

ORIGINALE



CITTÀ DI MONCALIERI

(ORG)

VERBALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

N. 367/2010

Uff. ORG

**OGGETTO: TRATTAMENTO ECONOMICO ACCESSORIO DELLA DIRIGENZA -
AUTORIZZAZIONE A SOTTOSCRIVERE CONTRATTO DECENTRATO PER LA
DESTINAZIONE DELLE RISORSE ACCESSORIE PER L'ANNO 2010.**

L'anno 2010 il giorno 24 del mese di Dicembre alle ore 10:15 nella solita sala del Municipio di Moncalieri, si è riunita la GIUNTA COMUNALE, composta dai signori:

MEO ROBERTA	Sindaco - Presidente
MONTAGNA PAOLO	Vice Sindaco
CONCAS MARCELLO	Assessore
CORIANI NICOLO'	Assessore
FISSORE ELENA	Assessore
GIACOMELLI GLAUCO	Assessore
IOZZINO RAFFAELE	Assessore
MALTESE FRANCESCO	Assessore
RAMPANTI ROSARIO	Assessore

Sono assenti i signori:

CONCAS MARCELLO

Partecipa alla seduta il Segretario Generale Dott. PAVIA FAUSTO

Oggetto: Trattamento economico accessorio della dirigenza – Autorizzazione a sottoscrivere contratto decentrato per la destinazione delle risorse decentrate per l'anno 2010.

Su proposta dell'Assessore al Personale e all'Organizzazione Roberta Meo,

LA GIUNTA COMUNALE

PREMESSO che:

- l'art 4, comma 1 del Contratto collettivo nazionale del 22 febbraio 2006 per l'area della dirigenza del comparto regioni e autonomie locali ha introdotto l'obbligo per gli enti di contrattare con cadenza annuale le modalità di utilizzo delle risorse decentrate;
- con propria deliberazione n. 144 del 8 giugno 2010, si e' costituito il fondo di posizione e risultato per l'area della dirigenza, anno 2010;
- con propria deliberazione n. 173 del 15 giugno 2010, in conseguenza alla sostituzione di dirigente del settore Gestione infrastrutture a tempo determinato con dirigente a tempo indeterminato, stabilita con deliberazione 15 giugno 2010, n. 159, si e' integrato contabilmente il fondo di posizione per la quota parte relativa alla posizione dirigenziale in precedenza finanziata con fondi propri di bilancio e non quantificata all'interno del fondo (ai sensi della deliberazione n. 5/2001);
- con deliberazione 1° settembre 2010, n. 229, di approvazione del nuovo assetto organizzativo da attuare a decorrere dalla data di conferimento dei nuovi incarichi, si e' mantenuto il numero di nove settori apicali da affidare ai nove dirigenti previsti in dotazione organica;
- con propria deliberazione 30 settembre 2010, n. 263 si e' adeguato il fondo agli incrementi contrattuali obbligatori stabiliti con il CCNL per l'area della dirigenza Regioni e autonomie locali del 3 agosto 2010, previa modifica della programmazione triennale dei fabbisogni con propria deliberazione 30 settembre 2010, n. 262, che non prevedeva tali fondi;
- con propria deliberazione 16 dicembre 2010, n. 360, il fondo di posizione e risultato dei dirigenti è stato ricostituito a seguito della contrattazione con la parte sindacale in merito alla verifica della sussistenza delle condizioni per il mantenimento delle risorse aggiuntive stanziare ai sensi dell'art 26, comma 3 del CCNL 23.121999 area della dirigenza Regioni e enti locali;

ATTESO che:

- con propria deliberazione 21 ottobre 2010, n. 283, in attuazione alla riorganizzazione approvata con deliberazione 229/2010, sono state stabilite le fasce di posizione delle posizioni dirigenziali introdotte dalla suddetta deliberazione, sulla base della graduazione effettuata dal nucleo di valutazione, come segue:

POSIZIONE (per ciascun settore di macro struttura approvata con GC n. 229/2010)		FASCIA DI POSIZIONE
Dirigente	Affari generali e legali - servizi sociali e sport - Organizzazione	A
Dirigente	Risorse finanziarie	B
Dirigente	Servizi informativi e demografici - Gare e appalti	B
Dirigente	Sviluppo locale e Promozione della città' - Politiche attive del lavoro - Patrimonio	B
Dirigente	Istruzione e servizi culturali	B
Dirigente	Sportello unico Attività produttive e Edilizia privata	B
Dirigente	Gestione infrastrutture e servizi ambientali	B
Dirigente	Urbanistica	C
Dirigente	Polizia Municipale	C

RICHIAMATA, in proposito, la situazione dell'organico delle posizioni dirigenziali nel corso del 2010:

- da inizio 2010 fino al 15/6/2010:

Numero posizioni dirigenziali in dotazione organica a decorrere dal gennaio 2007	9
Di cui, numero dirigenti assunti a contratto ex art 110 del TUEL su posti in dotazione organica	1
Numero posizioni dirigenziali le cui retribuzioni di posizione e risultato sono finanziate dal fondo di posizione e risultato (<i>equivale al numero delle posizioni presenti in dotazione organica dedotte le posizioni in dotazione assegnate a dirigenti assunti ex art 110</i>)	8
Numero dirigenti assunti extra dotazione organica, ex art. 110 TUEL	1
Numero complessivo dirigenti, di cui 1 assunto extra dotazione e 1 assunto con contratto a termine ex art 110 TUEL su posto in dotazione organica	10

