



## CITTÀ DI MONCALIERI

(ORG)

### VERBALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

**N. 348 / 2016**

Fascicolo 2016 01.06.13/000001

**Uff. ORG**

**OGGETTO: AUTORIZZAZIONE ALLA SOTTOSCRIZIONE DEL CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO AREA DIRIGENZA ANNO 2016**

L'anno 2016 il giorno 06 del mese di Ottobre alle ore 14:30 nella solita sala del Municipio di Moncalieri, si è riunita la GIUNTA COMUNALE, composta dai signori:

Paolo MONTAGNA	Sindaco	PRESENTE
Giuseppe MESSINA	Assessore	PRESENTE
Silvia DI CRESCENZO	Assessore	PRESENTE
Laura POMPEO	Assessore	PRESENTE
Angelo FERRERO	Assessore	PRESENTE
Silvano COSTANTINO	Assessore	PRESENTE
Barbara Ingrid CERVETTI	Assessore	PRESENTE
Michele MORABITO	Assessore	PRESENTE

Partecipa alla seduta il SEGRETARIO GENERALE Dott.ssa Donatella MAZZONE

Su proposta del Sindaco, Paolo Montagna.

## LA GIUNTA COMUNALE

PREMESSO che in data 26 settembre 2016 si è conclusa la contrattazione decentrata integrativa concernente l'utilizzo delle risorse decentrate per le retribuzioni di posizione e risultato per l'anno 2016 con la sottoscrizione di ipotesi di accordo tra la delegazione di parte pubblica istituita con propria deliberazione n. 241 del 6.8.2015 e la rappresentanza sindacale territoriale di categoria firmataria del CCNL, i cui contenuti sono qui richiamati:

- verifica della sussistenza delle condizioni per l'applicazione del comma 3 dell'art. 26 ai sensi dell'art. 4, comma 1, lettera e) CCNL 23.12.1999 Area dirigenza;
- destinazione del fondo di posizione e risultato per l'anno 2016 (oggetto di contrattazione ai sensi dell'art 5 del CCNL 1.4.1999 come sostituito dall'art. 4, comma 1 del CCNL 22.2.2006, comma 1 del Contratto collettivo nazionale del 22 febbraio 2006 per l'area della dirigenza del comparto regioni e autonomie locali, che prevede l'obbligo di contrattare con cadenza annuale le modalità di utilizzo delle risorse decentrate);
- criteri generali per la distribuzione delle risorse destinate alla retribuzione di posizione e risultato (oggetto di contrattazione decentrata integrativa ai sensi dell'articolo 4, comma 1 lett g) del CCNL 1.4.1999, che prevede l'obbligo di contrattare i criteri generali per la distribuzione delle risorse destinate alla retribuzione di posizione e di risultato);
- criteri per la remunerazione degli incarichi ad interim per l'anno 2016;

DATO ATTO che:

- come previsto dall'ipotesi di accordo allegata alla presente deliberazione, il fondo per le retribuzioni di posizione e risultato per l'anno 2016 costituito con deliberazione n. 319 del 19 settembre 2016 ai sensi dei CCNL per l'area della dirigenza vigenti e destinato con la presente deliberazione, è integrato dalle risorse destinate da specifiche norme di legge a incentivi per la progettazione tecnica e ridotto ai sensi dell'art. 1, comma 236, della L. 208/2015;

DATO ATTO anche che

- il presente provvedimento è adottato nel rispetto della programmazione triennale dei fabbisogni di personale 2016 – 2018, per la quale il Collegio dei Revisori ha già accertato il rispetto delle disposizioni relative alla spesa del personale;
- la programmazione come sopra approvata include gli oneri derivanti dal contratto integrativo decentrato autorizzato con la presente deliberazione, che sono previsti e stanziati con gli strumenti di programmazione pluriennale 2016 - 2018;
- il controllo sulla compatibilità con i vincoli di bilancio dei costi derivanti dalla contrattazione collettiva integrativa autorizzata con la presente deliberazione è svolto e certificato dai Revisori dei conti con parere acquisito per la seduta della Giunta Comunale, ai sensi dell'art 40-bis del D. Lgs. 30.3.2001 n. 165 e dell'art 4, comma 3 del CCNL 22.2.2006 area delle dirigenza enti locali;
- il contratto integrativo è corredato dalle relazioni illustrativa e tecnico-finanziaria ai sensi dell'art. 40, comma 3-sexies, del D. Lgs. 165/2001, redatte secondo gli schemi standard predisposti dal Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato con circolare n. 25 del 19/7/2012, allegata alla presente deliberazione e certificate dal Collegio dei Revisori;
- ai sensi del comma 4 dell'art. 40 bis del D. Lgs. 30.3.2001 n. 165 e s.m.i, la presente deliberazione, le relazioni di cui al precedente paragrafo e l'accordo definitivo verranno pubblicati in modo permanente sul sito web del Comune;

VISTA la bozza di accordo decentrato integrativo allegata alla presente deliberazione;

RITENUTO di autorizzare la delegazione trattante di parte pubblica a sottoscrivere l'accordo decentrato integrativo avente ad oggetto la destinazione del fondo di posizione risultato dei dirigenti e i criteri generali per la distribuzione delle risorse destinate alla retribuzione di posizione e risultato, sulla base dell'ipotesi di accordo sottoscritta il 26 settembre 2016;

Per quanto sopra premesso e considerato

## SI PROPONE AFFINCHE' LA GIUNTA COMUNALE

Visto il Regolamento di direzione adottato con deliberazione di Giunta Comunale n. 1 del 5 gennaio 2016;

Visto il Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance, approvato con deliberazione di Giunta Comunale n.414 del 15 dicembre 2011;

Vista la deliberazione del Consiglio comunale n. 179 del 22 dicembre 2015 di approvazione del bilancio di previsione annuale e pluriennale 2016/2018 e dei documenti ad esso collegati;

Vista la propria deliberazione n. 264 del 21 luglio 2016 di approvazione del Piano esecutivo di gestione per l'anno 2016;

