



CITTÀ DI MONCALIERI
Direzione generale
Settore Organizzazione e sistemi operativi

**CONTRATTAZIONE DECENTRATA INTEGRATIVA
AREA DELLA DIRIGENZA**

ACCORDO PER LA CLAUSOLA DI SALVAGUARDIA
(art. 17 CCNL 22.2.2006 – art. 4 CCNL 12.2.2002)

ACCORDO PER LA DESTINAZIONE DEL FONDO 2009
(art. 4 comma 1 del CCNL 22.2.2006)

ACCORDO PER IL TRATTAMENTO ECONOMICO
DEL DIRIGENTE ASSUNTO EXTRA DOTAZIONE ORGANICA
AI SENSI ART 110 DEL TUEL

Moncalieri, 27 maggio 2009

Premesso che:

- in data 7 aprile c.a. le parti hanno sottoscritto l'ipotesi di accordo per la clausola di salvaguardia, ai sensi dell'art. 17 CCNL 22.2.2006 – art 4 CCNL 12.2.2002, per la destinazione fondo 2009, ai sensi dell'art. 4 comma 1 del CCNL 22.2.2006 e per il trattamento economico del dirigente assunto ai sensi art 110 del TUEL extra dotazione organica;
- la Giunta comunale con deliberazione G.C. n. 149 del 14 maggio c.a. ad oggetto "Trattamento economico delle posizioni dirigenziali conseguente a riorganizzazione. Approvazione della graduazione delle nuove posizioni dirigenziali e delle fasce retributive di posizione. Autorizzazione a sottoscrivere contratto decentrato per la destinazione del Fondo di posizione e risultato per l'anno 2009." ha autorizzato la sottoscrizione dell'accordo in via definitiva;
- con parere favorevole n. 4 del 27 aprile c.a. il collegio dei revisori dei conti ha verificato positivamente la compatibilità dei costi della contrattazione decentrata integrativa per l'area dirigenza con i vincoli di bilancio e il rispetto dei requisiti introdotti dalla legge n. 133/2008, art 67 comma 9;

- per l'incontro in data odierna, con protocollo nr. 26348 del 21 maggio c.a., sono stati invitati i rappresentanti delle Organizzazioni Sindacali territoriali di Categoria firmatarie del CCNL:

CGIL FP – Dirigenza
CISL FPS – Dirigenza
UIL FPL - Dirigenza
Unione Regionale CIDA FP
DIREL
CSA - Dirigenti

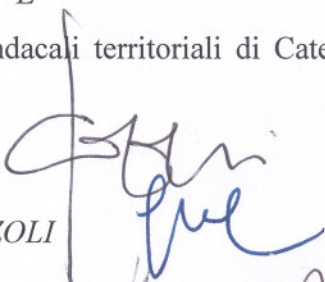
All'incontro sono presenti:
la delegazione di parte pubblica costituita con deliberazione G.C. n° 21/07,
rappresentata da *Dott. Mauro PENASSO Segretario Generale – Presidente*



E

i rappresentanti delle Organizzazioni Sindacali territoriali di Categoria firmatarie del CCNL:

DIREL, arch. Giovanni OGGIONI

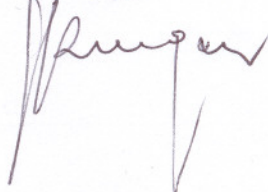


CGIL FP – Dirigenza, dr. Giuliano NOZZOLI

CGIL FP – Dirigenza, dr. Vincenzo DI LEO



~~Unione Regionale CIDA FP~~, dr. Giacomo ZINGARO



che sottoscrivono il seguente accordo:

AREA DELLA DIRIGENZA

1) Clausola di salvaguardia, ai sensi dell'art. 17 CCNL 22.2.2006 e dell'art 4 CCNL 12.2.2002

L'art 4 del CCNL 12.2.2002 area della dirigenza affida alla contrattazione decentrata la definizione della clausola di salvaguardia.

Tale clausola si attiva nel momento in cui al mutamento di un incarico conseguente a processi di riorganizzazione corrisponda una diminuzione della retribuzione di posizione.

La clausola di salvaguardia serve a garantire al dirigente che si trovi in questa condizione il mantenimento della precedente retribuzione di posizione, quando a lui piu' favorevole rispetto a quella correlata al nuovo incarico, per un periodo di tempo stabilito in sede di contrattazione integrativa.

