

**CONTRATTO PER LA DESTINAZIONE  
delle risorse per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività  
ANNO 2008**

Oggi 17 marzo 2009 alle ore 16.30 la delegazione di parte pubblica e quella sindacale sottoscrivono il contratto per la destinazione delle risorse del fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività per l'anno 2008, a seguito dell'autorizzazione alla sottoscrizione da parte della Giunta comunale con deliberazione n° 64 del 12.3.2009.

La delegazione di parte pubblica, nominata con deliberazione G.C. n° 62 del 6.3.2008, rappresentata da:

Presidente

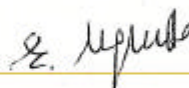
Dott. Giovanni NICOLA      Dirigente Area Affari Generali e Servizi

Componenti

Dott. Roberto BIANCATO      Dirigente Area Direzione Generale

Dott. Alberto VARETTO      Dirigente Settore Affari Demografici

Dott.ssa Elena UGHETTO      Dirigente Settore Istruzione e Cultura



**E**

La Rappresentanza Sindacale Unitaria nelle persone dei Sigg.ri

Apicella Gaetano

Cappetta Irene

Mosca Luciano

Reale Anna

Vitale Rosaria

Mariani Stefania

Culcasi Maurizio

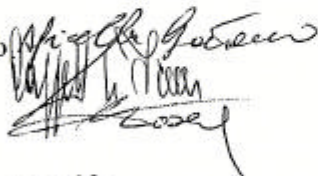
Licata Calogero

Caruso Lorenza

Negri Antonio

De Maria Elena

Sperti Gabriella



anute

anute



anute

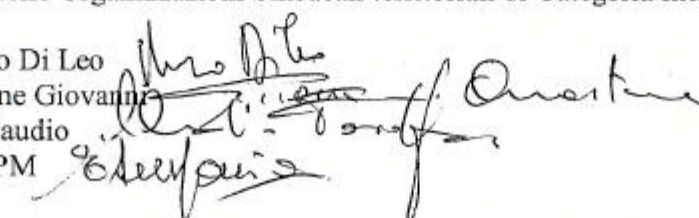
I rappresentanti delle Organizzazioni Sindacali territoriali di Categoria firmatarie del CCNL,

CGIL - Vincenzo Di Leo

CISL - Quartarone Giovanni

UIL - Faidiga Claudio

DICCAP - SULPM



Si dà atto che per il secondo biennio economico di contrattazione 2008-2009 le OO.SS. rappresentative dei comparti sono quelle indicate nelle tavole allegate al CCNQ 26.9.2008, e che fino alla stipulazione del CCNL relativo al secondo biennio 2008-2009 saranno ammesse alle trattative le OO.SS. firmatarie dell'ultimo CCNL sottoscritto.

Sottoscrivono il seguente

## CONTRATTO

Concordano di destinare le risorse decentrate dell'anno 2008, come risultanti dagli allegati al presente accordo.

Ogni somma è destinata a ciascun istituto contrattuale specifico in via presuntiva, salvo verifica a consuntivo delle somme effettivamente occorrenti ed erogate.

Si conferma l'applicazione del CCIA siglato l'11.1.2005, con le seguenti precisazioni o integrazioni.

### 1) Produttività collettiva:

La somma destinata a produttività collettiva potrà variare in relazione alle diverse somme, rispetto alla previsione, che risulteranno necessarie per il pagamento degli altri istituti contrattuali, fermo restando che ogni somma residua disponibile di parte stabile o variabile (resti) andrà ad incrementare la cifra inizialmente destinata con il presente accordo a produttività collettiva.

Per l'anno 2008 il personale a tempo determinato non è destinatario della produttività collettiva.

Si richiamano integralmente i criteri generali di incentivazione del personale definiti nel CCIA 11.1.2005 e il sistema permanente di valutazione adottato sulla base dei criteri concertati.

### 2) Progressioni orizzontali:

Avverranno nel rispetto delle regole stabilite nel CCIA 11.1.2005 integrate come di seguito indicato.

La selezione e gli effetti economici della progressione decorrono dal 1° gennaio 2008.

A questa data si fa riferimento per calcolare l'anzianità di servizio e per individuare i dipendenti in possesso dei requisiti di accesso per la progressione orizzontale, tra quelli in servizio al 1 gennaio dell'anno 2008.

Gli assunti nel corso dell'anno 2008 sono esclusi, così come i soggetti cessati a qualunque titolo (ad eccezione della cessazione per pensionamento e della cessazione seguita da riassunzione per mobilità in corso d'anno).

