

CENTRALE UNICA DI COMMITTENZA

Moncalieri – La Loggia – Trofarello



Servizio Appalti Comune di Moncalieri

ENTE APPALTANTE

COMUNE DI MONCALIERI

GARA EUROPEA A PROCEDURA APERTA PER L'INDIVIDUAZIONE DI UN SOGGETTO DEL TERZO SETTORE PER LA COPROGETTAZIONE E LA GESTIONE DEI SERVIZI DI ACCOGLIENZA, INTEGRAZIONE E TUTELA RIVOLTI AI BENEFICIARI DEL PROGETTO TERRITORIALE ADERENTE AL SISTEMA DI PROTEZIONE PER RICHIEDENTI ASILO E RIFUGIATI (S.P.R.A.R.) – TRIENNIO 2018-2020 IN DUE LOTTI

LOTTO 1 - AFFIDAMENTO DEI SERVIZI DI ACCOGLIENZA, INTEGRAZIONE E TUTELA RIVOLTI AI BENEFICIARI DEL PROGETTO TERRITORIALE ADERENTE AL SISTEMA DI PROTEZIONE PER RICHIEDENTI ASILO E RIFUGIATI (S.P.R.A.R.) – TRIENNIO 2018-2020 IN CONTINUITÀ CON IL PROGETTO IN CORSO – D.M. 10.08.2016 – (G.U. n. 200 del 27.08.2016). CIG 7474952D84

LOTTO 2 - AFFIDAMENTO DEI SERVIZI DI ACCOGLIENZA, INTEGRAZIONE E TUTELA RIVOLTI AI BENEFICIARI DEL PROGETTO TERRITORIALE ADERENTE AL SISTEMA DI PROTEZIONE PER RICHIEDENTI ASILO E RIFUGIATI (S.P.R.A.R.) – TRIENNIO 2018-2020 AMPLIAMENTO – D.M. 10.08.2016– (G.U. n. 200 del 27.08.2016). CIG 74749679E6

VERBALE DI GARA N. 4

FASE TECNICA (IN SEDUTA RISERVATA)

L'anno duemiladiciotto, il giorno ventisette del mese di giugno, alle ore 09.00, in Moncalieri c/o una Sala del Palazzo Civico, Piazza Vittorio Emanuele II, si è riunita in seduta pubblica la Commissione giudicatrice (di cui all'art. 4, comma 2 del Disciplinare per il funzionamento della CUC, approvato con

Determinazione Dirigenziale n. 994 del 08.05.2018), nominata con determinazione dirigenziale n. 1357 del 21.06.2018, così composta:

- Dirigente dr.ssa Cristina Romagnolli in qualità di Presidente;
- Funzionario Prefettura dr.ssa Donatella Giunti in qualità di Commissario
- Funzionario Unione dei Comuni dr.ssa Mara Begheldo in qualità di Commissario;
- Assistente Amministrativo dr.ssa Silvia Tosco con funzioni di Segretario verbalizzante.

Il Presidente, accertata l'assenza di situazioni di incompatibilità, invita i componenti della Commissione a prender atto e conoscenza di tutti i documenti di gara, dichiara aperta la seconda seduta riservata e fa constatare che:

- in data 22.06.2018 con **Verbale n. 3** in pari data (fase tecnica in seduta riservata) la **Commissione Giudicatrice**, dopo aver specificato i criteri di valutazione e la procedura per l'attribuzione del relativo punteggio secondo quanto disposto nel Disciplinare di gara al *punto 18 – Criterio di aggiudicazione*, ha proceduto ad esaminare e a formulare i giudizi riportati nella tabella allegata per l'operatore economico Coop. Soc. Liberi Tutti in RTI con Crescere Insieme Coop. Sociale che ha presentato offerta per il LOTTO 1.
- alla presente seduta tecnica, essendo riservata, non possono essere presenti altre persone oltre ai membri della **Commissione Giudicatrice**.