Considerato che l'amministrazione comunale ha deliberato il nuovo assetto organizzativo con deliberazione n. 323/2008, vincolandone l'attuazione alla preventiva realizzazione dei passaggi preliminari al cambiamento, nel rispetto del sistema delle relazioni sindacali, le parti concordano quanto segue:

1. Nel caso in cui, a seguito di processi di riorganizzazione, al dirigente sia conferito nuovo incarico con retribuzione di posizione di importo inferiore a quella connessa al precedente incarico viene mantenuta la precedente retribuzione di posizione per un periodo di transito di SEI mesi;
2. La retribuzione di posizione per la differenza dovuta ai sensi della clausola di salvaguardia, per il periodo di transito di SEI mesi e' finanziata dal fondo di posizione e risultato riducendo di pari importo il fondo di risultato.

CLAUSOLA DI SALVAGUARDIA			
POSIZIONI IN DOTAZIONE ORGANICA INTERESSATE DALLA RIDUZIONE DELLA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	Su base Annuale	Mensile	Per sei mesi
		(incluso rateo 13ma)	
Affari generali e servizi (Ira Segreteria Generale, servizio personale, servizi sociali e sport)	€ 3.147,68	€ 262,31	€ 1.573,84
Risorse finanziarie e sviluppo economico (Ora Risorse finanziarie e analisi di bilancio societa' partecipate)	€ 3.101,46	€ 258,46	€ 1.550,73
Totale	€ 6.249,14	€ 520,76	€ 3.124,57

2) ACCORDO ai sensi dell'art. 4 comma 1 del CCNL 22.2.2006

- modalita' di utilizzo delle risorse decentrate per l'anno 2009, da contrattare annualmente -distribuzione tra posizione e risultato -

Le parti concordano la destinazione delle risorse decentrate per l'anno 2009 come segue:

DAL 1 GENNAIO 2009 E FINO ALLA DATA DI CONFERIMENTO DEI NUOVI INCARICHI IL FONDO RESTA INVIARIATO RISPETTO AL FONDO 2008

DESTINAZIONE DEL FONDO DIRIGENTI OGGETTO DI CONTRATTAZIONE DECENTRATA AI SENSI ART 4 comma 1 del CCNL 22.2 2006		
SU BASE ANNUA espressa in € - ANNO 2009 (n. 8 posizioni dirigenziali)		
DAL 1 GENNAIO 2009 E FINO ALLA DATA DI CONFERIMENTO DEI NUOVI INCARICHI		
FONDO DI POSIZIONE (n. 8 posizioni)		
Retribuzione di posizione (al netto della quota confluita nello stipendio tabellare)	239.500,00	(AREA : 1 dirigente Fascia A -2 dirigenti Fascia B, oltre integrazione vice segretario; SETTORE : 2 dirigenti Fascia A - 3 dirigenti Fascia B)
incremento posizione ex art. 23 c. 1 CCNL 22.2.2006 dovuto per le 9 posizioni in dotazione organica	3.640,00	somma pari a 520 * il numero delle posizioni presenti in DO nel 2002 -da erogare in proporzione al peso della posizione per tutte le posizioni in DO come da contratto decentrato del 11.5.2007
di cui, da erogare extra fondo	-367,94	detrazione per incremento dovuto a dirigente in dotazione, extra fondo perche' a contratto ex 110
incremento posizione ex art. 23 c 3 CCNL 22 2 2006 da erogare alle 9 posizioni in dotazione organica	3.676,33	da erogare in proporzione al peso della posizione, come da contratto decentrato del 11.5.2007
di cui da erogare extra fondo	-371,61	detrazione per incremento dovuto a dirigente in dotazione extra fondo perche' a contratto ex 110
incremento ex art 4 c 1 (per le 7 posizioni in Dotazione organica ricoperte alla data del 1.1.2005)	8.008,00	da erogare in quota fissa di € 1144,00 alle posizioni presenti in Dotazione dal 2005 (resta fuori la posizione del comandante che non era in dotazione - introdotta dal 2007)
incremento ex art 4 c 4 ccnl 14.5.2007	1.144,00	oggetto di contrattazione decentrata conclusa in data 10.12.08
Totale fondo di posizione	255.228,78	