*Sono ammessi alla progressione orizzontale dell'anno di 2008 i dipendenti :*

- che alla data della selezione (1.1.2008) siano in possesso della stessa posizione economica da almeno quattro anni (\*si veda dichiarazione congiunta) e abbiano maturato almeno 4 anni di anzianità di servizio *a tempo indeterminato* presso il Comune di Moncalieri; ai sensi dell'art. 3, comma 18, del CCNL 14.9.2000 si valuta il periodo di servizio prestato con contratto di formazione lavoro seguito da trasformazione. Al fine del raggiungimento di tale requisito si valuta il periodo di servizio prestato in analogo profilo professionale presso altri enti per chi sia transitato per mobilità.
- che alla data della selezione (1.1.2008) siano in possesso della stessa posizione economica da almeno due anni se sono collocati a riposo entro il 31.12.2008.

Sono esclusi coloro che nell'anno precedente (2007) abbiano usufruito di più di 4 mesi di aspettativa per motivi personali (120 gg);



Se il dipendente non abbia prestato servizio effettivo per tutto l'anno la valutazione individuale sarà espressa con riferimento all'anno precedente.

Nel caso in cui si presentino pari merito negli ultimi posti in graduatoria, si procederà come segue:

- precedenza al dipendente con anzianità di servizio superiore (nell'ente)
- precedenza al dipendente più anziano.

La graduatoria di attribuzione delle progressioni orizzontali sarà di area / settore con assegnazione di budget determinato in proporzione al costo degli ammessi.

Qualora il budget assegnato a ciascuna area, o agli eventuali settori appartenenti all'area, non sia sufficiente per consentire il passaggio del primo dipendente escluso ma il resto del budget assegnato, su base annua, consenta di coprire almeno il 60% del costo della progressione del primo escluso, le somme mancanti verranno recuperate dai budget degli altri settori, ovvero dalla somma destinata alla produttività.

Le graduatorie saranno rese pubbliche, con le tutele previste in tema riservatezza.

La valutazione individuale considerata sarà quella espressa con riferimento all'anno 2007.

Ai fini dell'attribuzione del punteggio relativo all'arricchimento professionale, è stato stabilito di suddividere i dipendenti in tre fasce, a ciascuna delle quali corrisponde un differente parametro moltiplicatore della valutazione espressa dell'arricchimento professionale conseguito come segue:

anzianità anni	peso
Da 5 a 10 anni	0,6
Da 11 a 15 anni	0,8
Oltre 15 anni	1

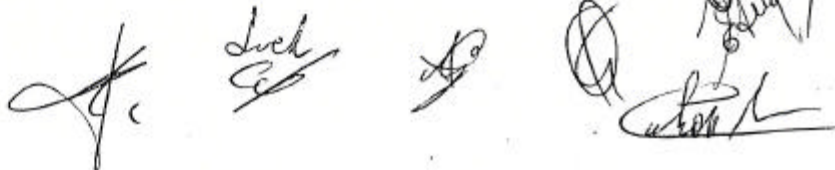
Il calcolo dell'anzianità di servizio a tale fine viene effettuato applicando gli stessi criteri adottati per l'esperienza acquisita: in misura proporzionale al numero di anni, arrotondando a 1 anno per frazioni di anno superiori o uguali a 6 mesi, arrotondando per difetto nel caso di frazioni di anno inferiori a 6 mesi.

Ai fini dell'individuazione della fascia di appartenenza, pertanto:

- sono inseriti nella 1° fascia (da 5 a 10 anni) i dipendenti con anzianità compresa tra 5 anni e 10 anni + 5 mesi + 29 giorni
- sono inseriti nella 2° fascia (da 11 a 15 anni) i dipendenti con anzianità compresa tra 10 anni + 6 mesi e 15 anni + 5 mesi + 29 giorni
- sono inseriti nella 3° fascia i dipendenti con anzianità uguale o superiore a 15 anni e 6 mesi.

### 3) Varie

Gli incentivi correlati al raggiungimento di specifici obiettivi di produttività e di qualità saranno erogati solo previa verifica del raggiungimento dei risultati a consuntivo, in coerenza con quanto previsto dall'art. 15, comma 2 CCNL 99( per l'anno 2008 il riferimento è agli accordi decentrati progressi).