Tutto ciò premesso

La Commissione giudicatrice, quindi, prosegue ad esaminare il contenuto nella Busta "B – Offerta tecnica" presentata dall'operatore economico Coop. Animazione Valdocco Soc. Coop. Impresa Sociale ONLUS contraddistinto dal n. 2 che ha presentato offerta per il LOTTO 1

La Commissione procede e formula i giudizi riportati nella tabella allegata A.1) per l'operatore economico Coop. Animazione Valdocco Soc. Coop. Impresa Sociale ONLUS sopra richiamato.

La Commissione Giudicatrice procede con il riepilogo dei punteggi attribuiti per il LOTTO 1:

	LOTTO 1 OPERATORI ECONOMICI	PUNTEGGIO OFFERTA TECNICA
1	Coop. Soc. Liberi Tutti in RTI con Crescere Insieme Coop. Sociale	52.90
2	Coop. Animazione Valdocco Soc. Coop. Impresa Sociale ONLUS	63.67

Il Presidente dispone ora la riparametrazione prevista dal Disciplinare di gara:

Al fine di mantenere inalterato il rapporto tra il punteggio massimo dell'offerta tecnica ed il punteggio massimo dell'offerta economica, si procederà – alla riparametrazione del punteggio tecnico complessivo, attribuendo all'offerta migliore il punteggio massimo (80) e alle altre il punteggio in proporzione lineare, con applicazione della formula:

$$\frac{\text{punteggio in esame}}{\text{punteggio massimo}} \times 80$$

	LOTTO 1 OPERATORI ECONOMICI	PUNTEGGIO OFFERTA TECNICA	PUNTEGGIO RIPARAMETRATO
1	Coop. Soc. Liberi Tutti in RTI con Crescere Insieme Coop. Sociale	52.90	66.47
2	Coop. Animazione Valdocco Soc. Coop. Impresa Sociale ONLUS	63.67	80

Il Presidente fa constatare che tutti gli operatori economici che concorrono all'aggiudicazione del LOTTO 1 superano, a seguito della riparametrazione, la soglia di sbarramento (48/80 punti) prevista dal Disciplinare di gara al *punto 18 – Criterio di aggiudicazione - Assegnazione punteggio*.

La Commissione giudicatrice, quindi, prosegue ad esaminare il contenuto nella Busta "B – Offerta tecnica" presentata dagli operatori economici che concorrono all'aggiudicazione del LOTTO 2 di seguito elencati:

1. Coop. Soc. L'Isola di Ariel;
2. Coop. Soc. Liberi Tutti in RTI con Crescere Insieme Coop. Sociale;
3. Coop. Animazione Valdocco Soc. Coop. Impresa Sociale ONLUS.

La Commissione procede e formula i giudizi riportati nella tabella allegata A.2) tutti e 3 i predetti operatori.

La Commissione Giudicatrice procede con il riepilogo dei punteggi attribuiti per il LOTTO 2:

	LOTTO 2 OPERATORI ECONOMICI	PUNTEGGIO OFFERTA TECNICA
1	Coop. Soc. L'Isola di Ariel	51.27
2	Coop. Soc. Liberi Tutti in RTI con Crescere Insieme Coop. Sociale	52.90
3	Coop. Animazione Valdocco Soc. Coop. Impresa Sociale ONLUS	63.67

La Commissione Giudicatrice sospende i lavori fra le 13.25 e le 14.25.

Il Presidente dispone ora la riparametrazione prevista dal Disciplinare di gara:

Al fine di mantenere inalterato il rapporto tra il punteggio massimo dell'offerta tecnica ed il punteggio massimo dell'offerta economica, si procederà – alla riparametrazione del punteggio tecnico complessivo, attribuendo all'offerta migliore il punteggio massimo (80) e alle altre il punteggio in proporzione lineare, con applicazione della formula:

$$\frac{\text{punteggio in esame}}{\text{punteggio massimo}} \times 80$$

	LOTTO 2 OPERATORI ECONOMICI	PUNTEGGIO OFFERTA TECNICA	PUNTEGGIO RIPARAMETRATO
1	Coop. Soc. L'Isola di Ariel	51.27	64.42
2	Coop. Soc. Liberi Tutti in RTI con Crescere Insieme Coop. Sociale	52.90	66.47
3	Coop. Animazione Valdocco Soc. Coop. Impresa Sociale ONLUS	63.67	80

Il Presidente fa constatare che tutti gli operatori economici che concorrono all'aggiudicazione del LOTTO 2 superano, a seguito della riparametrazione, la soglia di sbarramento (48/80 punti) prevista dal Disciplinare di gara al *punto 18 – Criterio di aggiudicazione - Assegnazione punteggio*.

