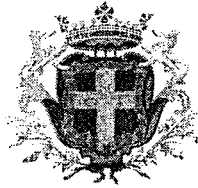


ORIGINALE



CITTÀ DI MONCALIERI

(PERS)

VERBALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

N. 220 / 2010

Uff. PERS

OGGETTO: AUTORIZZAZIONE ALLA SOTTOSCRIZIONE DELL'ACCORDO DI DESTINAZIONE DELLE RISORSE DECENTRATE - ANNO 2009 - (PERSONALE NON DIRIGENTE)

L'anno 2010 il giorno 12 del mese di Agosto alle ore 10:00 nella solita sala del Municipio di Moncalieri, si è riunita la GIUNTA COMUNALE, composta dai signori:

MEO ROBERTA	Sindaco - Presidente
MONTAGNA PAOLO	Vice Sindaco
CORIOLANI NICOLO'	Assessore
FISSORE ELENA	Assessore
GIACOMELLI GLAUCO	Assessore
IOZZINO RAFFAELE	Assessore
MALTESE FRANCESCO	Assessore
RAMPANTI ROSARIO	Assessore

Sono assenti i signori:

CORIOLANI NICOLO' GIACOMELLI GLAUCO

Partecipa alla seduta il Segretario Generale S. Dott. NICOLA GIOVANNI

Su proposta del Sindaco:

Dato atto che:

- La delegazione trattante di parte pubblica, costituita con deliberazione della Giunta Comunale n°132 del 1.6.2010, ha sottoscritto con la controparte sindacale il testo dell'ipotesi di destinazione delle risorse decentrate 2009 in data 22.luglio 2010 (allegato 1);
- L'ipotesi di contratto integrativo è stata sottoposta con nota prot. n. 40468 in data 26.07.2010 al Collegio dei revisori dei Conti corredata dalla relazione illustrativa e dalla relazione tecnico-finanziaria per gli adempimenti di cui all'art. 40 bis del D.Lgs 165/2001 (allegati 2 e 3);
- il Collegio ha provveduto alla verifica di compatibilità finanziaria, anche sulla base delle prescritte relazioni illustrativa e tecnico-finanziaria, previa certificazione delle stesse (allegato 4), con parere favorevole pervenuto al prot. n. del (allegato5)
- Ravvisata pertanto la necessità di autorizzare il presidente della delegazione trattante di parte pubblica, costituita, a sottoscrivere il "l'accordo per la destinazione delle risorse decentrate dell'anno 2009" del personale non dirigente del Comune di Moncalieri ed il cui testo si allega al presente atto per farne parte integrante e sostanziale (allegato 6)

Richiamata

la deliberazione del Commissario Straordinario n. 13 in data 26/01/2010 di approvazione del bilancio di previsione 2010 e pluriennale 2010/2012 e della relazione previsionale e programmatica per il triennio 2010/2012;

Tutto ciò premesso

LA GIUNTA COMUNALE

Visto l'art. 49 del T.U. D.Lgs 18.08.2000 n. 267, nonché il parere in ordine alla regolarità tecnica in calce al presente atto

Con voti unanimi espressi in forma palese

DELIBERA

- 1) Di autorizzare il Presidente e la delegazione trattante di parte pubblica, come costituita con deliberazione della Giunta Comunale n. 132 del 1.6.2010, alla sottoscrizione dell'accordo di destinazione delle risorse decentrate dell'anno 2009 del personale non dirigente (allegato 6) e dei prospetti che ne costituiscono parte integrante e sostanziale.





- 2) Di disporre l'invio di copia dell'accordo sottoscritto ed elle relazioni all'A.R.A.N. ed al CNEL, ai sensi dell'art. 40 bis del D.Lgs. 165/2001, così come innovato dal D.Lgs 150/2009.
- 3) Di disporre la pubblicazione permanente sul sito istituzionale dell'ente dell'accordo annuale di destinazione delle risorse, con le relazioni tecnico-finanziaria e illustrativa certificate dal Collegio dei Revisori dei Conti.
- 4) Dare atto che, ai sensi dell'art. 40 del D.Lgs 165/2001 come innovato dal D.lgs 150/2009, l'accordo allegato non è in contrasto con i vincoli e con i limiti risultanti dai contratti collettivi nazionali e non comporta oneri non previsti dai medesimi e negli strumenti di programmazione annuale e pluriennale dell'ente.
- 5) Dare atto che la spesa necessaria all'esecuzione del contratto, pari a Euro 1.163.828,09, trova interamente copertura agli stanziamenti del PEG 2009 ed anni successivi e la stessa è già stata impegnata con D.D. 426 del 1.4.2009 e successiva D.D. 1923 del 23.12.2009.
- 6) Di dichiarare la presente deliberazione immediatamente esecutiva, con apposita, separata ed unanime votazione.

Parere in ordine alla regolarità tecnica: favorevole
Il Dirigente del Settore Segreteria, Personale, Servizi Sociali, Sport

172 AGO 2010



IPOTESI DI ACCORDO PER LA DESTINAZIONE delle risorse per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività

ANNO 2009



Oggi 22 luglio 2010 alle ore 9.00 la delegazione di parte pubblica e quella sindacale hanno concluso la trattativa relativa alla destinazione delle risorse del fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività per l'anno 2009.

La delegazione di parte pubblica rappresentata da (G.C. n°132 del 1.6.2010)

- Presidente
Dott. Giovanni NICOLA Dirigente Area Affari Generali e Servizi
- Componenti
Dott. Alberto VARETTO Dirigente Settore Affari Demografici
- Dott.ssa Elena UGHETTO Dirigente Settore Istruzione e Cultura

E

La Rappresentanza Sindacale Unitaria nelle persone dei Sigg.ri

- Apicella Gaetano
- Cappetta Irene
- Mosca Luciano
- Reale Anna
- Vitale Rosaria
- Scarnecchia Vincenza
- Culcasi Maurizio
- Licata Calogero
- Caruso Lorenza
- Negri Antonio
- De Maria Elena
- Sperti Gabriella

I rappresentanti delle Organizzazioni Sindacali territoriali di Categoria firmatarie del CCNL,

- CGIL - Cecilia Poli
- CISL - Quartarone Giovanni
- UIL - Faidiga Claudio - CUTRÀ MAURIZIO
- DICCAP - SULPM (nota ARAN 25 .1.2010 prot. 521)
-
-



Sottoscrivono la seguente

IPOTESI DI ACCORDO

Concordano di destinare le risorse decentrate dell'anno 2009, come risultanti dagli allegati al presente accordo.

Ogni somma è destinata a ciascun istituto contrattuale specifico in via presuntiva e teorica, salvo verifica a consuntivo delle somme effettivamente occorrenti ed erogate; ogni somma residua di parte stabile o variabile è destinata a produttività collettiva



Si conferma l'applicazione del CCIA siglato l'11.1.2005, con le seguenti precisazioni o integrazioni.

