9 del CCNL 23.12.1999.

L'indennità di risultato aggiuntiva che in tal modo si determina per la reggenza temporanea, comprensiva della retribuzione di risultato del posto vacante, non può superare il 50% dell'indennità di posizione del dirigente incaricato ad interim.

Per l'anno 2014 la quota del risparmio di posizione per gli incarichi vacanti da destinarsi alla remunerazione degli incarichi ad interim è stabilita in misura pari al 60%. Resta invariato il limite del 50% dell'indennità di posizione del dirigente incaricato ad interim per la retribuzione di risultato aggiuntiva che si viene a determinare. Le economie che si determinano sia per effetto della valutazione che per effetto del taglio per raggiungimento dello sbarramento al 50% dell'indennità di posizione costituiscono economie di bilancio.

Nel caso in cui la reggenza temporanea sia assegnata a dirigente in servizio a tempo determinato, il compenso è ugualmente dovuto.

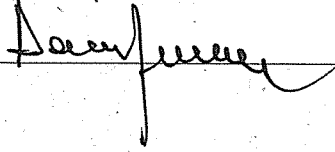
3 



Moncalieri, 4 Dicembre 2014

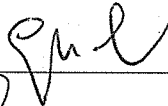
Per la delegazione di parte pubblica rappresentata dal

Dott.ssa Donatella Mazzone

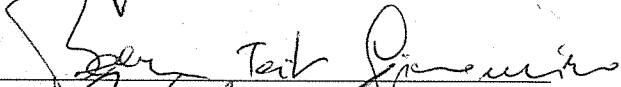


Per i rappresentanti delle Organizzazioni sindacali territoriali di Categoria firmatarie del CCNL

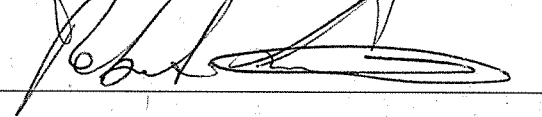
CGIL FP Dirigenza, Dott. Giuliano Nozzoli



UIL FP, Sig. Giacomino Ballurio



CSA Dirigenza, Dott. Roberto Loiacono





CITTÀ DI MONCALIERI

Contratto collettivo decentrato integrativo area Dirigenza ai sensi degli artt. 4 e 5 del CCNL 1/4/1999, in merito alla destinazione del fondo di posizione e risultato per l'anno 2014. **Relazione illustrativa**

Modulo 1

Scheda 1.1 Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione	Preintesa 4/12/2014 Contratto _____	
Periodo temporale di vigenza	Anno 2014	
Composizione della delegazione trattante	Parte Pubblica: Presidente Segretario Generale Dott.ssa Donatella Mazzone Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione: FP-CGIL, CISL-FP, UIL-FPL, DIREL, CSA Firmatarie della preintesa:FP-CGIL UIL Dirigenza CSA Firmatarie del contratto: _____ (da indicarsi in seguito)	
Soggetti destinatari	Personale dirigente	
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)	1) Verifica della sussistenza delle condizioni per l'applicazione del comma 3 dell'art. 26 ai sensi dell'art. 4, comma 1, lettera e) CCNL 23.12.1999 Area dirigenza; 2) Destinazione del fondo di posizione e risultato per l'anno 2014 (art 5 CCNL 1.4.1999 come sostituito dall'art. 4 comma 1 del CCNL 22.2.2006); 3) Criteri generali per la distribuzione delle risorse destinate alla retribuzione di posizione e di risultato (art 4 comma 1 lett g) CCNL 1.4.1999). 4) Criteri per la remunerazione degli incarichi ad interim per l'anno 2014.	
Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	La presente relazione è finalizzata ad acquisire la certificazione del Collegio dei revisori Nel caso l'Organo di Revisione abbia effettuato rilievi – da indicarsi in seguito
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	Il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009 è stato adottato con deliberazione della Giunta Comunale n. 271 del 24 luglio 2014, con l'approvazione del Piano esecutivo di Gestione 2014, e successive variazioni.
		L'Amministrazione ha adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 10, comma 8, lettera a) del d.lgs. 33/2013 con deliberazione della Giunta Comunale n. 42 del 20 febbraio 2014.
		È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009.
	La Relazione della Performance 2014 verrà redatta in occasione del rendiconto di gestione 2014 e validata dal Nucleo di valutazione, ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009, prima dell'approvazione del rendiconto stesso.	
Eventuali osservazioni		