Le parti si impegnano per l'anno 2009 a riesaminare la disciplina relativa al riconoscimento delle particolari responsabilità e l'attribuzione dell'indennità relativa (art. 17, comma 2 lett.f) CCNL 99), anche valutando l'opportunità di modulare i compensi possibili..

Tempi di erogazione degli istituti di salario accessorio ancora da erogare:

- INCENTIVI da ACCORDI PREGRESSI: pronto intervento; incentivo servizio estivo asili nido; assistenza tecnica CED – mese di febbraio 2009
- Specifiche responsabilità (lett. f; lett. i) – mese di marzo 2009
- Indennità di disagio – mese di aprile 2009
- Indennità di maneggio valori – mese di maggio 2009
- produttività collettiva; incentivo progetto neve; retribuzione risultato P.O. – mese di luglio 2009

Le progressioni orizzontali relative all'anno 2008 saranno riconosciute con decorrenza 1.1.2008 e saranno liquidate e messe a regime nel mese di maggio/giugno 2009.

**Stralcio CCIA 11.1.2005 che espressamente si richiama per facilitare la comprensione delle regole applicabili.**

*Fattori e elementi di valutazione ai fini della progressione orizzontale*

*1 = esperienza acquisita*

- anni di servizio prestati presso il Comune di Moncalieri a tempo determinato o indeterminato;
- servizio prestato nel pubblico impiego a tempo indeterminato nella categoria corrispondente a quella di *prima assunzione a tempo indeterminato* presso il Comune di Moncalieri;

Modalità di calcolo dei punti: in misura proporzionale al numero di anni; arrotondando a 1 anno per frazioni di anno superiori o uguali a 6 mesi, arrotondando per difetto nel caso di frazioni di anno inferiori a 6 mesi; la massima anzianità valutata è *20 anni*; i servizi part-time non si ripropongono.

*2 = arricchimento professionale*

La valutazione dell'arricchimento professionale, che deriva da formazione e esperienza, e' svolta valutando l'incremento di specifiche competenze professionali del dipendente.

- La valutazione dell'arricchimento professionale che consegue all'esperienza maturata e' svolta per i dipendenti che abbiano maturato anzianità pari ad *almeno 5 anni* di servizio, verificando (secondo diversi livelli di approfondimento in relazione alla posizione di lavoro ricoperta), il grado di autonomia, la capacità di giudizio e di decisione, la conoscenza approfondita dell'organizzazione del servizio e dell'ente, la capacità di svolgere adeguatamente le diverse pluralità di compiti e funzioni afferenti al servizio / settore / area di appartenenza e la conseguente capacità di garantire, quindi, la continuità del servizio nelle situazioni di necessità.
- La valutazione dell'efficacia della formazione permanente o specialistica svolta nell'anno precedente a quello di riferimento e' valutata dal dirigente nell'ambito della valutazione individuale di cui al successivo punto, unicamente per i dipendenti che abbiano partecipato a corsi formazione, per non penalizzare i dipendenti che non abbiano ancora potuto accedere a un percorso formativo.

-- Ai fini del possesso dell'anzianità di servizio di 5 anni si computano i servizi come segue:



- tutto il servizio a prestato a tempo indeterminato presso il Comune di Moncalieri
- il servizio prestato a tempo indeterminato prestato presso altri enti pubblici con lo stesso profilo professionale posseduto alla data di selezione

3 = *valutazione della prestazione individuale (di competenza del dirigente)*

- qualità della prestazione: valutata in riferimento alle competenze obiettivo come di seguito descritto e secondo la modalità di assegnazione dei punti stabilita nell'ambito del sistema di valutazione permanente;

#### *Valutazione della qualità delle prestazioni*

Per valutare la qualità delle prestazioni avvalendosi del metodo delle competenze si procede come segue.

Per ciascuna competenza oggetto di valutazione, selezionata, viene attribuito un valore che esprime la valutazione, secondo le modalità descritte nel sistema di valutazione permanente.

Le competenze richieste per ciascuna posizione lavorativa sono descritte in schede.

Per ciascuna competenza, classificata in *conoscenza (opzionale)*, *capacità*, *atteggiamento*, e' indicato il livello richiesto (basso, medio, alto, specialistico).

Il livello di aderenza alla competenza richiesta e' valutato in termini di:

- totale aderenza
- buona aderenza
- media aderenza inferiore
- competenza non posseduta dal dipendente.