Il Presidente chiude la seduta alle ore 16.25 ed aggiorna i lavori alla seduta pubblica in cui verrà data lettura dei punteggi attribuiti all'offerta Tecnica per entrambi i LOTTI, a partire dal LOTTO 1

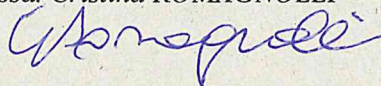
e a seguire del LOTTO 2, quindi si procederà all'apertura della busta contenente l'offerta economica per entrambi i LOTTI e si procederà all'attribuzione del punteggio finale applicando i criteri e le formule indicati nel Disciplinare di gara.

Il Presidente dispone che i plichi contenenti le offerte tecniche vengano custoditi in luogo chiuso e inaccessibile a terzi estranei.

Letto, approvato, sottoscritto.

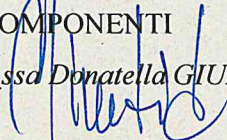
IL PRESIDENTE

Dr.ssa. Cristina ROMAGNOLLI



I COMPONENTI

Dr.ssa Donatella GIUNTI



Dr.ssa Mara BEGHELDO



IL SEGRETARIO VERBALIZZANTE

Dr.ssa Silvia TOSCO



ALLEGATO A. 1) AL VERBALE NR. 4 (FASE TECNICA) DEL 27.06.2018

LOTTO 1 - AFFIDAMENTO DEI SERVIZI DI ACCOGLIENZA, INTEGRAZIONE E TUTELA RIVOLTI AI BENEFICIARI DEL PROGETTO TERRITORIALE ADERENTE AL SISTEMA DI PROTEZIONE PER RICHIEDENTI ASILO E RIFUGIATI (S.P.R.A.R.) – TRIENNIO 2018-2020 IN CONTINUITÀ CON IL PROGETTO IN CORSO – D.M. 10.08.2016 – (G.U. n. 200 del 27.08.2016). CIG 7474952D84

OPERATORE N. 2							
COOP. ANIMAZIONE VALDOCCO SOC. COOP. IMPRESA SOCIALE ONLUS							
CRITERI	CRITERI	PUNTI	PRESIDENTE	COMPONENTE 1	COMPONENTE 2	MEDIA PUNTEGGIO	PUNTEGGIO ATTRIBUITO
Esperienza e capacità tecnico organizzativa del soggetto partecipante oltre ai requisiti minimi previsti per l'ammissione	A	25					
<i>Rapporto fra il numero complessivo operatori e il numero di beneficiari in carico al progetto (il numero degli operatori deve essere computato escludendo le seguenti figure: legale rappresentante, coordinatore, personale amministrativo e ausiliario, operatore legale, personale esterno all'equipe).</i>	A1	2 per 1 a 8 6 per 1 a 6 8 per 1 a 5	1	1	1	1.00	8.00
<i>Numero ore annue complessive offerte, computando tutti gli operatori impiegati, con l'esclusione del legale rappresentante</i>	A2	MAX 4	1	1	1	1.00	4.00
<i>Piano di formazione e aggiornamento degli operatori impiegati, da realizzarsi durante lo svolgimento del servizio in oggetto, sulla normativa comunitaria, nazionale e regionale in materia di immigrazione e richiedenti protezione internazionale e descrizione delle modalità di svolgimento (per alcuni di tali percorsi potrà essere prevista la partecipazione di operatori comunali e dei servizi del territorio)</i>	A3	MAX 5	0.9	0.9	0.9	0.90	4.50

