

ACCORDO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO  
DEL PERSONALE NON DIRIGENTE E DIRIGENTE  
SULLE MODALITA' PER L'ATTUAZIONE DELLA PREVIDENZA COMPLEMENTARE  
A FAVORE DEL PERSONALE DEL CORPO DI POLIZIA LOCALE  
Anno 2016

---

Oggi, 1 dicembre 2016 alle ore 12.15 la delegazione trattante di parte pubblica per il personale non dirigente nominata con G.C. n° n.242 del 6.8.2015 e per il personale dirigente con G.C. n. 241 del 6.8.2015 e quella sindacale, procedono alla sottoscrizione della presente accordo.

Con la deliberazione G.C. 447 del 24 novembre 2016 la delegazione trattante di parte pubblica è stata autorizzata a sottoscrivere l'accordo, che viene sottoscritto oggi tra le parti, la cui ipotesi è stata sottoscritta in data 7 novembre 2016.

**Delegazione di parte pubblica rappresentata da (G.C. n°241 – 242 del 6.8.2015)**

**Presidente**

Dott.ssa Donatella MAZZONE – Segretario Generale – presente

**Componenti**

Dott.ssa Federica DEYME – Dirigente Settore Servizi al cittadino – Welfare , Innovazione e Patrimonio  
Dott. Roberto BIANCATO – Dirigente Settore Gare Appalti e Acquisiti (interim Settore Gestione Infrastrutture)  
Dott.ssa Cinzia MIGLIETTA – Dirigente Settore Risorse Finanziarie  
Dott. Davide ORLANDI – Dirigente Settore Polizia Locale e Protezione Civile  
Arch. Nicola PALLA – Dirigente Settore Gestione e Sviluppo del Territorio  
Arch. Teresa POCHETTINO – Dirigente Settore Servizi Ambientali e reti  
Dott.ssa Elena UGHETTO – Dirigente Settore Sviluppo Comunità

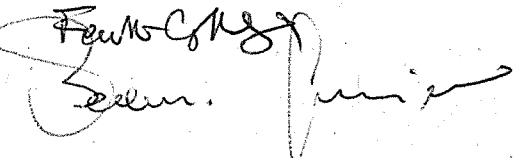
**Delegazione trattante di parte sindacale**

Rappresentanza Sindacale Unitaria

Organizzazioni sindacali territoriali firmatarie del CCNL

I rappresentanti delle Organizzazioni Sindacali territoriali di Categoria firmatarie del CCNL per il personale non dirigente,

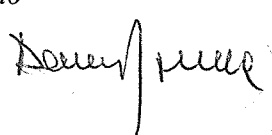
CGIL /FP Fausto Cristofari  
CISL /FP  
UIL /FP Giacomo Ballurio  
CSA Giovanni Quartarone  
DICCAP Piero Primucci



Letto, confermato e sottoscritto

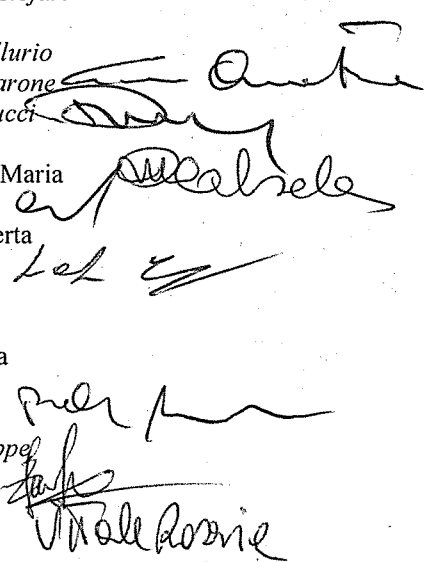
**Parte pubblica**

Dott. ssa Donatella Mazzone  
Dott. Roberto Biancato  
Dott.ssa Federica Deyme  
Dott.ssa Cinzia Miglietta  
Dott. Orlandi Davide  
Arch. Nicola Palla  
Arch. Teresa Pochettino  
Dott.sa Elena Ughetto



**Parte sindacale**

CGIL /FP Fausto Cristofari  
CISL/FP  
UIL/FP Giacomo Ballurio  
CSA Giovanni Quartarone  
DICCAP Piero Primucci  
RSU  
CALSOLARO Anna Maria  
CORRADO Flavio  
DI GREGORIO Roberta  
LICATA Calogero  
NEGRI Antonio  
MARZOLA Susanna  
MELICCHIO Barbara  
MOSCA Luciano  
REALE Anna Maria  
TOMARCHIO Giuseppe  
VERRI Oscar  
VITALE Rosaria



PERMANUOTA

DISCIPLINA

A stylized handwritten signature in black ink, consisting of a large, sweeping loop followed by a few sharp, downward strokes.