Modulo 2

Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale –modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

A) Illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo

- 1) Verifica della sussistenza delle condizioni per l'applicazione del comma 3 dell'art. 26 ai sensi dell'art. 4, comma 1, lettera e) CCNL 23.12.1999 Area dirigenza;
- 2) Destinazione del fondo di posizione e risultato per l'anno 2014 (art. 5 CCNL 1.4.1999 come sostituito dall'art. 4 del CCNL 22.2.2006)
- 3) Criteri generali per la distribuzione delle risorse destinate alla retribuzione di posizione e risultato (ar. 4 c. 1 lett. g) CCNL 1.4.1999)
 - a) Riduzione del fondo art. 9, comma 2 bis del DL 78/2010: viene definito che il fondo è costituito al netto della decurtazione per non superare il fondo 2010 e che la decurtazione proporzionale alla riduzione del personale dirigente in servizio è fatta a consuntivo, al netto di quanto il contratto integrativo dispone venga destinato alla remunerazione degli incarichi ad interim
 - b) Criteri per la determinazione delle retribuzioni di risultato: in ossequio al sistema di valutazione e misurazione della performance adottato dall'ente
 - c) Le economie che si determinano per effetto della valutazione costituiscono economie di bilancio.
 - d) Incentivi a destinazione vincolata – valutazione ai sensi art. 29, c. 2 CCNL 23.12.1999
 - f) Tempi di liquidazione delle retribuzioni di risultato
- 4) Criteri generali per la remunerazione degli incarichi *ad interim*: viene per il 2014 confermata una deroga, già applicata nel 2012 e 2013, al principio sancito nel contratto integrativo del 2010 e ribadito nel 2011, secondo il quale gli interim sono remunerati con il 50% del risparmio della retribuzione di posizione dei posti vacanti, che costituisce risultato insieme alla retribuzione di risultato relativa ai posti vacanti. Il totale della retribuzione di risultato così definita non può superare il 50% della retribuzione di posizione del dirigente incaricato. Per il 2014 la prima percentuale è stabilita nella misura del 60% del risparmio. Le economie che si determinano per effetto sia della valutazione che del taglio per il raggiungimento dello sbarramento costituiscono economie di bilancio.

B) Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse

Le risorse vengono utilizzate nel seguente modo:

Descrizione	Importo
Fondo costituito (limite 2010)	377.587,00
Decurtazione art. 9, comma 2bis L. 122/2010 - teorica	- 27.131,25
Fondo di posizione e risultato netto	350.455,75
Fondo di posizione	262.500,00
Fondo di risultato	87.955,75
Totale	350.455,75

C) Effetti abrogativi impliciti

Non si determinano effetti abrogativi impliciti

D) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità

Le previsioni sono coerenti con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità in quanto il personale dirigente è valutato sulla base del Sistema di Valutazione e Misurazione della Performance, adottato con deliberazione della Giunta Comunale n. 414 del 15.12.2011.

Il fondo di risultato è ripartito pertanto in proporzione alla valutazione, basata sui seguenti fattori:

FATTORI DI VALUTAZIONE
1. raggiungimento degli obiettivi di performance
2. raggiungimento di specifici obiettivi individuali (obiettivi di PEG)
3. qualità del contributo assicurato alla performance generale dell'ente
4. competenze
5. capacità di valutazione dei collaboratori

E) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche:

Voce non presente

F) Illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale

Dalla sottoscrizione del contratto ci si attende un miglioramento della gestione in ottica di orientamento ai risultati e gestione delle risorse umane a garanzia dei livelli essenziali dei servizi ai cittadini.

G) Altre informazioni eventualmente ritenute utili

--

Moncalieri, 9 dicembre 2014

Il Direttore del Servizio
Organizzazione Pianificazione e Controllo
Dott.ssa Paola Ferrario



Il Dirigente incaricato del Servizio
Organizzazione Pianificazione e Controllo
Dott. ssa Federica Deyme





CITTÀ DI MONCALIERI

Contratto collettivo decentrato integrativo area Dirigenza ai sensi degli artt. 4 e 5 del CCNL 1/4/1999, in merito alla destinazione del fondo di posizione e risultato per l'anno 2014. **Relazione tecnico-finanziaria**

Modulo I – La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa

Il fondo di posizione e risultato dell'area dirigenti per l'anno 2014, in applicazione delle disposizioni del CCNL Area Dirigenza Enti locali 23.12.1999, è stato costituito dalla Giunta Comunale con deliberazione n. 353 del 9 Ottobre 2014 come di seguito specificato.

Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e di stabilità

Si tratta delle risorse aventi carattere di certezza e stabilità, che, una volta accertate, permangono all'alimentazione del fondo di posizione e risultato.

Risorse storiche consolidate

Il fondo per il finanziamento della retribuzione di posizione e risultato è quantificato ai sensi dell'art. 26 del CCNL 23.12.1999, per la parte consolidata, come segue:

Descrizione	Importo
CCNL 23/12/1999 art. 26 c. 1 lett a)	96.139,00
CCNL 23/12/1999 art. 26 c. 1 lett d)	1.971,00
Totale	98.110,00

Incrementi esplicitamente quantificati in sede di Ccnl

Sono stati effettuati i seguenti incrementi:

Descrizione	Importo
CCNL 22.2.2006 art. 23 c. 1	3.640,00
CCNL 22.2.2006 art. 23 c. 3	4.464,27
CCNL 14.5.2007 art. 4 c. 1	8.008,00
CCNL 14.5.2007 art. 4 c. 4	3.729,47
CCNL 22.2.2010 art. 16 c. 1	4.305,60
CCNL 22.2.2010 art. 16 c. 4	10.460,12
CCNL 3.8.2010 art. 5 c. 1	4.888,00
CCNL 3.8.2010 art. 5 c. 4	4.931,73
Totale	44.427,19

Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità

Incrementi stabili consolidati nel tempo che, sussistendone i requisiti, possono essere ulteriormente incrementati:

Descrizione	Importo
CCNL 23/12/1999 art. 26 c. 1 lett g)	2.637,70
CCNL 23/12/1999 art. 26 c. 3	146.427,46
Totale	149.065,16

In particolare si tratta di:

CCNL 23/12/1999 art. 26 c. 1 lett g): RIA dei dirigenti cessati al 2013

CCNL 23/12/1999 art. 26 c. 3: incremento stabile quantificato in funzione dei processi di riorganizzazione e variazioni della dotazione organica, così come quantificato con deliberazione della GC n. 353/2014 .

Sezione II – Risorse variabili

Le risorse variabili, poste che sono quantificate annualmente in occasione della costituzione annuale del fondo, sono così determinate:

Descrizione	Importo
CCNL 23/12/1999 art. 26 c. 2	1.892,00
CCNL 23/12/1999 art. 26 c. 3	110.000,00
Totale	111.892,00

In particolare si tratta di:

CCNL 23/12/1999 art. 26 c. 2: integrazione sino ad un importo massimo del 1,2% del monte salari dirigenza per l'anno 1997;
 CCNL 23/12/1999 art. 26 c. 3: integrazione per miglioramento dei servizi esistenti e nuovi servizi per il triennio 2014-2016, così come quantificato con deliberazione della GC n. 353/2014.

Non vi sono economie sul fondo 2013.

Sezione III – Eventuali decurtazione del fondo

Sono state effettuate le seguenti decurtazioni:

Descrizione	Importo
CCNL 12/2/2002 art. 1 c. 3 su retribuzione di posizione	23.499,00
Decurtazione per rispetto del limite 2010 previsto dall'art. 9, c. 2-bis, della L. 122/2010	2.408,35
Decurtazione per riduzione proporzionale alla riduzione del personale in servizio previsto dall'art. 9, c. 2-bis, della L. 122/2010	Pari, in via presuntiva, al 17,65 % del fondo, al netto della quota destinata alla retribuzione degli incarichi temporaneamente assegnati a copertura dei posti vacanti, pari, per il 2014, al 60% della retribuzione di posizione dei posti vacanti e all'intera retribuzione di risultato. Tale decurtazione è stata stimata in 27.131,25

In particolare si tratta di:

CCNL 12/2/2002 art. 1 c. 3: riduzione retribuzione di posizione in quanto quota confluita in stipendio tabellare;
 L. 122/2010 – decurtazioni art. 9, c. 2-bis:

1) Decurtazione per rispetto limite 2010

Fondo 2014 al netto di voci non pertinenti	379.995,35
Fondo 2010	377.587,00
	<u>2.408,35</u>

2) Decurtazione proporzionale alla riduzione del personale in servizio – calcolata secondo le regole di calcolo della Ragioneria Generale dello Stato (Circ. 12/2011):