Applicando il sistema di attribuzione dei punti definito nel sistema permanente di valutazione, si determina l'indicatore di idoneità o inidoneità ai passaggi ai fini della progressione economica, che esprime in termini numerici i seguenti giudizi:

1. scarsa aderenza al profilo (grado di aderenza inferiore o uguale al 60%) ⇒ *nessun passaggio per le categorie dalla A alla D;*
2. media aderenza al profilo (grado di aderenza superiore al 60% e inferiore o uguale al 70%) ⇒ *1° passaggio da A1, da B1, da B3, da C1; ⇒ nessun passaggio per la categoria D;*
3. buona aderenza (grado di aderenza superiore al 70% e inferiore o uguale all'80%) ⇒ *2° passaggio da A2, da B2, da B4, da C2; ⇒ 1° passaggio da D1 e da D3;*
4. totale aderenza (grado di aderenza superiore all'80%) ⇒ *3° e 4° passaggio nelle categorie A, B, e C ⇒ dal 2° passaggio nella categoria D;*

*Tabella per l'attribuzione dei punti ai fattori oggetto di valutazione per lo svolgimento delle progressioni orizzontali*

		A2	A3	A4	A5	B2	B3	B4 (E)	B4 (G)	B5	B6	B7	C2	C3	C4	C5	D2	D3	D4 (G)	D5	D6
Esperienza acquisita	Max Punti	10	10	10	10	10	0	0	10	0	0	0	10	0	0	0	0	0	0	0	0
arricchimento professionale	Max Punti	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5
valutazione	Max Punti	60	60	60	60	60	60	60	60	60	60	60	60	60	60	60	60	60	60	60	60

*[Handwritten signatures and initials at the bottom of the page]*

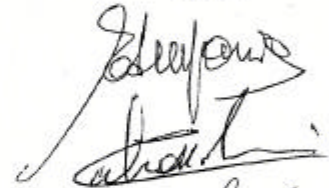
DICHIARAZIONE CONGIUNTA

Le parti chiariscono che il significato da attribuire all'espressione "che alla data della selezione (1.1.2008) siano in possesso della stessa posizione economica da almeno quattro anni" è da intendersi nel senso che possono partecipare alla selezione coloro che al 1.1.2008 abbiano la stessa posizione economica posseduta al 31.12.2003 ; "almeno" è da intendersi come oltre.



  
Galeazzo Invernizzi





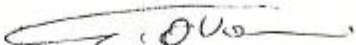
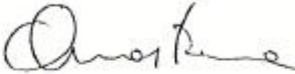
A. della Gabbiana

L. A. Coy

  
Roberto F. ...

DICHIARAZIONE A VERBALE

*"la CISL FP come già evidenziato non concorda con la costituzione del fondo, pertanto si riserva di intraprendere tutte le iniziative necessarie affinché vengano riconosciute ed immesse nel fondo anno 2008 le risorse finanziarie dovute, non escludendo il ricorso alle autorità competenti".*

CISL FP  
 

---

**RISORSE DECENTRATE STABILI - art. 31 comma 2 CCNL 2004**

art. 14 - comma 4 CCNL 1.4.99	riduz. 3% fondo straord.	4.095,50
	incremento costo fondo progressioni per CCNL 2001	10.340,00
art. 29 CCNL 2004 e dich. cong. N° 14	incremento costo fondo progressioni per CCNL 2004	8.484,00
dichiarazione congiunta n°4 CCNL 2006	incremento costo fondo progressioni per CCNL 2006	6.020,52
	incremento costo fondo progressioni per CCNL 2008	4.851,98
art.15 comma 1 lett.a,b CCNL 1.4.99	reperib., turno, rischio, disagio	57.599,13
	particolari responsab., qualità prestaz. Individ., produutt. Collett., economie part time 97, risorse aggiuntive art.32 CCNL 95	284.097,75
	straord. P.O.	18.875,33
	straord 5 PO nuove	6.726,86
art.15 comma 1 lett.g CCNL 1.4.99	led 1998	52.670,86
art.15 comma 1 lett.h CCNL 1.4.99	indennità VIII liv.	10.070,91
art.15 comma 1 lett.j CCNL 1.4.99	0,52% monte salari 1997 (€ 6.280.724,91)	32.659,77
art.15 comma 5 CCNL 1.4.99	increm.d.o. anno 2002	49.103,33
art.4 comma 1 CCNL 2001	1,1% monte salari 1999 (€ 5.845.384,23)	64.299,23
art.4 comma 2 CCNL 2001	r.i.a. e assegni ad personam personale cessato dal 2000	45.815,51
art.32 commi 1 - 2 CCNL 2004	0,62% + 0,50 % monte salari 2001(€ 6.848.173,97)	76.699,55
art. 4 comma 1 CCNL 2006	0,5% m.s. 2003 (€ 7.381.032,40)	36.905,16
art 8, comma 2 CCNL 2008	0,6 m.s.2005 8.164.365	48.986,19
Riduzione ATA		-31.891,83
		<b>786.409,75</b>