1) Produttività collettiva:

La somma destinata a produttività collettiva potrà variare in relazione alle diverse somme, rispetto alla previsione teorica, che siano risultate a consuntivo necessarie per il pagamento degli altri istituti contrattuali, fermo restando che ogni somma residua disponibile di parte stabile o variabile (resti) andrà ad incrementare la cifra inizialmente destinata con il presente accordo a produttività collettiva.

Anche per l'anno 2009 il personale a tempo determinato non è destinatario della produttività collettiva.

Si richiamano integralmente i criteri generali di incentivazione del personale definiti nel CCIA 11.1.2005 e il sistema permanente di valutazione adottato sulla base dei criteri concertati.

Si conferma la clausola di correlazione tra produttività e incentivi a destinazione vincolata prevista dall'art. 7 del CCIA sottoscritto il 11.1.2005, riassegnando le quote ridotte al budget totale.

Si conferma che gli incentivi previsti per le funzioni assegnate ai comuni con il Dlgs 30/2007, quali incentivi previsti da leggi, entrano nel fondo di cui alla lettera k) dell'art. 15 del CCNL 1.4.99 s.m.i. e sono ripartiti tra i dipendenti addetti che abbiano partecipato effettivamente allo svolgimento delle attività incentivate.

L'incentivazione delle settimane ulteriori rispetto alle 42 di calendario scolastico è fissata per gli anni scolastici 2008-2009 e 2009-2010 in € 100,00/settimana; verrà pertanto corrisposto il conguaglio delle somme già erogate.

2) Progressioni orizzontali: le parti concordano di destinare la somma di €. 40.000,00 per le progressioni economiche orizzontali decorrenti dal 1.1.2009

La selezione avverrà nel rispetto delle regole stabilite nel CCIA 11.1.2005, come integrate nel 2008, e qui integralmente confermate (alla data del 1.1.2009 possesso della stessa posizione economica posseduta alla data 31.12.2004).

Il budget di settore sarà ponderato in modo proporzionale per macrocategoria all'interno dello stesso, con l'eccezione del caso in cui la deroga alla proporzionalità consenta il passaggio della singola unità della categoria all'interno del settore. La graduatoria di settore sarà conseguentemente suddivisa nelle categorie.

La valutazione individuale considerata sarà quella espressa con riferimento all'anno 2009.

Ai fini della valutazione dei requisiti di ammissione alla selezione si valuta il servizio prestato a tempo determinato prima delle stabilizzazioni.

Ai fini della valutazione dei requisiti di ammissione alla selezione si considerano equiparate le cessazioni per decesso a quelle dovute a pensionamento in corso d'anno



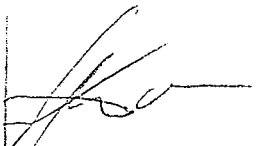
3) Varie

Le parti si impegnano per l'anno 2010 a riesaminare la disciplina relativa al riconoscimento delle particolari responsabilità e l'attribuzione dell'indennità relativa (art. 17, comma 2 lett.f) CCNL 99), anche valutando l'opportunità di modulare i compensi possibili..

Tempi di erogazione degli istituti di salario accessorio ancora da erogare:

- maggior compenso per incentivi asili nido servizio estivo agosto/settembre 2010
- produttività collettiva ottobre e comunque entro il mese di novembre 2010

Le progressioni orizzontali relative all'anno 2009 saranno riconosciute con decorrenza 1.1.2009 e saranno liquidate e messe a regime nel mese di ottobre e comunque nel mese di novembre 2010.

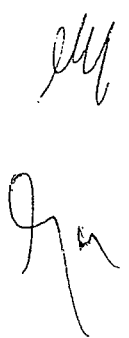


Roma Deuse
Vittorio Rosone



Ministero
Finanze

Cap. Saverio



COSTITUZIONE
RISORSE DECENTRATE ANNO 2009

RISORSE DECENTRATE STABILI - art. 31 comma 2 CCNL 2004

art. 14 - comma 4 CCNL 1.4.99	riduz. 3% fondo straord.	4.095,50
	incremento costo fondo progressioni per CCNL 2001	10.340,00
art. 29 CCNL 2004 e dich. cong. N° 14	incremento costo fondo progressioni per CCNL 2004	8.484,00
dichiarazione congiunta n°4 CCNL 2006	incremento costo fondo progressioni per CCNL 2006	6.020,52
	incremento costo fondo progressioni per CCNL 2008	4.851,98
dichiarazione congiunta n°1 CCNL 2009	incremento costo fondo progressioni per CCNL 2009	2.979,37
art.15 comma 1 lett.a,b CCNL 1.4.99	reperib., turno, rischio, disagio	57.599,13
	particolari responsab., qualità prestaz. Individ., produtt. Collett., economie part time 97, risorse aggiuntive art.32 CCNL 95	284.097,75
	straord. P.O.	18.875,33
	straord 5 PO nuove	6.726,86
art.15 comma 1 lett.g CCNL 1.4.99	led 1998	52.670,86
art.15 comma 1 lett.h CCNL 1.4.99	indennità VIII liv.	10.070,91
art.15 comma 1 lett.j CCNL 1.4.99	0,52% monte salari 1997(€ 6.280.724,91)	32.659,77
art.15 comma 5 CCNL 1.4.99	increm.d.o. anno 2002	49.103,33
art.4 comma 1 CCNL 2001	1,1% monte salari 1999 (€ 5.845.384,23)	64.299,23
art.4 comma 2 CCNL 2001	r.i.a. e assegni ad personam personale cessato dal 2000	49.474,22
art.32 commi 1 - 2 CCNL 2004	0,62% + 0,50 % monte salari 2001(€ 6.848.173,97)	76.699,55
art. 4 comma 1 CCNL 2006	0,5% m.s. 2003 (€ 7.381.032,40)	36.905,16
art 8, comma 2 CCNL 2008	0,6 m.s.2005 8.164.365	48.986,19
Riduzione ATA		-31.891,83
		793.047,83

RISORSE DECENTRATE VARIABILI - Art. 31 comma 3 CCNL 2004

art.15 comma 1 lett.k CCNL 1.4.99; art. 54 CCNL 14.9.2000	verificabile a consuntivo risorse destinate da disposizioni di legge (Merloni lavori pubblici, urbanistica, ICI; diritto soggiorno cittadini europei)	
art.15 comma 1 lett.m CCNL 1.4.99	eventuale risparmio su straordinario 2008	
art.15 comma 2 CCNL 1.4.99 attestazione nucleo di valutazione 19.10.2009	event. integr. 1,2% monte salari 1997 max. €. 75.368,70	35.226,00
art.54 CCNL 2000	verificabile a consuntivo incentivo messi	
art. 15 comma 5 CCNL 1.4.99 deliberazione C.P. 202 5 agosto 2009		279.572,33
art. 4, comma 1 lett. A) ccnl 2009	SOLO PER IL 2009 max 1% m.s. 2007	49.285,01
resto fondo 2008		6.696,92
		370.780,26

totale risorse accertate
stabili+variabili

1.163.828,09



Handwritten signatures and notes at the bottom of the page, including names like 'Cassio deuse' and 'M. de'.