Nel caso in cui la media aritmetica del n. dirigenti in servizio (a tempo indeterminato o determinato) alle date del 1.1 e del 31.12 dell'anno risulti inferiore alla media aritmetica del n. dirigenti in servizio alle date del 1.1.2010 e del 31.12.2010, il Fondo viene decurtato di una somma proporzionale a tale riduzione (in percentuale), al netto della quota destinata alla retribuzione degli incarichi temporaneamente assegnati a copertura dei posti vacanti:

01/01/2010	8
31/12/2010	9
semisomma 2010	8,5
01/01/2014	7
31/12/2014	7
semisomma 2014	7
	- 1,5
Decurtazione ipotetica	17,65%

La decurtazione proporzionale così individuata di 66.644,11 è al lordo della quota destinata alla retribuzione degli incarichi temporaneamente assegnati a copertura dei posti vacanti, definita, in sede di contrattazione, nel 60% della retribuzione di posizione delle posizioni dirigenziali vacanti e dell'intera retribuzione di risultato, ed è determinata a consuntivo, in sede di destinazione. La decurtazione netta stimata è pari a 27.131,25, ma sarà rideterminata a consuntivo.

Sezione IV – Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
A) Fondo tendenziale	
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	291.602,35
Risorse variabili	111.892,00
Totale	403.494,35
B) Decurtazioni del fondo tendenziale	- 53.038,60
Totale fondo sottoposto a certificazione	350.455,75

Si sottolinea che la decurtazione pari alla riduzione del personale in servizio sarà rideterminata a consuntivo, in sede di liquidazione delle retribuzioni di risultato.

Sezione V – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo

Il fondo di posizione e risultato è costituito sulle posizioni dirigenziali in dotazione organica, pertanto "al lordo". Di queste due sono ricoperte con contratti a tempo determinato (ex. Art. 110) e risultano pertanto finanziate con risorse proprie di bilancio. Sono pertanto parte del fondo come costituzione, ma transitano a carico del bilancio nel momento della spesa.

Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

Le poste contrattuali la cui disciplina esula dall'attività negoziali integrativa riguarda la retribuzione di posizione, sia per quanto riguarda la quota minima contrattualmente disciplinata che per la quota attribuita in sede di graduazione delle funzioni, già definita in sede di contrattazione integrativa precedente:

Descrizione	Importo
Retribuzione di posizione per otto posizioni in dotazione organica – quota minima contrattualmente disciplinata (€ 11.533,17 a posizione)	92.265,36
Maggiorazione retribuzione di posizione per le posizioni in dotazione organica, variata nel maggio 2014	170.234,64
TOTALE FONDO DI POSIZIONE	262.500,00

Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Gli istituti economici negoziati nel contratto integrativo risultano essere:

Descrizione	Importo
Retribuzione di risultato per le posizioni in dotazione organica	87.955,75
TOTALE FONDO DI RISULTATO	87.955,75

Sono stati oggetto di contrattazione anche la definizione dei criteri per la distribuzione della retribuzione di posizione e risultato. In particolare:

- la riduzione del fondo art. 9, c.2 bis, DL 78/2010, relativa alla riduzione proporzionale del personale in servizio è definita a consuntivo sull'intero fondo, al netto delle somme da destinare a remunerazione degli incarichi a reggenza;
- la determinazione della retribuzione di risultato è definita ripartendo il fondo di risultato in proporzione al punteggio che esprime la valutazione complessiva di ciascun dirigente, determinato applicando la metodologia di valutazione vigente;
- le economie che si realizzano sul fondo per effetto delle valutazioni costituiscono economie di bilancio;
- gli incentivi a destinazione vincolata non incidono sulla determinazione della retribuzione di risultato;
- la remunerazione degli incarichi ad interim è definita in base ai seguenti criteri. La ripartizione degli interim per i settori vacanti per i quali gli incarichi sono stati attribuiti su servizi/uffici, viene effettuata in proporzione ai servizi/uffici attribuiti; nel 2014 gli interim sono remunerati con la retribuzione di risultato, proporzionale alla valutazione, costituita dal 60% delle economie determinate sul fondo di posizione per i posti vacanti oltre alla retribuzione di risultato del posto vacante. L'indennità di risultato così determinata per gli interim non può essere superiore al 50% dell'indennità di posizione del dirigente incaricato. Le economie che si determinano sia per effetto della valutazione che per effetto dello sbarramento costituiscono economie di bilancio.

Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare

Voce non presente

Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa	262.500,00
Destinazioni formalmente regolate dalla contrattazione integrativa	87.955,75
TOTALE	350.455,75

Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Il fondo è costituito "al lordo".

