



CITTÀ DI MONCALIERI

(PERS)

VERBALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

N. 453 / 2015

Fascicolo 2015 01.06.01/000001

Uff. PERS

**OGGETTO: COSTITUZIONE FONDO RISORSE DECENTRATE ANNO 2015 -
AUTORIZZAZIONE ALLA SOTTOSCRIZIONE DEL CONTRATTO
COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO PER LA DESTINAZIONE
DELLE RISORSE DECENTRATE ANNO 2015**

L'anno 2015 il giorno 10 del mese di Dicembre alle ore 14:30 nella solita sala del Municipio di Moncalieri, si è riunita la GIUNTA COMUNALE, composta dai signori:

Paolo MONTAGNA	Sindaco	PRESENTE
Giuseppe MESSINA	Assessore	PRESENTE
Silvia DI CRESCENZO	Assessore	PRESENTE
Davide GUIDA	Assessore	PRESENTE
Laura POMPEO	Assessore	PRESENTE
Angelo FERRERO	Assessore	PRESENTE
Silvano COSTANTINO	Assessore	PRESENTE
Carlotta SALERNO	Assessore	PRESENTE

Partecipa alla seduta il SEGRETARIO GENERALE Dott.ssa Donatella MAZZONE

Su proposta dell'Assessore al Personale Paolo Montagna:

Richiamate:

- La D.D. 40 del 14 gennaio 2015 ad oggetto “Risorse decentrate stabili anno 2015 – definizione ed impegno di spesa”, che definiva l’entità delle risorse stabili, pari a € 783.192,35, sulla base dei seguenti elementi:
 - l’art. 31 del CCNL 22.1.2004 relativo alla costituzione del fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività, il quale prevede (comma 2) che le risorse aventi carattere di certezza, stabilità e continuità, determinate nell’anno 2003 secondo la previgente disciplina contrattuale e con le integrazioni di cui all’art. 32 commi 1 e 2, vengano definite in unico importo che resta confermato, con le stesse caratteristiche, per gli anni successivi, fatte salve le integrazioni di anno in anno calcolate e derivanti dai risparmi delle rila ed assegni ad personam del personale cessato, che sono aumentate nel corso dell’anno 2015 di €. 1.687,81; le risorse stabili 2015, al netto del taglio di cui all’art. 9, comma 2 bis DL 78/2010, pertanto ammontano a €. 784.880,16;
 - la riduzione delle risorse decentrate stabili per l’anno 2013 per questo Ente, definite in base al precitato disposto contrattuale, di Euro 31.891,83 in relazione al passaggio del personale ATA all’Amministrazione Statale;
- la determinazione dirigenziale n. 744 in data 5.06.2015 ad oggetto “Risorse decentrate variabili 2015 – rideterminazione impegni ” con la quale si dava atto che €. 13.009,46 pari alle risorse residue per il lavoro straordinario dell’anno 2014, entravano a far parte delle risorse variabili dell’anno 2015;

Con la deliberazione G.C. n° 224 del 16.07.2015, ad oggetto “Trattamento economico accessorio dei dipendenti – Integrazione delle risorse decentrate variabili per l’anno 2015, ai sensi dell’art 15 comma 5 del CCNL 1.4.1999”, si definivano gli incrementi delle risorse variabili ai sensi dell’art. 15, comma 5, per €.136.000,00, sulla quale è stato acquisito il parere del Collegio dei Revisori.

Con successiva DD 957 del 17.7.2015 venivano assunti conseguentemente gli impegni di spesa pari a €.136.000,00, corrispondenti alle risorse aggiuntive;

Con la successiva deliberazione G.C. n 273 del 24 settembre 2015, ad oggetto “Trattamento economico accessorio dei dipendenti – Integrazione delle risorse decentrate variabili per l’anno 2015, ai sensi dell’art 15 commi 2 e 5 del CCNL 1.4.1999” adottata previo parere del Collegio dei revisori, l’entità dell’incremento delle risorse variabili ai sensi dell’art. 15, comma 5 è stata rideterminata in €. 340.530,00 (comprensivo di €. 136.000,00 già deliberati) ed è stato disposto l’incremento ai sensi del comma 2 pari a €. 75.368,00;

Il fondo delle risorse decentrate contrattato è stato decurtato, ai sensi dell’art. 9, comma 2 bis del DL 78/2010, che ha reso permanente la decurtazione dell’anno 2014 , come risulta dalla relazione tecnico –finanziaria e sulla base delle indicazioni fornite dalla Ragioneria Generale dello Stato con circolare n° 20 del 8.5.2015;

Gli incentivi a destinazione vincolata quali incentivi recupero evasione ICI, incentivi fondo progettazione, incentivi avvocatura, incentivi messi notificatori sono stati indicati in via presuntiva, sia nella costituzione che nella destinazione e potranno essere definiti solo a consuntivo.

Richiamata la deliberazione della Giunta Comunale n. 414 del 15 dicembre 2011, con la quale si è adottata la disciplina di misurazione e di valutazione delle performance, ad integrazione del regolamento di direzione;

Richiamata la deliberazione della Giunta Comunale n° 385 del 19 novembre 2014 ad oggetto:“ Linee di indirizzo alla delegazione trattante di parte pubblica personale non dirigente per la destinazione del fondo delle risorse decentrate dell'anno 2015 e per la definizione dei criteri per il riparto del fondo per la progettazione ”,

Dato atto che:

- La delegazione trattante di parte pubblica, costituita con deliberazione della Giunta Comunale n°242/2015, ha sottoscritto con la controparte sindacale il testo dell'ipotesi di contratto collettivo decentrato integrativo del personale non dirigente del comune di Moncalieri per la destinazione delle risorse decentrate dell'anno 2015 in data 23.11.2015 (allegato 1) ;
- L' ipotesi di contratto integrativo è stato sottoposto con nota prot. n. 67078 del 1 dicembre 2015 al Collegio dei Revisori dei Conti corredate dalla relazione illustrativa e tecnico-finanziaria in data 30.11.2015 (allegato 2) per gli adempimenti di cui all'art. 40 bis del D.Lgs 165/2001;

Acquisito per la seduta della Giunta Comunale, la certificazione (allegato 3) ai sensi dell'art. 40, comma 3 sexies, del D.L.gs 165/2001 delle relazioni illustrativa e tecnico-finanziaria nonché il parere favorevole (allegato 4) del Collegio dei Revisori sull'ipotesi di contratto collettivo decentrato integrativo del personale non dirigente del Comune di Moncalieri per la destinazione delle risorse decentrate dell'anno 2015;

Ritenuto pertanto di autorizzare il Presidente della delegazione trattante di parte pubblica, costituita, a sottoscrivere in via definitiva il “Contratto collettivo decentrato integrativo del personale non dirigente del Comune di Moncalieri per la destinazione delle risorse decentrate anno 2015”, nel testo definitivo, risultante dall'ipotesi sottoscritta in data 23.11.2015;

Richiamata la deliberazione del Consiglio Comunale n. 46 del 25.03.2015 con la quale sono stati approvati il bilancio di previsione per l'anno 2015, il bilancio pluriennale 2015/2017 e la relazione previsionale e programmatica

Vista la deliberazione della Giunta Comunale n. 240 in data 06.08.2015 che autorizza il PEG per l'esercizio 2015;

Tutto ciò premesso

SI PROPONE AFFINCHE' LA GIUNTA COMUNALE

Visti il parere favorevole in ordine alla regolarità tecnica del Responsabile del Servizio interessato ed il parere favorevole in ordine alla regolarità contabile del Responsabile del Servizio Finanziario di cui all'art. 49 e 147-bis del D.L.vo 18.8.2000, n. 267 e s.m.i."

DELIBERI

- 1) La costituzione del fondo delle risorse decentrate 2015, come riportata nella relazione illustrativa e tecnico finanziaria (allegato 2) e congruente con il fondo oggetto di contrattazione integrativa (allegato all'ipotesi di contratto);
- 2) Di prendere atto dell'ipotesi contratto collettivo decentrato integrativo del personale non dirigente del Comune di Moncalieri per la destinazione delle risorse decentrate dell'anno 2015, sottoscritta in data 23.11.2015 (allegato1);
- 3) Di prendere atto della relazione illustrativa e tecnico finanziaria (allegato 2) che costituisce parte integrante della presente deliberazione e della relativa certificazione del Collegio dei Revisori (allegato 3),;
- 4) Dare atto che, come risulta dal parere espresso dal Collegio dei Revisori (allegato 4), ai sensi dell'art. 40 e 40 bis del D.Lgs 165/2001 come innovato dal D.lgs 150/2009, il contratto collettivo decentrato integrativo del personale non dirigente del Comune di Moncalieri per la destinazione delle risorse decentrate anno 2015, non è in contrasto con i vincoli e con i limiti risultanti dai contratti collettivi nazionali e non comporta oneri non previsti dai medesimi e negli strumenti di programmazione annuale e pluriennale dell'ente.
- 5) Di autorizzare il Presidente e la delegazione trattante di parte pubblica, come costituita con deliberazione della Giunta Comunale n. 242/2015, alla sottoscrizione del contratto collettivo decentrato integrativo del personale non dirigente del Comune di Moncalieri per la destinazione delle risorse decentrate anno 2015, in via definitiva.
- 6) Di disporre l'invio di copia del contratto collettivo decentrato integrativo del personale non dirigente del Comune di Moncalieri per la destinazione delle risorse decentrate dell'anno 2015, dopo la sottoscrizione definitiva, e delle relazioni all'A.R.A.N. ed al CNEL, ai sensi dell'art. 40 bis del D.Lgs. 165/2001, così come innovato dal D.Lgs 150/2009.
- 7) Di disporre la pubblicazione permanente sul sito istituzionale dell'ente del contratto collettivo decentrato integrativo del personale non dirigente del Comune di Moncalieri per la destinazione delle risorse decentrate anno 2015, con le relazioni tecnico-finanziaria e illustrativa e la loro certificazione, operata dal Collegio dei Revisori dei Conti.
- 8) Di dare atto che le risorse decentrate rispettano i limiti di cui all'art. 9, comma 2 bis del D.L. 78/2010 conv. in L. 122/2010;
- 9) Dare atto che la spesa necessaria all'esecuzione del contratto, pari a €1.247.316,21, al netto degli oneri previdenziale e fiscali, è stata interamente coperta sugli stanziamenti del PEG 2015 come risulta dal prospetto sottostante:

Descrizione	Importo stanziamento	Contributi	Importo stanziamento	IRAP	Importo stanziamento
Cap.121800 sentenze condanna spese parte avversa Imp. 2343 €. 788,88	7.515,00	Cap. 121720 Imp. 2344 €. 187,75	1.849,00	Cap. 124770 Imp. 2346 €. 67,05	639,00
Cap. 122610 sentenze favorevoli	15.000,00	Cap. 121710	3.690,00	Cap. 124760	1.275,00
Cap. 126930 messi notificatori	500,00	Cap. 127020	119,00	Cap. 128420	43,00
Cap. 114400 recupero evasione ici	9.000,00	Cap. 114420	2.115,00	Cap. 115760	765,00
Cap. 122400 fondo straordinari imp. n° 1659/2015 (Trattasi di stanziamenti 000P)	13.009,46	Cap. 122200 imp. 1660/2015	4.964,93	Cap. 125150 imp. 1661/2015	2.391,00
Cap. 122500 risorse decentrate Impegnati €. 338.794,00	688.682,00	Cap. 122200 Impegnati €. 108.743,00	194.979,00	Cap. 125150 Impegnati €. 37.197,85	67.830,38

Imp. n. 514, 517,519,529,651,654, 770, 772, 853, 1926		Imp. n. 508,515,518,532,652,65 5,771,773,854,1795, 1927		Imp. 509,516,520,533,6 53,656,774,855, 1928	
Somme impegnate capitoli di stipendio	497.410,10	Somme impegnate capitoli contributi su stipendi	118.407,38	Somme impegnate capitoli IRAP su stipendi	42.288,35
Somme impegnate in tit. II (dati comunicati a preventivo dal settore gestione infrastrutture)	16.199,65		4.005,52		1.376,97
TOTALE	1.247.316,21		330.129,83		116.608,70

LA GIUNTA COMUNALE

Vista la proposta di deliberazione sopra riportata;

Udita la relazione dell'Assessore competente;

Con voti unanimi e palesi

DELIBERA

Di approvare la deliberazione sopra riportata.

Inoltre, con successiva votazione unanime e favorevole resa in forma palese, delibera di rendere il presente provvedimento immediatamente eseguibile, ai sensi dell'art. 134 comma 4 del decreto legislativo 18.8.2000, n. 267 e successive modifiche ed integrazioni.

IL PRESIDENTE

Paolo MONTAGNA

(firmato digitalmente)



IL SEGRETARIO GENERALE

Donatella MAZZONE

(firmato digitalmente)

**IPOTESI DI
CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO
DEL PERSONALE NON DIRIGENTE DEL COMUNE DI MONCALIERI
PER LA DESTINAZIONE DELLE RISORSE DECENTRATE
ANNO 2015**

Oggi 23 novembre 2015 alle ore- 17.30 la delegazione trattante di parte pubblica per il personale non dirigente nominata con G.C. n° n.242 del 6.8.205 hanno sottoscritto la seguente ipotesi di accordo.

Delegazione di parte pubblica rappresentata da (G.C. n° 242 del 6.8.2015)

Presidente

Dott.ssa Donatella MAZZONE – Segretario Generale – presente

Componenti

Dott.ssa Federica DEYME – Dirigente Settore Affari Generali e Servizi Demografici

Dott. Ugo ESPOSITO – Dirigente Settore Polizia Municipale (interim polizia amm.va) –

Dott.ssa Cinzia MIGLIETTA – Dirigente Settore Risorse Finanziarie

Arch. Nicola PALLA – Dirigente Settore Urbanistica (interim Suap, Sue, Edilizia Privata) –

Arch. Teresa POCHETTINO – Dirigente Settore Gestione Infrastrutture e Servizi Ambientali –

Delegazione trattante di parte sindacale

Rappresentanza Sindacale Unitaria

Organizzazioni sindacali territoriali firmatarie del CCNL

I rappresentanti delle Organizzazioni Sindacali territoriali di Categoria firmatarie del CCNL per il personale non dirigente,

CGIL /FP Fausto Cristofari

CISL /FP

UIL /FP Giacomo Ballurio

CSA Giovanni Quartarone

DICCAP Piero Primucci

Letto, confermato e sottoscritto

Parte pubblica

Dott. ssa Donatella Mazzone

Dott.ssa Federica Deyme

Dott. Ugo Esposito -

Dott.ssa Cinzia Miglietta -

Arch. Nicola Palla -

Arch. Teresa Pochettino -

Parte sindacale

CGIL /FP Fausto Cristofari

CISL/FP

UIL/FP Giacomo Ballurio

CSA Giovanni Quartarone

DICCAP Piero Primucci

RSU

CALSOLARO Anna Maria

CARUSO Lorenza

CORRADO Flavio

DI GREGORIO Roberta

LICATA Calogero

NEGRI Antonio

MARZOLA Susanna

MOSCA Luciano

REALE Anna Maria

TOMARCHIO Giuseppe

VITAGLIANI Caterina

VITALE Rosaria

**IPOTESI DI CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO
DEL PERSONALE NON DIRIGENTE DEL COMUNE DI MONCALIERI
PER LA DESTINAZIONE DELLE RISORSE DECENTRATE
ANNO 2015**

Ripartizione delle risorse decentrate

Le parti prendono atto dell'ammontare delle risorse decentrate stabili e variabili per l'anno 2015 come risultano nel prospetto allegato A,

Confluiscono nel fondo le risorse di cui all'art. 15, comma 1, lett. k) CCNL 1.4.99 e artt. 54 e 27 CCNL 14.9.2000 negli importi previsti e impegnati nel PEG annuale a tale finalità e per gli importi previsti riepilogati in tabella. Gli importi effettivi saranno determinabili e determinati solo a consuntivo.

L'utilizzo delle risorse stanziare e rese disponibili ai sensi dell'art. 15, comma 5 del CCNL 1.4.1999 è subordinato all'effettivo raggiungimento degli obiettivi prefissati e verificati dal Nucleo di Valutazione.

Le riduzioni del fondo ai sensi dell'art 9, comma 2 bis del dlgs 15 luglio 2010, n. 78/2010 convertito nella legge 30/7/2010, n. 122, costituiscono economia di bilancio, sono state consolidate negli importi dell'anno 2015.

Le parti concordano sulla destinazione delle risorse decentrate dell'anno 2015 come risultante dal prospetto allegato B.

Ogni somma è destinata a ciascun istituto contrattuale specifico in via presuntiva e teorica, salvo verifica a consuntivo delle somme effettivamente occorrenti ed erogate; ogni somma residua di parte stabile o variabile è destinata a produttività individuale, fatte salve le somme residue determinate dal mancato raggiungimento di obiettivi e dalle riduzioni relative al trattamento economico nei primi 10 giorni di malattia, derivanti dalla applicazione dell'art. 71, d.l. 112/2008 convertito nella legge 133/2008, che costituiscono invece economie di bilancio.

- Art. 17, comma 2 lett. a) CCNL 1.4.99)

Incentivazione della produttività individuale :

La somma destinata presunta per complessivi € 151.827,08 a produttività individuale potrà variare in relazione alle diverse somme, rispetto alla previsione teorica, che siano risultate a consuntivo necessarie per il pagamento degli altri istituti contrattuali, fermo restando che ogni somma residua disponibile di parte stabile o variabile (resti) andrà ad incrementare la cifra inizialmente destinata con il presente accordo a compensare la produttività individuale

Incentivazione della produttività collettiva:

La somma destinata presunta è pari a € 12.500,00 per il servizio estivo asili nido (art.31, comma 5 del CCNL 14.9.2000), € 21.900,00 per il Servizio di Pronto Intervento, € 7.000,00 per il Servizio Sgombero Neve. La somma complessiva destinata è pari a € 41.400.

Si fissa l'incentivazione al personale educativo degli asili nido, delle settimane ulteriori rispetto alle 42 di calendario scolastico, in € 130/settimana, a partire dall'anno scolastico 2014-2015.

- Art. 17, comma 2, lett. b) CCNL 1.4.99

Progressioni economiche orizzontali:

Vengono destinate le risorse stabili disponibili, per l'anno 2015, pari a € 47.680,00.

Completamento ed integrazione dei criteri per la progressione economica orizzontale.

Sono ammessi alla progressione orizzontale dell'anno 2015 i dipendenti che, in servizio a tempo indeterminato, alla data della selezione (1.1.2015) siano in possesso della stessa posizione economica da almeno quattro anni (stessa posizione posseduta al 31.12.2010) e abbiano maturato almeno 4 anni di anzianità di servizio a tempo indeterminato presso il Comune di Moncalieri; ai sensi dell'art. 3, comma 18, del CCNL 14.9.2000 si valuta il periodo di servizio prestato con contratto di formazione lavoro seguito da trasformazione. Al fine del raggiungimento di tale requisito si valuta il periodo di servizio prestato in analogo profilo professionale presso altri enti per chi sia transitato per mobilità.

Sono esclusi coloro che nell'anno precedente (2014) abbiano usufruito di più di 4 mesi di aspettativa per motivi personali (120 gg);

Uter

gal

Ar

2

2014

2015

Handwritten signatures and initials on the right side of the page, including a large signature at the top right and several smaller ones below it.