DESTINAZIONE
RISORSE DECENTRATE ANNO 2009

RISORSE STABILI - ART. 31. COMMA 2 - previsioni utilizzo

793.047,83

teorico

art.33 c 4 lett.b CCNL 2004	indennità di comparto 2004	184.238,00
art. 17 c 2 lett.b CCNL 1.4.1999	progressioni orizzontali 2000-2008	335.032,00
art. 17 comma 2 lett.c CCNL 1.4.1999	Fondo P.O. posizione e risultato + indennità ex VIII liv.risultato 20% non assegnando 3 P.O	189.668,77
art.31, comma 7 CCNL 14.9.2000	indennità educatori 10 mesi	19.000,00
art. 6 CCNL 2001	Integraz. Indennità educatori	10.000,00
art.7 CCNL 2001	indennità collaborat. Educat.	13.789,57
CCNL 1999	riclassificaz. Agenti PM	788,63
progressioni orizzontali 2009		40.000,00
resto	RESTO	530,86
totale risorse stabili		793.047,83

DESTINAZIONE RISORSE VARIABILI attuale - ART 31 COMMA 3

370.780,26

indennità contrattuali	turno (art. 17 comma 2 lett. d CCNL 1.4.99)	145.271,79
	reperibilità (art. 17 comma 2 lett.d CCNL 1.4.99)	14.511,64
	rischio (art. 17 comma 2 lett.d CCNL 1.4.99)	4.718,62
	maneggio valori (art. 17 comma 2 lett. d CCNL 1.4.99)	5.759,49
attività disagiate (art.17 c 2 lett.e CCNL1.4.99)	asili nido	17.389,85
	disagio sportello, operai su strada	
specifiche responsabilità (art17 c.2 lett. i CCNL 1.4.99)	responsabilità max 300 euro annue	8.133,93
	pronto intervento	23.756,00
incentivi da accordi decentrati pregressi	ced	1.136,08
	progetto neve	10.329,00
	incentivazione servizio estivo (pagato su accordo scaduto 80 € /sett)	7.101,83
		24.000,00
specifiche responsabilità (art17 c.2 lett. f CCNL 1.4.99)		24.000,00
totale		262.108,23
	aumento incentivazione servizio estivo (+20€/sett)	1.728,68
	PRODUTTIVITA' COLLETTIVA da risorse variabili	106.943,35
	oltre resti a consuntivo da risorse stabili/VARIABILI per produttività collettiva	

totale risorse decentrate

1.163.828,09

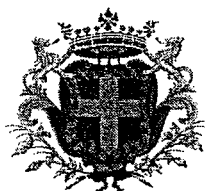
oltre destinazione risorse ai sensi dell'art. 17 lett.g) che costituiscono partite di giro (incentivi di legge o di contratto)



Caruso Denise
Intale Rosaria

Decece

Alvisea
Stella
Ref. Linea
Im



CITTÀ DI MONCALIERI

Settore Segreteria generale, Personale, Servizi Sociali - Servizio Personale

Tel. 011/64.01.244/234 fax 011/64.12.46 e-mail: ufficio.personale@comune.moncalieri.to.it

RELAZIONE ILLUSTRATIVA

ALL'IPOTESI DI ACCORDO SIGLATA IL 22 LUGLIO 2010
 PER LA DESTINAZIONE DELLE RISORSE
 PER LE POLITICHE DI SVILUPPO
 DELLE RISORSE UMANE E DELLA PRODUTTIVITA'
 RELATIVE ALL'ANNO 2009

In data 22 luglio 2010 la delegazione trattante di parte pubblica, costituita ai sensi dell'art. 4 del CCNL 22.1.2004, ha sottoscritto l'ipotesi di destinazione delle risorse decentrate dell'anno 2009 relativa al personale non dirigente del comune di Moncalieri.

L'art. 40, comma 3-sexies del Dlgs 165/2001 s.m.i. prescrive: "A corredo di ogni contratto integrativo le pubbliche amministrazioni redigono una relazione tecnico - finanziaria e una relazione illustrativa, utilizzando gli schemi appositamente predisposti e resi disponibili tramite i rispettivi siti istituzionali dal Ministero dell'Economia e delle Finanze di intesa con il Dipartimento della Funzione Pubblica. Tali relazioni vengono certificate dagli organi di controllo di cui all'art. 40 bis, comma 1....".

L'art. 40 bis, 1 comma, del Dlgs 165/2001 s.m.i. stabilisce: "Il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa con i vincoli di bilancio e quelli derivanti dall'applicazione delle norme di legge, con particolare riferimento alle disposizioni inderogabili che incidono sulla misura e sulla corresponsione dei trattamenti accessori è effettuato dal collegio dei revisori dei conti..."

In assenza degli appositi schemi previsti, ad oggi non ancora disponibili sui siti istituzionali predetti, la presente relazione illustrativa viene redatta con particolare riferimento al rispetto dei principi di legge e di contratto.

L'ipotesi di accordo riguarda la destinazione annuale delle risorse disponibili, ferme restando le clausole e le previsioni disciplinate con il contratto collettivo integrativo aziendale stipulato l'11.1.2005.

La disciplina contenuta nel CCIA sottoscritto l'11.1.2005 rispetta il principio di corrispettività, assicurando che la corresponsione degli emolumenti previsti avvenga a fronte di effettive prestazioni rese.

Ogni istituto è disciplinato e attuato in stretta rispondenza ai criteri contrattuali e legali previsti.

Il vigente sistema permanente di valutazione è finalizzato ad incentivare il raggiungimento di più elevati livelli di efficienza e produttività dei servizi pubblici erogati, premiando l'impegno e la qualità delle prestazioni rese, assicurando il carattere premiale e selettivo della determinazione dei compensi incentivanti.

L'ACCORDO PER L'UTILIZZO DELLE RISORSE STABILI DISPONIBILI

L'accordo predetto riguarda la destinazione delle somme disponibili di parte stabile, che le parti concordano di destinare per €. 40.000,00 all'istituto delle progressioni orizzontali, decorrenti dal 1.1.2009, ferme restando le regole di accesso già fissate con i precedenti accordi, da ultimo come fissate nell'accordo 2008 (alla data del 1.1.2009 permanenza nella stessa posizione economica posseduta alla data del 31.12.2004).

La somma di 40.000,00 euro potrà mediamente consentire un numero di passaggi di posizione economica all'interno delle diverse categorie per circa 50 unità di personale, a fronte di un numero di dipendenti in servizio al 1.1.2009 pari a 343.

L'attribuzione di tali passaggi economici all'interno della categoria discende essenzialmente dalla valutazione espressa dai dirigenti sulle prestazioni rese dai dipendenti, come rilevata attraverso le schede di rilevazione del livello di rispondenza delle competenze possedute con il grado di quelle previste e richieste per ciascuna delle posizioni di lavoro diversificate all'interno dell'ente, con esclusione di ogni automatismo rispetto all'anzianità di servizio.