Visto l'art. 48 del Testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali approvato con D.Lgs. 18.08.2000, n. 267, in materia di competenze della Giunta comunale;

Visto il parere favorevole in ordine alla regolarità tecnica del Responsabile del Servizio interessato di cui all'art. 49 e 147-bis del D.L.vo 18.8.2000, n. 267 e s.m.i.;

Dato atto che la presente deliberazione non comporta nuova spesa rispetto alla deliberazione di costituzione del fondo n. 319 del 19 settembre 2016 e trova interamente copertura negli stanziamenti del PEG 2016;

## DELIBERI

1. Di autorizzare il Presidente della delegazione trattante di parte pubblica a sottoscrivere il contratto decentrato dirigenti per la destinazione del fondo di posizione e risultato dei dirigenti per l'anno 2016 e per i criteri generali per la distribuzione delle risorse destinate alla retribuzione di posizione e risultato come nell'ipotesi di accordo siglata in data 26 settembre 2016, in ALLEGATO alla presente deliberazione e sua parte integrante e sostanziale;
2. Di dare atto che la sottoscrizione del contratto decentrato autorizzato con la presente deliberazione non comporta la crescita della spesa per salario accessorio dei dirigenti e, più in generale, non comporta oneri aggiuntivi per spesa di personale rispetto a quelli già previsti nella delibera di programmazione triennale dei fabbisogni di personale 2016 – 2018;
3. Di dare atto che i fondi di posizione e risultato definiti con la presente deliberazione verranno spesi applicando criteri improntati alla premialità, al riconoscimento del merito ed alla valorizzazione dell'impegno e della qualità della prestazione individuale, secondo il sistema di misurazione e valutazione della performance adottato con la deliberazione n. 414 del 15 dicembre 2011;
4. Di dare atto che il collegio dei Revisori dei conti ha effettuato il controllo sulla compatibilità con i vincoli di bilancio dei costi derivanti dalla contrattazione collettiva integrativa autorizzata

con la presente deliberazione ai sensi dell'art 40-bis del D.Lgs. 30.3.2001 n. 165 e dell'art 4, comma 3 del CCNL 22.2.2006 area delle dirigenza enti locali, il rispetto delle norme di legge e contrattuali, e certificato la relazione illustrativa e tecnico-finanziaria ai sensi dell'art. 40, comma 3-sexies, del D. Lgs. 165/2001, in ALLEGATO alla presente deliberazione e sua parte integrante e sostanziale;

5. Di dare atto che ai sensi del comma 4 dell'art. 40 bis del D. Lgs. 165/2001, la presente deliberazione e l'accordo definitivo corredato da relazione illustrativa e tecnico - finanziaria verranno pubblicati in modo permanente sul sito web del Comune e, successivamente integrate dalle specifiche informazioni sulla contrattazione integrativa certificate dagli organi di controllo interno, ai sensi del comma 3 del citato artt. 40 bis, verranno trasmesse alla Corte dei Conti, tramite il Ministero economia e finanze - Dipartimento della Ragioneria generale dello Stato;
6. Di dare atto che la presente deliberazione non comporta incrementi negli stanziamenti di spesa e pertanto non comporta riflessi diretti o indiretti sulla situazione economico-finanziaria e sul patrimonio dell'ente.

LA GIUNTA COMUNALE

Vista la proposta di deliberazione sopra riportata;

Udita la relazione del Sindaco Paolo Montagna;

Con voti unanimi e palesi

DELIBERA

Di approvare la deliberazione sopra riportata.

Inoltre, con successiva votazione unanime e favorevole resa in forma palese, delibera di rendere il presente provvedimento immediatamente eseguibile, ai sensi dell'art. 134 comma 4 del decreto legislativo 18.8.2000, n. 267 e successive modifiche ed integrazioni.

**IL PRESIDENTE**

Paolo MONTAGNA

(firmato digitalmente)



**IL SEGRETARIO GENERALE**

Donatella MAZZONE

(firmato digitalmente)

---



**CITTÀ DI MONCALIERI**  
**IPOTESI DI ACCORDO**  
**CONTRATTAZIONE DECENTRATA INTEGRATIVA**  
**AREA DELLA DIRIGENZA**

in merito a:

- 1) Verifica della sussistenza delle condizioni per l'applicazione del comma 3 dell'art. 26 ai sensi dell'art. 4, comma 1, lettera e) CCNL 23.12.1999 Area dirigenza;
- 2) Destinazione del fondo di posizione e risultato per l'anno 2016 (art 5 CCNL 1.4.1999 come sostituito dall'art. 4 comma 1 del CCNL 22.2.2006);
- 3) Criteri generali per la distribuzione delle risorse destinate alla retribuzione di posizione e di risultato (art 4 comma 1 lett g) CCNL 1.4.1999).
- 4) Criteri per la remunerazione degli incarichi ad interim per l'anno 2016.

Moncalieri, 26 Settembre 2016

Premesso che per l'incontro in data odierna sono stati invitati i rappresentanti delle OOSS territoriali di categoria firmatarie del CCNL

All'incontro sono presenti

la delegazione di parte pubblica rappresentata dalla Dott.ssa Donatella Mazzone – Segretario Generale –  
Presidente

i rappresentanti delle Organizzazioni sindacali territoriali di Categoria firmatarie del CCNL

CGIL Dirigenza, Dott. Roberto Loiacono

che sottoscrivono la seguente ipotesi di accordo:

Preso atto che il fondo oggetto della presente ipotesi di accordo decentrato è integrato dagli incentivi a destinazione vincolata e ridotto ai sensi dell'art 9, comma 2 bis del dl 78/2010 e smi.

- 1) **Verifica della sussistenza delle condizioni per l'applicazione del comma 3 dell'art. 26 ai sensi dell'art. 4, comma 1, lettera e) CCNL 23.12.1999 Area dirigenza**

Le parti sindacali concordano sulle condizioni illustrate nella relazione allegata e danno atto che, avendo effettuato la verifica della sussistenza delle condizioni per l'applicazione del comma 3 dell'art. 26 ai sensi dell'art. 4, comma 1, lettera e) CCNL 23.12.1999 Area dirigenza, è possibile proseguire la contrattazione per la destinazione del fondo di posizione e risultato - anno 2016.