<i>Modalità organizzative delle attività e strumenti di verifica delle azioni progettuali e di gestione dell'equipe (attività di coordinamento, riunioni periodiche di verifica, reportistica, supervisione ...)</i>	A4	MAX 8	0,8	0,9	0,8	0,83	6,67
Organizzazione delle attività progettuali	B	52					
<i>Rispondenza della proposta progettuale alle Linee guida e agli obiettivi SPRAR sui diversi servizi previsti: chiarezza espositiva, livello di dettaglio, coerenza delle attività con gli obiettivi del progetto</i>	B1	MAX 10	0,7	0,8	0,8	0,77	7,67
<i>Attività innovative sui servizi di cui all'articolo 1 comma 4 del Capitolato speciale e prestazionale</i>	B2	MAX 7	0,7	0,6	0,5	0,60	4,20
<i>Numero di ore settimanali previste per l'apprendimento e approfondimento della lingua italiana, in aggiunta a quelle obbligatorie (minimo 10 ore settimanali)</i>	B3	MAX 5	1	1	1	1,00	5,00
<i>Descrizione di dettaglio dei percorsi formativi (esclusi corsi di italiano) da attivare annualmente per i beneficiari, anche senza rilascio di attestato</i>	B4	MAX 5	0,7	0,8	0,7	0,73	3,67
<i>Dettaglio e organizzazione delle modalità di aggiornamento informativo reciproco e di coordinamento con l'Amministrazione Comunale</i>	B5	MAX 4	0,7	0,8	0,7	0,73	2,93
<i>Attuazione della rete territoriale evidenziando soggetti, ruoli, modalità e tempi di coinvolgimento degli stessi per la realizzazione dell'integrazione sociale e lavorativa dei beneficiari, successive alle dimissioni dei beneficiari stessi e obiettivo primario del progetto</i>	B6	MAX 6	0,7	0,7	0,7	0,70	4,20
<i>Disponibilità e qualità di alloggi/strutture situati nel territorio del Comune di Moncalieri</i>	B7	MAX 10	1	0,9	0,9	0,93	9,33
<i>Ulteriori attività e interventi con oneri solo a carico del proponente</i>	B8	1 per ogni att. MAX 5	0,7	0,7	0,7	0,70	3,50
Possesso certificazione in materia di responsabilità sociale d'impresa	C	3					
<i>Possesso certificazione in materia di</i>	C1	3	0	0	0	0,00	0,00

<i>responsabilità sociale d'impresa (ai sensi dello standard SA 8000:2008). Verranno assegnati tre punti in caso di possesso della certificazione; in tal caso dovrà essere allegata copia della stessa, ovvero indicati gli estremi per la verifica dell'effettivo possesso.</i>							
TOTALE							63.67

Si riportano le motivazione a base dell'attribuzione dei punteggi:

OPERATORE 2. COOP. ANIMAZIONE VALDOCCO SOC. COOP. IMPRESA SOCIALE ONLUS

A. Esperienza e capacità tecnico organizzativa del soggetto partecipante oltre ai requisiti minimi previsti per l'ammissione

Buona presentazione dei profili professionali necessari al funzionamento coerente e multidisciplinare, soddisfacendo sia i requisiti orari che di competenze; la formazione e la supervisione offerta appaiono ben specificate, illustrate e definite, così come l'attività dell'equipe.

B. Organizzazione delle attività progettuali

Ottima presentazione delle attività progettuali rispondenti in pieno alle Linee Guida SPRAR, con particolare attenzione ai percorsi di autonomia dei beneficiari, comprendendo in essi anche il supporto linguistico, la formazione professionale, l'accompagnamento all'inserimento lavorativo. Ben strutturata e dettagliata la rete territoriale e il supporto per la co-progettazione e il monitoraggio con l'Amministrazione comunale. Ottima la disponibilità e la qualità delle strutture abitative indicate nel progetto.

C. Possesso certificazione in materia di responsabilità sociale d'impresa

NO

ALLEGATO A. 2) AL VERBALE NR. 4 (FASE TECNICA) DEL 27.06.2018

LOTTO 2 - AFFIDAMENTO DEI SERVIZI DI ACCOGLIENZA, INTEGRAZIONE E TUTELA RIVOLTI AI BENEFICIARI DEL PROGETTO TERRITORIALE ADERENTE AL SISTEMA DI PROTEZIONE PER RICHIEDENTI ASILO E RIFUGIATI (S.P.R.A.R.) – TRIENNIO 2018-2020 AMPLIAMENTO – D.M. 10.08.2016– (G.U. n. 200 del 27.08.2016). CIG 74749679E6