Il punteggio individuale che esprime la valutazione non può dar luogo alla progressione economica se non esprime un'aderenza al profilo di competenze richiesto superiore al 60%, percentuale via via crescente in relazione ai successivi passaggi e in relazione alla categoria di appartenenza, così come previsto dal vigente sistema permanente di valutazione.

L'ACCORDO PER L'UTILIZZO DELLE RISORSE VARIABILI DISPONIBILI

Si prevede un incremento del compenso incentivante previsto dall'art. 31, comma 5 CCNL 14.9.2000 per lo svolgimento del servizio estivo per il periodo massimo di 4 settimane oltre le 42 settimane previste nel calendario scolastico, incentivo che rispetto agli €. 80 previsti negli ultimi 3 anni scolastici passa a €. 100 per settimana effettivamente lavorata, ulteriore rispetto alle 42. Attraverso tale istituto incentivante, che la contrattazione collettiva nazionale demanda a quella decentrata, si consente di prolungare l'apertura dell'asilo nido di ulteriori 4 settimane nel periodo estivo, con corrispondente soddisfazione dei bisogni espressi dalle famiglie utenti interessate. L'attivazione di forme alternative di realizzazione del servizio estivo costituirebbe, come risulta dalle relazioni predisposte dai servizi interessati, un aggravio di costi di gran lunga superiore a quello determinato dalla corresponsione dell'incentivo nella misura contrattata.

Si stabilisce di destinare alla produttività collettiva la somma di €. 106.943,35, incrementata delle ulteriori somme di parte stabile o di parte variabile residue, dopo il pagamento degli istituti contrattuali previsti, rispetto a quelle destinate per ogni singolo istituto.

La corresponsione di compensi incentivanti la produttività collettiva è subordinata alla verifica, disposta annualmente e convalidata dal nucleo di valutazione, del raggiungimento degli obiettivi annuali assegnati con il Piano Esecutivo di Gestione, secondo il sistema permanente di valutazione adottato dall'ente; a fronte del raggiungimento degli obiettivi collettivamente assegnati la quota individualmente spettante ai singoli dipendenti viene determinata esclusivamente dalla

valutazione espressa dal dirigente mediante la scheda individuale predisposta, che tiene conto sia del profilo delle competenze che del parametro dell'impegno profuso.

E' quindi assicurata dal sistema permanente di valutazione la differenziazione, a parità di risultati conseguiti rispetto agli obiettivi di PEG annualmente assegnati, dei premi incentivanti individualmente attribuiti all'interno di ciascun settore; è inoltre prevista la differenziazione dei budget di settore in relazione al peso degli obiettivi assegnati (peso attribuito dal nucleo di valutazione) oltre che ovviamente nel caso di diversa percentuale di realizzazione degli obiettivi.

Più schematicamente:

Requisiti da rispettare per l'erogazione dei premi di produttività':

Gli incentivi economici possono essere spesi a consuntivo 2009 per l'incentivazione della produttività' solo previa verifica di realizzo degli obiettivi, applicando le regole stabilite dal contratto decentrato integrativo vigente e dal sistema di valutazione permanente (CCIA 17 marzo 2009 e CCIA 11.1.2005).

Per definire i premi in misura correlata alle prestazioni rese dai dipendenti si seguono le regole del sistema di valutazione permanente.

I premi relativi sono erogati previa valutazione dei seguenti elementi:

- **valutazione della produttività' collettiva di settore / centro** (per obiettivi di settore e/o trasversali inseriti nel PEG di settore):
 - o valutazione del grado di realizzo degli obiettivi di PEG del settore a cui appartiene il dipendente. La valutazione viene svolta dal servizio di controllo di gestione in riferimento al PEG. L'esito finale della valutazione del grado di realizzo degli obiettivi gestionali integra la relazione al conto consuntivo approvata dal consiglio comunale. Integra anche in modo più' analitico il referto di controllo di gestione.
- **valutazione della produttività' individuale:**
 - o valutazione della qualità' della prestazione individuale del dipendente (basata sul sistema delle competenze)
 - o valutazione del contributo apportato dal dipendente alla realizzazione degli obiettivi (basata su parametri).

La valutazione individuale negativa comporta la mancata erogazione del premio.

La valutazione della produttività' di settore negativa conseguente al mancato realizzo degli obiettivi (o comunque del grado di realizzo al di sotto della soglia contrattata) comporta la riduzione del budget assegnato al settore / centro di responsabilità' o il suo totale azzeramento.

Dal referto del controllo di gestione relativo all'anno 2009 (pubblicato sul sito istituzionale) in media nell'ente risulta realizzato il 87,92% degli obiettivi programmati, il 9,28% realizzato parzialmente.

L'UTILIZZO DELLE RISORSE DEFINITO CON IL CCIA 11.1.2005

Risorse decentrate di parte stabile

L'attuale impiego delle risorse stabili risulta dall'allegato prospetto di destinazione, dal quale risulta la somma di €. 40.000,00 disponibile e destinata con l'accordo in oggetto per le progressioni orizzontali 2009.

Risorse decentrate di parte variabile

Le risorse variabili sono destinate alla corresponsione di varie indennità contrattuali previste dai CCNL (art. 17, comma 2 lettera d) CCNL 1.4.99) quali: l'indennità di turno per i servizi coinvolti, al fine di garantire l'estensione oraria dell'apertura dei servizi oltre l'orario standard; l'indennità di reperibilità, diretta a garantire i servizi comunali nelle situazioni predefinite, al di fuori degli orari ordinari di apertura dei servizi, al fine di assicurare la pronta risoluzione di criticità individuate; l'indennità di maneggio valori, la cui corresponsione agli operatori consente tra l'altro all'utente di poter effettuare ad esempio, il pagamento dei costi di riproduzione di copie non centralizzato ma presso i singoli servizi comunali; l'indennità di rischio, prevista i soggetti adibiti alle attività definite rischiose.

L'indennità di disagio (art. 17, comma 2, lett.e) CCNL 1.4.99) viene poi erogata essenzialmente per favorire la disponibilità degli operatori allo svolgimento contemporaneo di attività di sportello e di quelle di back office, in modo da ottimizzare le risorse umane impiegate, flessibilizzando l'organizzazione del lavoro; viene inoltre erogata al personale esecutivo degli asili nido per la disponibilità ad assumere compiti non strettamente esecutivi ma la cui realizzazione può risultare sinergica e potenziare l'efficacia delle attività specifiche svolte dal personale educativo.

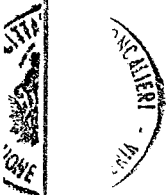
L'indennità di responsabilità (art. 17, comma 2, lett. f) e lett. i) CCNL 1.4.99), prevista per varie figure che svolgono un ruolo essenziale nella struttura dei servizi comunali e per quelle figure fissate dal CCNL (URP, ufficiali d'anagrafe, elettorale e di stato civile, protezione civile, messi notificatori con funzioni di ufficiale giudiziario) è rivolta a remunerare i dipendenti per lo svolgimento di compiti comportanti responsabilità specificamente attribuite ed esercitate per una migliore definizione organizzativa e diffusione delle responsabilità tra i singoli operatori.