**RISORSE DECENTRATE VARIABILI - Art. 31 comma 3 CCNL 2004**

art.15 comma 1 lett.e CCNL 1.4.99	economie part-time - G.C. n° 392 del 13.11.2008	17.385,01
art.15 comma 1 lett.k CCNL 1.4.99	verificabile a consuntivo risorse destinate da disposizioni di legge	
art.15 comma 1 lett.m CCNL 1.4.99	eventuale risparmio su straordinario 2008 verificabile a consuntivo	0,00
art.15 comma 2 CCNL 1.4.99 - deliberazione G.C. n°264/2008	event. integr. 1,2% monte salari 1997 - CERTIFICAZIONE DEL NUCLEO DI VALUTAZIONE SULLA DESTINAZIONE PER EURO 47.784,12	47.784,12
art.54 CCNL 2000	verificabile a consuntivo incentivo messi	
art. 15 comma 5 CCNL1.4.99 deliberazione G.C. n°264/2008		281.029,20
art. 8, comma 3 ccnl 2008	0,3% del m.s.2005 8.164.365	24.493,09
resto anno 2007		2.588,15
		<b>373.279,57</b>
totale risorse accertate stabili+variabili		<b>1.159.689,32</b>

*[Handwritten signature]*

*[Handwritten signature]*  
*[Handwritten signature]*  
*[Handwritten signature]*  
*[Handwritten signature]*

*[Handwritten signature]*  
*[Handwritten signature]*  
*[Handwritten signature]*

*[Handwritten signature]*

*[Handwritten signature]*  
*[Handwritten signature]*  
*[Handwritten signature]*



destinazione risorse decentrate anno 2008

DESTINAZIONE RISORSE STABILI - ART. 31. COMMA 2

786.409,75

art.33 c 4 lett.b CCNL 2004	indennità di comparto 2004	184.238,00
art. 17 c 2 lett.b CCNL 1.4.1999	progressioni orizzontali 2000-2006	310.286,64
art. 17 comma 2 lett.c CCNL 1.4.1999	Fondo P.O. posizione e risultato + indennità ex VIII - liv.risultato 20% non assegnando 3 P.O	189.668,77
art.31, comma 7 CCNL 14.9.2000	indennità educatori	19.000,00
art. 6 CCNL 2001	integraz. Indennità educatori	10.000,00
art.7 CCNL 2001	indennità collaborat. Educat.	14.723,00
CCNL 1999	riclassificaz. Agenti PM	788,63
PROGRESSIONI ORIZZONTALI ANNO 2008		57.704,71
<b>totale risorse stabili</b>		<b>786.409,75</b>

*[Handwritten signature]*

DESTINAZIONE RISORSE VARIABILI - ART 31 COMMA 3

373.279,57

indennità contrattuali	turno (art. 17 comma 2 lett. d CCNL 1.4.99)	153.196,62
	reperibilità (art. 17 comma 2 lett.d CCNL 1.4.99)	14.500,00
	rischio (art. 17 comma 2 lett.d CCNL 1.4.99)	6.600,00
	maneggio valori (art. 17 comma 2 lett. d CCNL 1.4.99)	6.000,00
incentivi da accordi decentrati progressi	pronto intervento	23.757,00
	ced	1.198,12
	progetto neve	10.329,00
	incentivazione servizio estivo	5.772,16
attività disagiate (art.17 c 2 lett.e CCNL1.4.99)	asili nido	19.150,00
	disagio sportello, operai	
specifiche responsabilità (art17 c.2 lett. i CCNL 1.4.99)	responsabilità max 300 euro annue	8.000,00
specifiche responsabilità (art17 c.2 lett. f CCNL 1.4.99)		24.000,00
<b>totale</b>		<b>272.502,90</b>
PRODUTTIVITA' COLLETTIVA		100.776,67
<b>totale risorse variabili anno 2008</b>		<b>373.279,57</b>

*[Multiple handwritten signatures and initials]*

<b>totale risorse decentrate destinate anno 2008</b>	<b>1.159.689,32</b>
--	---------------------

*[Handwritten signatures and initials]*