OPERATORE N. 1							
COOP. SOC. L'ISOLA DI ARIEL							
CRITERI	CRITERI	PUNTI	PRESIDENTE	COMPONENTE 1	COMPONENTE 2	MEDIA PUNTEGGIO	PUNTEGGIO ATTRIBUITO
Esperienza e capacità tecnico organizzativa del soggetto partecipante oltre ai requisiti minimi previsti per l'ammissione	A	25					
<i>Rapporto fra il numero complessivo operatori e il numero di beneficiari in carico al progetto (il numero degli operatori deve essere computato escludendo le seguenti figure: legale rappresentante, coordinatore, personale amministrativo e ausiliario, operatore legale, personale esterno all'equipe).</i>	A1	2 per 1 a 8 6 per 1 a 6 8 per 1 a 5	1	1	1	1,00	8,00
<i>Numero ore annue complessive offerte, computando tutti gli operatori impiegati, con l'esclusione del legale rappresentante</i>	A2	MAX 4	1	1	1	1,00	4,00
<i>Piano di formazione e aggiornamento degli operatori impiegati, da realizzarsi durante lo svolgimento del servizio in oggetto, sulla normativa comunitaria, nazionale e regionale in materia di immigrazione e richiedenti protezione internazionale e descrizione delle modalità di svolgimento (per alcuni di tali percorsi potrà essere prevista la partecipazione di operatori comunali e dei servizi del territorio)</i>	A3	MAX 5	0,8	0,7	0,7	0,73	3,67

<i>Modalità organizzative delle attività e strumenti di verifica delle azioni progettuali e di gestione dell'equipe (attività di coordinamento, riunioni periodiche di verifica, reportistica, supervisione ...)</i>	A4	MAX 8	0,5	0,5	0,5	0,50	4,00
Organizzazione delle attività progettuali	B	52					
<i>Rispondenza della proposta progettuale alle Linee guida e agli obiettivi SPRAR sui diversi servizi previsti: chiarezza espositiva, livello di dettaglio, coerenza delle attività con gli obiettivi del progetto</i>	B1	MAX 10	0,6	0,5	0,6	0,57	5,67
<i>Attività innovative sui servizi di cui all'articolo 1 comma 4 del Capitolato speciale e prestazionale</i>	B2	MAX 7	0,5	0,4	0,5	0,47	3,27
<i>Numero di ore settimanali previste per l'apprendimento e approfondimento della lingua italiana, in aggiunta a quelle obbligatorie (minimo 10 ore settimanali)</i>	B3	MAX 5	1	0,9	1	0,97	4,83
<i>Descrizione di dettaglio dei percorsi formativi (esclusi corsi di italiano) da attivare annualmente per i beneficiari, anche senza rilascio di attestato</i>	B4	MAX 5	0,8	0,6	0,8	0,73	3,67
<i>Dettaglio e organizzazione delle modalità di aggiornamento informativo reciproco e di coordinamento con l'Amministrazione Comunale</i>	B5	MAX 4	0,5	0,5	0,5	0,50	2,00
<i>Attuazione della rete territoriale evidenziando soggetti, ruoli, modalità e tempi di coinvolgimento degli stessi per la realizzazione dell'integrazione sociale e lavorativa dei beneficiari, successive alle dimissioni dei beneficiari stessi e obiettivo primario del progetto</i>	B6	MAX 6	0,7	0,6	0,7	0,67	4,00
<i>Disponibilità e qualità di alloggi/strutture situati nel territorio del Comune di Moncalieri</i>	B7	MAX 10	0,7	0,6	0,6	0,63	6,33
<i>Ulteriori attività e interventi con oneri solo a carico del proponente</i>	B8	1 per ogni att. MAX 5	0,4	0,3	0,4	0,37	1,83
Possesso certificazione in materia di responsabilità sociale d'impresa	C	3					
<i>Possesso certificazione in materia di</i>	C1	3	0	0	0	0,00	0,00

<i>responsabilità sociale d'impresa (ai sensi dello standard SA 8000:2008). Verranno assegnati tre punti in caso di possesso della certificazione; in tal caso dovrà essere allegata copia della stessa, ovvero indicati gli estremi per la verifica dell'effettivo possesso.</i>							
TOTALE							51.27