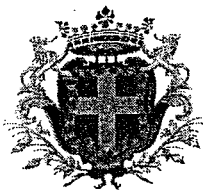
Si prevedono infine specifiche forme d'incentivazione per lo sgombero neve, la continuità dei servizi informatici negli orari di apertura di sportelli all'utenza, le attività di pronto intervento, che trovano specifico finanziamento con le risorse previste (art. 15, comma 2 CCNL 1.4.99) nel limite massimo dell'1,2 % del monte salari dell'anno 1997 e sulla base di progetti specifici la cui destinazione al raggiungimento di obiettivi specifici di produttività e qualità è attestata dal Nucleo di valutazione annualmente.

Nell'ammontare delle risorse per le politiche di sviluppo e per la produttività - parte variabile- confluiscono altresì le risorse di cui all'art. 15, comma 1, lett.k) CCNL 1.4.99 "somme destinate all'incentivazione del personale da specifiche disposizioni di legge"(Fondo ex legge Merloni: lavori pubblici, urbanistica; ICI; art. 2, comma 11, art. 3, comma 11 legge 244/07 soggiorno cittadini europei) e all'art. 54 del CCNL 14.9.2000 "diritti di notifica".

Moncalieri, 12/3 LUG. 2000

IL DIRIGENTE DEL SERVIZIO PERSONALE
Dott. Giovanni NICOLA





CITTÀ DI MONCALIERI

Settore Segreteria generale, Personale, Servizi Sociali - Servizio Personale
 Tel. 011/64.01.244/234 fax 011/64.12.46 e-
 mail:ufficio.personale@comune.moncalieri.to.it

RELAZIONE TECNICO - FINANZIARIA

ALL'IPOTESI DI ACCORDO SIGLATA IL 22 LUGLIO 2010
 PER LA DESTINAZIONE DELLE RISORSE
 PER LE POLITICHE DI SVILUPPO
 DELLE RISORSE UMANE E DELLA PRODUTTIVITA'
 RELATIVE ALL'ANNO 2009

In data 22 luglio 2010 la delegazione trattante di parte pubblica, costituita ai sensi dell'art. 4 del CCNL 22.1.2004, ha sottoscritto l'ipotesi di destinazione delle risorse decentrate dell'anno 2009 relativa al personale non dirigente del comune di Moncalieri.

L'art. 40, comma 3-sexies del Dlgs 165/2001 s.m.i prescrive: " A corredo di ogni contratto integrativo le pubbliche amministrazioni redigono una relazione tecnico – finanziaria e una relazione illustrativa, utilizzando gli schemi appositamente predisposti e resi disponibili tramite i rispettivi siti istituzionali dal Ministero dell'Economia e delle Finanze di intesa con il Dipartimento della Funzione Pubblica. Tali relazioni vengono certificate dagli organi di controllo di cui all'art. 40 bis , comma 1....".

L'art. 40 bis, 1 comma, del Dlgs 165/2001 stabilisce: " Il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa con i vincoli di bilancio e quelli derivanti dall'applicazione delle norme di legge, con particolare riferimento alle disposizioni inderogabili che incidono sulla misura e sulla corresponsione dei trattamenti accessori è effettuato dal collegio dei revisori dei conti..."

In assenza degli appositi schemi previsti, ad oggi non ancora disponibili sui siti istituzionali predetti, la presente relazione tecnico – finanziaria viene redatta con particolare riferimento al rispetto dei principi di legge e di contratto.

Le risorse sono state determinate da ultimo con Determinazione dirigenziale n° 1923 del 23.12.2009 ad oggetto "Fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività 2009 – Impegni di spesa, con la quale si sono assunti gli impegni di spesa relativi alle risorse decentrate variabili dell'anno 2009 sulla base degli atti sottoelencati:

- La D.D. n° 426 del 1.4.2009 ad oggetto "Risorse decentrate stabili anno – determinazione anno 2009 " definiva la costituzione delle risorse decentrate stabili, sulla base dei seguenti elementi:

- l'art. 31 del CCNL 22.1.2004 relativo alla costituzione del fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività, il quale prevede (comma 2) che le risorse aventi carattere di certezza, stabilità e continuità, determinate nell'anno 2003 secondo la



previgente disciplina contrattuale e con le integrazioni di cui all'art. 32 commi 1 e 2, vengano definite in unico importo che resta confermato, con le stesse caratteristiche, per gli anni successivi, fatte salve le integrazioni di anno in anno calcolate e derivanti dai risparmi delle rila ed assegni ad personam del personale cessato;

➤ l'art. 8, comma 2 del CCNL 11.4.2008 che prevede l'incremento delle risorse stabili di un importo pari allo 0,6 % del monte salari 2005 (euro 8.164.365,00) e quindi pari a euro 48.986,19 se il rapporto tra spese di personale e entrate correnti non sia superiore al 36% e dato atto che presso questo ente i dati relativi al conto consuntivo dell'esercizio 2007 dimostrano che tale rapporto è pari al 30,78%;

➤ la riduzione delle risorse decentrate stabili per l'anno 2009 per questo Ente, definite in base al precitato disposto contrattuale, di Euro 31.891,83 in relazione al passaggio del personale ATA all'Amministrazione Statale;

□ la deliberazione del Commissario Prefettizio n°202 del 5 agosto 2009 ad oggetto "Trattamento economico accessorio dei dipendenti – anno 2009. Determinazione delle risorse decentrate variabili ai sensi dell'art. 15, comma 5 del CCNL 1.4.1999 con la quale si stabiliva l'ammontare delle risorse decentrate variabili sulla base dell'art. 15, comma 5 del CCNL 1.4.99 in €. 279.572,33

□ la deliberazione del Commissario Straordinario n°342 del 16.12.2009 ad oggetto "Incremento risorse decentrate variabili art. 15 comma 2 CCNL 1.4.1999 e art. 4 CCNL 2009. Costituzione risorse decentrate 2009" con la quale:

➤ si determinava, previa attestazione del competente Nucleo di Valutazione, l'entità dell'incremento delle risorse variabili ai sensi dell'art. 15, comma 2 CCNL 1.4.99, in misura pari a €. 35.226,00, compreso nel limite massimo del 1,2% del monte salari 2007 pari a 75.368,70;

➤ si dava attuazione, previa verifica dei presupposti di cui all'art. 4, comma 1 lett. a) del CCNL 31.7.2009, all'incremento previsto, per il solo anno 2009, pari a €. 49.285,01, compreso nel limite massimo del 1,% del monte salari dell'anno 2007 pari a €. 79.357,37;

□ l'art. 31 – comma 3 - del CCNL 22.1.2004 il quale prevede che le risorse stabili del fondo siano annualmente integrate con importi aventi caratteristiche di eventualità e variabilità, derivanti dall'applicazione della disciplina dell'art. 15 – comma 1 lett. d,e,k,m,n,, comma 2, comma 4, comma 5 del CCNL 1.4.1999, art. 4 commi 3 e 4 del CCNL 5.10.2001, art. 54 CCNL 14.9.2000;