- dal 16/6/2010 fino all'attuazione della riorganizzazione del. GC 229/2010:

Numero posizioni dirigenziali in dotazione organica	9
Numero posizioni dirigenziali coperte con posizioni a tempo indeterminato	8

- a far data dalla riorganizzazione (dal conferimento dei nuovi incarichi):

Numero posizioni dirigenziali in dotazione organica	9
Di cui, numero dirigenti assunti a contratto ex art 110 del TUEL su posti in dotazione organica	1
Numero posizioni dirigenziali le cui retribuzioni di posizione e risultato sono finanziate dal fondo di posizione e risultato (<i>equivale al numero delle posizioni presenti in dotazione organica dedotte le posizioni in dotazione assegnate a dirigenti assunti ex art 110</i>)	8

DATO ATTO che:

- si e' conclusa in data 21 dicembre 2010 la contrattazione decentrata integrativa concernente l'utilizzo delle risorse decentrate per le retribuzioni di posizione e risultato per l'anno 2010 con la sottoscrizione di ipotesi di accordo tra la delegazione di parte pubblica, istituita con propria deliberazione n. 21/07, e la rappresentanza sindacale territoriale di categoria firmataria del CCNL, allegata alla presente deliberazione e sua parte integrate e sostanziale, i cui contenuti sono qui richiamati:

1) destinazione del fondo di posizione e risultato ai sensi dell'art. 4, commi 1, CCNL 22.2.2006, per l'anno 2010;

2) modalità di utilizzo delle economie che si determinano sul fondo di posizione e risultato;

- il fondo per le retribuzioni di posizione e risultato per l'anno 2010 risulta costituito ai sensi dei CCNL per l'area della dirigenza vigenti pari € 384.327,09 inclusa la quota confluita nello stipendio tabellare di € 23.499,00 e quindi pari a € 360.828,09 come da quadro di ricognizione del Fondo 2010 in allegato 1), calcolato su base annua;

- il fondo di posizione e risultato per l'anno 2010 e' destinato nei termini stabiliti nei quadri 2) e 3) allegati, sulla base della ipotesi di accordo allegata, siglata in data 21 dicembre 2010;
- il trattamento economico dei dirigenti assunti a contratto a tempo determinato ai sensi dell'art 110 del TUEL e' finanziato con fondi propri di bilancio;
- il presente provvedimento e' adottato nel rispetto della programmazione triennale dei fabbisogni di personale 2009 - 2011 aggiornata con deliberazione n. 262 del 30 settembre 2010, e che il collegio dei revisori ha accertato la riduzione della spesa del personale ai sensi dell'art 19, comma 8 della legge 448/2001;
- la programmazione come sopra approvata include gli oneri derivanti dal contratto integrativo decentrato autorizzato con la presente deliberazione, che sono previsti e stanziati con gli strumenti di programmazione pluriennale 2009 - 2011;

RITENUTO, in conformità a quanto sopra, di definire come segue le retribuzioni di posizione 2010 come segue:

FASCIA DI POSIZIONE	RETRIBUZIONE DI POSIZIONE			RETRIBUZIONE DI POSIZIONE A decorrere dalla data di conferimento dei nuovi incarichi
	Fino alla data di conferimento dei nuovi incarichi			
	Importi da accordo 2009	Aumenti contrattuali 2010	Retribuzione totale 2010	
FASCIA A	34.000,00	1.089,40	35.089,40	35.000,00
FASCIA B	31.000,00	1.089,40	32.089,40	32.000,00
FASCIA C	28.000,00	1.089,40	29.089,40	29.000,00
Incremento per VICE SEGRETARIO	1.500,00		1.500,00	1.500,00

DATO ATTO che

- il controllo sulla compatibilità con i vincoli di bilancio dei costi derivanti dalla contrattazione collettiva integrativa autorizzata con la presente deliberazione e' svolto e certificato ai sensi dell'art 40-bis del D. Lgs. 30.3.2001 n. 165 e dell'art 4, comma 3 del CCNL 22.2.2006 area delle dirigenza enti locali, dai Revisori dei conti, il cui parere e' allegato alla presente deliberazione e ne costituisce parte integrante e sostanziale;
- il contratto integrativo e' corredato da relazioni tecnico-finanziaria e illustrativa ai sensi dell'art. 40, comma 3-sexies, del D. Lgs. 165/2001, certificate dal Collegio dei Revisori, come risulta da allegato parere;
- ai sensi del comma 4 del sopra richiamato art. 40 bis, la presente deliberazione, le relazioni di cui al precedente paragrafo e l'accordo definitivo verranno pubblicati in modo permanente sul sito web del Comune;

Per quanto sopra premesso e considerato,

Vista la deliberazione di Giunta comunale n. 5/2001 ad oggetto "Integrazione della metodologia di valutazione delle prestazioni dirigenziali: approvazione dei criteri generali per la definizione delle retribuzioni di risultato. Linee guida per la gestione amministrativa del fondo di retribuzione e risultato";

Vista la deliberazione del Commissario straordinario n. 13 del 26.1.2010 ad oggetto “Approvazione del bilancio di previsione per l’esercizio 2010, del bilancio pluriennale 2010/2012 e della relazione previsionale e programmatica”;

Vista la deliberazione del Commissario straordinario n. 84 del 23.3.2010 ad oggetto “Variazione del piano esecutivo di gestione anno 2010, approvato con GC n. 23/2010 – Assegnazione degli obiettivi di gestione ai centri di responsabilità”;