Si riportano le motivazione a base dell'attribuzione dei punteggi:

OPERATORE 1. COOP. SOC. L'ISOLA DI ARIEL

A. Esperienza e capacità tecnico organizzativa del soggetto partecipante oltre ai requisiti minimi previsti per l'ammissione

Buona presentazione dei profili professionali necessari al funzionamento del progetto. La Commissione esprime riserve sul ruolo degli operatori "security" riferite alla filosofia del progetto SPRAR e dei beneficiari. Poco esplicitata la supervisione, per quanto riferito a tempi e modalità di gestione e supporto dell'equipe; la descrizione del lavoro di equipe sembra essere più rivolta a risolvere aspetti organizzativi, a scapito di opportunità di confronto e condivisione metodologica e di prassi operative.

B. Organizzazione delle attività progettuali

Attività progettuali discretamente strutturate e abbastanza aderenti agli obiettivi SPRAR. Si evidenzia una carente presentazione di attività innovative, manca la descrizione delle strutture proposte e loro ubicazione sul territorio. Discreta la descrizione dei percorsi formativi e di orientamento al lavoro. Tuttavia gli stessi appaiono maggiormente destinati ad un target di beneficiari in prima accoglienza, a discapito di percorsi autonomizzanti e orientati all'inserimento sociale nel contesto locale. Non è ben specificata la parte relativa ad attività ed interventi a carico del proponente.

C. Possesso certificazione in materia di responsabilità sociale d'impresa

NO

OPERATORE N. 2

COOP. SOC. LIBERI TUTTI - in RTI con CRESCERE INSIEME COOP. SOCIALE

CRITERI	CRITERI	PUNTI	PRESIDENTE	COMPONENTE 1	COMPONENTE 2	MEDIA PUNTEGGIO	PUNTEGGIO ATTRIBUITO
Esperienza e capacità tecnico organizzativa del soggetto partecipante oltre ai requisiti minimi previsti per l'ammissione	A	25					
<i>Rapporto fra il numero complessivo operatori e il numero di beneficiari in carico al progetto (il numero degli operatori deve essere computato escludendo le seguenti figure: legale rappresentante, coordinatore, personale amministrativo e ausiliario, operatore legale, personale esterno all'equipe).</i>	A1	2 per 1 a 8 6 per 1 a 6 8 per 1 a 5	1	1	1	1.00	8.00
<i>Numero ore annue complessive offerte, computando tutti gli operatori impiegati, con l'esclusione del legale rappresentante:</i>	A2	MAX 4	1	1	1	1.00	4.00
<i>Piano di formazione e aggiornamento degli operatori impiegati, da realizzarsi durante lo svolgimento del servizio in oggetto, sulla normativa comunitaria, nazionale e regionale in materia di immigrazione e richiedenti protezione internazionale e descrizione delle modalità di svolgimento (per alcuni di tali percorsi potrà essere prevista la partecipazione di operatori comunali e dei servizi del territorio)</i>	A3	MAX 5	0.7	0.8	0.7	0.73	3.67
<i>Modalità organizzative delle attività e strumenti di verifica delle azioni progettuali e di gestione dell'equipe (attività di coordinamento, riunioni periodiche di verifica, reportistica, supervisione ...)</i>	A4	MAX 8	0.6	0.8	0.7	0.70	5.60
Organizzazione delle attività progettuali	B	52					
<i>Rispondenza della proposta progettuale alle Linee guida e agli obiettivi SPRAR sui diversi</i>	B1	MAX 10	0.6	0.6	0.6	0.60	6.00