Le quote di posizione e risultato riferite ai dirigenti in dotazione organica assunti a tempo determinato (ex. Art. 110) sono finanziate da risorse proprie di bilancio.

Descrizione	A tempo indeterminato	A tempo determinato	TOTALE
Retribuzione di posizione dirigenti	201.500,00	61.000,00	262.500,00
Retribuzione di risultato dirigenti	65.966,81	21.988,94	87.955,75
TOTALE	267.466,81	82.988,94	350.455,75

E' pertanto parte del fondo come costituzione, ma transita a carico del bilancio nel momento della spesa.

Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

a. attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità:

Le risorse fisse stanziare nel fondo aventi carattere di certezza e stabilità sono €291.602,35, le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa (indennità di posizione minima contrattualmente definita) ammontano a €92.265,36. Pertanto le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa sono tutte finanziate con risorse stabili.

b. attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici:

La retribuzione di posizione e risultato è attribuita in coerenza con quanto definito dal CCNL. La retribuzione di risultato è erogata in proporzione al punteggio attribuito a ciascun dirigente che esprime la valutazione complessiva in applicazione del sistema di misurazione e valutazione della performance approvato con deliberazione della Giunta comunale n. 414 del 15 dicembre 2011, ai sensi del D. Lgs. 150/2009.

c. attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali):

Voce non presente.

Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente

Tabella 1 – Schema generale riassuntivo di costituzione del Fondo. Anno 2014 e confronto con il corrispondente Fondo certificato 2013.

	Fondo 2014	Fondo 2013	Differenza 2014-2013	Per memoria 2010
COSTITUZIONE DEL FONDO				
<i>Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità</i>				
Risorse storiche	98.110,00	98.110,00	-	98.110,00
Unico importo consolidato (art. 26 c.1 lett. a) e d) Ccnl 23/12/1999)	98.110,00	98.110,00	-	98.110,00
Incrementi contrattuali	44.427,19	44.427,19	-	44.427,19
CCNL 22.2.2006 art. 23 c. 1	3.640,00	3.640,00	-	3.640,00
CCNL 22.2.2006 art. 23 c. 3	4.464,27	4.464,27	-	4.464,27
CCNL 14.5.2007 art. 4 c. 1	8.008,00	8.008,00	-	8.008,00
CCNL 14.5.2007 art. 4 c. 4	3.729,47	3.729,47	-	3.729,47
CCNL 22.2.2010 art. 16 c. 1	4.305,60	4.305,60	-	4.305,60
CCNL 22.2.2010 art. 16 c. 4	10.460,12	10.460,12	-	10.460,12
CCNL 3.8.2010 art. 5 c. 1	4.888,00	4.888,00	-	4.888,00
CCNL 3.8.2010 art. 5 c. 4	4.931,73	4.931,73	-	4.931,73
Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità	149.065,16	149.065,16	-	146.427,46
CCNL 23/12/1999 art. 26 c. 1 lett g)	2.637,70	2.637,70	-	-
CCNL 23/12/1999 art. 26 c. 3	146.427,46	146.427,46	-	146.427,46
Totale risorse fisse con carattere di certezza e stabilità	291.602,35	291.602,35	-	288.964,65
<i>Risorse variabili</i>				
Poste variabili sottoposte all'art. 9, comma 2-bis del d.l. 78/2010	111.892,00	112.121,40	- 229,40	112.121,40
CCNL 23/12/1999 art. 26 c. 2	1.892,00	1.892,00	-	1.892,00
CCNL 23/12/1999 art. 26 c. 3	110.000,00	110.229,40	- 229,40	110.229,40
Poste variabili non sottoposte all'art. 9, comma 2-bis del d.l. 78/2010	-	886,00	- 886,00	21.552,00
CCNL 23/12/1999 art. 26 c. 1, lett. e)	-	886,00	- 886,00	2.855,08
Somme non utilizzate l'anno precedente (determinate a consuntivo)	-	-	-	18.696,92
Totale risorse variabili	111.892,00	113.007,40	- 1.115,40	133.673,40
<i>Decurtazioni del Fondo</i>				
Decurtazioni per rispetto limite 2010 (art. 9 c.2bis prima parte L. 122/2010)	2.408,35	2.637,75	- 229,40	
Decurtazione proporzionale art. 9 c.2bis seconda parte L. 122/2010)	27.131,25	10.931,05	16.200,20	
Altre decurtazioni del fondo (art. 1, comma 3 CCNL 12/2/2001)	23.499,00	23.499,00	-	23.499,00
Totale decurtazioni del Fondo	53.038,60	37.067,80	15.970,80	23.499,00
<i>Risorse del Fondo sottoposte a certificazione</i>				
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	291.602,35	291.602,35	-	288.964,65
Risorse variabili	111.892,00	113.007,40	- 1.115,40	133.673,40
Decurtazioni	- 53.038,60	- 37.067,80	- 15.970,80	- 23.499,00
Totale risorse del Fondo sottoposte a certificazione	350.455,75	367.541,95	- 17.086,20	399.139,05