Gli assunti nel corso dell'anno 2015 sono esclusi, così come i soggetti cessati a qualunque titolo (ad eccezione della cessazione per pensionamento, per decesso e della cessazione seguita da riassunzione per mobilità in corso d'anno).

La valutazione individuale considerata sarà quella espressa con riferimento all'anno 2014. In mancanza si ha riguardo a quella dell'anno precedente. La valutazione individuale è considerata anche se riportata presso diverso ente.

La graduatoria di attribuzione delle progressioni orizzontali sarà di settore con assegnazione di budget determinato in proporzione al costo degli ammessi.

All'interno di ciascun settore si determinano i budget per macrocategoria in proporzione al costo dei dipendenti ammessi. Si procede alla formulazione della graduatoria di ciascuna macrocategoria di ciascun settore, sulla base del punteggio finale di ciascun dipendente, e le progressioni sono attribuite fino a concorrenza del budget di macrocategoria.

Nel caso in cui si presentino pari merito, si procederà come segue:

- precedenza al dipendente con anzianità di servizio superiore (nell'ente)
- precedenza al dipendente più anziano.

I dipendenti per i quali la copertura del costo della progressione sia parziale nella propria macrocategoria, formano una graduatoria unica di settore, indipendente dalla categoria, formulata sulla base della percentuale di finanziamento; in caso di parità la progressione è attribuita al dipendente con il punteggio finale più elevato.

Il budget residuo a livello di ente viene utilizzato formando una graduatoria unica, indipendente dalla categoria, tra i dipendenti che risultano avere, nel proprio settore la più elevata percentuale di finanziamento; in caso di parità la progressione è attribuita al dipendente con il punteggio finale più elevato.

Le graduatorie saranno rese pubbliche.

Fattori e elementi di valutazione ai fini della progressione orizzontale

I criteri seguiti e descritti sono adeguati e conformi alle disposizioni contrattuali ed in particolare all'art. 5 del CCNL 31.3.199 al vigente sistema di valutazione della performance individuale, il cui apporto al punteggio finale è pesato come risulta dalla tabella seguente:

passaggio a	esperienza acquisita PUNTI MAX	Qualità del contributo PUNTI MAX	Competenze PUNTI MAX	Risultati ottenuti PUNTI MAX
A2	10	5	50	10
A3	10	5	50	10
A4	10	5	50	10
A5	10	5	50	10
B2	10	5	50	10
B3	0	5	50	10
B4 (da B1 G)	0	5	50	10
B4 (da B3G)	10	5	50	10
B5	0	5	50	10
B6	0	5	50	10
B7	0	5	50	10
C2	10	5	50	10
C3	0	5	50	10
C4	0	5	50	10
C5	0	5	50	10
D2	0	5	50	10
D3	0	5	50	10
D4(E)	0	5	50	10
D4(G)	0	5	50	10
D5	0	5	50	10
D6	0	5	50	10

I criteri seguiti sono l'esperienza acquisita (per i passaggi per i quali è previsto) e la valutazione della performance individuale, che si compone di:

[Area con firme e segni manuscritti]

van

 3
 DICCAB
 SUPPL

- qualità del contributo al raggiungimento degli obiettivi e della performance della struttura organizzativa di appartenenza
- raggiungimento di obiettivi specifici
- competenze

1 = ESPERIENZA ACQUISITA

- anni di servizio prestati presso il Comune di Moncalieri a tempo determinato o indeterminato;
- servizio prestato nel pubblico impiego a tempo indeterminato nella categoria corrispondente a quella di *prima assunzione a tempo indeterminato* presso il Comune di Moncalieri;

Modalità di calcolo dei punti: in misura proporzionale al numero di anni; arrotondando a 1 anno per frazioni di anno superiori o uguali a 6 mesi, arrotondando per difetto nel caso di frazioni di anno inferiori a 6 mesi; la massima anzianità valutata è 20 anni; i servizi part-time non si ripropongono.

2 = QUALITÀ DELLA PRESTAZIONE INDIVIDUALE

Tale parametro corrisponde, nell'ambito della valutazione della performance individuale, al fattore di valutazione "qualità del contributo al raggiungimento degli obiettivi e della performance della struttura organizzativa di appartenenza".

La valutazione cui si fa riferimento è quella risultante dalle schede di valutazione della performance individuale del vigente sistema di valutazione della performance.

3 = VALUTAZIONE DELLA PERFORMANCE INDIVIDUALE

Tale parametro rappresenta la valutazione delle prestazioni rese con più elevato grado di arricchimento professionale e i risultati ottenuti.

Tale parametro corrisponde, nell'ambito della valutazione della performance individuale, al fattore di valutazione relativo alle competenze, e al fattore raggiungimento di obiettivi specifici (risultati ottenuti), secondo il vigente sistema di valutazione della performance.

La valutazione cui si fa riferimento è quella risultante dalle schede di valutazione della performance individuale del vigente sistema di valutazione della performance.

Competenze:

Applicando il sistema di attribuzione dei punti definito nel sistema permanente di valutazione, si determina l'indicatore di idoneità o inidoneità ai passaggi ai fini della progressione economica, che esprime in termini numerici i seguenti giudizi:

1. scarsa aderenza al profilo delle competenze (grado di aderenza inferiore o uguale al 60%)
⇒ nessun passaggio per le categorie dalla A alla D;
2. media aderenza al profilo delle competenze (grado di aderenza superiore al 60% e inferiore o uguale al 70%)
⇒ 1° passaggio da A1, da B1, da B3, da C1; ⇒ nessun passaggio per la categoria D;
3. buona aderenza al profilo delle competenze (grado di aderenza superiore al 70% e inferiore o uguale all'80%)
⇒ 2° passaggio da A2, da B2, da B4, da C2; ⇒ 1° passaggio da D1 e da D3;
4. totale aderenza al profilo delle competenze (grado di aderenza superiore all'80%)
⇒ 3° e 4° passaggio nelle categorie A, B, e C ⇒ dal 2° passaggio nella categoria D;

Ciascun grado di aderenza consente i passaggi del grado di aderenza precedente.


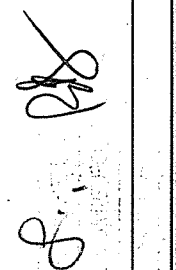
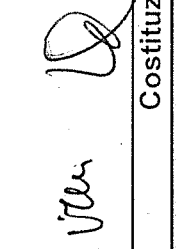
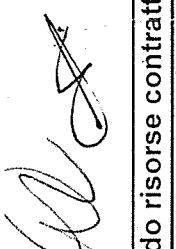
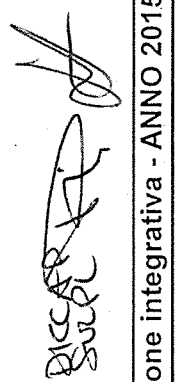
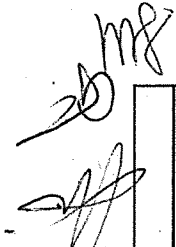
- Art. 17, comma 2 lett. d) CCNL 1.4.99 sono destinati €. 171.600,00 complessivi per le indennità di turno, maggiorazioni, reperibilità, rischio, maneggio denaro
- Art. 17, comma 2, lett. e) CCNL 1.4.99 sono destinati €. 15.500,00 per il riconoscimento delle attività svolte in condizioni disagiate, secondo le seguenti fasce:

lettera	Figure professionali	fascia
a.1)	personale addetto pubblico segreteria asili nido	2
a.1)	personale addetto pubblico urbanistica ed edilizia privata suap	1
a.1)	personale addetto protocollo archivio ed edilizia privata urbanistica	2
a.1)	personale addetto pubblico URP	3
a.1)	personale addetto pubblico lavori pubblici	1
a.1)	personale addetto pubblico archivio generale	1
a.1)	personale addetto pubblico ufficio cassa economato	1
a.1)	personale addetto pubblico biblioteca	2
a.1)	personale addetto pubblico ufficio ambiente	1
a.1)	personale addetto pubblico ufficio commercio	2
a.1)	personale addetto pubblico ufficio polizia amministrativa	2
a.1)	personale addetto pubblico tributi	3
a.1)	personale addetto pubblico ufficio protocollo	3
a.2)	personale con utenza specifica ufficio mensa	3
a.2)	personale con utenza specifica ufficio patrimonio	3
a.2)	personale con utenza specifica ufficio istruzione (diritto allo studio)	3
a.2)	personale con utenza specifica servizi anagrafici	3
a.2)	personale con utenza specifica servizio stato civile	3
a.2)	personale con utenza specifica servizio elettorale	2
a.2)	personale con utenza specifica segreteria del sindaco	2
a.2)	personale con utenza specifica servizi sociali	4
a.2)	personale con utenza specifica ufficio casa	4
b)	personale con orario disagiato servizi culturali	3
b)	personale con orario disagiato sport	1
b)	personale con orario disagiato progetto giovani	1
c)	personale esposto ad agenti atmosferici servizio tecnico viabilità - esecutori	3
c)	personale esposto ad agenti atmosferici ausiliari del traffico	1
d)	personale esecutori asili nido per la flessibilità delle prestazioni	2