- 2) **Destinazione del fondo di posizione e risultato per l'anno 2016 - art. 4, c 1 lett g) CCNL 23.12.1999 art. 5, c 1 del CCNL 1.4.1999 (come modificato dall'art 4 CCNL 22.2.2006)**

<b>DESTINAZIONE DEL FONDO DIRIGENTI – ANNO 2016 (su base annua)</b>		
<b>DESTINAZIONE</b>		
<b>FONDO 2016 COSTITUITO ai sensi dell'art. 1, comma 236, L. 208/2015</b>		<b>344.398,01</b>
<b>POSIZIONE</b>		
Retribuzione di posizione per 6 posizioni a tempo indeterminato	199.500,00	3 di fascia A € 35.000,00 5 di fascia B € 32.000,00 oltre indennità di vice segretario € 1.500,00
<i>Retribuzione di posizione per 2 posizione coperte con dirigenti in servizio a tempo determinato, finanziata con risorse proprie di bilancio</i>	67.000,00	
FONDO DI POSIZIONE su base annua		266.500,00
<b>RISULTATO</b>		
Retribuzione di risultato per 6 posizioni a tempo indeterminato	58.423,51	
<i>Retribuzione di risultato per 2 posizioni coperte con dirigenti in servizio a tempo determinato, finanziata con risorse proprie di bilancio</i>	19.474,50	
FONDO DI RISULTATO su base annua - 29% della posizione - 22,6% del fondo totale		77.898,01
<b>TOTALE FONDO DI POSIZIONE E RISULTATO</b>		<b>344.398,01</b>

- 3) **Criteri generali per la distribuzione delle risorse destinate alla retribuzione di posizione e di risultato (art 4 comma 1 lett g) CCNL 1.4.1999)**

a) **Criteri per la destinazione del risparmio sul fondo di posizione per posizioni vacanti**

La quota di fondo destinata alla remunerazione della indennità di posizione è calcolata sulla base delle posizioni dirigenziali in dotazione organica. In caso di posizioni vacanti, si registra un risparmio sulla retribuzione di posizione.

Viene definita la destinazione di tale risparmio nel modo seguente:

- 50% del risparmio di posizione è destinato ad incrementare il risultato del dirigente che ha coperto ad interim il posto vacante;
- 25% del risparmio di posizione è destinato al risultato di tutti i dirigenti secondo criteri di riparto che saranno definiti nel punto seguente;
- 25% del risparmio di posizione costituisce economia di bilancio.

b) **Criteri per la determinazione delle retribuzioni di risultato**

Il fondo di risultato, per la quota già destinata in sede di costituzione, è ripartito a consuntivo tra tutte le posizioni dirigenziali in dotazione in proporzione al punteggio che esprime la valutazione complessiva di ciascun dirigente, determinato applicando la metodologia di valutazione vigente nell'ente.

La quota di fondo derivante dal 25% del risparmio di posizione per posti vacanti è destinata ad assegnare un premio supplementare ai dirigenti, sulla base della definizione di maggior strategicità degli obiettivi valutata dall'amministrazione, negli anni assegnata a rotazione ai dirigenti, con i criteri di seguito riportati.

Tale supplemento non dovrà superare il tetto massimo di 2.500 euro a dirigente assegnatario e non dovrà necessariamente esaurire tutto il fondo disponibile, che in caso di non assegnazione costituirà economia di bilancio. La quota erogata sarà comunque proporzionata alla valutazione del dirigente.

La Giunta Comunale individuerà gli obiettivi strategici e i premi correlati, con il supporto del nucleo di valutazione, sulla base dei seguenti criteri:

- a) Coerenza del complesso degli obiettivi con il programma di mandato
- b) Grado di aspettativa del cittadino rispetto agli obiettivi e ai servizi gestiti dalla posizione
- c) Complessità degli obiettivi

A ciascun fattore è attribuito un valore 1 (basso) – 3 (medio) – 5 (alto).

**c) Utilizzo delle economie che si determinano sul fondo di risultato**

Le economie che si determinano sul fondo di posizione e risultato per effetto delle valutazioni costituiscono economie di bilancio, così come i risparmi come sopra definiti.

**d) Incentivi a destinazione vincolata -Valutazione ai sensi art 29 comma 2 CCNL 23.12.1999 -**

Dei compensi professionali eventualmente percepiti ai sensi dell'art. 37 del CCNL 23.12.1999 e dell'art. 18 della L. 109/94 e s.m.i. non si tiene conto nel determinare la retribuzione di risultato, che resta pertanto invariata a prescindere da detti incentivi.

**e) Tempi di liquidazione delle retribuzioni di risultato**

La retribuzione di risultato è liquidata a conclusione del procedimento di valutazione, entro il mese di settembre dell'anno successivo all'esercizio oggetto di osservazione.

**4) Criteri per la remunerazione degli incarichi ad interim per l'anno 2016**

Il criterio adottato per la ripartizione degli interim per i settori vacanti per i quali gli incarichi sono stati ripartiti in servizi e/o uffici, a valere dal 2011 e per gli anni successivi è quello di contare i servizi e di equiparare a servizi gli uffici dotati di autonomia amministrativa, organizzativa e di spesa, qualora siano stati oggetto di deleghe separate.

Come già sopra definito, la quota da destinarsi alla remunerazione degli incarichi ad interim è determinata in misura pari al 50% delle economie che si determinano sul fondo di posizione per posti vacanti. Dette economie da fondo di posizione incrementano il fondo di risultato dell'anno di riferimento ai sensi dell'art 27, comma 9 del CCNL 23.12.1999.

L'indennità di risultato aggiuntiva che in tal modo si determina per la reggenza temporanea, comprensiva della retribuzione di risultato del posto vacante, non può superare il 40% dell'indennità di posizione del dirigente incaricato ad interim.