□ la dichiarazione congiunta n°1 del CCNL 31.7.2009 relativa all'incremento del valore economico delle progressioni orizzontali già attribuite derivante dall'applicazione degli incrementi stipendiali stabiliti dal CCNL 2009, che risultano pari a €. 2.979,37;

Pertanto le risorse decentrate stabili per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività per l'anno 2009 ammontano a complessivi €. 793.047,83 e le risorse decentrate variabili per l'anno 2009 ammontano a complessivi €. 370.780,26;

Le risorse decentrate per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività per l'anno 2009, sono pari a complessivi €. 1.157.131,17, oltre alla somma pari a €. 6.696,92 che costituisce un resto del fondo delle risorse decentrate dell'anno 2008 e quindi le somme complessivamente destinate per l'anno 2009 risultano pari a totali €. 1.163.828,09



L'ipotesi di contratto per la destinazione delle risorse decentrate dell'anno 2009 prevede il mantenimento degli istituti precedenti che sono già stati disciplinati con il contratto siglato in data 1.1.2005, del quale conferma la valenza; le voci contrattuali fisse e continuative quali l'indennità di comparto e quelle previste dal CCIA quali ad esempio indennità di turno, reperibilità etc, che costituiscono destinazioni già compiute nel CCIA 2005, sono state già erogate.

La preintesa in esame destina inoltre le somme disponibili di parte stabile alle progressioni orizzontali, i cui requisiti d'accesso sono stati definiti in modo restrittivo (accesso a chi abbia la permanenza di 4 anni nella posizione economica, in linea con le indicazioni del CCNL 2008). Con una disposizione contrattuale di chiusura si stabilisce inoltre che tutte le somme residue di parte stabile o variabile vengano destinate al pagamento della produttività collettiva.

Nell'ammontare delle risorse per le politiche di sviluppo e per la produttività - parte variabile- confluiscono altresì le risorse di cui all'art. 15, comma 1, lett.k) CCNL 1.4.99 "somme destinate all'incentivazione del personale da specifiche disposizioni di legge"(Fondo ex legge Merloni: lavori pubblici, urbanistica; ICI; art. 2, comma 11, art. 3, comma 11 legge 244/07 soggiorno cittadini europei) e all'art. 54 del CCNL 14.9.2000 "diritti di notifica".

Le risorse decentrate sono stanziare a bilancio 2009 e risultano impegnate come segue:

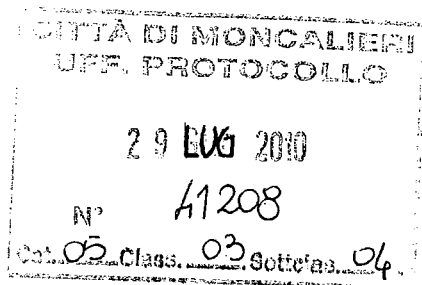
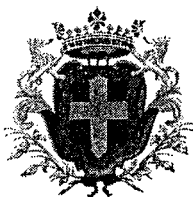
anno 2009		
Capitoli di stipendio	Capitoli contributi stipendio	Capitoli IRAP stipendio
Risorse riferite a istituti fissi e continuativi in godimento del personale in servizio nell'anno che rientrano nel trattamento economico fondamentale del personale e pertanto trovano allocazione nei vari capitoli relativi a stipendi ed assegni fissi		
514.631,99	138.900,00	43.736,00
Cap. 122500	Cap. 122200	Cap. 125150
Imp. 50/1 507/2 596/1 597/1 1160/1	Imp. 508/1 599/1 1161/1	Imp. 509/1 604/1 1162/1
Risorse decentrate	Contributi	IRAP
€ 642.499,18	€ 168.207,00	€ 54.223,74
TOTALE 2009 € 1.157.131,17	€ 307.107,00	€ 97.959,74
Resto risorse decentrate anno 2008		
Cap. 122500	Cap. 122200	Cap. 125150
Imp. 1587/08 3.320,19 578/08 2.275,83 560 sub1/207 1.110,90	Imp 777/08	Imp 656/08
€ 6.696,92	€ 4.000,00	€ 778,11
TOTALE COMPLESSIVO € 1.163.828,09		



Moncalieri, 12.3 LUG. 2010

IL DIRIGENTE DEL SERVIZIO PERSONALE
Dott. Giovanni NICOLA





Comune di Moncalieri
Piazza Vittorio Emanuele II
10024 – Moncalieri – (TO)

Al Presidente
della Delegazione Trattante
dott. Giovanni NICOLA

CERTIFICAZIONE

Viste le relazioni illustrativa e tecnico finanziaria relative all'ipotesi di accordo annuale di destinazione delle risorse decentrate dell'anno 2009 trasmesse al Presidente del Collegio dei Revisori in data 26.07.2010;

Vista l'ipotesi di accordo per la destinazione delle risorse decentrate per l'anno 2009 sottoscritto il 22 luglio 2010 allegato alle predette relazioni;

Visto l'art. 4, comma 3, del CCNL 22.1.2004;

Si Certifica che i costi derivanti dall'accordo annuale di destinazione delle risorse per l'anno 2009 sono compatibili con i vincoli di bilancio e che gli oneri trovano debita copertura negli impegni assunti.

Moncalieri, 28/07/2010

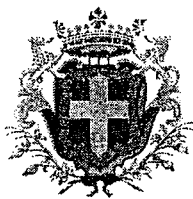
Il Collegio dei Revisori

Dr. Carrera Ernesto

Dr. Dal Zotto Armando

Dr. Dellapiana Giancarlo





Comune di Moncalieri
Piazza Vittorio Emanuele II
10024 – Moncalieri – (TO)

CITTÀ DI MONCALIERI		
UFF. PROTOCOLLO		
29 LUG. 2010		
N°	41287	
Cat.	Class.	Sottclas.

UFFICIO DEL COLLEGIO DEI REVISORI

Parere n. 26 del 28.07.10

OGGETTO: PARERE IN MERITO ALL'IPOTESI DI ACCORDO PER LA DESTINAZIONE DELLE RISORSE PER LE POLITICHE DI SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE E DELLA PRODUTTIVITA' RELATIVE ALL'ANNO 2009 SIGLATA IL 22 luglio 2010

Il Collegio richiesto del parere circa la compatibilità dei costi dell'ipotesi di destinazione delle risorse decentrate anno 2009, siglata il 22 luglio 2010, con i vincoli di bilancio con nota prot. n. 40468 del 26.07.2010, in base all'art. 40 bis comma 1 del Dlgs n.165/2001;

Esaminate

L'ipotesi di accordo di destinazione delle risorse anno 2009 e le relazioni illustrativa e tecnico finanziaria in data 23.07.2010 dalle quali risultano gli atti e i presupposti di determinazione delle risorse decentrate dell'anno 2009 nonché la copertura finanziaria delle stesse;