Tabella 2 – Schema generale riassuntivo di programmazione di utilizzo del Fondo. Anno 2014 e confronto con il corrispondente Fondo certificato 2013.

	Fondo 2014	Fondo 2013	Differenza 2014-2013	Per memoria 2010
PROGRAMMAZIONE DI UTILIZZO DEL FONDO				
<i>Destinazioni non regolate in sede di contrattazione integrativa</i>				
Retribuzione di posizione – quota minima contrattualmente disciplinata	92.265,36	100.915,24	- 8.649,88	103.798,53
Maggiorazione retribuzione di posizione per le posizioni in dotazione organica	170.234,64	177.584,76	- 7.350,12	185.895,07
Altro (decurtazione proporzionale presunta)		10.931,05	10.931,05	
<i>Totale destinazioni non regolate in sede di contrattazione integrativa</i>	262.500,00	267.568,95	- 5.068,95	289.693,60
<i>Destinazioni regolate in sede di contrattazione integrativa</i>			-	
Retribuzione di risultato per le posizioni in dotazione organica	87.955,75	99.087,00	- 11.131,25	87.893,45
Incentivi a destinazione vincolata	-	886,00	- 886,00	2.855,08
Somme non utilizzate l'anno precedente	-			18.696,92
<i>Totale destinazioni regolate in sede di contrattazione integrativa</i>	87.955,75	99.973,00	- 12.017,25	109.445,45
<i>Destinazioni ancora da regolare</i>				
<i>Totale destinazioni ancora da regolare</i>	-	-	-	-
<i>Destinazioni fondo sottoposto a certificazione</i>				
Destinazioni non regolate in sede di contrattazione integrativa	262.500,00	267.568,95	- 5.068,95	289.693,60
Destinazioni regolate in sede di contrattazione integrativa	87.955,75	99.973,00	- 12.017,25	109.445,45
Destinazioni ancora da regolare	-	-	-	-
<i>Totale destinazioni fondo sottoposto a certificazione</i>	350.455,75	367.541,95	- 17.086,20	399.139,05

Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatica della gestione

Tutte le somme relative al fondo di posizione e risultato sono imputate nel capitolo di spesa 122650 ad oggetto "Fondi per retribuzione di posizione", quindi la verifica tra sistema contabile e dati del fondo di produttività è costante.

Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato

Controllo a consuntivo dell'utilizzo del fondo 2013.

Nel novembre 2014 si è conclusa la distribuzione del fondo di risultato 2013, con la ricognizione amministrativa del fondo, operata con la determinazione del Servizio Organizzazione n. 1469 del 11/11/2014.

Il fondo rideterminato è il seguente:

UTILIZZO FONDO DIRIGENTI – ANNO 2013 (a consuntivo)						
POSIZIONE	Fino al 30/9/2013		Dal 1/10/2013		TOTALE	
	7 posizioni a tempo indeterminato	2 posizione a tempo determinato	6 posizioni a tempo indeterminato	2 posizioni a tempo determinato		
FONDO DI POSIZIONE DESTINATO						278.500,00
Retribuzione di posizione liquidata	93.750,00	45.750,00	31.250,00	15.250,00		186.000,00
Rateo posizione 2012 liquidata su fondo 2013						169,45
Risparmio posizione						92.330,55
<i>Decurtazione lorda del 23,53% del fondo di posizione su 278.500,00</i>					65.531,05	
<i>60% economia su 91.000,00 per scavalchi a interim (CCIA)</i>					-54.600,00	
Decurtazione ex art. 9, comma 2bis DL 78/2010 (al netto di quanto destinato ad interim) - economia						10.931,05
Posizione a risultato al netto decurtazione art. 9c2bis						81.399,50
di cui:						
- a risultato di tutti					26.799,50	
a risultato di interim					54.600,00	
RISULTATO						
FONDO DI RISULTATO DESTINATO						99.087,00
Economie su fondo 2012						23.105,10
Economie su fondo di posizione a fondo di risultato di tutti					26.799,50	
60% delle economie determinate sul fondo di posizione per la vacanza da destinarsi al risultato dell'interim					54.600,00	81.399,50
FONDO DI RISULTATO						203.591,60
ALLE POSIZIONI						
Indennità di risultato individuale teorica per 9/8 posizioni	12.415,97 * 7 posizioni	12.415,97 * 2 posizioni	4.655,99 * 6 posizioni	4.655,99 * 2 posizioni		148.991,60
AGLI INTERIM						54.600,00
Fondo totale						389.761,05