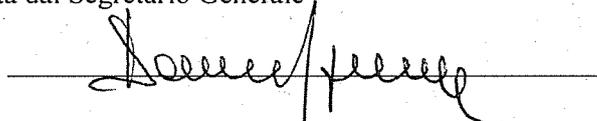
Le economie che si determinano sia per effetto della valutazione che per effetto del taglio per raggiungimento dello sbarramento al 40% dell'indennità di posizione costituiscono economie di bilancio.

Nel caso in cui la reggenza temporanea sia assegnata a dirigente in servizio a tempo determinato, il compenso è ugualmente dovuto.

Moncalieri, 26 Settembre 2016

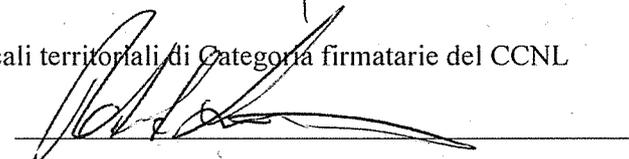
Per la delegazione di parte pubblica rappresentata dal Segretario Generale

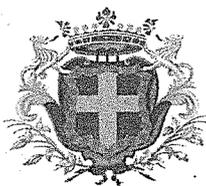
Dott.ssa Donatella Mazzone



Per i rappresentanti delle Organizzazioni sindacali territoriali di Categoria firmatarie del CCNL

CGIL Dirigenza, Dott. Roberto Loiacono





## CITTÀ DI MONCALIERI

Contratto collettivo decentrato integrativo area Dirigenza ai sensi degli artt. 4 e 5 del CCNL 1/4/1999, in merito alla destinazione del fondo di posizione e risultato per l'anno 2016. **Relazione illustrativa**

### Modulo 1

Scheda 1.1 Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

<b>Data di sottoscrizione</b>	Preintesa 26/09/2016 Contratto	
<b>Periodo temporale di vigenza</b>	Anno 2016	
<b>Composizione della delegazione trattante</b>	Parte Pubblica: Presidente Segretario Generale Dott.ssa Donatella Mazzone Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione: FP-CGIL, CISL-FP, UIL-FPL, DIREL, CSA Firmatarie della preintesa: CGIL Firmatarie del contratto: (da indicarsi in seguito)	
<b>Soggetti destinatari</b>	Personale dirigente	
<b>Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)</b>	1. Verifica della sussistenza delle condizioni per l'applicazione del comma 3 dell'art. 26 ai sensi dell'art. 4, comma 1, lettera e) CCNL 23.12.1999 Area dirigenza; 2. Destinazione del fondo di posizione e risultato per l'anno 2016 (art 5 CCNL 1.4.1999 come sostituito dall'art. 4 comma 1 del CCNL 22.2.2006); 3. Criteri generali per la distribuzione delle risorse destinate alla retribuzione di posizione e di risultato (art 4 comma 1 lett g) CCNL 1.4.1999). 4. Criteri per la remunerazione degli incarichi ad interim per l'anno 2016.	
<b>Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione</b>	<b>Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.</b>	La presente relazione è finalizzata ad acquisire la certificazione del Collegio dei revisori  Nel caso l'Organo di Revisione abbia effettuato rilievi – da indicarsi in seguito
	<b>Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria</b>	Il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009 è stato adottato con deliberazione della Giunta Comunale n. 26440 del 21 luglio 2016, con l'approvazione del Piano esecutivo di Gestione 2016. L'Amministrazione ha adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 10, comma 8, lettera a) del d.lgs. 33/2013 con deliberazione della Giunta Comunale n. 20 del 28 gennaio 2016. È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009. La Relazione della Performance 2016 verrà redatta in occasione del rendiconto di gestione 2016 e validata dal Nucleo di valutazione, ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009, prima dell'approvazione del rendiconto stesso.
	<b>Eventuali osservazioni</b>	

## Modulo 2

**Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale –modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)**

### A) Illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo

- 1) Verifica della sussistenza delle condizioni per l'applicazione del comma 3 dell'art. 26 ai sensi dell'art. 4, comma 1, lettera e) CCNL 23.12.1999 Area dirigenza;
- 2) Destinazione del fondo di posizione e risultato per l'anno 2016 (art 5 CCNL 1.4.1999 come sostituito dall'art. 4 comma 1 del CCNL 22.2.2006);
- 3) Criteri generali per la distribuzione delle risorse destinate alla retribuzione di posizione e di risultato (art 4 comma 1 lett g) CCNL 1.4.1999).
  - a) Criteri per la destinazione del risparmio sul fondo di posizione per posizioni vacanti: il risparmio di posizione per posizioni vacanti è destinato al 50% ad incrementare il risultato del dirigente che ha coperto la posizione vacante ad interim; al 25% al risultato di tutti i dirigenti secondo criteri di riparto definiti; al 25% economia di bilancio.
  - b) Criteri per la determinazione delle retribuzioni di risultato: il fondo di risultato è ripartito a consuntivo tra tutte le posizioni in dotazione. Il premio teorico determinato è erogato in proporzione alla valutazione complessiva. E' previsto un premio supplementare, finanziato dal 25% di risparmio sulla posizione di posti vacanti, da assegnare da parte della Giunta sulla base di obiettivi particolarmente qualificanti e strategici, con un massimo di 2500 euro a dirigente.
  - c) Utilizzo delle economie che si determinano sul fondo di risultato: le economie da valutazione costituiscono economia di bilancio.
  - d) Incentivi a destinazione vincolata – valutazione ai sensi art. 29, c. 2 CCNL 23.12.1999
  - f) Tempi di liquidazione delle retribuzioni di risultato
- 4) Criteri generali per la remunerazione degli incarichi *ad interim* per l'anno 2016: gli interim sono remunerati con il 50% del risparmio della retribuzione di posizione dei posti vacanti, che costituisce risultato insieme alla retribuzione di risultato relativa ai posti vacanti. Il totale della retribuzione di risultato così definita non può superare il 40% della retribuzione di posizione del dirigente incaricato. Le economie che si determinano per effetto sia della valutazione che del taglio per il raggiungimento dello sbarramento costituiscono economie di bilancio.