Visto l’art. 48 del Testo unico delle leggi sull’ordinamento degli enti locali approvato con D.Lgs. 18.08.2000, n. 267, in materia di competenze della Giunta comunale;

Dato atto che la presente deliberazione non comporta nuova spesa rispetto alla deliberazione di costituzione e integrazione del fondo n 360/2010;

Acquisito il parere favorevole del Collegio dei Revisori dei conti ai sensi dell’art 40 bis comma 1 del dlgs 165/2001;

Acquisito preliminarmente il parere favorevole in ordine alla regolarità tecnica e contabile ai sensi dell’art. 49 del citato Testo unico;

Con voti unanimi e palesi,

DELIBERA

1. Di autorizzare la delegazione trattante di parte pubblica a sottoscrivere il contratto decentrato sulla base dell’ipotesi di accordo siglata in data 21 dicembre 2010, in allegato A alla presente deliberazione e sua parte integrante e sostanziale;
2. Di dare atto che il fondo e’ destinato, per l’anno 2010 nei modi stabiliti dall’allegata ipotesi di accordo, come risulta dai quadri di destinazione del Fondo di posizione per l’anno 2010 allegati 2) e 3), vigenti rispettivamente prima e dopo il cambiamento dell’assetto organizzativo ovvero prima e dopo il conferimento dei nuovi incarichi dirigenziali;
3. Di confermare la collocazione nelle fasce di posizione dirigenziale presenti nella nuova macro struttura così come stabilite con deliberazione n. 283 del 21 ottobre 2010, che qui di seguito si riportano:

POSIZIONE (per ciascun settore di macro struttura approvata con GC n. 229/2010)		FASCIA DI POSIZIONE
Dirigente	Affari generali e legali - servizi sociali e sport - Organizzazione	A
Dirigente	Risorse finanziarie	B
Dirigente	Servizi informativi e demografici - Gare e appalti	B
Dirigente	Sviluppo locale e Promozione della città - Politiche attive del lavoro - Patrimonio	B
Dirigente	Istruzione e servizi culturali	B
Dirigente	Sportello unico Attività produttive e Edilizia privata	B
Dirigente	Gestione infrastrutture e servizi ambientali	B
Dirigente	Urbanistica	C
Dirigente	Polizia Municipale	C

4. Di definire le retribuzioni di posizione correlate alle fasce come segue:

FASCIA DI POSIZIONE	RETRIBUZIONE DI POSIZIONE			RETRIBUZIONE DI POSIZIONE A decorrere dalla data di conferimento dei nuovi incarichi
	Fino alla data di conferimento dei nuovi incarichi			
	Importi da accordo 2009	Aumenti contrattuali 2010	Retribuzione totale 2010	
FASCIA A	34.000,00	1.089,40	35.089,40	35.000,00
FASCIA B	31.000,00	1.089,40	32.089,40	32.000,00
FASCIA C	28.000,00	1.089,40	29.089,40	29.000,00
Incremento per VICE SEGRETARIO	1.500,00		1.500,00	1.500,00

5. Di dare atto che la sottoscrizione del contratto decentrato autorizzato con la presente deliberazione non comporta la crescita della spesa per salario accessorio dei dirigenti e, più in generale, non comporta oneri aggiuntivi per spesa di personale rispetto a quelli già previsti nella delibera di programmazione dei fabbisogni 2009-2011 approvata dalla Giunta con provvedimento n. 262 del 30 settembre 2010, come risulta dal quadro allegato 4) alla presente deliberazione e sua parte integrante;

6. Di dare atto che i fondi di posizione e risultato definiti con la presente deliberazione verranno spesi applicando criteri improntati alla premialità, al riconoscimento del merito ed alla valorizzazione dell'impegno e della qualità della prestazione individuale, secondo le metodologie adottate con le deliberazioni n. 382/1999, n. 47/2000 e n. 225/2002;

7. Di autorizzare il nucleo di valutazione a riconsiderare la destinazione delle economie sul risultato, applicando le medesime percentuali di destinazione previste alla lettera b) dell'ipotesi di accordo allegata, a far data dalla distribuzione dell'indennità di risultato 2008;

8. Di dare atto che le risorse che finanziano il fondo di posizione e risultato per l'anno 2010, sono determinate, su base annua, pari a complessivi € 360.828,09 e che dette risorse sono disponibili nei capitoli di PEG 2010 come segue:

POSIZIONE

- per Euro 271.348,70 al capitolo 122650 ad oggetto “Fondi per retribuzione di posizione”, e già impegnate imp n. 369/10 sub 1;
- per Euro 4.888,00 al capitolo 122120 ad oggetto “Fondo per miglioramento oneri contrattuali” già impegnate imp. 1308/2010 sub 1;
- per Euro 218,36 al capitolo 122120 ad oggetto “Fondo per miglioramento oneri contrattuali” già impegnate imp. 1313/2010 sub 1;

RISULTATO

- per Euro 68.980,43 al capitolo 122600 ad oggetto “Fondi per retribuzione di risultato”, già impegnate imp. n. 1158/2010;
- per Euro 15.392,60 al capitolo 122120 ad oggetto “Fondo per miglioramento oneri contrattuali” già impegnate imp. 1313/2010 sub 1;
- i relativi oneri per contributi per Euro 87.877,09 sono disponibili sul capitolo 122660 ad oggetto “Contributi su fondi posizione e risultato dirigenti”, già impegnati imp. 370/2010 e 1159/2010;
- i relativi oneri per IRAP per Euro 29.009,65 sono disponibili sul capitolo 125160 ad oggetto “IRAP su fondi posizione e risultato dirigenti”, già impegnati imp n. 371/2010 e 1160/2010 e per Euro