Verificato

che la composizione del fondo ex art. 31 CCNL 22.1.2004 e la ripartizione delle risorse decentrate è stata effettuata nel rispetto delle disposizioni di cui agli artt. 33, 35, 36 e 37 CCNL 22.1.2004 nonché all'art. 7 del CCNL 9.5.2006 e all'art. 17 CCNL 1.4.99;

Verificato

che l'ipotesi di destinazione in esame risulta coerente alle disposizioni di legge e al contratto collettivo nazionale e che le somme necessarie all'applicazione dell'ipotesi di destinazione citato sono previste e disponibili in bilancio;

Esprime

Parere favorevole in quanto non sussistono ipotesi di rilievo né in merito alla compatibilità dei costi complessivi con i vincoli di bilancio né in rapporto al rispetto delle norme di legge e dei vincoli posti dalla contrattazione collettiva nazionale

ricorda

che, ai sensi dell'art. 40 bis, comma 4, del Dlgs 165/2001, l'Amministrazione comunale ha l'obbligo di pubblicare in modo permanente sul proprio sito WEB il testo dell'accordo integrativo sottoscritto in via definitiva, le relazioni illustrativa e tecnico finanziaria, il presente parere nonché le informazioni trasmesse annualmente ai sensi del comma 3.

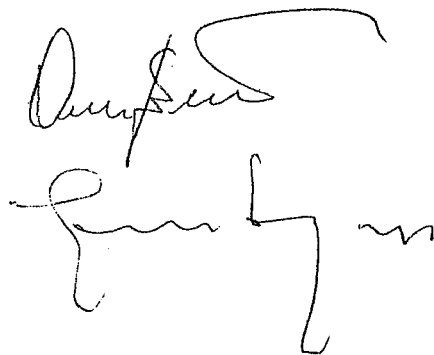
Moncalieri, 28.07.2010

Il Collegio dei Revisori

Dr. Carrera Ernesto

Dr. Dal Zotto Armando

Dr. Dellapiana Giancarlo

Two handwritten signatures in black ink. The top signature is more stylized and appears to be 'Carrera Ernesto'. The bottom signature is more cursive and appears to be 'Dal Zotto Armando'.

ACCORDO PER LA DESTINAZIONE
delle risorse per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività

ANNO 2009

Oggi alle ore la delegazione di parte pubblica e quella sindacale sottoscrivono l'accordo annuale per la destinazione delle risorse del fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività per l'anno 2009, a seguito dell'autorizzazione alla sottoscrizione da parte della Giunta comunale con deliberazione n° del .

La delegazione di parte pubblica rappresentata da (G.C. n°132 del 1.6.2010)

Presidente

Dott. Giovanni NICOLA Dirigente Area Affari Generali e Servizi

Componenti

Dott. Alberto VARETTO Dirigente Settore Affari Demografici

Dott.ssa Elena UGHETTO Dirigente Settore Istruzione e Cultura

E

La Rappresentanza Sindacale Unitaria nelle persone dei Sigg.ri

- Apicella Gaetano
- Cappetta Irene
- Mosca Luciano
- Reale Anna
- Vitale Rosaria
- Scarnecchia Vincenza
- Culcasi Maurizio
- Licata Calogero
- Caruso Lorenza
- Negri Antonio
- De Maria Elena
- Sperti Gabriella

I rappresentanti delle Organizzazioni Sindacali territoriali di Categoria firmatarie del CCNL,

CGIL – Cecilia Poli

CISL – Quartarone Giovanni

UIL – Faidiga Claudio

DICCAP – SULPM (nota ARAN 25 .1.2010 prot. 521)

Sottoscrivono il seguente

ACCORDO

Concordano di destinare le risorse decentrate dell'anno 2009, come risultanti dagli allegati al presente accordo.





Ogni somma è destinata a ciascun istituto contrattuale specifico in via presuntiva e teorica, salvo verifica a consuntivo delle somme effettivamente occorrenti ed erogate; ogni somma residua di parte stabile o variabile è destinata a produttività collettiva

Si conferma l'applicazione del CCIA siglato l'11.1.2005, con le seguenti precisazioni o integrazioni.

1) Produttività collettiva:

La somma destinata a produttività collettiva potrà variare in relazione alle diverse somme, rispetto alla previsione teorica, che siano risultate a consuntivo necessarie per il pagamento degli altri istituti contrattuali, fermo restando che ogni somma residua disponibile di parte stabile o variabile (resti) andrà ad incrementare la cifra inizialmente destinata con il presente accordo a produttività collettiva.

Anche per l'anno 2009 il personale a tempo determinato non è destinatario della produttività collettiva.

Si richiamano integralmente i criteri generali di incentivazione del personale definiti nel CCIA 11.1.2005 e il sistema permanente di valutazione adottato sulla base dei criteri concertati.

Si conferma la clausola di correlazione tra produttività e incentivi a destinazione vincolata prevista dall'art. 7 del CCIA sottoscritto il 11.1.2005, riassegnando le quote ridotte al budget totale.

Si conferma che gli incentivi previsti per le funzioni assegnate ai comuni con il Dlgs 30/2007, quali incentivi previsti da leggi, entrano nel fondo di cui alla lettera k) dell'art. 15 del CCNL 1.4.99 s.m.i. e sono ripartiti tra i dipendenti addetti che abbiano partecipato effettivamente allo svolgimento delle attività incentivate.

L'incentivazione delle settimane ulteriori rispetto alle 42 di calendario scolastico è fissata per gli anni scolastici 2008-2009 e 2009-2010 in € 100,00/settimana; verrà pertanto corrisposto il conguaglio delle somme già erogate.

2) Progressioni orizzontali: le parti concordano di destinare la somma di €. 40.000,00 per le progressioni economiche orizzontali decorrenti dal 1.1.2009

La selezione avverrà nel rispetto delle regole stabilite nel CCIA 11.1.2005, come integrate nel 2008, e qui integralmente confermate (alla data del 1.1.2009 possesso della stessa posizione economica posseduta alla data 31.12.2004).

Il budget di settore sarà ponderato in modo proporzionale per macrocategoria all'interno dello stesso, con l'eccezione del caso in cui la deroga alla proporzionalità consenta il passaggio della singola unità della categoria all'interno del settore. La graduatoria di settore sarà conseguentemente suddivisa nelle categorie.

La valutazione individuale considerata sarà quella espressa con riferimento all'anno 2009.

Ai fini della valutazione dei requisiti di ammissione alla selezione si valuta il servizio prestato a tempo determinato prima delle stabilizzazioni.

Ai fini della valutazione dei requisiti di ammissione alla selezione si considerano equiparate le cessazioni per decesso a quelle dovute a pensionamento in corso d'anno





3) Varie

Le parti si impegnano per l'anno 2010 a riesaminare la disciplina relativa al riconoscimento delle particolari responsabilità e l'attribuzione dell'indennità relativa (art. 17, comma 2 lett.f) CCNL 99), anche valutando l'opportunità di modulare i compensi possibili..