- Art. 17, comma 2, lett. f) e i) CCNL 1.4.99
Sono destinati al riconoscimento delle particolari responsabilità e all'indennità relativa (art. 17, comma 2 lett.f) CCNL 99), la somma di €. 24.000,00
Sono destinati €. 9.650,00 per le particolari responsabilità di cui all'art. 17, comma 2, lett. i).
- Art. 17, comma 2, lett. g) CCNL 1.4.99 - art. 27 e art. 54 del CCNL 14.9.2000
Sono destinate le somme che, sulla base di specifiche disposizioni di legge vengono impegnate annualmente nel PEG quali incentivazioni di prestazioni o di risultati (art. 15, comma 1, lett. k).
Le somme sono destinate in via ipotetica, fermo restando che le somme effettivamente spettanti saranno determinabili e determinate a consuntivo.
 - €. 9.000,00 incentivi per recupero evasione ICI - art. 58, comma 1 lett.p), D.lgs 446/1997;
 - €. 16.199,65 incentivi per la progettazione - art. 92, comma 5 dlgs. 163/2006
 - €. --- incentivi per la pianificazione - art. 92, comma 6 dlgs. 163/2006
 - €. 500,00 incentivi notificazione messi - art. 54 CCNL 14.9.2000
 - €. 15.000,00 incentivi per sentenze favorevoli- art. 27 CCNL 14.9.2000 e RDL 1578/1933 (nei limiti dello stanziamento dell'anno 2013, come previsto dall'art. 9, comma 6 del DI90/2014 conv. nella L.114/2014)
 - €. 7.515,00 compensi avvocatura condanna parte avversa - art 27 CCNL 14.9.2000
 per un totale complessivo di €. 48.214.65

Si richiamano i "Criteri per la correlazione tra produttività individuale e incentivi a destinazione vincolata" già definiti nel contratto collettivo decentrato integrativo per il triennio normativo 2013-2015, all'art. 17, comma 3.7, che si riportano come segue:

"Nell'assegnare gli obiettivi ai dipendenti, il dirigente tiene conto del carico di lavoro derivante dai progetti, dai lavori e dalle iniziative incentivate a norma di legge (incentivi a destinazione vincolata finanziati ai sensi art 15 c1 lett k CCNL 1.4.1999) o di CCNL e, nei casi in cui questi rappresentino il risultato più significativo delle prestazioni rese, ridimensiona adeguatamente la partecipazione dei dipendenti agli altri obiettivi del settore.

Costituzione Fondo risorse contrattazione integrativa - ANNO 2015

DESCRIZIONE	ANNO 2015
<i>Risorse stabili art. 31, comma 2 CCNL 2004</i>	
UNICO IMPORTO CONSOLIDATO ANNO 2003 - (ART. 31 C.2 CCNL 2002-05)	595.525,67
INCREMENTI:CCNL 2002-05 - (ART. 32 CC. 1,2 CCNL 2004)	76.699,55
INCREMENTI:CCNL 2004-05 - (ART. 4. CC. 1, CCNL 2006)	36.905,16
INCREMENTI:CCNL 2006-09 - (ART. 8. CC. 2, CCNL 2008)	48.986,19
RISPARMI:EX ART. 2 C. 3 D.LGS 165/2001	
RIDETERMINAZIONE PER INCREMENTO STIPENDIO - (DICHIARAZIONE CONGIUNTA N.14 CCNL 2002-05 - N.1 CCNL 2008-09)	32.675,87
INCREMENTO PER RIDUZIONE STABILE STRAORDINARIO - (ART. 14 C.1 CCNL 1998-2001)	
INCREMENTO PER PROCESSI DECENTRAMENTO E TRASFERIMENTO FUNZIONI - (ART.15, C.1, lett. L), CCNL 1998-2001)	
INCREMENTO PER RIORGANIZZAZIONI CON AUMENTO DOTAZIONE ORGANICA - (ART.15, C.5, CCNL 1998-2001 PARTE FISSA)	
RIA E ASSEGNI AD PERSONAM PERSONALE CESSATO - (ART. 4, C.2, CCNL 2000-01)	45.152,76
RIDUZIONI FONDO PER PERSONALE ATA, (con segno meno)	31.891,83
	-
CONSOLIDAMENTO DECURTAZIONI ART. 9 COMMA 2-BIS DL78/2010 L. 122/2010	19.173,21
TOTALE RISORSE STABILI	784.880,16
<i>Risorse variabili art. 31, comma 3 CCNL 2004</i>	
SPONSORIZZAZIONI, ACCORDI COLLABORAZIONE, ECC. - (ART.43, L. 449/1997; ART. 15, C.1, lett. D), CCNL 1998-2001)	-
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - (ART. 15 C. 1 lett. K) CCNL 1998-01)	-
ECONOMIE FONDO ANNO PRECEDENTE - (ART. 17, C.5, CCNL 1998-2001)	-
RISORSE PIANI RAZIONALIZZAZIONE E RIQUALIFICAZIONE SPESA - (ART. 15, COMMA 1, lett. K); ART. 16, COMMI 4 E 5, DL 98/2011)	-
NUOVI SERVIZI E RIORGANIZZAZIONI SENZA AUMENTO DOTAZIONE ORGANICA - (ART.15, C.5, CCNL 1998-2001 PARTE VARIABILE)	340.530,40
INTEGRAZIONE 1,2% - (ART. 15, C.2, CCNL 1998-2001)	75.368,70
ECONOMIE FONDO STRAORDINARIO CONFLUITE - (ART. 14, C.4, CCNL 1998-2001)	13.009,46
MESSI NOTIFICATORI - (ART. 54, CCNL 14.9.2000)	500,00
COMPENSI PROFESSIONALI LEGALI IN RELAZIONE A SENTENZE CONDANNA PARTE AVVERSA - (ART. 27, CCNL 14.9.2000)	7.515,00
COMPENSI PROFESSIONALI LEGALI IN RELAZIONE A SENTENZE FAVOREVOLI - (ART. 27, CCNL 14/9/2000)	15.000,00
QUOTE PER LA PROGETTAZIONE - (ART. 15, C.1 LETT. K), CCNL 1998-2001; ART. 92, CC. 5-6, D.LGS. 163/2006) - PIANIFICAZIONE	-
QUOTE PER LA PROGETTAZIONE - (ART. 15, C.1 LETT. K), CCNL 1998-2001; ART. 92, CC. 5-6, D.LGS. 163/2006) - PROGETTAZIONE	16.199,65
RECUPERO EVASIONE ICI - (ART. 4, C.3, CCNL 2000-2001; ART. 3, C. 57, L.662/1996, ART. 59, C.1, lett. P), D.LGS 446/1997)	9.000,00
CONSOLIDAMENTO DECURTAZIONI ART. 9 COMMA 2-BIS	14.687,16
TOTALE RISORSE VARIABILI	462.436,05
TOTALE	1.247.316,21

Utilizzo del fondo delle risorse decentrate 2015		
	DESCRIZIONE	2015
UTILIZZO FONDO PER SOMME PARTE STABILE		
art. 17, comma 2 lett. b) ccnl 1.4.1999	PROGRESSIONI ORIZZONTALI	347.887,17
art. 33, comma 4 CCNL 2004	INDENNITA' DI COMPARTO	160.886,88
art. 17, comma 2, lett. c) ccnl 1.4.1999	POSIZIONI ORGANIZZATIVE	189.797,90
art. 6 CCNL 2001	INTEGRAZIONE INDENNITA' EDUCATORI	11.248,38
art.31, comma 7 ccnl 14.9.2000	INDENNITA' EDUCATORI 10 MESI	20.450,10
art. 7 CCNL 2001	INDENNITA' COLL. EDUC.	6.135,42
ccnl 1999	RICLASSIFICAZ AGENTI P.M.	788,63
	NUOVE PROGRESSIONI ORIZZONTALI	47.680,00
TOTALE UTILIZZO CONSOLIDATO		784.874,48
TOTALE RISORSE STABILI "COSTITUZIONE"		784.880,16
<i>differenze risorse stabili tra costituzione e utilizzo - una tantum ad incremento risorse variabili</i>		5,68
UTILIZZO FONDO PARTE VARIABILE		
indennità contrattuali art. 17, comma 2 lett d) ccnl 1.4.1999	INDENNITA' DI TURNO	141.000,00
	INDENNITA' RISCHIO	4.700,00
	INDENNITA' REPERIBILITA'	21.000,00
	INDENNITA' MANEGGIO VALORI	4.900,00
attività disagiate art. 17 comma 2lett. e) ccnl 1.4.1999	INDENNITA' DI DISAGIO	15.500,00
art. 17, comma 2 lett. f) ccnl 1.4.1999	SPECIFICHE RESPONSABILITA' LETT. F)	24.000,00
art. 17, comma 2, lett. i) ccnl 1.4.1999	SPECIFICHE RESPONSABILITA' LETT. I)	9.650,00
incentivi per specifici progetti - art. 17, comma 2, lett. a) - produttività collettiva	SERVIZIO PRONTO INTERVENTO	21.900,00
	SERVIZIO SGOMBERO NEVE	7.000,00
	SERVIZIO ESTIVO ASILI NIDO	12.750,00
incentivi per specifici progetti - art. 17, comma 2, lett. a) - produttività individuale	PRODUTTIVITA'	151.827,08
incentivi previsti da specifiche disposizioni di legge - art. 17, comma 2, lett. k)	ICI	9.000,00
	PIANIFICAZIONE	-
	PROGETTAZIONI INTERNE	16.199,65
incentivi da ccnl - art 27 ccnl 14.9.1998	COMPENSI PROFESSIONALI LEGALI IN RELAZIONE A SENTENZE CONDANNA PARTE AVVERSA - (ART. 27, CCNL 14.9.2000)	7.515,00
incentivi da ccnl - art 27 ccnl 14.9.1999	COMPENSI PROFESSIONALI LEGALI IN RELAZIONE A SENTENZE FAVOREVOLI - (ART. 27, CCNL 14/9/2000)	15.000,00
incentivi da ccnl - art 54 ccnl 14.9.2000	INCENTIVI NOTIFICAZIONE MESSI	500,00
TOTALE UTILIZZO RISORSE VARIABILI		462.441,73
TOTALE RISORSE VARIABILI DA "COSTITUZIONE"		462.436,05
<i>differenza risorse variabili tra costituzione e utilizzo - una tantum risorse stabili</i>		-5,68
TOTALE RISORSE DECENTRATE UTILIZZATE		1.247.316,21



CITTÀ DI MONCALIERI
Settore Affari generali e Servizi Demografici
Servizio Personale

**IPOTESI DI CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO
INTEGRATIVO PER LA DESTINAZIONE DELLE RISORSE
DECENTRATE ANNO 2015**

RELAZIONE ILLUSTRATIVA E TECNICO FINANZIARIA
(art. 40, comma 3 sexies Dlgs 165/2001 –
Circolare del ministero dell'Economia e delle Finanze n. 25 del 19.7.2012)

In data 20 dicembre 2013 è stato sottoscritto il contratto collettivo decentrato integrativo del personale non dirigente del comune di Moncalieri per il triennio normativo 2013-2015, attualmente vigente.