1.660,74 sul capitolo 125140 ad oggetto “IRAP su fondo miglioramento per oneri contrattuali”, già impegnati imp. n.1311/2010;

9. Di dare atto che per il finanziamento dei compensi accessori dovuti ai dirigenti assunti a contratto ex 110 su posto in dotazione organica le risorse per retribuzione di posizione 2010 del dirigente a contratto su posto in dotazione sono disponibili come segue:

- per € 16.758,96 per retribuzione di posizione, al capitolo 117910 ad oggetto “Compensi al personale incaricato ex art 110 TUEL”, imp. 378/2010;
- per € 3.988,63 per contributi sul suddetto importo al capitolo 118010 “Contributi su compensi al personale – incarichi ex art 110 TUEL”, imp. 378/2010
- per € 1.424,51 per IRAP sul suddetto importo, al capitolo 119550 ad oggetto “IRAP servizi tecnici”;

10. Di demandare al dirigente dei servizi Personale e Organizzazione l’adozione degli atti conseguenti alla presente deliberazione;

11. Di dare atto che i Revisori dei Conti hanno effettuato il controllo sulla compatibilità con i vincoli di bilancio dei costi derivanti dalla contrattazione collettiva integrativa autorizzata con la presente deliberazione ai sensi dell’art 40-bis del D.Lgs. 30.3.2001 n. 165 e dell’art 4, comma 3 del CCNL 22.2.2006 area delle dirigenza enti locali;

12. Di dare atto che ai sensi del comma 4 dell’art. 40 bis del D. Lgs. 165/2001, la presente deliberazione, le relazioni di cui al precedente paragrafo e l’accordo definitivo verranno pubblicati in modo permanente sul sito web del Comune e, successivamente integrate dalle specifiche informazioni sulla contrattazione integrativa certificate dagli organi di controllo interno, ai sensi del comma 3 del citato artt. 40 bis, verranno trasmesse alla Corte dei Conti, tramite il Ministero economia e finanze - Dipartimento della Ragioneria generale dello Stato, entro il 31 maggio 2011.

Inoltre, con successiva votazione unanime e favorevole, resa in forma palese, per alzata di mano, delibera di rendere il presente provvedimento immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134 comma 4 del decreto legislativo 18.8.2000, n. 267 e successive modifiche ed integrazioni.

Parere di regolarità tecnica: favorevole

Il Dirigente dell’Organizzazione pianificazione e controllo

Parere di regolarità contabile: favorevole

Il dirigente dei Servizi finanziari

Allegato 1)

FONDO DI POSIZIONE E RISULTATO - AREA DELLA DIRIGENZA - ANNO 2010 costituito con deliberazione n. 144 del 8 giugno 2010 e integrato con deliberazioni GC . 173 del 15 giugno 2010, n. 263 del 30 settembre 2010 e n. 360 del 16 dicembre 2010 N. 9 POSIZIONI DIRIGENZIALI		
art 26 c 1 lett a) CCNL 23.12.1999	96.139,00	
art 26, c. 1, lett d) (1,25% m.s. 1997) CCNL 23.12.1999	1.971,00	
art. 26, c. 2 (1,2% m.s. 1997) CCNL 23.12.1999	1.892,00	
art. 26, c.3 (risorse aggiuntive) CCNL 23.12.1999	220.092,40	Incremento definito su base annua approvato con deliberazione n. 360 del 16 dicembre 2010
	36.564,46	Incremento definito su base annua riferito alla posizione dirigenziale ricoperta fino al 15/6/2010 da un dirigente assunto a tempo determinato - Del GC 173/2010
incremento ex art. 23 comma 1 CCNL 22.2.2006 (POSIZIONE)	3.640,00	Importo per le 9 posizioni in dotazione
incremento ex art. 23 comma 3 CCNL 22.2.2006 (POSIZIONE)	3.676,33	Importo per le 9 posizioni in dotazione organica
incremento ex art. 23 comma 3 CCNL 22.2.2006 (RISULTATO)	787,94	Importo destinato alle 9 posizioni in dotazione in proporzione alla retribuzione di risultato
incremento ex art 4 c 1 CCNL 14.5.2007 (POSIZIONE)	8.008,00	(per le 7 posizioni in Dotazione organica ricoperte alla data del 1.1.2005)
incremento ex art 4 c 4 CCNL 14.5.2007 (POSIZIONE)	1.144,00	Accordo decentrato 10.12.2008 (per una posizione)
incremento ex art 4 c 4 CCNL 14.5.2007 (RISULTATO)	2.585,47	Accordo decentrato 10.12.2008 destinato alle 9 posizioni in dotazione organica (di cui 1 coperta ex 110 TUEL) in proporzione alla retr. di risultato
Incremento ex art 16 c 1 CCNL 22.2.2010 (POSIZIONE)	4.305,60	Incrementa la retribuzione di posizione per ciascuna posizione coperta in dotazione organica alla data del 1.1.07 (€478,40 * 9 posizioni). Decorrenza dell'incremento 1.1.2007
Incremento ex art 16 c 4 CCNL 22.2.2010 (RISULTATO) applicato a seguito di quanto stabilito dal CCNL 3.8.2010 art 5 comma 5	10.460,12	1,78% Monte salari della dirigenza anno 2008 (determinazione n. 314/2010) - decorrenza 31.12.2007 di cui € 8.168,29 con decorrenza dal 1.1.2007
Incremento ex art 5 comma 1 3.8.2010 (POSIZIONE)	4.888,00	Incrementa la retribuzione di posizione per ciascuna posizione coperta in dotazione organica alla data del 1.1.2009 (€ 611,00 * 8 posizioni) - decorrenza dal 1.1.2009
Incremento ex art 5 comma 4 CCNL 3.8.2010 (RISULTATO)	4.931,73	0,73% Monte salari della dirigenza anno 2007 (determinazione n. 1161 del 13/9/2010) - decorrenza 1.1.2009
TOTALE FONDO DI POSIZIONE E RISULTATO, su base annua, per nove posizioni		
<i>Retribuzione accessoria finanziata con risorse proprie di bilancio per dirigente in servizio a tempo determinato fino al 15 giugno</i>	-16.758,96	
TOTALE FONDO DI POSIZIONE E RISULTATO dedotta la retribuzione accessoria finanziata con risorse proprie di bilancio per dirigente in servizio a tempo determinato fino al 15 giugno		
Riduzione retribuzione di posizione art 1 c 3 CCNL 12.2.2002	-23.499,00	Quota confluita in stipendio tabellare
TOTALE FONDO su base annua dedotta quota confluita in stipendio tabellare		
Altre risorse		Economie da esercizio precedente, da determinare