FONDO DI RISULTATO (n. 8 posizioni)		
Retribuzione di risultato	57.095,40	fondo di risultato pari al 17,65% del fondo complessivo precedente al CCNL 22.2.2006, + quota integrazione nuova posizione dirigente Polizia municipale
incremento risultato ex art. 23 comma 3 CCNL 22 2 2006 da erogare alle 9 posizioni in dotazione organica (*)	787,94	da erogare in proporzione al risultato percepito, alle 9 posizioni presenti in DO, come da contratto decentrato 11.5.2007
incremento risultato ex art 4 c 4 del CCNL 14.5.2007 da erogare alle 9 posizioni in dotazione organica (*)	2.585,47	oggetto di contrattazione decentrata in data 10.12.08 da erogare in proporzione al risultato percepito alle 9 posizioni presenti in DO
Totale fondo di risultato (*)	60.468,81	17,83%
Fondo di posizione e risultato anno 2009	315.697,59	
Quota parte indennita' di posizione assorbita dallo stipendio tabellare	23.499,00	
TOTALE	339.196,59	(*) L'importo include la quota di risultato spettante a dirigente a contratto ex 110 Tuel su posto in dotazione, retribuito extra fondo, da mandare in economia quando calcolata
Partita di giro per dirigente ex 110 in dotazione organica	367,94	
	371,61	
TOTALE QUADRATURA FONDO	339.936,14	
NOTA: la % del risultato si calcola sul fondo complessivo inclusa la quota migrata in retribuzione tabellare, perche' la costituzione del fondo segue le regole dell'art. 26 del CCNL 23.12.1999		

l

(A)

l

fr. Manger

DALLA DATA DI CONFERIMENTO DEI NUOVI INCARICHI, preso atto che il Fondo e' cosi' costituito:

COSTITUZIONE DEL FONDO ANNO 2009		
RISORSE PER IL FINANZIAMENTO DEL FONDO DIRIGENTI ANNO 2009 - (n. 8 posizioni dirigenziali)		
DALLA DATA DI CONFERIMENTO DEI NUOVI INCARICHI		
art 26 c 1 lett a) CCNL 23.12.1999	96.139,00	
art 26, c. 1, lett d) (1,25% m.s. 1997) CCNL 23.12.1999	1.971,00	
art. 26, c. 2 (1,2% m.s. 1997) CCNL 23.12.1999	1.892,00	
art. 26, c.3 (risorse aggiuntive) CCNL 23.12.1999	220.092,40	<i>risorse aggiuntive: € 78.632,00 GC n. 51/2002 - GC 477/04 per la differenza + € 29863,40 ex GC 306/2006</i>
incremento ex art. 23 comma 1 CCNL 22.2.2006 (POSIZIONE) destinato alle 9 posizioni in dotazione organica (di cui 1 coperta ex 110 Tuel) in proporzione alla retribuzione di posizione (*)	3.640,00	
incremento ex art. 23 comma 3 CCNL 22.2.2006 (POSIZIONE) destinato alle 9 posizioni in dotazione organica (di cui 1 coperta ex 110 Tuel) in proporzione alla retribuzione di posizione (*)	€ 3.676,33	
incremento ex art. 23 comma 3 CCNL 22.2.2006 (RISULTATO) destinato alle 9 posizioni in dotazione organica (di cui 1 coperta ex 110 Tuel) in proporzione alla retribuzione di risultato (*)	787,94	
incremento ex art 4 c 1 CCNL 14.5.2007 (per le 7 posizioni in Dotazione organica ricoperte alla data del 1.1.2005) (POSIZIONE)	8.008,00	
incremento ex art 4 c 1 CCNL 14.5.2007 (POSIZIONE)	1.144,00	<i>Accordo decentrato 10.12.2008</i>
incremento ex art 4 comma 4 CCNL 14.5.2007 (RISULTATO) destinato alle 9 posizioni in dotazione organica (di cui 1 coperta ex 110 Tuel) in proporzione alla retribuzione di risultato	2.585,47	<i>Accordo decentrato 10.12.2008</i>
TOTALE FONDO DI POSIZIONE E RISULTATO	339.936,14	<i>(*) L'importo include la quota spettante a dirigente a contratto ex 110 su posto in dotazione, retribuito extra fondo, da mandare in economia quando calcolata</i>
altre risorse		<i>economie da risultato anno precedente (ancora da calcolare)</i>