RIEPILOGO UTILIZZO FONDO				
	Quota fondo destinata	Economia da valutazione	Economie per raggiungimento plafond interim	Risultato erogato
Fondo sulle posizioni coperte	102.431,73	8.646,95		93.784,78
Fondo agli interim	101.159,88	9.507,54	26.519,12	65.133,22
FONDO DI RISULTATO TOTALE	203.591,60	18.154,48	26.519,12	158.918,00
TOTALE ECONOMIE			44.673,60	

Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Il totale del fondo come determinato dalla Giunta Comunale con deliberazione n. 353 del 9 ottobre 2014 è impegnato come segue:

Fondo per retribuzione di posizione e risultato – 350.455,75 Capitolo 122650 del bilancio 2014, Impegni 43/2014 sub 1, 469/2014 sub 1 e 1221/2014 sub 1.

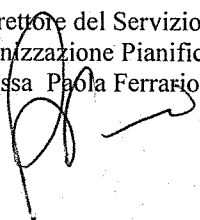
Gli oneri riflessi risultano impegnati come segue:

Contributi previdenziali e assistenziali – 92.208,00 Capitolo 122660 del bilancio 2014, Impegni 44/2014 sub 1, 470/2014 sub 1 e 1222/2014 sub 1.

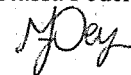
IRAP – 29.788,74, Capitolo 125160 del bilancio 2014, Impegni 45/2014 sub 1, 471/2014 sub 1 e 1223/2014 sub 1.

Moncalieri, 9 dicembre 2014

Il Direttore del Servizio
Organizzazione Pianificazione e Controllo
Dott.ssa Paola Ferrario



Il Dirigente del Servizio
Organizzazione Pianificazione e Controllo
Dott.ssa Federica Deyme





COMUNE DI MONCALIERI



UFFICIO PROTOCOLLO

Nr. 0061722 Arrivo

Data 10/12/2014 - ore 11:18

CITTA' DI MONCALIERI

(Provincia di Torino)

--- * * * ---

VERBALE N. 65 / 2014

UFFICIO DEL COLLEGIO DEI REVISORI

Certificazione

Vista l'ipotesi di accordo contrattazione integrativa area dirigenza in merito alla destinazione del fondo di posizione e di risultato dei dirigenti – anno 2014, trasmessa con e-mail in data 09 dicembre 2014;

Viste la relazione illustrativa e la relazione tecnico finanziaria relative all'ipotesi di contratto collettivo decentrato integrativo area Dirigenza in merito alla destinazione del fondo di posizione e di risultato per l'anno 2014;

Preso atto della certificazione - risultante dalla sopracitata documentazione e dai relativi atti presupposti ed allegati – del rispetto dei limiti di spesa e di compatibilità dei costi del personale, ai sensi dell'art. 40 – bis del d.lgs. n. 165/2001 e s.m.i. e l'art. 4, comma 3, del CCNL 22.2.2006;

Si certificano

La relazione illustrativa e la relazione tecnico finanziaria in 09 dicembre 2014 a cura dei Responsabili di servizio preposti e relative all'ipotesi di accordo annuale di destinazione del fondo di posizione e risultato per l'anno 2014 *Area Dirigenza*, nonché la compatibilità dei costi derivanti dall'accordo annuale con i vincoli di bilancio.

Si certifica, altresì, che gli oneri trovano debita copertura negli impegni assunti, con rinvio alla certificazione interna contenuta nella sopracitata relazione tecnico finanziaria.

Moncalieri, 10 dicembre 2014

**CITTA' DI MONCALIERI**

(Provincia di Torino)

--- * * * ---

VERBALE N. 64 /2014**UFFICIO DEL COLLEGIO DEI REVISORI**

Oggetto: Parere sull'ipotesi di accordo collettivo decentrato area Dirigenza in merito alla destinazione del fondo di posizione e risultato per l'anno 2014.