Allegato2)

DESTINAZIONE DEL FONDO DIRIGENTI – ANNO 2010 (su base annua)		
VALIDITA' FINO ALLA DATA DI CONFERIMENTO DEI NUOVI INCARICHI che conseguono alla riorganizzazione (deliberazione GC n. 229 del 1° settembre 2010)		
FONDO DI POSIZIONE (n. 9 posizioni)		
Retribuzione di posizione (al netto della quota confluita nello stipendio tabellare)	280.500,00	<i>2 di fascia A € 34.000,00 5 di fascia B € 31.000,00 2 di fascia C € 28.000,00, oltre indennità di vice segretario € 1.500,00</i>
Incremento posizione ex art 16 c 1 CCNL 22.2.2010	4.305,60	€ 478,40 * 9
Incremento ex art 5 comma 1 CCNL 3.8.2010 (POSIZIONE)	4.888,00	€ 611,00 * 8
FONDO DI POSIZIONE su base annua, per 9 posizioni	289.693,60	
<i>Retribuzione accessoria per dirigente in servizio a tempo determinato fino al 15 giugno finanziata con risorse proprie</i>	-13.238,54	
FONDO DI POSIZIONE al netto della quota per dirigente a tempo determinato		
FONDO DI RISULTATO (n. 9 posizioni)		
FONDO RISULTATO su base annua, per 9 posizioni	87.893,45	
<i>Quota di retribuzione di risultato per dirigente in servizio a tempo determinato fino al 15 giugno finanziata con risorse proprie</i>	-3.520,42	
FONDO DI RISULTATO al netto della quota per dirigente a tempo determinato		= 21,95% % calcolata sul fondo complessivo, inclusa la quota migrata in retribuzione tabellare
TOTALE FONDO DI POSIZIONE E RISULTATO		
TOTALE FONDO DI POSIZIONE E RISULTATO	360.828,09	<i>Per n. 8 posizioni annue e 6,5 mesi per una posizione</i>
Riduzione retribuzione di posizione art 1 c 3 CCNL 12.2.2002	23.499,00	Quota confluita in stipendio tabellare
TOTALE FONDO inclusa quota confluita nello stipendio tabellare		
<i>Retribuzione accessoria finanziata con risorse proprie di bilancio per dirigente in servizio a tempo determinato fino al 15 giugno</i>	16.758,96	
FONDO DI POSIZIONE E RISULTATO su base annua, per 9 posizioni		

Allegato 3)

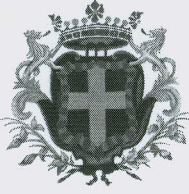
DESTINAZIONE DEL FONDO DIRIGENTI – ANNO 2010 (su base annua)		
VALIDITA' A DECORRERE DALLA DATA DI CONFERIMENTO DEI NUOVI INCARICHI che conseguono alla riorganizzazione (deliberazione GC n. 229 del 1° settembre 2010)		
POSIZIONE (n. 9 posizioni)		
Retribuzione di posizione (al netto della quota confluita nello stipendio tabellare inclusi gli aumenti contrattuali fino al CCNL 3.8.2010)	286.500,00	<i>1 di fascia A € 35.000,00 6 di fascia B € 32.000,00 2 di fascia C € 29.000,00, oltre indennità di vice segretario € 1.500,00</i>
FONDO DI POSIZIONE su base annua, per 9 posizioni		
<i>Retribuzione di posizione su base annua del dirigente in servizio a tempo determinato, finanziata con risorse proprie di bilancio</i>	- 32.000,00	
FONDO DI POSIZIONE al netto della quota per dirigente a tempo determinato		
RISULTATO (n. 9 posizioni)		
FONDO RISULTATO su base annua, per 9 posizioni	91.087,05	
<i>Retribuzione di risultato su base annua del dirigente in servizio a tempo determinato, finanziata con risorse proprie di bilancio</i>	- 10.120,78	
FONDO DI RISULTATO al netto della quota per dirigente a tempo determinato		= 22,56% % calcolata sul fondo complessivo inclusa la quota migrata in retribuzione tabellare
TOTALE FONDO DI POSIZIONE E RISULTATO	335.466,27	<i>Per n. 8 posizioni su base annua</i>
Riduzione retribuzione di posizione art 1 c 3 CCNL 12.2.2002	23.499,00	Quota confluita in stipendio tabellare
TOTALE FONDO inclusa quota confluita nello stipendio tabellare		
Quota retribuzione accessoria finanziata con risorse proprie di bilancio per posizione coperta a tempo determinato	42.120,78	
FONDO DI POSIZIONE E RISULTATO su base annua, per 9 posizioni		