<i>servizi previsti: chiarezza espositiva, livello di dettaglio, coerenza delle attività con gli obiettivi del progetto</i>							
<i>Attività innovative sui servizi di cui all'articolo 1 comma 4 del Capitolato speciale e prestazionale</i>	B2	MAX 7	0.5	0.4	0.4	0.43	3.03
<i>Numero di ore settimanali previste per l'apprendimento e approfondimento della lingua italiana, in aggiunta a quelle obbligatorie (minimo 10 ore settimanali)</i>	B3	MAX 5	1	1	1	1.00	5.00
<i>Descrizione di dettaglio dei percorsi formativi (esclusi corsi di italiano) da attivare annualmente per i beneficiari, anche senza rilascio di attestato</i>	B4	MAX 5	0.7	0.8	0.8	0.77	3.43
<i>Dettaglio e organizzazione delle modalità di aggiornamento informativo reciproco e di coordinamento con l'Amministrazione Comunale</i>	B5	MAX 4	0.5	0.7	0.5	0.57	2.27
<i>Attuazione della rete territoriale evidenziando soggetti, ruoli, modalità e tempi di coinvolgimento degli stessi per la realizzazione dell'integrazione sociale e lavorativa dei beneficiari, successive alle dimissioni dei beneficiari stessi e obiettivo primario del progetto</i>	B6	MAX 6	0.5	0.6	0.4	0.50	3.00
<i>Disponibilità e qualità di alloggi/strutture situati nel territorio del Comune di Moncalieri</i>	B7	MAX 10	0.8	0.8	0.6	0.73	7.33
<i>Ulteriori attività e interventi con oneri solo a carico del proponente</i>	B8	1 per ogni att. MAX 5	0.2	0.3	0.2	0.23	1.17
Possesso certificazione in materia di responsabilità sociale d'impresa	C	3					
<i>Possesso certificazione in materia di responsabilità sociale d'impresa (ai sensi dello standard SA 8000:2008). Verranno assegnati tre punti in caso di possesso della certificazione; in tal caso dovrà essere allegata copia della stessa, ovvero indicati gli estremi per la verifica dell'effettivo possesso.</i>	C1	3	0	0	0	0.00	0.00
TOTALE							52.90

Si riportano le motivazione a base dell'attribuzione dei punteggi:

OPERATORE 2. COOP. SOC. LIBERI TUTTI - in RTI con CRESCERE INSIEME COOP. SOCIALE

D. Esperienza e capacità tecnico organizzativa del soggetto partecipante oltre ai requisiti minimi previsti per l'ammissione

Buona presentazione dei profili professionali necessari al funzionamento coerente e multidisciplinare, soddisfacendo sia i requisiti orari che di competenze; la formazione e la supervisione offerta appaiono ben specificate, illustrate e definite, così come l'attività dell'equipe.

E. Organizzazione delle attività progettuali

Attività progettuali strutturate rispondenti alle Linee Guida SPRAR anche sotto il profilo formativo a favore dei beneficiari. Appare però carente la presentazione di attività innovative e di ulteriori interventi puntuali e mirati ai beneficiari, a carico del soggetto gestore. Discreta la descrizione della rete territoriale anche in relazione ad iniziative volte all'autonomia e all'inserimento nel territorio.

F. Possesso certificazione in materia di responsabilità sociale d'impresa

NO

OPERATORE N. 3
COOP. ANIMAZIONE VALDOCCO SOC. COOP. IMPRESA SOCIALE ONLUS

CRITERI	CRITERI	PUNTI	PRESIDENTE	COMPONENTE 1	COMPONENTE 2	MEDIA PUNTEGGIO	PUNTEGGIO ATTRIBUITO
Esperienza e capacità tecnico organizzativa del soggetto partecipante oltre ai requisiti minimi previsti per l'ammissione	A	25					
<i>Rapporto fra il numero complessivo operatori e il numero di beneficiari in carico al progetto (il numero degli operatori deve essere computato escludendo le seguenti figure: legale rappresentante, coordinatore, personale amministrativo e ausiliario, operatore legale, personale esterno all'equipe).</i>	A1	2 per 1 a 8 6 per 1 a 6 8 per 1 a 5	1	1	1	1.00	8.00
<i>Numero ore annue complessive offerte, computando tutti gli operatori impiegati, con l'esclusione del legale rappresentante</i>	A2	MAX 4	1	1	1	1.00	4.00
<i>Piano di formazione e aggiornamento degli operatori impiegati, da realizzarsi durante lo svolgimento del servizio in oggetto, sulla normativa comunitaria, nazionale e regionale in materia di immigrazione e richiedenti protezione internazionale e descrizione delle modalità di svolgimento (per alcuni di tali percorsi potrà essere prevista la partecipazione di operatori comunali e dei servizi del territorio)</i>	A3	MAX 5	0.9	0.9	0.9	0.90	4.50
<i>Modalità organizzative delle attività e strumenti di verifica delle azioni progettuali e di gestione dell'equipe (attività di coordinamento, riunioni periodiche di verifica, reportistica, supervisione ...)</i>	A4	MAX 8	0.8	0.9	0.8	0.83	6.67
Organizzazione delle attività progettuali	B	52					
<i>Rispondenza della proposta progettuale alle Linee guida e agli obiettivi SPRAR sui diversi</i>	B1	MAX 10	0,7	0,8	0,8	0,77	7,67