Tempi di erogazione degli istituti di salario accessorio ancora da erogare:

- maggior compenso per incentivi asili nido servizio estivo agosto/settembre 2010
- produttività collettiva ottobre e comunque entro il mese di novembre 2010

Le progressioni orizzontali relative all'anno 2009 saranno riconosciute con decorrenza 1.1.2009 e saranno liquidate e messe a regime nel mese di ottobre e comunque nel mese di novembre **2010**.



COSTITUZIONE
RISORSE DECENTRATE ANNO 2009

RISORSE DECENTRATE STABILI - art. 31 comma 2 CCNL 2004

art. 14 - comma 4 CCNL 1.4.99	riduz. 3% fondo straord.	4.095,50
	incremento costo fondo progressioni per CCNL 2001	10.340,00
art. 29 CCNL 2004 e dich. cong. N° 14	incremento costo fondo progressioni per CCNL 2004	8.484,00
dichiarazione congiunta n°4 CCNL 2006	incremento costo fondo progressioni per CCNL 2006	6.020,52
	incremento costo fondo progressioni per CCNL 2008	4.851,98
dichiarazione congiunta n°1 CCNL 2009	incremento costo fondo progressioni per CCNL 2009	2.979,37
art.15 comma 1 lett.a,b CCNL 1.4.99	reperib., turno, rischio, disagio	57.599,13
	particolari responsab., qualità prestaz. Individ., produtt. Collett., economie part time 97, risorse aggiuntive art.32 CCNL 95	284.097,75
	straord. P.O.	18.875,33
	straord 5 PO nuove	6.726,86
art.15 comma 1 lett.g CCNL 1.4.99	led 1998	52.670,86
art.15 comma 1 lett.h CCNL 1.4.99	indennità VIII liv.	10.070,91
art.15 comma 1 lett.j CCNL 1.4.99	0,52% monte salari 1997 (€ 6.280.724,91)	32.659,77
art.15 comma 5 CCNL 1.4.99	incem.d.o. anno 2002	49.103,33
art.4 comma 1 CCNL 2001	1,1% monte salari 1999 (€ 5.845.384,23)	64.299,23
art.4 comma 2 CCNL 2001	r.i.a. e assegni ad personam personale cessato dal 2000	49.474,22
art.32 commi 1 - 2 CCNL 2004	0,62% + 0,50 % monte salari 2001(€ 6.848.173,97)	76.699,55
art. 4 comma 1 CCNL 2006	0,5% m.s. 2003 (€ 7.381.032,40)	36.905,16
art 8, comma 2 CCNL 2008	0,6 m.s.2005 8.164.365	48.986,19
Riduzione ATA		-31.891,83
		793.047,83

RISORSE DECENTRATE VARIABILI - Art. 31 comma 3 CCNL 2004

art.15 comma 1 lett.k CCNL 1.4.99; art. 54 CCNL 14.9.2000	verificabile a consuntivo risorse destinate da disposizioni di legge (Merloni lavori pubblici, urbanistica, ICI; diritto soggiorno cittadini europei	
art.15 comma 1 lett.m CCNL 1.4.99	eventuale risparmio su straordinario 2008	
art.15 comma 2 CCNL 1.4.99 attestazione nucleo di valutazione 19.10.2009	event. integr. 1,2% monte salari 1997 max. €. 75.368,70	35.226,00
art.54 CCNL 2000	verificabile a consuntivo incentivo messi	
art. 15 comma 5 CCNL 1.4.99 deliberazione C.P. 202 5 agosto 2009		279.572,33
art. 4, comma 1 lett. A) ccnl 2009	SOLO PER IL 2009 max 1% m.s. 2007	49.285,01
resto fondo 2008		6.696,92
		370.780,26

totale risorse accertate
stabili+variabili

1.163.828,09



DESTINAZIONE
RISORSE DECENTRATE ANNO 2009

RISORSE STABILI - ART. 31. COMMA 2 - previsioni utilizzo

793.047,83

teorico

art.33 c 4 lett.b CCNL 2004	indennità di comparto 2004	184.238,00
art. 17 c 2 lett.b CCNL 1.4.1999	progressioni orizzontali 2000-2008	335.032,00
art. 17 comma 2 lett.c CCNL 1.4.1999	Fondo P.O. posizione e risultato + Indennità ex VIII liv.risultato 20% non assegnando 3 P.O	189.668,77
art.31, comma 7 CCNL 14.9.2000	indennità educatori 10 mesi	19.000,00
art. 6 CCNL 2001	integraz. Indennità educatori	10.000,00
art.7 CCNL 2001	indennità collaborat. Educat.	13.789,57
CCNL 1999	riclassificaz. Agenti PM	788,63
progressioni orizzontali 2009		40.000,00
resto	RESTO	530,86
totale risorse stabili		793.047,83

DESTINAZIONE RISORSE VARIABILI attuale - ART 31 COMMA 3

370.780,26

indennità contrattuali	turno (art. 17 comma 2 lett. d CCNL 1.4.99)	145.271,79
	reperibilità (art. 17 comma 2 lett.d CCNL 1.4.99)	14.511,64
	rischio (art. 17 comma 2 lett.d CCNL 1.4.99)	4.718,62
	maneggio valori (art. 17 comma 2 lett. d CCNL 1.4.99)	5.759,49
attività disagiate (art.17 c 2 lett.e CCNL1.4.99)	asili nido	17.389,85
	disagio sportello, operai su strada	
specifiche responsabilità (art17 c.2 lett. i CCNL 1.4.99)	responsabilità max 300 euro annue	8.133,93
	pronto intervento	23.756,00
incentivi da accordi decentrati progressi	ced	1.136,08
	progetto neve	10.329,00
	incentivazione servizio estivo (pagato su accordo scaduto 80 €/sett)	7.101,83
specifiche responsabilità (art17 c.2 lett. f CCNL 1.4.99)		24.000,00
totale		262.108,23
	aumento incentivazione servizio estivo (+20€/sett)	1.728,68
	PRODUTTIVITA' COLLETTIVA da risorse variabili	106.943,35
	oltre resti a consuntivo da risorse stabili/VARIABILI per produttività collettiva	

totale risorse decentrate

1.163.828,09

oltre destinazione risorse ai sensi dell'art. 17 lett.g) che costituiscono partite di giro (incentivi di legge o di contratto)



IL PRESIDENTE

[Handwritten signature]

IL SEGRETARIO GENERALE S.

[Handwritten signature]

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

La presente deliberazione verrà pubblicata all'ALBO PRETORIO del Comune il 17 AGO. 2010 e per 15 giorni consecutivi.

IL SEGRETARIO GENERALE S.

li, 17 AGO. 2010

[Handwritten signature]

COMUNICAZIONE

Comunicata ai capigruppo lo stesso giorno dell'affissione all'Albo Pretorio con elenco n. 43595 ricevuto il 17 AGO. 2010 e al Prefetto con elenco n. del

IL SEGRETARIO GENERALE S.

[Handwritten signature]

La presente deliberazione è divenuta esecutiva in data dopo il decimo giorno dalla pubblicazione.

li,

IL SEGRETARIO GENERALE