IL FONDO E' DESTINATO COME SEGUE:

DESTINAZIONE DEL FONDO DIRIGENTI ANNO 2009 (n. 8 posizioni dirigenziali) DALLA DATA DI CONFERIMENTO DEI NUOVI INCARICHI		
FONDO DI POSIZIONE (n. 8 posizioni)		
Retribuzione di posizione al netto della quota confluita nello stipendio tabellare e inclusi gli aumenti contrattuali (fino al CCNL 14.5.2007)	€ 249.500,00	2 di fascia A € 34.000,00 4 di fascia B € 31.000,00 2 di fascia C € 28.000,00, oltre indennita' di vice segretario € 1.500,00
Quota dovuta a dirigente a contratto ex 110 su posto in dotazione organica in conseguenza a modifica organizzativa che, come da criteri per la gestione del fondo deliberati con GC n. 5/01, non grava sul bilancio dell'ente.	2116,45	incremento retribuzione di posizione derivante dalla riorganizzazione dovuta a dirigente a contratto ex 110 su posto in dotazione organica - extra fondo, dato dalla differenza tra la nuova retribuzione di € 31.000,00 e la precedente di € 28.883,55. Resta inclusa nella differenza calcolata la quota di incremento ex art. 23 comma 1 CCNL 22.2.2006 (POSIZIONE) destinato alla posizione in dotazione organica coperta ex 110 Tuel pari a € 402,28 e la quota di incremento ex art. 23 comma 3 CCNL 22.2.2006 (POSIZIONE) destinato alla posizione in dotazione organica coperta ex 110 Tuel pari a € 406,30.
FONDO DI POSIZIONE 2009	251.616,45	
FONDO DI RISULTATO (n. 8 posizioni) - con clausola di salvaguardia		
Retribuzione di risultato	61.696,12	18,15%
Clausola di salvaguardia - SEI MESI	3.124,57	durata SEI MESI
Fondo di posizione e risultato anno 2009	316.437,14	L'importo include la quota di risultato 2009 spettante a dirigente a contratto su posto in dotazione, retribuito extra fondo, da mandare in economia quando calcolata
Quota parte indennita' di posizione assorbita dallo stipendio tabellare	23.499,00	
TOTALE FONDO DI POSIZIONE E RISULTATO ANNO 2009	339.936,14	L'importo include la quota di risultato 2009 spettante a dirigente a contratto su posto in dotazione, retribuito extra fondo, da mandare in economia quando calcolata
NOTA: la % del risultato si calcola sul fondo complessivo inclusa la quota migrata in retribuzione tabellare, perche' la costituzione del fondo segue le regole dell'art. 26 del CCNL 23.12.1999		


FONDO DI RISULTATO (n. 8 posizioni) - su base annua		
- terminato il periodo di salvaguardia		
Retribuzione di risultato	64.820,69	19,07%
Fondo di posizione e risultato anno 2009	316.437,14	<i>L'importo include la quota di risultato 2009 spettante a dirigente a contratto su posto in dotazione, retribuito extra fondo, da mandare in economia quando calcolata</i>
Quota parte indennita' di posizione assorbita dallo stipendio tabellare	23.499,00	
TOTALE FONDO DI POSIZIONE E RISULTATO ANNO 2009	339.936,14	
NOTA: la % del risultato si calcola sul fondo complessivo inclusa la quota migrata in retribuzione tabellare, perche' la costituzione del fondo segue le regole dell'art. 26 del CCNL 23.12.1999		

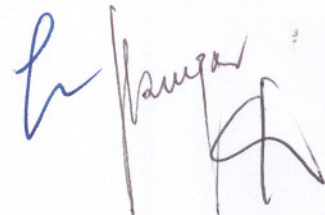
3) Trattamento economico del dirigente assunto ai sensi dell'art 110 del TUEL extra dotazione organica.

Ai sensi del regolamento sugli incarichi a tempo determinato adottato con delibera GC n. 297/2004, i dirigenti assunti a tempo determinato extra dotazione organica godono del medesimo trattamento economico degli altri dirigenti.