<i>servizi previsti: chiarezza espositiva, livello di dettaglio, coerenza delle attività con gli obiettivi del progetto</i>							
<i>Attività innovative sui servizi di cui all'articolo 1 comma 4 del Capitolato speciale e prestazionale</i>	B2	MAX 7	0,7	0,6	0,5	0,60	4,20
<i>Numero di ore settimanali previste per l'apprendimento e approfondimento della lingua italiana, in aggiunta a quelle obbligatorie (minimo 10 ore settimanali)</i>	B3	MAX 5	1	1	1	1,00	5,00
<i>Descrizione di dettaglio dei percorsi formativi (esclusi corsi di italiano) da attivare annualmente per i beneficiari, anche senza rilascio di attestato</i>	B4	MAX 5	0,7	0,8	0,7	0,73	3,67
<i>Dettaglio e organizzazione delle modalità di aggiornamento informativo reciproco e di coordinamento con l'Amministrazione Comunale</i>	B5	MAX 4	0,7	0,8	0,7	0,73	2,93
<i>Attuazione della rete territoriale evidenziando soggetti, ruoli, modalità e tempi di coinvolgimento degli stessi per la realizzazione dell'integrazione sociale e lavorativa dei beneficiari, successive alle dimissioni dei beneficiari stessi e obiettivo primario del progetto</i>	B6	MAX 6	0,7	0,7	0,7	0,70	4,20
<i>Disponibilità e qualità di alloggi/strutture situati nel territorio del Comune di Moncalieri</i>	B7	MAX 10	1	0,9	0,9	0,93	9,33
<i>Ulteriori attività e interventi con oneri solo a carico del proponente</i>	B8	1 per ogni att. MAX 5	0,7	0,7	0,7	0,70	3,50
Possesso certificazione in materia di responsabilità sociale d'impresa	C	3					
<i>Possesso certificazione in materia di responsabilità sociale d'impresa (ai sensi dello standard SA 8000:2008). Verranno assegnati tre punti in caso di possesso della certificazione; in tal caso dovrà essere allegata copia della stessa, ovvero indicati gli estremi per la verifica dell'effettivo possesso.</i>	C1	3	0	0	0	0,00	0,00
TOTALE							63,67

Si riportano le motivazione a base dell'attribuzione dei punteggi:

OPERATORE 3. COOP. ANIMAZIONE VALDOCCO SOC. COOP. IMPRESA SOCIALE ONLUS

A. Esperienza e capacità tecnico organizzativa del soggetto partecipante oltre ai requisiti minimi previsti per l'ammissione

Buona presentazione dei profili professionali necessari al funzionamento coerente e multidisciplinare, soddisfacendo sia i requisiti orari che di competenze; la formazione e la supervisione offerta appaiono ben specificate, illustrate e definite, così come l'attività dell'equipe.

B. Organizzazione delle attività progettuali

Ottima presentazione delle attività progettuali rispondenti in pieno alle Linee Guida SPRAR, con particolare attenzione ai percorsi di autonomia dei beneficiari, comprendendo in essi anche il supporto linguistico, la formazione professionale, l'accompagnamento all'inserimento lavorativo. Ben strutturata e dettagliata la rete territoriale e il supporto per la co-progettazione e il monitoraggio con l'Amministrazione comunale. Ottima la disponibilità e la qualità delle strutture abitative indicate nel progetto.

C. Possesso certificazione in materia di responsabilità sociale d'impresa

NO