### B) Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse

Le risorse vengono utilizzate nel seguente modo:

Descrizione	Importo
Fondo costituito	<b>379.995,35</b>
Contenimento della spesa ai sensi dell'art. 1, comma 236, L. 208/2015)	- 35.597,34
<b>Fondo di posizione e risultato netto</b>	<b>344.398,01</b>
Fondo di posizione	266.500,00
Fondo di risultato	77.898,01
<b>Totale</b>	<b>344.398,01</b>

### C) Effetti abrogativi impliciti

Non si determinano effetti abrogativi impliciti

D) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità

Le previsioni sono coerenti con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità in quanto il personale dirigente è valutato sulla base del Sistema di Valutazione e Misurazione della Performance, adottato con deliberazione della Giunta Comunale n. 414 del 15.12.2011.

Il fondo di risultato è ripartito pertanto in proporzione alla valutazione, basata sui seguenti fattori:

FATTORI DI VALUTAZIONE
1. raggiungimento degli obiettivi di performance
2. raggiungimento di specifici obiettivi individuali (obiettivi di PEG)
3. qualità del contributo assicurato alla performance generale dell'ente
4. competenze
5. capacità di valutazione dei collaboratori

E) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche:

Voce non presente

F) Illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale

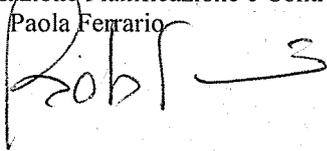
Dalla sottoscrizione del contratto ci si attende un miglioramento della gestione in ottica di orientamento ai risultati e gestione delle risorse umane a garanzia dei livelli essenziali dei servizi ai cittadini.

G) Altre informazioni eventualmente ritenute utili

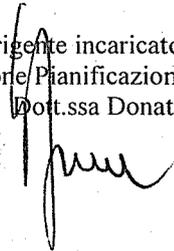
--

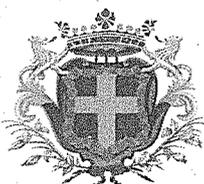
Moncalieri, 28 settembre 2016

Il Direttore del Servizio  
Organizzazione Pianificazione e Controllo  
Dott.ssa Paola Ferrario



Il Dirigente incaricato del Servizio  
Organizzazione Pianificazione e Controllo  
Dott.ssa Donatella Mazzone





## CITTÀ DI MONCALIERI

Contratto collettivo decentrato integrativo area Dirigenza ai sensi degli artt. 4 e 5 del CCNL 1/4/1999, in merito alla destinazione del fondo di posizione e risultato per l'anno 2016. **Relazione tecnico-finanziaria**

### **Modulo I – La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa**

Il fondo di posizione e risultato dell'area dirigenti per l'anno 2016, in applicazione delle disposizioni del CCNL Area Dirigenza Enti locali 23.12.1999, è stato costituito dalla Giunta Comunale con deliberazione n. 319 del 19 Settembre 2016 come di seguito specificato.

### **Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e di stabilità**

Si tratta delle risorse aventi carattere di certezza e stabilità, che, una volta accertate, permangono all'alimentazione del fondo di posizione e risultato.

#### Risorse storiche consolidate

Il fondo per il finanziamento della retribuzione di posizione e risultato è quantificato ai sensi dell'art. 26 del CCNL 23.12.1999, per la parte consolidata, come segue:

Descrizione	Importo
CCNL 23/12/1999 art. 26 c. 1 lett a)	96.139,00
CCNL 23/12/1999 art. 26 c. 1 lett d)	1.971,00
<b>Totale</b>	<b>98.110,00</b>

#### Incrementi esplicitamente quantificati in sede di Ccnl

Sono stati effettuati i seguenti incrementi:

Descrizione	Importo
CCNL 22.2.2006 art. 23 c. 1	3.640,00
CCNL 22.2.2006 art. 23 c. 3	4.464,27
CCNL 14.5.2007 art. 4 c. 1	8.008,00
CCNL 14.5.2007 art. 4 c. 4	3.729,47
CCNL 22.2.2010 art. 16 c. 1	4.305,60
CCNL 22.2.2010 art. 16 c. 4	10.460,12
CCNL 3.8.2010 art. 5 c. 1	4.888,00
CCNL 3.8.2010 art. 5 c. 4	4.931,73
<b>Totale</b>	<b>44.427,19</b>

#### Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità

Incrementi stabili consolidati nel tempo che, sussistendone i requisiti, possono essere ulteriormente incrementati:

Descrizione	Importo
CCNL 23/12/1999 art. 26 c. 1 lett g)	2.637,70
CCNL 23/12/1999 art. 26 c. 3	146.427,46
<b>Totale</b>	<b>149.065,16</b>

In particolare si tratta di:

CCNL 23/12/1999 art. 26 c. 1 lett g): RIA dei dirigenti cessati al 2013

CCNL 23/12/1999 art. 26 c. 3: incremento stabile quantificato in funzione dei processi di riorganizzazione e variazioni della dotazione organica, così come quantificato con deliberazione della GC n. 319/2016.

## Sezione II – Risorse variabili

Le risorse variabili, poste che sono quantificate annualmente in occasione della costituzione annuale del fondo, sono così determinate:

Descrizione	Importo
CCNL 23/12/1999 art. 26 c. 2	1.892,00
CCNL 23/12/1999 art. 26 c. 3	110.000,00
<b>Totale</b>	<b>111.892,00</b>

In particolare si tratta di:

CCNL 23/12/1999 art. 26 c. 2: integrazione sino ad un importo massimo del 1,2% del monte salari dirigenza per l'anno 1997;  
CCNL 23/12/1999 art. 26 c. 3: integrazione per miglioramento dei servizi esistenti e nuovi servizi per il triennio 2015-2017, così come quantificato con deliberazione della GC n. 319/2016.

Non vi sono economie sul fondo 2015.