Allegato 4)

QUADRO DELLA SPESA SALARIO ACCESSORIO AREA DELLA DIRIGENZA PER GLI ANNI 2009 - 2010

SPESA 2009 - 2010 PER SALARIO ACCESSORIO DIRIGENTI

	ANNO 2009	ANNO 2010
SPESA COMPLESSIVA SALARIO ACCESSORIO DIRIGENTI IN DOTAZIONE ORGANICA - 9 POSIZIONI	€ 337.819,69	€ 377.578,05
INCREMENTI CCNL 22.2.2010 E 3.8.2010 A VALERE ANCHE SUL 2009	€ 24.585,45	
DI CUI, FINANZIATA DAL FONDO	€ 326.702,56	€ 360.828,09
DI CUI NON COMPUTATA NEL FONDO IN QUANTO FINANZIATA CON RISORSE PROPRIE DI BILANCIO, pari alla retribuzione accessoria del dirigente incaricato su posto in dotazione organica, ma assunto ex art 110 TUEL	€ 35.702,58	€ 16.758,96



CITTÀ DI MONCALIERI
Organizzazione, pianificazione e controllo

AREA DELLA DIRIGENZA

IPOTESI DI ACCORDO

- 1) Destinazione del fondo di posizione e risultato per l'anno 2010 (art. 4 comma 1 del CCNL 22.2.2006)
- 2) Modalità di utilizzo delle economie che si determinano sul fondo di posizione e risultato: definizione criteri generali.

Moncalieri, 21 dicembre 2010

Premesso che all'incontro in data odierna sono stati convocati i rappresentanti delle Organizzazioni Sindacali territoriali di categoria firmatarie del CCNL: CGIL FP, CISL FPS, UIL FPL, CIDA FP, DIREL, CSA;

All'incontro sono presenti

la delegazione di parte pubblica rappresentata dal

Dr. Fausto Pavia - Segretario Generale – Presidente

i rappresentanti delle Organizzazioni sindacali territoriali di Categoria firmatarie del CCNL

DIREL, Arch. Giovanni Oggioni

CGIL FP Dirigenza, Dott. Giuliano Nozzoli

il rappresentante sindacale aziendale

Arch. Giuseppe Pomero

che sottoscrivono la seguente ipotesi di accordo per l'area della dirigenza:

1) DESTINAZIONE FONDO DI POSIZIONE E RISULTATO ai sensi dell'art. 4 comma 1 del CCNL 22.2.2006: modalità di utilizzo delle risorse decentrate per l'anno 2010, da contrattare annualmente - distribuzione tra posizione e risultato.

2) Modalità di utilizzo delle economie che si determinano sul fondo di posizione e risultato.

La disciplina ad oggi vigente, richiamata di seguito in estratto dalla deliberazione GC n. 5/2001, prevede:

**ADEGUAMENTI DEL FONDO IN CORSO DI ESERCIZIO O A CONSUNTIVO:
POSTI VACANTI**

Il fondo puo' essere decrementato in corso di esercizio o a consuntivo nel caso in cui si rendano vacanti posti precedentemente coperti da dirigenti in servizio a tempo indeterminato.

In tal caso il fondo si riduce in misura proporzionale al peso del posto resosi vacante e al periodo di vacanza.

Il fondo non deve essere ridotto nel caso in cui il posto resosi vacante venga assegnato a scavalco ad altro dirigente in servizio a tempo indeterminato.

UTILIZZO DEL FONDO

Il fondo come sopra costituito deve essere totalmente utilizzato a consuntivo, fatti salvi gli adeguamenti di cui al precedente paragrafo.

Previa attestazione del nucleo di valutazione, il fondo di risultato puo' essere in parte o totalmente ridestinato al finanziamento delle retribuzioni di risultato riferite all'anno successivo, secondo disciplina del CCNL vigente.

Viene integrata con quanto segue:

UTILIZZO DELLE ECONOMIE CHE SI DETERMINANO SUL FONDO DI POSIZIONE E RISULTATO

Le economie che si determinano sul fondo di posizione per vacanze di posti dirigenziali e che incrementano il fondo di risultato del medesimo anno ai sensi dell'art 27, comma 9 del CCNL 23.12.1999, devono essere utilizzate come segue:

- *in misura del 30% da ripartire tra tutti i dirigenti in proporzione alla valutazione conseguita, e quindi al peso della fascia di risultato (1 - 1,5 - 2), a incremento della retribuzione di risultato*
- *in misura del 50% da ripartire solo tra i dirigenti che hanno assunto l'incarico a scavalco, in proporzione alla durata e al peso dell'incarico aggiuntivo e alla valutazione di risultato conseguita per l'incarico assunto ad interim, e quindi al peso della fascia di risultato (1 - 1,5 - 2.)*
- *in misura del 20% da accantonarsi, a incremento del fondo di risultato dell'anno successivo.*

In ogni caso l'indennità ottenuta per lo scavalco non puo' superare il 50% dell'indennità del dirigente incaricato.