Occorre pero' ricordare che la presente preintesa non deve dar luogo a incrementi della spesa di personale nel suo complesso, nel rispetto dei vincoli derivanti dalla normativa vigente e che, alla data della sua sottoscrizione, il bilancio pluriennale 2009 2011 del Comune di Moncalieri non e' ancora stato adottato. La spesa di personale non puo' pertanto superare i limiti autorizzati dal bilancio pluriennale 2008 - 2010 e dalla programmazione triennale dei fabbisogni di personale.

Agli effetti della presente preintesa il vincolo in esame e' rispettato per quanto riguarda la situazione dei dirigenti che ricoprono posti dirigenziali previsti nella dotazione organica dell'ente, la cui retribuzione accessoria e' a completo carico del fondo di retribuzione e risultato, rimasto invariato per il prossimo triennio.

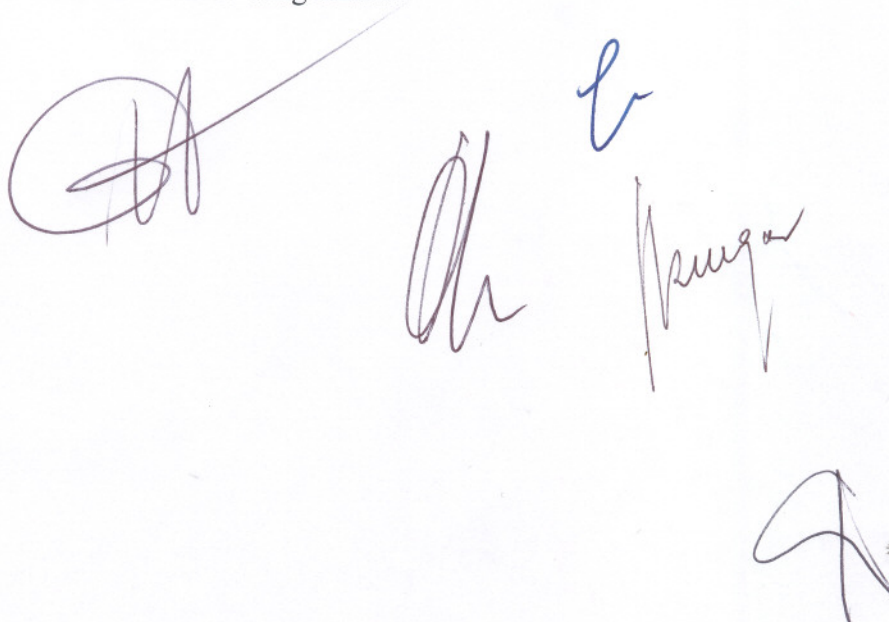




La medesima condizione non si verifica però per il dirigente assunto ex art. 110 del TUEL extra dotazione organica, la cui retribuzione accessoria, finanziata con fondi propri di bilancio, agli effetti della nuova graduazione incrementerebbe la spesa di personale nel suo complesso di una somma di circa € 1.000,00 / anno per aumento della retribuzione di posizione e di circa € 540,00 / anno per aumento della retribuzione di risultato.

Considerato quanto sopra perciò, in relazione al trattamento economico accessorio del dirigente assunto ex art 110 del TUEL extra dotazione organica, le parti concordano quanto segue:

- in sede di prima applicazione del presente accordo, al dirigente assunto extra dotazione organica non viene applicato l'aumento dovuto agli effetti della graduazione, come sopra quantificato, per garantire il rispetto dei vincoli di contenimento della spesa di personale derivanti dalla normativa vigente, nell'attesa che, nell'ambito della programmazione triennale dei fabbisogni, si effettui la necessaria verifica della spesa di personale nel suo complesso e/o si motivino le eventuali deroghe al rispetto dei vincoli in essere;
- nel caso in cui la suddetta verifica della spesa di personale nel suo complesso, svolta anche a consuntivo di esercizio, consenta l'applicazione dell'aumento derivante dal presente accordo del salario accessorio del dirigente assunto extra dotazione, al medesimo saranno conguagliate le somme dovute a decorrere dalla data di conferimento del nuovo incarico dirigenziale.

The image shows four handwritten signatures in blue ink. The first signature on the left is a large, stylized 'A' with a horizontal line through it. To its right are two smaller signatures, one above the other. The top one is a simple 'L' shape, and the bottom one is a more complex, cursive signature. Below these, on the right side, is a fourth signature that is a simple, stylized 'A' shape.