## Sezione III – Eventuali decurtazione del fondo

Sono state effettuate le seguenti decurtazioni:

Descrizione	Importo
CCNL 12/2/2002 art. 1 c. 3 su retribuzione di posizione	23.499,00
Riduzioni previste sulla base delle disposizioni per il contenimento della spesa ai sensi dell'art. 1, comma 236, L. 208/2015	35.597,34

In particolare si tratta di:

1) CCNL 12/2/2002 art. 1 c. 3: riduzione retribuzione di posizione in quanto quota confluita in stipendio tabellare;  
2) Riduzione prevista sulla base delle disposizioni per il contenimento della spesa ai sensi dell'art. 1, comma 236, L. 208/2015, che stabilisce che a decorrere dal 1° gennaio 2016, nelle more dell'adozione dei decreti legislativi attuativi degli artt. 11 e 17 della L. 124/2015, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento economico accessorio del personale, anche dirigenziale, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2015 ed è comunque, automaticamente ridotto in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio; la decurtazione di € 35.597,34 è necessaria per ricondurre il fondo al valore 2015. La riduzione proporzionale, calcolata in via presuntiva, è per il 2016 pari a 0. Sarà comunque oggetto di verifica all'atto di erogazione del fondo.

## Sezione IV – Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
A) Fondo tendenziale	
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	291.602,35
Risorse variabili	111.892,00
<b>Totale</b>	<b>403.494,35</b>
B) Decurtazioni del fondo tendenziale	- 59.096,34
<b>Totale fondo sottoposto a certificazione</b>	<b>344.398,01</b>

## Sezione V – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo

Il fondo di posizione e risultato è costituito sulle posizioni dirigenziali in dotazione organica, pertanto "al lordo".

Di queste due sono ricoperte con contratti a tempo determinato (ex. Art. 110 comma 1) e risultano pertanto finanziate con risorse proprie di bilancio. Sono pertanto parte del fondo come costituzione, ma transitano a carico del bilancio nel momento della spesa.

## Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

### Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

Le poste contrattuali la cui disciplina esula dall'attività negoziali integrativa riguarda la retribuzione di posizione, sia per quanto riguarda la quota minima contrattualmente disciplinata che per la quota attribuita in sede di graduazione delle funzioni, già definita in sede di contrattazione integrativa precedente:

Descrizione	Importo
Retribuzione di posizione per otto posizioni in dotazione organica – quota minima contrattualmente disciplinata (€ 11.533,17 a posizione)	92.265,36
Maggiorazione retribuzione di posizione per le posizioni in dotazione organica	174.234,64
<b>TOTALE FONDO DI POSIZIONE</b>	<b>266.500,00</b>

### Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Gli istituti economici negoziati nel contratto integrativo risultano essere:

Descrizione	Importo
Retribuzione di risultato per le posizioni in dotazione organica	77.898,01
<b>TOTALE FONDO DI RISULTATO</b>	<b>77.898,01</b>

Sono stati oggetto di contrattazione anche la definizione dei criteri per la distribuzione della retribuzione di posizione e risultato. In particolare:

- la determinazione della retribuzione di risultato è definita ripartendo il fondo di risultato in proporzione al punteggio che esprime la valutazione complessiva di ciascun dirigente, determinato applicando la metodologia di valutazione vigente;
- una quota aggiuntiva di fondo di risultato, determinata dal 25% dell'eventuale risparmio sulla posizione dovuto alla vacanza di posizioni dirigenziali in dotazione organica, è destinata a remunerare i dirigenti che rispondono di obiettivi particolarmente qualificanti e strategici, definiti dalla Giunta Comunale, fino ad un limite massimo di 2.500 euro a dirigente;
- le economie che si realizzano sul fondo per effetto delle valutazioni o per effetto della mancata attribuzione del risparmio suddetto costituiscono economie di bilancio;
- gli incentivi a destinazione vincolata non incidono sulla determinazione della retribuzione di risultato;
- la remunerazione degli incarichi ad interim è definita in base ai seguenti criteri. La ripartizione degli interim per i settori vacanti per i quali gli incarichi sono stati attribuiti su servizi/uffici, viene effettuata in proporzione ai servizi/uffici attribuiti; gli interim sono remunerati con la retribuzione di risultato, proporzionale alla valutazione, costituita dal 50% delle economie determinate sul fondo di posizione per i posti vacanti oltre alla retribuzione di risultato del posto vacante. L'indennità di risultato così determinata per gli interim non può essere superiore al 40% dell'indennità di posizione del dirigente incaricato. Le economie che si determinano sia per effetto della valutazione che per effetto dello sbarramento costituiscono economie di bilancio.

### Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare

Voce non presente

### Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa	266.500,00
Destinazioni formalmente regolate dalla contrattazione integrativa	77.898,01
<b>TOTALE</b>	<b>344.398,01</b>

### **Sezione V - Destinazioni temporaneamente allócate all'esterno del Fondo**

Il fondo è costituito "al lordo".

Le quote di posizione e risultato riferite ai dirigenti in dotazione organica assunti a tempo determinato (ex. Art. 110) sono finanziate da risorse proprie di bilancio.

Descrizione	A tempo indeterminato	A tempo determinato	TOTALE
Retribuzione di posizione dirigenti	199.500,00	67.000,00	266.500,00
Retribuzione di risultato dirigenti	58.423,51	19.474,50	77.898,01
<b>TOTALE</b>	<b>257.923,51</b>	<b>86.474,50</b>	<b>344.398,01</b>

E' pertanto parte del fondo come costituzione, ma transita a carico del bilancio nel momento della spesa.

### **Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale**

#### **a. attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità:**

Le risorse fisse stanziare nel fondo aventi carattere di certezza e stabilità sono € 291.602,35, le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa (indennità di posizione minima contrattualmente definita) ammontano a € 92.265,36. Pertanto le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa sono tutte finanziate con risorse stabili.

#### **b. attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici:**

La retribuzione di posizione e risultato è attribuita in coerenza con quanto definito dal CCNL. La retribuzione di risultato è erogata in proporzione al punteggio attribuito a ciascun dirigente che esprime la valutazione complessiva in applicazione del sistema di misurazione e valutazione della performance introdotto con deliberazione della Giunta comunale n. 414 del 15 dicembre 2011, ai sensi del D. Lgs. 150/2009.

#### **c. attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali):**

Voce non presente.

**Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente**

**Tabella 1 – Schema generale riassuntivo di costituzione del Fondo. Anno 2016 e confronto con il corrispondente Fondo certificato 2015.**

	Fondo 2016	Fondo 2015	Differenza 2016-2015	Per memoria 2010
<b>COSTITUZIONE DEL FONDO</b>				
<i>Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità</i>				
<b>Risorse storiche</b>	<b>98.110,00</b>	<b>98.110,00</b>	-	<b>98.110,00</b>
Unico importo consolidato (art. 26 c.1 lett. a) e d) Ccnl 23/12/1999)	98.110,00	98.110,00	-	98.110,00
<b>Incrementi contrattuali</b>	<b>44.427,19</b>	<b>44.427,19</b>	-	<b>44.427,19</b>
CCNL 22.2.2006 art. 23 c. 1	3.640,00	3.640,00	-	3.640,00
CCNL 22.2.2006 art. 23 c. 3	4.464,27	4.464,27	-	4.464,27
CCNL 14.5.2007 art. 4 c. 1	8.008,00	8.008,00	-	8.008,00
CCNL 14.5.2007 art. 4 c. 4	3.729,47	3.729,47	-	3.729,47
CCNL 22.2.2010 art. 16 c. 1	4.305,60	4.305,60	-	4.305,60
CCNL 22.2.2010 art. 16 c. 4	10.460,12	10.460,12	-	10.460,12
CCNL 3.8.2010 art. 5 c. 1	4.888,00	4.888,00	-	4.888,00
CCNL 3.8.2010 art. 5 c. 4	4.931,73	4.931,73	-	4.931,73
<b>Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità</b>	<b>149.065,16</b>	<b>149.065,16</b>	-	<b>146.427,46</b>
CCNL 23/12/1999 art. 26 c. 1 lett g)	2.637,70	2.637,70	-	-
CCNL 23/12/1999 art. 26 c. 3	146.427,46	146.427,46	-	146.427,46
<b>Totale risorse fisse con carattere di certezza e stabilità</b>	<b>291.602,35</b>	<b>291.602,35</b>	-	<b>288.964,65</b>
<i>Risorse variabili</i>				
<b>Poste variabili sottoposte all'art. 9, comma 2-bis del d.l. 78/2010</b>	<b>111.892,00</b>	<b>111.892,00</b>	-	<b>112.121,40</b>
CCNL 23/12/1999 art. 26 c. 2	1.892,00	1.892,00	-	1.892,00
CCNL 23/12/1999 art. 26 c. 3	110.000,00	110.000,00	-	110.229,40
<b>Poste variabili non sottoposte all'art. 9, comma 2-bis del d.l. 78/2010</b>	-	-	-	<b>21.552,00</b>
CCNL 23/12/1999 art. 26 c. 1, lett. e)	-	-	-	2.855,08
Somme non utilizzate l'anno precedente (determinate a consuntivo)	-	-	-	18.696,92
<b>Totale risorse variabili</b>	<b>111.892,00</b>	<b>111.892,00</b>	-	<b>133.673,40</b>
<i>Decurtazioni del Fondo</i>				
Riduzioni ai sensi dell'art. 236, art. 1, L. 208/2015)	35.597,34	35.597,34	-	-
Altre decurtazioni del fondo (art. 1, comma 3 CCNL 12/2/2001)	23.499,00	23.499,00	-	23.499,00
<b>Totale decurtazioni del Fondo</b>	<b>59.096,34</b>	<b>59.096,34</b>	-	<b>23.499,00</b>
<i>Risorse del Fondo sottoposte a certificazione</i>				
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	291.602,35	291.602,35	-	288.964,65
Risorse variabili	111.892,00	111.892,00	-	133.673,40
Decurtazioni	59.096,34	59.096,34	-	23.499,00
<b>Totale risorse del Fondo sottoposte a certificazione</b>	<b>344.398,01</b>	<b>344.398,01</b>	-	<b>399.139,05</b>

Tabella 2 – Schema generale riassuntivo di programmazione di utilizzo del Fondo. Anno 2016 e confronto con il corrispondente Fondo certificato 2015.

	Fondo 2016	Fondo 2015	Differenza 2016-2015	Per memoria 2010
<b>PROGRAMMAZIONE DI UTILIZZO DEL FONDO</b>				
<i>Destinazioni non regolate in sede di contrattazione integrativa</i>				
Retribuzione di posizione – quota minima contrattualmente disciplinata	92.265,36	92.265,36	-	103.798,53
Maggiorazione retribuzione di posizione per le posizioni in dotazione organica	174.234,64	174.234,64	-	185.895,07
Altro (decurtazione proporzionale presunta)			-	
<b><i>Totale destinazioni non regolate in sede di contrattazione integrativa</i></b>	<b>266.500,00</b>	<b>266.500,00</b>	-	<b>289.693,60</b>
<i>Destinazioni regolate in sede di contrattazione integrativa</i>			-	
Retribuzione di risultato per le posizioni in dotazione organica	77.898,01	77.898,01	-	87.893,45
Incentivi a destinazione vincolata	-	-	-	2.855,08
Somme non utilizzate l'anno precedente	-	-	-	18.696,92
<b><i>Totale destinazioni regolate in sede di contrattazione integrativa</i></b>	<b>77.898,01</b>	<b>77.898,01</b>	-	<b>109.445,45</b>
<i>Destinazioni ancora da regolare</i>				
<b><i>Totale destinazioni ancora da regolare</i></b>	<b>-</b>	<b>-</b>	-	<b>-</b>
<i>Destinazioni fondo sottoposto a certificazione</i>				
Destinazioni non regolate in sede di contrattazione integrativa	266.500,00	266.500,00	-	289.693,60
Destinazioni regolate in sede di contrattazione integrativa	77.898,01	77.898,01	-	109.445,45
Destinazioni ancora da regolare	-	-	-	-
<b><i>Totale destinazioni fondo sottoposto a certificazione</i></b>	<b>344.398,01</b>	<b>344.398,01</b>	-	<b>399.139,05</b>

**Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio**

**Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatica della gestione**

Tutte le somme relative al fondo di posizione e risultato sono imputate nei capitoli di spesa 122650 ad oggetto "Fondi per retribuzione di posizione" e 122600 "Fondi per retribuzione di risultato", quindi la verifica tra sistema contabile e dati del fondo di produttività è costante.

**Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato**

Controllo a consuntivo dell'utilizzo del fondo 2015.

Nel luglio 2016 si è conclusa la distribuzione del fondo di risultato 2015, con la ricognizione amministrativa del fondo, operata con la determinazione del Servizio Organizzazione n. 1133 del 26/7/2016. E' ancora aperto il termine per eventuali richieste di riesame delle valutazioni.

Il fondo rideterminato è pertanto il seguente:

<b>UTILIZZO FONDO DIRIGENTI – ANNO 2015 (a consuntivo)</b>			
	<i>6 posizioni a tempo indeterminato</i>	<i>2 posizioni a tempo determinato</i>	<b>TOTALE</b>
<b>FONDO A CONSUNTIVO</b>			<b>344.398,01</b>
<b>POSIZIONE</b>			
Retribuzione di posizione liquidata	171.911,00	47.615,39	219.526,39
indennità vicesegretario liquidata			1.500,00
<b>Totale Posizione liquidata</b>			<b>221.026,39</b>
<b>Economia sulla posizione (40% risparmio interim)</b>			<b>18.153,84</b>
<b>FONDO RISULTATO</b>			
<b>RISULTATO</b>			
Posizione a risultato interim (60% delle economie determinate sul fondo di posizione per la vacanza da destinarsi al risultato dell'interim)			27.230,76
Fondo residuo destinato a risultato	<i>quota risultato individuale</i>	9.748,38	77.987,01
<b>Totale Risultato da liquidare</b>			<b>105.217,77</b>
<b>Fondo totale</b>			<b>344.398,01</b>

<b>RIEPILOGO UTILIZZO FONDO</b>				
	Quota fondo destinata	Economia da valutazione	Economie per raggiungimento plafond interim	Risultato erogato
Fondo sulle posizioni coperte	64.176,81	11.035,50		53.141,31
Fondo agli interim	41.040,96	4.408,24	3.576,35	33.056,38
<b>FONDO DI RISULTATO TOTALE</b>	<b>105.217,77</b>	<b>15.443,74</b>	<b>3.576,35</b>	<b>86.197,69</b>
<b>TOTALE ECONOMIE</b>			<b>19.020,09</b>	

**Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo**

Il totale del fondo come determinato dalla Giunta Comunale con deliberazione n. 319 del 19 settembre 2016 è impegnato come segue:

Fondo per retribuzione di posizione – euro 266.500,00 - Capitolo 122650 Stanziamento di competenza 2016 euro 266.500,00, di cui euro 32.000,00 ad esigibilità 2017

Fondo per retribuzione di risultato – euro 77.898,01 - Capitolo 122600 Stanziamento di competenza 2016 euro 83.955,75, ad esigibilità 2017

Gli oneri riflessi risultano impegnati come segue:

Contributi previdenziali e assistenziali –Capitolo 122660 Stanziamento di competenza 2016 euro 92.000,00, di cui euro 27.664,00 ad esigibilità 2017

IRAP – 29.789,00, Capitolo 125160 Stanziamento di competenza 2016 euro 29.790,00, di cui euro 9.857,00 ad esigibilità 2017

Moncalieri, 28 settembre 2016

Il Direttore del Servizio  
Organizzazione Pianificazione e Controllo  
Dott.ssa Paola Ferrario

Il Dirigente del Servizio  
Organizzazione Pianificazione e Controllo  
Dott.ssa Donatella Mazzone



**CITTÀ DI MONCALIERI**  
Piazza Vittorio Emanuele II  
10024 MONCALIERI (TO)

**COLLEGIO DEI REVISORI DEI CONTI**

***VERBALE N. 33/2016 DEL 29 settembre 2016***

**Oggetto:** Parere Collegio dei Revisori su: “Trattamento economico accessorio della dirigenza – autorizzazione a sottoscrivere contratto decentrato per l’anno 2016”

Ricevuta a mezzo PEC prot. n. 53516 del 29 settembre 2016 la richiesta di parere ai sensi dell'articolo 40 e 40 bis comma 1 del d.lgs. 165/2001 e s.m.i. inerente l’ipotesi di Contratto Collettivo decentrato area Dirigenza in merito alla destinazione del fondo di posizione e risultato per l’anno 2016

**Viste**

L’ipotesi di contratto Collettivo decentrato sottoscritta in data 26.09.2016 dalla delegazione di parte pubblica e dalla parte sindacale;

La relazione illustrativa del 28.09.2016 sottoscritta dal Direttore del Servizio organizzazione Pianificazione e controllo dottoressa Paola Ferrario e dal Dirigente incaricato del Servizio Organizzazione e Controllo dottoressa Donatella Mazzone;

La relazione tecnico-finanziaria del 28.09.2016 sottoscritta dal Direttore del Servizio organizzazione Pianificazione e controllo dottoressa Paola Ferrario e dal Dirigente incaricato del Servizio Organizzazione e Controllo dottoressa Donatella Mazzone;

**IL COLLEGIO**

Esaminata l’ipotesi di Contratto Collettivo decentrato Area Dirigenza in merito alla destinazione del fondo di posizione e risultato per l’anno 2016 e le relazioni illustrativa e tecnico-finanziaria

Ai sensi e per gli effetti di cui all'art. 40 bis comma 1 del d.lgs. 165/2001 e smi per quanto sopra premesso,

**Esprime**

Parere favorevole, per quanto di competenza, in merito all’ipotesi di contratto collettivo decentrato per l’area

Dirigenza sottoscritta in data 26.09.2016 dalla delegazione di parte pubblica e dalla parte sindacale, sia in merito alla compatibilità dei costi complessivi con i vincoli di bilancio, sia rispetto delle norme di legge e dei vincoli posti dalla contrattazione collettiva nazionale.

**I REVISORI**

**Massimo Pellegrino**



**Marco Cignetti**



**Silvia Caccia Colombo**