In data 23.11.2015 le Delegazioni trattanti di parte pubblica e di parte sindacale hanno sottoscritto l'ipotesi di contratto collettivo decentrato integrativo per la destinazione delle risorse decentrate anno 2015.

La presente relazione illustra il contenuto del contratto integrativo utilizzando la modulistica allegata alla circolare del ministero dell'Economia e delle Finanze, Dipartimento Ragioneria dello Stato, n. 25 del 19 luglio 2012, ne attesta la compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale; indica le modalità di utilizzo delle risorse decentrate, i risultati attesi in relazione agli utilizzi del fondo e all'erogazione delle risorse premiali.

RELAZIONE ILLUSTRATIVA

Modulo 1 - Scheda 1.1 Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione		Ipotesi di contratto – 23.11.2015 Contratto (da indicarsi in seguito per la pubblicazione)
Periodo temporale di vigenza		anno 2015
Composizione della delegazione trattante		<p>Parte Pubblica: Presidente dott.ssa Donatella MAZZONE – segretario generale- presente Componenti: Dott.ssa Federica DEYME – Dirigente Settore Affari Generali e Servizi Demografici – presente ; Dott. Ugo ESPOSITO – Dirigente Settore Polizia Municipale e Protezione Civile - assente; Dott.ssa Cinzia MIGLIETTA – Dirigente Settore Risorse Finanziarie assente; Arch Nicola PALLA – Dirigente Settore Pianificazione Urbanistica- assente; Arch. Teresa POCHETTINO – Dirigente Settore Gestione Infrastrutture e Servizi Ambientali - assente; Dott.ssa Elena UGHETTO – Dirigente Settore Istruzione, Cultura, Sport, Servizi Sociali - assente</p> <p>Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione: FP-CGIL, CISL-FP, UIL-FPL, CSA Regioni e autonomie locali, DICCAP-SULPM Firmatarie dell'ipotesi di contratto 2015: CGIL FP; UIL FP; CSA; DICCAP Firmatarie del contratto: (da indicarsi in seguito)</p>
Soggetti destinatari		Personale non dirigente
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)		Destinazione delle risorse decentrate anno 2015 – contrattazione annuale
Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	La presente relazione è finalizzata ad acquisire la certificazione del Collegio dei Revisori
		Il collegio dei Revisori non ha espresso rilievi in ordine all'Ipotesi di contratto collettivo decentrato integrativo oggetto delle presente relazione (da indicarsi in seguito per la pubblicazione)
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	Il piano delle performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009 è stato adottato con G.C. n° 240 del 6.8.2015, con l'adozione del Piano Esecutivo di Gestione
		Il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009 è stato adottato con G.C. n. 14 del 30/1/2015
		L'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009 è stato abrogato dal Dlgs 33/2013 attualmente in vigore. Gli obblighi di pubblicazione previsti sono assolti.
Eventuali osservazioni :		La relazione di cui all'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009, relativa all'anno 2015, verrà redatta in occasione del rendiconto di gestione e validata dal Nucleo di Valutazione prima dell'adozione del rendiconto stesso. La relazione sulla performance relativa all'anno 2014 è stata validata dal nucleo di valutazione il 13.5.2015

Modulo 2 Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale –modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

A) illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo

Il contratto stabilisce la destinazione delle risorse decentrate dell'anno 2015

Allegato A - contiene la tabella analitica della costituzione del fondo

B) quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse

Sulla base dei criteri indicati dall'ipotesi di CCDI di destinazione delle risorse decentrate 2015, sottoscritta il 23.11.2015, le risorse vengono utilizzate nel seguente modo:

Descrizione*	Importo
Art. 17, comma 2, lett. a) – produttività individuale	151.827,08
- produttività collettiva	41.650,00
Art. 17, comma 2, lett. b) – progressioni economiche orizzontali (già attribuite)	347.887,17
Art. 17, comma 2, lett. b) – progressioni economiche orizzontali (da attribuire)	47.680,00
Art. 17, comma 2, lett. c) – retribuzione di posizione e risultato p.o.(già attribuite)	189.797,90
Art. 17, comma 2, lett. d) – Indennità di turno, rischio, reperibilità, maneggio valori, orario notturno, festivo e notturno-festivo	171.600,00
Art. 17, comma 2, lett. e) – indennità di disagio	15.500,00
Art. 17, comma 2, lett. f) – indennità per specifiche responsabilità	24.000,00
Art. 17, comma 2, lett. g) – compensi correlati alle risorse indicate nell'art. 15, comma 1, lett. k) (progettazione, avvocatura, ICI, messi.)	48.214,65
Art. 17, comma 2, lett. i) – altri compensi per specifiche responsabilità	9.650,00
Art. 31, comma 7, CCNL 14.9.2000 – personale educativo nido d'infanzia	20.450,10
Art. 6 CCNL 5.10.2001 – indennità per personale educativo - integrazione	11.248,38
Art. 7 CCNL 5.10.2001 – indennità per personale collaboratore educativo assistenziale addetto attività scolastiche integrative di sostegno - integrazione	6.135,42
Art. 33 CCNL 22.1.2004 – indennità di comparto	160.886,88
art. 7 comma 7 – CCNL 31.3.1999	788,63
Totale	1.247.316,21

* dove non diversamente indicato il riferimento è al CCNL 1.4.1999

C) effetti abrogativi impliciti

Il contratto non determina l'abrogazione implicita delle norme del CCDI 20.12.2013 in vigore per il triennio 2013-2015.

D) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità

Le previsioni sono coerenti con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità in quanto verso il personale si applica il regolamento che ha approvato il Sistema di Valutazione e Misurazione della Performance (deliberazione della Giunta comunale n. 414 del 15 .12.2011) ed inoltre la valutazione si basa sul raggiungimento di specifici obiettivi di gruppo e individuali, sulla qualità del contributo assicurato alla performance dell'unità organizzativa di appartenenza e sulle competenze individuali e i comportamenti professionali e organizzativi.

E) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche;

Il CCDI prevede nuove progressioni economiche la cui selettività è dovuta in considerazione della somma destinata, pari a €.47.680,00 a fronte della quasi totalità dei dipendenti ammessi, sia dai criteri definiti, che utilizzano integralmente i fattori di valutazione previsti dal vigente sistema di valutazione della performance.

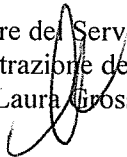
F) illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale

Dalla sottoscrizione del contratto, essendo previsto lo stanziamento di somme dedicate al raggiungimento di specifici obiettivi di produttività previsti nel PEG e nel piano delle performance, ci si attende un incremento della produttività del personale rivolta alla garanzia dei livelli essenziali dei servizi ai cittadini. Il sistema delle performance infatti promuove un'attenta gestione delle risorse umane, evidenziando l'importanza del contributo individuale del personale valutato rispetto agli obiettivi generali dell'ente nel suo insieme e della struttura organizzativa di appartenenza.

G) altre informazioni eventuali

Moncalieri, 30 novembre 2015

Il Direttore del Servizio
Amministrazione del Personale
Dott.ssa Laura Grosso



IL DIRIGENTE DEL SETTORE
AFFARI GENERALI E SERVIZI DEMOGRAFICI
Dott.ssa Federica DEYME



RELAZIONE TECNICO-FINANZIARIA

Modulo I – La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa

Le risorse decentrate per l'anno 2015, in applicazione delle disposizioni dei contratti collettivi nazionali vigenti nel Comparto Regione Autonomie Locali, sono state quantificate dall'Amministrazione con le DD. n. 40 del 14 gennaio 2015, n. 744 in data 5/6/2015, G.C. n. 224 del 16/7/2015 e G.C. n. 273 24/9/2015, nei seguenti importi, al lordo delle riduzioni dovute e riepilogate nella sezione III:

Descrizione	Importo
Risorse stabili (al lordo della riduzione ATA e della riduzione art. 9, comma 2 bis consolidata anno 2015)	835.945,20
Risorse variabili (al lordo della riduzione art. 9, comma 2 bis anno consolidata 2015)	477.123,21
Totale risorse	1.313.068,41

Sezione I – Risorse stabili (fisse aventi carattere di certezza e di stabilità)

Risorse storiche consolidate

La parte "stabile" del fondo per le risorse decentrate per l'anno 2015 è stata quantificata ai sensi delle disposizioni contrattuali vigenti, nell'importo unico consolidato ai sensi dell'art. 31, comma 2 del CCNL 2004, quantificato in €. **595.525,67**, compresi gli incrementi delle RIA dei cessati fino al 31.12.2003

Incrementi esplicitamente quantificati in sede di Ccnl

Sono stati effettuati i seguenti incrementi:

Descrizione	Importo
CCNL 22/1/2004 art. 32 c. 1 (0,62% m.s.2001)	42.458,68
CCNL 22/1/2004 art. 32 c. 2 (0,5% m.s. 2001)	34.240,87
CCNL 9/5/2006 art. 4 c. 1 (0,5% m.s.2003)	36.905,16
CCNL 11/4/2008 art. 8 c. 2 (0,6% m.s.2005)	48.986,19
Totale	162.590,90

Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità

Descrizione	Importo
CCNL 5/10/2001 art. 4, c. 2 - ria cessati dal 1.1.2004	45.152,76
CCNL 1/4/1999 art. 15, c. 5 /parte (incremento stabile delle dotazioni organiche) (compreso nell'importo unico consolidato 31.12.2003)	0
CCNL 22/01/2004 dich. cong. n° 14 CCNL 09/05/2006 dich. cong. n° 4 (recupero PEO)	32.675,87
CCNL 1/4/1999 art. 14, c. 4 riduzione straordinari (compreso nell'importo unico consolidato al 31.12.2003)	0
Totale	77.828,63

Totale risorse stabili

Descrizione	Importo
Importo unico consolidato ai sensi dell'art. 31, comma 2 del CCNL 2004	595.525,67
Incrementi esplicitamente quantificati in sede di Ccnl	162.590,9
Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità	77.828,63
Totale	835.945,20

Sezione II – Risorse variabili

Le risorse variabili sono così determinate

Descrizione*	Importo
Art. 15, comma 1, lett. d) sponsorizzazioni / convenzioni / contribuzioni utenza	0
Art. 15, comma 1, lett. k) specifiche disposizioni di legge	25.199,65
Art. 15, comma 1, lett. m) risparmi straordinario	13.009,46
Art. 15, comma 2	75.368,70
Art. 15, comma 5 nuovi servizi o riorganizzazioni	340.530,40
Art. 54 CCNL 14.9.2000 messi notificatori	500,00
Art. 27 CCNL 14.9.2000 sentenze favorevoli	15.000,00
Art. 27 CCNL 14.9.2000 condanna parte avversa	7.515,00
Somme non utilizzate l'anno precedente	0
Totale	477.123,21

* dove non diversamente indicato il riferimento è al CCNL 1.4.1999

CCNL 1/4/1999 art. 15, c. 2 (integrazione fino al 1,2% del monte salari 1997)

Il monte salari 1997 al netto della dirigenza ammontava ad € 6.280.724,91, per una possibilità di incremento massima di € 75.368,70 (1,2%). Nella sessione negoziale 2015 è stata inserita la quota di € 75.368,70, pari al 1,2%, a seguito dell'attestazione, in data 24.7.2015, che il Nucleo di valutazione ha fatto sulla sussistenza delle condizioni per l'applicazione dell'art. 15, comma 2

Tale integrazione verrà utilizzata per le finalità indicate dalla norma contrattuale e previa asseverazione da parte del Nucleo di valutazione.

CCNL 1/4/1999 art. 15, c. 5 /parte (attivazione di nuovi servizi o di processi di riorganizzazione finalizzati ad un accrescimento di quelli esistenti, ai quali sia correlato un aumento delle prestazioni del personale in servizio.)

In ragione dell'attivazione degli obiettivi di performance approvati dalla Giunta comunale ed elencati nella deliberazione G.C. n. 273 del 24.9.2015 è stata stanziata una somma di €340.530,40.

Sezione III – Eventuali decurtazione del fondo

Sono state effettuate le seguenti decurtazioni:

Descrizione	Importo
Parte stabile	
Trasferimento personale ATA	31.891,83
CCNL 31/3/1999 articolo 7	0
CCNL 1/4/1999 articolo 19	
Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 (limite fondo 2010 parte fissa)	0
Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 (riduzione proporzionale al personale in servizio – parte stabile pari a quella operata nel 2014)	19.173,21
Totale riduzioni di parte stabile	51.065,04
Parte variabile	
Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 (limite fondo 2010 parte variabile)	5.335,00
Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 (riduzione proporzionale al personale in servizio - parte variabile)	9.352,16
Totale riduzioni di parte variabile (pari alla riduzione operata nel 2014)	14.687,16
Totale generale riduzioni	65.752,20

Le decurtazioni di cui all'art. 9, comma 2 bis, del DL78/2010 per l'anno 2015 sono state operate conformemente alla circolare MEF RGS n°20 del 8 maggio 2015, ovvero in misura pari alla decurtazione operata nell'anno 2014.

Sezione IV – Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
A) Fondo tendenziale	
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	835.945,20
Risorse variabili	477.123,21
Totale fondo tendenziale	1.313.068,41
B) Decurtazioni del Fondo tendenziale	
Decurtazione risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	51.065,04
Decurtazione risorse variabili	14.687,16
Totale decurtazioni fondo tendenziale	65.752,20
C) Fondo sottoposto a certificazione	
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	784.880,16
Risorse variabili	462.436,05
Totale Fondo sottoposto a certificazione	1.247.316,21

Sezione V – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo

Voce non presente

Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

Non vengono regolate dal presente contratto somme per totali €. 1.032.309,13 relative a:

Descrizione	Importo
CCNL 22/1/2004 art.33 Indennità di comparto	160.886,88
CCNL 31.3/1999 art. 5 Progressioni economiche orizzontali	347.887,17
CCNL 1/4/1999 art. 17 comma 1 lett. c) Retribuzione di posizione e di risultato titolari di posizione organizzativa	189.797,90
CCNL 14.09.2000 art. 31, comma 7 Indennità personale educativo asili nido	20.450,10
CCNL 05.10.2001 art. 6 Indennità per il personale educativo	11.248,38
CCNL 05.10.2001 art. 7 Indennità per il personale addetto attività scolastiche integrative di sostegno	6.135,42
CCNL 31.3.1999 art. 7 comma 7 – riclassificazione	788,63
CCNL 1/4/1999 art. 17, comma 2, lett. d) Indennità di turno, rischio, reperibilità, maneggio valori, orario notturno, festivo e notturno festivo	171.600,00
CCNL 1/4/1999 art. 17, comma 2 lett. i) altri compensi per specifiche responsabilità	9.650,00
CCNL 1/4/199 art. 17, comma 2, lett. f) Indennità specifiche responsabilità	24.000,00
Produttività di cui all'articolo 17, comma 2, lettera a) del CCNL 01/04/1999 - collettiva	41.650,00
CCNL 1/4/1999 art. 17 comma 2, lett. g) Ici, pianificazione progettazione	25.199,65
CCNL 14.9.2000 Art. 54 messi notificatori	500,00
CCNL 14.9.2000 Art. 27 sentenze favorevoli	15.000,00
CCNL 14.9.2000 Art. 27 condanna parte avversa	7.515,00
Totale	1.032.309,13

Le somme suddette sono effetto di disposizioni del CCNL e di progressioni economiche orizzontali pregresse nonchè del CCDI sottoscritto in data 20.12.2013 per il triennio normativo 2013-2015.

Il calcolo del costo delle progressioni economiche orizzontali in godimento nell'anno 2015 è stato effettuato considerando tutto il personale con contratto trasformato in part-time come tempo pieno.

Il costo dell'indennità ex art. 7 CCNL 2001 è stato posto a carico delle risorse stabili per l'importo dell'integrazione di cui all'art. 6 CCNL 2001.

Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Vengono regolate dal contratto somme per complessivi €.così suddivise:

Descrizione	Importo
CCNL 1/4/1999 art. 17, comma 2, lett. e) Indennità di disagio.	15.500,00
Produttività di cui all'articolo 17, comma 2, lettera a) del CCNL 01/04/1999	151.827,08
Nuove progressioni economiche orizzontali art. 17, comma 2, lett. b)	47.680,00
Totale	215.007,08

Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare

Voce non presente

Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Somme non regolate dal contratto	1.032.309,13
Somme regolate dal contratto	215.007,08
Destinazioni ancora da regolare	0
Totale	1.247.316,21

Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Voce non presente

Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

a. attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità;

Le risorse stabili, al netto delle riduzioni operate, ammontano a € 784.880,16; le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa (comparto, progressioni orizzontali in godimento, retribuzione di posizione e di risultato, indennità personale educativo nidi d'infanzia e quota indennità per il personale educativo e docente collaboratori addetti alle attività integrative di sostegno), comprese le risorse destinate a nuove progressioni orizzontali, pari a €. 47.680,00 ammontano a €. 784.874,48. Pertanto le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa sono tutte finanziate con risorse stabili.

b. attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici;

Gli incentivi economici sono erogati in base al CCNL e la parte di produttività individuale e collettiva sono erogati in applicazione delle norme regolamentari dell'Ente in coerenza con il d.lgs. 150/2009 e con la supervisione del Nucleo di Valutazione.

c. attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali)

L'effettuazione di progressioni orizzontali verrà realizzata secondo le regole indicate nel contratto stipulato che seguono espressamente le disposizioni contrattuali (art. 5 ccnl 31.3.99) e fanno specifico riferimento ai risultati derivanti dal sistema di misurazione della performance approvato.

Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente

Tabella 1 - Schema generale riassuntivo di costituzione del Fondo Anno 2015 e confronto con il corrispondente Fondo certificato 2014

Descrizione	Anno 2014*	Anno 2015**	Differenza
Unico importo consolidato anno 2003 (art. 31 c. 2 Ccnl 2002-2005)	595.525,67	595.525,67	-
CCNL 22/1/2004 art. 32 c. 1	42.458,68	42.458,68	-
CCNL 22/1/2004 art. 32 c. 2	34.240,87	34.240,87	-
CCNL 9/5/2006 art. 4 c. 1	36.905,16	36.905,16	-
CCNL 11/4/2008 art. 8 c. 2	48.986,19	48.986,19	-
Totale	162.590,90	162.590,90	1.827,04
CCNL 5/10/2001 art. 4, c. 2	43.325,72	45.152,76	
CCNL 1/4/1999 art. 15, c. 5 /parte (incremento stabile delle dotazioni organiche)	0	0	-
CCNL 22/01/2004 dich. cong. n° 14 CCNL 09/05/2006 dich. cong. n° 4 (recupero PEO)	32.675,87	32.675,87	-
CCNL 11/4/2008 art. 8 c. 2	0	0	-
CCNL 1/4/1999 art. 14, c. 4 riduzione straordinari	0	0	-
Totale	76.001,59	77.828,63	1.827,04
Totale risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	834.118,16	835.945,20	1.827,04
Art. 15, comma 1, lett. k) specifiche disposizioni di legge - Ici - incentivi demografici Dlgs 30/2007	21.770,00	9.000,00	-12.770,00
Art. 27 CCNL 14/9/2000 sentenze favorevoli	24.000,00	15.000,00	-9.000,00
Art. 15, comma 2	75.368,70	75.368,70	-
Art. 15, comma 5 nuovi servizi o riorganizzazioni	275.000,00	340.530,00	65.530,00
Art. 54 CCNL 14.9.2000 messi notificatori	500,00	500,00	500,00
Totale	396.638,70	440.398,7	43.760,00
Art. 15, comma 1, lett. k) pianificazione	3.000,00	0	-3000,00
Art. 15, comma 1, lett. k) progettazione	4.119,48	16.199,65	12.080,17
Art. 27 CCNL 14/9/2000 condanna parte avversa	18.895,00	7.515,00	-11.380,00
Art. 15, comma 1, lett. m) risparmi straordinario	11.702,17	13.009,46	1.307,29
Somme non utilizzate l'anno precedente	0	0	
totale	37.716,65	36.724,11	-992,54
Totale	434.355,35	477.122,70	42.767,35
Trasferimento ATA	31.891,83	31.891,83	-
Trasferimento personale ai sensi dell'art. 31 del d.lgs. 165/2001 (unione, consorzi, ecc.)	0	0	0
Decurtazioni rispetto limite 2010 stabili	0	0	0
Decurtazione proporzionale stabili	19.173,21	19.173,21	0
Decurtazioni rispetto limite 2010 variabili	5.335,00	5.335,00	0
Decurtazione proporzionale variabili	9.352,16	9.352,16	0
Totale decurtazioni del Fondo	65.752,2	65.752,2	0
Risorse fisse	834.118,16	835.945,20	1.827,04
risorse variabili	434.355,35	477.122,70	42.767,35
Decurtazioni	-65.752,20	-65.752,20	0
Totale	1.202.721,31	1.247.316,21	44.594,90

***Fondo 2014**

Si da atto che le somme previste in relazione agli incentivi di progettazione, di cui all'art. 92, comma 5, del DLgs 163/2006, pari a €. 3.000,00 non sono state impegnate per mancanza dei necessari presupposti; che la somma di €. 4.119,48, prevista in relazione agli incentivi pianificazione, di cui all'art. 92, comma 6, del DLgs 163/2006, è stata consuntivata dal Settore Gestione Infrastrutture con nota id. 1903586 in data 24.2.2015 in €. 6.272,68; che la somma di €. 18.895,00 stanziata prevista per gli incentivi dell'avvocatura in caso di sentenza di condanna della parte avversa è stata, a consuntivo, impegnata per €. 11.711,57;

****Fondo 2015**

Si da atto che le somme previste a titolo di incentivazione specifica saranno determinate a consuntivo, e qui sono riportate a titolo preventivo.

Tabella 2 - Schema generale riassuntivo di utilizzo del Fondo Anno 2015 e confronto con il corrispondente Fondo certificato 2014.

Descrizione	Anno 2014*	Anno 2015**	Differenza 2015 - 2014
CCNL 22/1/2004 art.33 Indennità di comparto	159.323,76	160.886,88	1.563,12
CCNL 31.3/1999 art. 5 Progressioni economiche orizzontali	338.212,35	347.887,17	9.674,82
CCNL 1/4/1999 art. 17 comma 1 lett. c) Retribuzione di posizione e di risultato titolari di posizione organizzativa	189.797,90	189.797,90	-
CCNL 14.09.2000 art. 31, comma 7 Indennità personale educativo asili nido	19.830,40	20.450,10	619,70
CCNL 5.10.2001 art 6 – indennità per personale educativo e scolastico - integrazione	10.907,00	11.248,38	341,38
CCNL 5.10.2001 art 7 – indennità per personale collaboratore educativo assistenziale addetto attività scolastiche integrative di sostegno	14.502,11	6.135,42	8.366,69
CCNL 31.3.1999 art. 7 comma 7 – riclassificazione	788,63	788,63	-
CCNL 1/4/1999 art. 17, comma 2, lett. d) Indennità di turno, rischio, reperibilità, maneggio valori, orario notturno, festivo e notturno festivo	165.242,00	171.600,00	6.358,00
CCNL 1/4/1999 art. 17, comma 2, lett. f) Indennità specifiche responsabilità	24.000,00	24.000,00	-
CCNL 1/4/1999 art. 17, comma 2 lett. i) altri compensi per specifiche responsabilità	7.412,50	9.650,00	2.237,50
CCNL 1/4/1999 art. 17 comma 2, lett. g) pianificazione	3.000,00	0	-3.000,00
CCNL 1/4/1999 art. 17 comma 2, lett. g) progettazione	4.119,48	16.199,65	12.080,17
CCNL 1/4/1999 art. 17 comma 2, lett. g) Ici,	21.770,00	9.000,00	-12.770,00
CCNL 1/4/1999 art. 17 comma 2, lett. g) Dlgs 30/2007	-	0	-
CCNL 14.9.2000 Art. 54 messi notificatori	500,00	500,00	-
CCNL 14.9.2000 Art. 27 sentenze favorevoli	24.000,00	15.000,00	-9.000,00
CCNL 14.9.2000 Art. 27 condanna parte avversa	18.895,00	7.515,00	-11.380,00
CCNL 1/4/1999 art. 17, comma 2, lett. e) Indennità di disagio	-	0	-
Produttività di cui all'articolo 17, comma 2, lettera a) del CCNL 01/04/1999	40.062,50	41.650,00	1.587,50
Totale non regolate dal contratto decentrato annuale – già regolate da contratto triennale	1.042.363,63	1.032.309,13	-10.054,50
CCNL 1/4/1999 art. 17, comma 2, lett. e) Indennità di disagio	15.000,00	15.500,00	500,00
Produttività di cui all'articolo 17, comma 2, lettera a) del CCNL 01/04/1999	145.357,68	151.827,08	6.469,40
Nuove progressioni economiche orizzontali – art. 17, comma 2, lett.b)	0	47.680,00	47.680,00
Totale regolate dal contratto decentrato annuale	160.357,68	215.007,08	54.649,40
Destinazioni ancora da regolare	-	-	-
Regolate dal contratto decentrato triennale 2013-2015	1.042.363,63	1.032.309,13	-10.054,50
Regolate dal decentrato annuale	160.357,68	215.007,08	54.649,40
Ancora da regolare	-	-	-
Totale	1.202.721,31	1.247.316,21	44.594,90

***Fondo 2014**

Si dà atto che le somme previste in relazione agli incentivi di progettazione, di cui all'art. 92, comma 5, del DLgs 163/2006, pari a € 3.000,00 non sono state impegnate per mancanza dei necessari presupposti; che la somma di € 4.119,48, prevista in relazione agli incentivi pianificazione, di cui all'art. 92, comma 6, del DLgs 163/2006, è stata consuntivata dal Settore Gestione Infrastrutture con nota id. 1903586 in data 24.2.2015 in € 6.272,68; che la somma di € 18.895,00 stanziata prevista per gli incentivi dell'avvocatura in caso di sentenza di condanna della parte avversa è stata, a consuntivo, impegnata per € 11.711,57;

****Fondo 2015**

Si dà atto che le somme previste a titolo di incentivazione specifica saranno determinate a consuntivo, e qui sono riportate a titolo preventivo.

È stata applicata, per risorse stabili e risorse variabili, la stessa riduzione proporzionale corrispondente alla riduzione del personale in servizio applicata nell'anno 2014 e quella relativa al superamento del limite del fondo dell'anno 2010.

Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatoria della gestione

Tutte le somme relative al fondo delle risorse decentrate sono imputate nel Peg come segue:

Descrizione	Importo stanziamento	Contributi	Importo stanziamento	IRAP	Importo stanziamento
Cap.121800 sentenze condanna spese parte avversa Imp. 2343 €. 788,88	7.515,00	Cap. 121720 Imp. 2344 €. 187,75	1.849,00	Cap. 124770 Imp. 2346 €. 67,05	639,00
Cap. 122610 sentenze favorevoli	15.000,00	Cap. 121710	3.690,00	Cap. 124760	1.275,00
Cap. 126930 messi notificatori	500,00	Cap. 127020	119,00	Cap. 128420	43,00
Cap. 114400 recupero evasione ici	9.000,00	Cap. 114420	2.115,00	Cap. 115760	765,00
Cap. 122400 fondo straordinari imp. n° 1659/2015 (Trattasi di stanziamenti 000P)	13.009,46	Cap. 122200 imp. 1660/2014	4.964,93	Cap. 125150 imp. 1661/2013	2.391,00
Cap. 122500 risorse decentrate Impegnati €. 338.974,00 Imp. n. 514, 517,519,529,651,654, 770, 772, 853, 1465, 1663, 1926, 2289	688.682,00	Cap. 122200 Impegnati €. 108.743,00 Imp. n. 508,515,518,532,652,65 5,771,773,854,1795, 1927	194.979,00	Cap. 125150 Impegnati €. 37.197,85 Imp. 509,516,520,533,6 53,656,774,855, 1928	67.830,38
Somme impegnate capitoli di stipendio	497.410,10	Somme impegnate capitoli contributi su stipendi	118.407,38	Somme impegnate capitoli IRAP su stipendi	42.288,35
Somme impegnate in tit. II (dati comunicati a preventivo dal settore gestione infrastrutture)	16.199,65		4.005,52		1.376,97
TOTALE	1.247.316,21		330.129,83		116.608,70

Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato

RISORSE STABILI - ART. 31. COMMA 2 CCNL 2004		783.053,12		
		destinato presunto teorico	effettivo (al lordo trattenute malattia)	
art.33 c4 lett.b CCNL 2004	indennità di comparto	159.323,76	153.194,18	
art. 17 c 2 lett.b CCNL 1.4.1999	progressioni orizzontali 2000-2009	338.212,35	336.386,02	
	Fondo P.O. posizione + indennità ex VIII liv.		158.262,87	
art. 17 comma 2 lett.c CCNL 1.4.1999	Fondo P.O. risultato 20%	189.797,90	30.711,30	792,57
art.31, comma 7 CCNL 14.9.2000	indennità educatori 10 mesi	19.830,40	15.994,10	
art. 6 CCNL 2001	integraz. Indennità educatori	10.907,00	9.588,50	
art.7 CCNL 2001	indennità collaborat. Educat.	14.502,11	14.479,00	
CCNL 1999	riclassificaz. Agenti PM	788,63	788,63	
destinati una tantum ad incremento delle risorse variabili - produttività		49.690,97		
totale risorse stabili		783.053,12		
RISORSE VARIABILI - ART. 31, COMMA 3 CCNL 2004		411.637,96		
indennità contrattuali - art. 17, comma 2, lett. d)	tumo maggiorazioni	140.000,00	137.864,58	
	reperibilità	15.442,00	16.234,40	
	rischio	4.800,00	4.627,07	
	maneggio valori	5.000,00	4.844,67	
attività disagiate - art.17 c 2 lett.e) CCNL1.4.99	indennità di disagio	15.000,00	15.439,02	
specifiche responsabilità - art17 c.2 lett.i CCNL 1.4.99	responsabilità max 300 euro annue	7.412,50	7.274,10	
specifiche responsabilità - art17 c.2 lett. f CCNL 1.4.99	specifiche responsabilità art. 17 lett. F	24.000,00	23.603,66	
incentivi per specifici progetti - art. 17, comma 2 lett.a) - produttività collettiva	servizio di pronto intervento	23.562,50	23.562,50	
	servizio di sgombero neve	7.000,00	3.580,00	
	servizio estivo asili nido	9.500,00	9.782,50	
incentivi da CCNL - art. 54 CCNL 14.9.2000	incentivi notificazione messi - art. 54 CCNL 14.9.2000	500	500,00	
incentivi da CCNL -art. 27 CCNL 14.9.2000	incentivi per sentenze favorevoli RDL 1578/1933	24.000,00	24.000,00	
incentivi da CCNL -art. 27 CCNL 14.9.2000	art 27 CCNL 14.9.2000 compensi avvocatura condanna parte avversa	11.711,57	11.711,57	
incentivi previsti da disposizioni di legge art. 17, comma 2, lett. k)	incentivi per recupero evasione ICI - art. 58, comma 1 lett.p) Dlgs 446/1997	21.770,00	21.770,00	
	incentivi per la progettazione - art. 92, comma 5 dlgs. 163/2006	6.272,68	6.272,68	
	incentivi per la pianificazione - art. 92, comma 6 dlgs. 163/2006	0,00	0,00	
incentivi per specifici progetti - art. 17, comma 2 lett.a) - produttività individuale	incentivi di produttività - art. 17, comma 2, lett.a)	95.666,71	159.119,00	4.308,00
		411.637,96		
totale risorse decentrate destinate a consuntivo anno 2014		1.194.691,08	1.189.590,35	5.100,73
			1.194.691,08	
				totale economie

Come evidenziato nella tabella sopra riportata, l'utilizzo delle risorse dell'anno 2014 ha rispettato il limite di spesa rappresentato dal fondo 2014 e risulta inferiore alle somme stanziare. Rispetto alle risorse complessivamente disponibili sono state destinate ad economie di bilancio €. 5.100,73 per mancato raggiungimento obiettivi.

Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Il totale del fondo dell'anno 2015 come determinato dall'Amministrazione è stanziato e sarà interamente impegnato successivamente alla stipulazione del contratto decentrato annuale 2015.

Le risorse sono stanziate, a copertura delle risorse stabili e delle eventuali risorse variabili come segue:

	2015	2016	2017
Somme stanziate su cap 122500 fondo	688.682,00	615.000,00	615.000,00
Somme stanziate capitoli stipendio	497.410,10	497.410,10	497.410,10
Somme stanziate su cap. 122610 sentenze favorevoli	15.000,00	15.000,00	15.000,00
Somme stanziate su cap. 121800 sentenze condanna controparte alle spese	7.515,00	7.515,00	7.515,00
Somme stanziate su cap. 114400 recupero ici	9.000,00	4.500,00	2.500,00
Somme stanziate su cap. 126930 incentivi messi	500,00	500,00	500,00
Somme stanz. su titolo II incentivi progettazione	16.199,65	0	0
Somme a residuo su fondo straordinari 2014	13.009,46	0	0
	1.247.316,21	1.141.941,10	1.139.942,10
contributi			
Cap. 122200 fondo	194.979,00	171.863,00	171.863,00
Capitoli di stipendio	118.407,38	118.407,38	118.407,38
Cap. 121710	3.690,00	3.690,00	3.690,00
Cap. 121720	1.849,00	1.849,00	1.849,00
Cap. 114420	2.115,00	1.072,00	800,00
Cap. 127020	119,00	119,00	119,00
Tit. II	4.005,52	0	0
Cap. 122400 (2014)	4.964,93	0	0
	330.129,83	297.000,38	296.728,38
irap			
Cap. 125150	67.830,38	61.355,38	61.355,38
Capitoli stipendio	42.288,35	42.288,35	42.288,35
Cap. 124760	1.275,00	1.275,00	1.275,00
Cap. 124770	639,00	639,00	639,00
Cap. 115760	765,00	334,00	150,00
Cap. 128420	43,00	43,00	43,00
Tit. II	1376,97	0	0
Cap. 122400(2014)	2.391,00	0	0
	116.608,70	105.934,73	105.750,73

Moncalieri, 30 novembre 2015

Il Direttore del Servizio
Amministrazione del Personale
Dott.ssa Laura Grosso



IL DIRIGENTE DEL SETTORE
AFFARI GENERALI E SERVIZI DEMOGRAFICI
Dott.ssa Federica DEYME

F. Deyme



**Comune di MONCALIERI
COLLEGIO DEI REVISORI DEI CONTI
VERBALE N. 12/2015 DEL 07 dicembre 2015**

Certificazione

Vista:

- l'ipotesi di Contratto Collettivo decentrato Integrativo per la destinazione delle risorse decentrate per l'anno 2015 siglato il 23.11.2015 per un ammontare complessivo previsto in euro 1.247.316,21, ricevuta per e-mail in data 01.12.2015;
- la Relazione illustrativa e tecnico finanziaria del 30.11.2015 firmate dal Direttore del Servizio Amministrazione del Personale dottoressa Laura Grosso e dal dirigente del settore affari generali e servizi demografici dottoressa Federica Deyme

Preso atto della certificazione risultante dalla sopracitata documentazione, del rispetto del limite di spesa e di compatibilità dei costi del personale ai sensi dell'articolo 9 commi 1 e 2 bis della legge 122/2010

Si certificano

- la Relazione illustrativa e tecnico finanziaria del 30.11.2015 firmate dal Direttore del Servizio Amministrazione del Personale dottoressa Laura Grosso e dal dirigente del settore affari generali e servizi demografici dottoressa Federica Deyme redatta ai sensi della circolare del Ministero dell'economia e delle Finanze n. 25 del 19 luglio 2012;
- La compatibilità dei costi derivanti dall'accordo annuale con i vincoli di bilancio e il patto di stabilità

I REVISORI

Massimo Pellegrino

Marco Cignetti

Silvia Caccia Colombo



Comune di MONCALIERI
COLLEGIO DEI REVISORI DEI CONTI
VERBALE N. 11/2015 DEL 07 dicembre 2015

Oggetto: Parere Collegio dei Revisori su: "Ipotesi di Contratto Collettivo decentrato Integrativo per la destinazione delle risorse decentrate per l'anno 2015"

Ricevuta con e-mail in data 01.12.2015 la richiesta di parere ai sensi dell'articolo 40 e 40 bis comma 1 del dlgs 165/2001 e s.m.i. inerente l'ipotesi di Contratto Collettivo decentrato Integrativo per la destinazione delle risorse decentrate per l'anno 2015 sottoscritta in data 23.11.2015 dalle delegazioni trattanti di parte pubblica e di parte sindacale

Visto

L'ipotesi di Contratto Collettivo decentrato Integrativo per la destinazione delle risorse decentrate per l'anno 2015 del 23.11.2015

La Relazione illustrativa e tecnico finanziaria del 30.11.2015 firmate dal Direttore del Servizio Amministrazione del Personale dottoressa Laura Grosso e dal dirigente del settore affari generali e servizi demografici dottoressa Federica Deyme

IL COLLEGIO

esaminata l'ipotesi di Contratto Collettivo decentrato Integrativo per la destinazione delle risorse decentrate per l'anno 2015 e la Relazione illustrativa e tecnico finanziaria

Ai sensi e per gli effetti di cui all'articolo 40 bis comma 1 dlgs 165/2001 e s.m.i. per quanto sopra premesso, il collegio dei revisori dei conti

Esprime

parere favorevole in merito:

all'ipotesi di Contratto Collettivo decentrato Integrativo per la destinazione delle risorse decentrate per l'anno 2015 siglato il 23.11.2015 per un ammontare complessivo previsto in euro 1.247.316,21;

alla compatibilità dei costi complessivi con i vincoli di bilancio ed al rispetto delle norme di legge e dei vincoli posti dalla norma di legge e dalla Contrattazione Collettiva nazionale.

I REVISORI

Massimo Pellegrino

Marco Cignetti

Silvia Caccia Colombo