NOTA A VERBALE

Le parti sindacali firmatarie prendono atto dell'impegno preso dall'Amministrazione a ridiscutere la riorganizzazione dell'ente e a rivedere le fasce di retribuzione e risultato nel momento in cui si renderà necessario sostituire i dirigenti in pensionamento nel corso del 2011. Si concorda, inoltre, che le integrazioni relative all'utilizzo dell'economie verranno recepite da apposito atto della Giunta Comunale.

Le parti concordano la destinazione delle risorse decentrate per l'anno 2010, **preso atto che il fondo è così costituito**

FONDO DI POSIZIONE E RISULTATO - AREA DELLA DIRIGENZA - ANNO 2010 costituito con deliberazione n. 144 del 8 giugno 2010 e integrato con deliberazioni GC . 173 del 15 giugno 2010, n. 263 del 30 settembre 2010 e n. 360 del 16 dicembre 2010 N. 9 POSIZIONI DIRIGENZIALI		
art 26 c 1 lett a) CCNL 23.12.1999	96.139,00	
art 26, c. 1, lett d) (1,25% m.s. 1997) CCNL 23.12.1999	1.971,00	
art. 26, c. 2 (1,2% m.s. 1997) CCNL 23.12.1999	1.892,00	
art. 26, c.3 (risorse aggiuntive) CCNL 23.12.1999	220.092,40	Incremento definito su base annua approvato con deliberazione n. 360 del 16 dicembre 2010
	36.564,46	Incremento definito su base annua riferito alla posizione dirigenziale ricoperta fino al 15/6/2010 da un dirigente assunto a tempo determinato - Del GC 173/2010
incremento ex art. 23 comma 1 CCNL 22.2.2006 (POSIZIONE)	3.640,00	Importo per le 9 posizioni in dotazione
incremento ex art. 23 comma 3 CCNL 22.2.2006 (POSIZIONE)	3.676,33	Importo per le 9 posizioni in dotazione organica
incremento ex art. 23 comma 3 CCNL 22.2.2006 (RISULTATO)	787,94	Importo destinato alle 9 posizioni in dotazione in proporzione alla retribuzione di risultato
incremento ex art 4 c 1 CCNL 14.5.2007 (POSIZIONE)	8.008,00	(per le 7 posizioni in Dotazione organica ricoperte alla data del 1.1.2005)
incremento ex art 4 c 4 CCNL 14.5.2007 (POSIZIONE)	1.144,00	Accordo decentrato 10.12.2008 (per una posizione)
incremento ex art 4 c 4 CCNL 14.5.2007 (RISULTATO)	2.585,47	Accordo decentrato 10.12.2008 destinato alle 9 posizioni in dotazione organica (di cui 1 coperta ex 110 TUEL) in proporzione alla retr. di risultato
Incremento ex art 16 c 1 CCNL 22.2.2010 (POSIZIONE)	4.305,60	Incrementa la retribuzione di posizione per ciascuna posizione coperta in dotazione organica alla data del 1.1.07 (€478,40 * 9 posizioni). Decorrenza dell'incremento 1.1.2007
Incremento ex art 16 c 4 CCNL 22.2.2010 (RISULTATO) applicato a seguito di quanto stabilito dal CCNL 3.8.2010 art 5 comma 5	10.460,12	1,78% Monte salari della dirigenza anno 2008 (determinazione n. 314/2010) - decorrenza 31.12.2007 di cui € 8.168,29 con decorrenza dal 1.1.2007
Incremento ex art 5 comma 1 3.8.2010 (POSIZIONE)	4.888,00	Incrementa la retribuzione di posizione per ciascuna posizione coperta in dotazione organica alla data del 1.1.2009 (€ 611,00 * 8 posizioni) - decorrenza dal 1.1.2009
Incremento ex art 5 comma 4 CCNL 3.8.2010 (RISULTATO)	4.931,73	0,73% Monte salari della dirigenza anno 2007 (determinazione n. 1161 del 13/9/2010) - decorrenza 1.1.2009
TOTALE FONDO DI POSIZIONE E RISULTATO, su base annua, per nove posizioni	401.086,05	
<i>Retribuzione accessoria finanziata con risorse proprie di bilancio per dirigente in servizio a tempo determinato fino al 15 giugno</i>	-16.758,96	
TOTALE FONDO DI POSIZIONE E RISULTATO dedotta la retribuzione accessoria finanziata con risorse proprie di bilancio per dirigente in servizio a tempo determinato fino al 15 giugno	384.327,09	
Riduzione retribuzione di posizione art 1 c 3 CCNL 12.2.2002	-23.499,00	Quota confluita in stipendio tabellare
TOTALE FONDO su base annua dedotta quota confluita in stipendio tabellare	360.828,09	
Altre risorse		Economie da esercizio precedente, da determinare

PER L'ANNO 2010 IL FONDO E' DESTINATO COME SEGUE:

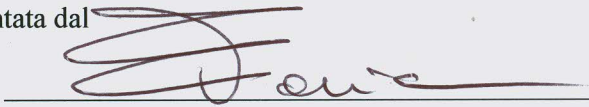
DESTINAZIONE DEL FONDO DIRIGENTI – ANNO 2010 (su base annua)		
VALIDITA' FINO ALLA DATA DI CONFERIMENTO DEI NUOVI INCARICHI che conseguono alla riorganizzazione (deliberazione GC n. 229 del 1° settembre 2010)		
FONDO DI POSIZIONE (n. 9 posizioni)		
Retribuzione di posizione (al netto della quota confluita nello stipendio tabellare)	280.500,00	2 di fascia A € 34.000,00 5 di fascia B € 31.000,00 2 di fascia C € 28.000,00, oltre indennità di vice segretario € 1.500,00
Incremento posizione ex art 16 c 1 CCNL 22.2.2010	4.305,60	€ 478,40 * 9
Incremento ex art 5 comma 1 CCNL 3.8.2010 (POSIZIONE)	4.888,00	€ 611,00 * 8
FONDO DI POSIZIONE su base annua, per 9 posizioni	289.693,60	
<i>Retribuzione accessoria per dirigente in servizio a tempo determinato fino al 15 giugno finanziata con risorse proprie</i>	-13.238,54	
FONDO DI POSIZIONE al netto della quota per dirigente a tempo determinato	276.455,06	
FONDO DI RISULTATO (n. 9 posizioni)		
FONDO RISULTATO su base annua, per 9 posizioni	87.893,45	
<i>Quota di retribuzione di risultato per dirigente in servizio a tempo determinato fino al 15 giugno finanziata con risorse proprie</i>	-3.520,42	
FONDO DI RISULTATO al netto della quota per dirigente a tempo determinato	84.373,03	= 21,95% % calcolata sul fondo complessivo, inclusa la quota migrata in retribuzione tabellare
TOTALE FONDO DI POSIZIONE E RISULTATO		
TOTALE FONDO DI POSIZIONE E RISULTATO	360.828,09	Per n. 8 posizioni annue e 6,5 mesi per una posizione
Riduzione retribuzione di posizione art 1 c 3 CCNL 12.2.2002	23.499,00	Quota confluita in stipendio tabellare
TOTALE FONDO inclusa quota confluita nello stipendio tabellare	384.327,09	
<i>Retribuzione accessoria finanziata con risorse proprie di bilancio per dirigente in servizio a tempo determinato fino al 15 giugno</i>	16.758,96	
FONDO DI POSIZIONE E RISULTATO su base annua, per 9 posizioni	401.086,05	

PROPOSTA DESTINAZIONE DEL FONDO DIRIGENTI – ANNO 2010 (su base annua) VALIDITA' A DECORRERE DALLA DATA DI CONFERIMENTO DEI NUOVI INCARICHI che conseguono alla riorganizzazione (deliberazione GC n. 229 del 1° settembre 2010)		
POSIZIONE (n. 9 posizioni)		
Retribuzione di posizione (al netto della quota confluita nello stipendio tabellare inclusi gli aumenti contrattuali fino al CCNL 3.8.2010)	286.500,00	1 di fascia A € 35.000,00 6 di fascia B € 32.000,00 2 di fascia C € 29.000,00, oltre indennità di vice segretario € 1.500,00
FONDO DI POSIZIONE su base annua, per 9 posizioni	286.500,00	
<i>Retribuzione di posizione su base annua del dirigente in servizio a tempo determinato, finanziata con risorse proprie di bilancio</i>	- 32.000,00	
FONDO DI POSIZIONE al netto della quota per dirigente a tempo determinato	254.500,00	
RISULTATO (n. 9 posizioni)		
FONDO RISULTATO su base annua, per 9 posizioni	91.087,05	
<i>Retribuzione di risultato su base annua del dirigente in servizio a tempo determinato, finanziata con risorse proprie di bilancio</i>	- 10.120,78	
FONDO DI RISULTATO al netto della quota per dirigente a tempo determinato	80.966,27	= 22,56% % calcolata sul fondo complessivo inclusa la quota migrata in retribuzione tabellare
TOTALE FONDO DI POSIZIONE E RISULTATO	335.466,27	Per n. 8 posizioni su base annua
Riduzione retribuzione di posizione art 1 c 3 CCNL 12.2.2002	23.499,00	Quota confluita in stipendio tabellare
TOTALE FONDO inclusa quota confluita nello stipendio tabellare	358.965,27	
Quota retribuzione accessoria finanziata con risorse proprie di bilancio per posizione coperta a tempo determinato	42.120,78	(32.000,00+10.120,78=42.120,78)
FONDO DI POSIZIONE E RISULTATO su base annua, per 9 posizioni	401.086,05	

Moncalieri, 21 Dicembre 2010

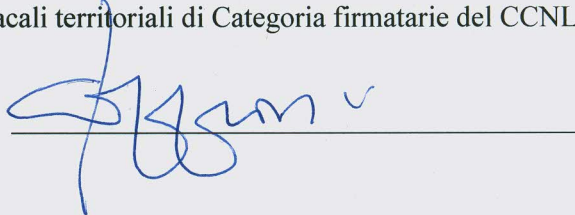
Per la delegazione di parte pubblica rappresentata dal

Dr. Fausto Pavia



Per i rappresentanti delle Organizzazioni sindacali territoriali di Categoria firmatarie del CCNL

DIREL, Arch. Giovanni Oggioni



CGIL FP Dirigenza, Dott. Giuliano Nozzoli



Il rappresentante sindacale aziendale

Arch. Giuseppe Pomero