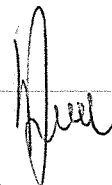
ACCORDO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO  
DEL PERSONALE NON DIRIGENTE E DIRIGENTE  
SULLE MODALITA' PER L'ATTUAZIONE DELLA PREVIDENZA COMPLEMENTARE  
A FAVORE DEL PERSONALE DEL CORPO DI POLIZIA LOCALE  
Anno 2016



RICCARDO  
SULLI



Per  
L...



S. V.

Premesso :

- l'art. 208, del Dlgs n. 285/1992 che disciplina le modalità di con cui gli enti locali destinano i proventi delle sanzioni amministrative pecuniarie per le violazioni al Codice della Strada, tra le quali si prevede la possibilità di devolvere parte dei proventi stessi a finalità di assistenza e previdenza a favore del personale appartenente al Corpo di Polizia Municipale
- l'art. 17 del CCNL 22.1.2004 Comparto Regioni Autonomie Locali - Personale non dirigente - in base al quale le risorse destinate a finalità assistenziali e previdenziali dall'art. 208 del CdS sono gestite dagli organismi di cui all'art. 55 del CCNL del 14.9.2000, formati dai rappresentanti dei dipendenti e costituiti in conformità all'art. 11 della legge n. 300/1970
- l'art.19 del CCNL 22.2.2006 Comparto Regioni Autonomie Locali - Area Dirigenza - in base al quale le risorse destinate a finalità assistenziali e previdenziali dall'art. 208, comma del D.Lgs. n. 285 del 1992 e s.m.i., sono gestite dagli organismi formati a maggioranza da rappresentanti dei dirigenti e costituiti in conformità a quanto previsto dall'art. 11 della legge 300 del 1970; a tal fine gli enti costituiscono un organismo unico con la partecipazione dei dipendenti e dei dirigenti della polizia locale
- che la determinazione delle risorse da destinare spetta alla Giunta Comunale che annualmente stabilisce se destinare a tali finalità parte dei proventi ex art. 208 CdS

Visto il Dlgs 124/1993 in quanto applicabile al personale dipendente della pubblica Amministrazione;

Richiamato il precedente accordo sottoscritto in data 11.11.2014 avente ad oggetto le risorse degli anni 2012-2014;

Tutto ciò premesso, si stabilisce la seguente disciplina:

#### 1) FINALITA'

Le risorse destinate nell'anno 2016 dall'Amministrazione Comunale di Moncalieri, contestualmente alla definizione del bilancio di previsione, ai sensi dell'art. 208, comma 4 lett. c) del Dlgs n.285/1992 a finalità previdenziali e assistenziali sono utilizzate per le forme di previdenza complementare di cui al Dlgs 124/1993, come specificate nel successivo punto 6, a favore degli appartenenti al Corpo di Polizia Locale.

#### 2) DESTINATARI

Le parti concordano che tali risorse siano destinate esclusivamente alle forme di previdenza complementare di seguito indicate a **favore del personale dirigente e del personale non dirigente** appartenente al Corpo di Polizia Locale della Città di Moncalieri.

Sono destinatari gli appartenenti al Corpo, in possesso delle qualifiche di cui all'art. 5 della L R. Piemonte n. 65/86, con contratto a tempo indeterminato che abbiano un'anzianità di servizio a tempo indeterminato almeno pari a 180 giorni presso il Comune di Moncalieri nell'anno di destinazione delle risorse e siano in servizio all'atto dell'adesione alla forma di previdenza complementare.

### 3) DETERMINAZIONE ANNUALE DELLE RISORSE

L'ammontare delle risorse destinate a finalità previdenziali ed assistenziali in favore del personale appartenente al Corpo di Polizia Locale è finanziato con i proventi delle sanzioni amministrative pecuniarie e dei pagamenti in misura ridotta delle violazioni accertate al vigente Codice della Strada da parte del personale del Corpo, ai sensi dell'art. 208 del D. Lgs. 30/4/1992 e s.m.i. ed è determinato annualmente, per l'anno 2016 pari a €. 23.400,00, con deliberazione della Giunta Comunale n. 411/2015, nel rispetto dei vincoli di finanza pubblica imposti all'ente ed in particolare dalle norme vigenti in materia di spesa di personale.

Tale ammontare è comprensivo di eventuali oneri a carico del datore di lavoro incluso il contributo di solidarietà dovuto a fronte di versamenti a fondi previdenziali (art. 12 del D. Lgs. 124/1993 e art. 16 del D. Lgs. n. 252/2005).

Le somme destinate annualmente sono stanziare in apposito capitolo di bilancio relativo all'esercizio finanziario di competenza e vengono trasferite al CRAL.

L'Amministrazione, assumerà impegno di spesa, non superiore all'importo di €. 23.400,00 destinato con l'apposita predetta deliberazione della Giunta Comunale n.411/2015, a fronte dei proventi effettivamente incassati entro il 31 dicembre 2016.

Le somme destinate nell'anno 2016 saranno trasferite al CRAL a consuntivo 2016.