Con e-mail in data 09 dicembre 2014 è stato richiesto parere, ai sensi degli artt. 40 e 40 bis comma 1 del Dlgs n. 165/2001, circa l'ipotesi di contratto collettivo decentrato area Dirigenza in merito alla destinazione del fondo di posizione e risultato per l'anno 2014;

Esaminate l'ipotesi di accordo anno 2014 siglata il 04 dicembre 2014, nonché la relazione illustrativa e la relazione tecnico finanziaria in data 09.12.2014, dalle quali risultano gli atti e i presupposti di determinazione delle risorse per il fondo di posizione e di risultato Area dirigenti per l'anno 2014, nonché la copertura finanziaria delle stesse;

Viste le attestazioni e le certificazioni risultanti su dette relazioni, sugli atti presupposti effettuate dai Responsabili all'interno dell'Ente e relative:

- 1) Alla costituzione del fondo di posizione e risultato ex art. 26 CCNL 23.12.1999 e la ripartizione delle risorse decentrate effettuato nel rispetto delle disposizioni di cui agli artt. 27, 28, 29 e 32 CCNL 23.12.1999, nonché all'art. 24 del CCNL 22.2.2006 e agli artt. 16 e 17 CCNL 22.2.2010;
- 2) Al fondo di posizione e risultato dell'anno 2014, con l'osservanza dell'obbligo di contenimento dell'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale entro il limite del corrispondente importo dell'anno 2010, nonché di riduzione dell'ammontare delle medesime risorse in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio, ai sensi dell'art 9 comma 2 bis del D.L. 15 luglio 2010, n. 78/2010, convertito nella legge 30/7/2010, n. 122;
- 3) Agli aspetti di carattere economico- finanziario ed alla compatibilità della spesa con i vincoli derivanti dall'applicazione delle norme di legge e di contratto, con particolare riferimento alle disposizioni inderogabili che incidono sulla misura e sulla corresponsione dei trattamenti accessori ed in relazione al rispetto dell'ambito delle materie oggetto di contrattazione.

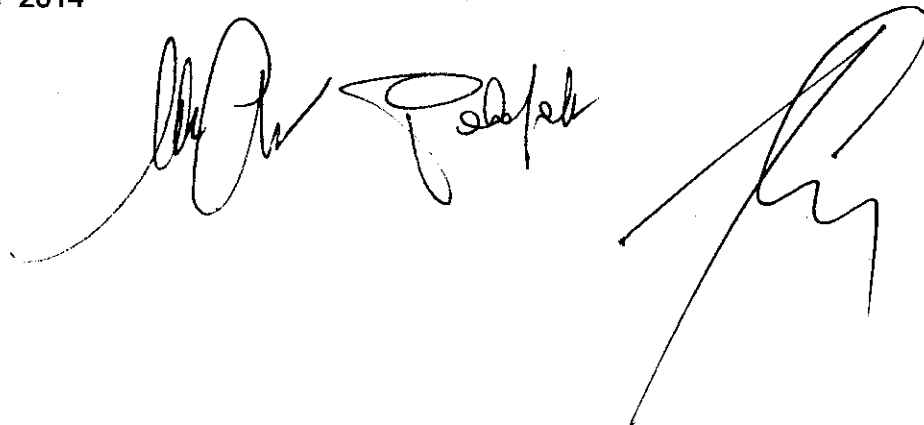
Ai sensi e per gli effetti di cui all'art. 40-bis, comma 1 del D.lgs 165/2001 e s.m.i., il Collegio dei revisori dei conti

Esprime

parere favorevole sia circa l'ipotesi di contratto collettivo decentrato area Dirigenza in merito alla destinazione del fondo di posizione e risultato per l'anno 2014, siglata il 04 dicembre 2014 , sia in merito alla compatibilità dei costi complessivi con i vincoli di bilancio, sia per il rispetto delle norme di legge e dei vincoli posti dalla contrattazione collettiva nazionale.

Il presente verbale, previa acquisizione al protocollo generale del Comune, viene trasmesso al Sig. Segretario generale a riscontro della richiesta e, per conoscenza, al Sig. Sindaco.

Moncalieri, 10 dicembre 2014

Two handwritten signatures in black ink. The signature on the left is more complex and cursive, while the one on the right is simpler and more stylized.