### 4) GESTIONE DELLE RISORSE

La gestione delle risorse così determinate per le forme di previdenza complementare previste, compete al CRAL; il CRAL individuato a tale scopo (sulla base della convenzione sottoscritta in data 3.2.2012 tra la Città di Moncalieri, il CRAL del comune di Moncalieri e il CRAL del comune di Torino) è il CRAL del Comune di Torino.

Diverse modalità di gestione delle predette risorse, conseguenti al mancato rinnovo o all'eventuale recesso della convenzione predetta, comporteranno la necessità di modificare il presente accordo.

### 5) DETERMINAZIONE QUOTA INDIVIDUALE

La quota individuale viene stabilita dividendo le risorse annuali per il numero di mesi di servizio complessivamente prestati dal predetto personale e moltiplicandola per il numero di mesi di servizio prestati da ciascun appartenente.

La frazione di servizio inferiore a 15 gg non si computa, se superiore a 15 gg si computa un mese intero.

Non si considerano nell'ambito del servizio prestato i periodi di aspettativa non retribuiti, i periodi di sospensione dal servizio con privazione della retribuzione o di sospensione cautelare, i periodi di comando o distacco.

Il servizio prestato part-time dà luogo a riproporzionamento della quota individuale.

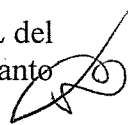
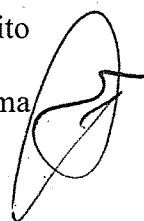
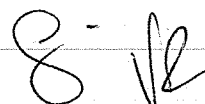
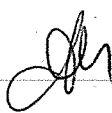
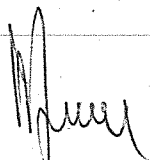
Per poter beneficiare del versamento delle quote individuali i destinatari dovranno avere aderito individualmente alle forme di previdenza complementare.

Ogni costo di attivazione, gestione e cessazione della posizione individuale presso la forma previdenziale è a carico del singolo aderente.

Le quote individuali sono comprensive degli oneri, incluso il contributo di solidarietà.

### 6) FORME DI PREVIDENZA COMPLEMENTARE

Le risorse predette sono destinate alle forme di previdenza complementare gestite dal CRAL del Comune di Torino per la Polizia Locale, di cui gli aderenti beneficeranno secondo quanto previsto dal Dlgs 124/1993.



Il CRAL nell'ambito dell'autonomia contrattualmente riconosciuta e dei vincoli di finalizzazione posti dalla norma individua nell'ambito delle finalità previdenziali forme pensionistiche di previdenza integrativa (fondo pensione chiuso, fondo pensione aperto, piano individuale pensionistico) cui i destinatari potranno aderire conferendo la propria quota individuale.

Gli appartenenti al Corpo di Polizia Locale della Città di Moncalieri che abbiano aderito al fondo gestito dal predetto CRAL saranno beneficiari della quota individuale, che sarà versata dal CRAL di Torino al fondo previdenziale prescelto da ogni soggetto aderente.

Dovrà essere data facoltà a ciascun soggetto aderente di effettuare versamenti integrativi e volontari, così come, in ipotesi di cessazione del rapporto di lavoro con il Comune di Moncalieri, di mobilità interna o di perdita della qualifica professionale, di proseguire la partecipazione volontaria e personale al fondo, secondo il regolamento dello strumento selezionato.

Dovrà altresì essere data facoltà di riscattare o trasferire la propria posizione individuale ad altra forma di previdenza; dovrà essere altresì consentita la sospensione e la cessazione della stessa nel caso in cui per gli anni successivi non dovesse essere destinata dall'Amministrazione Comunale alcuna somma.

#### 7) TEMPI E MODALITÀ DELL'EROGAZIONE DELLE SOMME DESTINATE

Il CRAL di Moncalieri dovrà fornire all'Amministrazione Comunale l'elenco di coloro che risultino aver aderito al fondo previdenziale gestito dal CRAL di Torino, in data immediatamente successiva.

Entro 60 gg dalla comunicazione del predetto elenco, l'Amministrazione Comunale provvederà a liquidare le somme impegnate al CRAL di Torino con l'elenco dei soggetti beneficiari e le quote individuali spettanti; copia dell'elenco verrà trasmesso al CRAL di Moncalieri per le verifiche di competenza.

Il CRAL del Comune di Moncalieri provvederà a fornire all'Amministrazione Comunale, entro 30 gg dall'avvenuta apertura delle posizioni previdenziali individuali, l'attestazione di versamento relativa.

#### 8) NORME FINALI

Qualora venga istituito il fondo di previdenza complementare di comparto e si renda necessaria, salvo diverse disposizioni di legge, l'adesione collettiva a detto fondo, le forme previdenziali dovranno prevedere il trasferimento delle posizioni individuali al fondo di comparto.

9) Le parti sindacali chiedono per l'anno 2017 che l'A.C. apporti un significativo incremento alla spesa destinata alla previdenza complementare.

La parte pubblica dichiara di acconsentire ad una maggiorazione significativa dello stanziamento correlato al verificarsi di maggiori incassi.

