



CITTÀ DI MONCALIERI

NUCLEO DI VALUTAZIONE

Nomina con decreto del Sindaco n. 24 del 21 luglio 2015.

Seduta del 2 maggio 2017

Ordine del giorno:

- Graduazione posizioni organizzative 2017
- Validazione obiettivi di performance 2017 ai sensi dell'art 31, comma 2.2 del regolamento di direzione vigente
- Certificazione ai sensi art 15, comma 2 del CCNL 1.4.1999 (risorse aggiuntive)
- Esame dei risultati e della performance organizzativa anno 2016
- Validazione della relazione della performance organizzativa - anno 2016
- Varie ed eventuali.

Alle ore 14,30 inizia la seduta.

Sono presenti la dott.ssa Donatella Mazzone, Segretario generale e Presidente del nucleo, e il prof. Leonardo Falduto. Il dott. Giuseppe Formichella è assente giustificato. Assiste, ai sensi dell'art 50, comma 2 del regolamento di direzione vigente, la dott.ssa Paola Ferrario, del servizio Organizzazione, pianificazione e controllo.

Nella giornata odierna il Nucleo aveva in programma di incontrare i dirigenti del comune che ancora non conosce, dott. Roberto Biancato e dott. Davide Orlandi. Considerata l'assenza del dott. Formichella, all'unanimità viene deciso di rinviare l'incontro alla prossima seduta.

Il Presidente avvia i lavori introducendo le modifiche alla struttura delle Posizioni Organizzative che la Giunta Comunale ha intenzione di deliberare, introducendo la Posizione Organizzativa del Vice Comandante nella Polizia Locale e eliminando la posizione attualmente vacante dei Servizi Sociali. Il Comandante della Polizia Locale ha predisposto una relazione con l'indicazione delle caratteristiche e delle deleghe della posizione in modo da consentire al nucleo la valutazione della posizione ai fini della pesatura. Il servizio organizzazione ha predisposto la griglia di pesatura delle Posizioni Organizzative inserendo la nuova prevista. Sulla base della metodologia prevista nel regolamento di direzione, il Nucleo procede alla valutazione degli elementi come da griglia conservata agli atti. Rimette la valutazione del fattore E – rilevanza Strategica all'organo di governo, a cui consegna la griglia di pesatura parziale.

Il peso totale sarà pertanto determinato dalla somma tra gli elementi valutati dal nucleo di valutazione (37 punti) e l'elemento valutato dall'organo di governo (max 10 punti) e quindi ricondotto alla fascia corrispondente.

Il Presidente passa quindi al punto successivo, sottoponendo al Nucleo la certificazione degli obiettivi raggiunti nel 2016.

Come da metodo già adottato nei precedenti anni, l'analisi delle relazioni di ciascun dipendente per il proprio settore è mirata a verificare gli obiettivi non completamente o parzialmente raggiunti e a comprendere le motivazioni che stanno alla base di questo e alla base delle valutazioni dei cosiddetti FEC (fattori esterni condizionanti il mancato raggiungimento dell'obiettivo).

Prima di procedere si ricorda che il monitoraggio 2016 è stato sospeso a causa dell'intervenuta alluvione di novembre, che ha coinvolto tutti i dirigenti e ha condizionato l'attività dell'ultimo mese di lavoro. Durante la seduta del 1° dicembre il Nucleo di Valutazione aveva convenuto che le segnalazioni e proposte di modifiche di obiettivi presentate dai dirigenti, pur non essendo formalmente adottate, sarebbero state considerate in sede di rendicontazione e che gli obiettivi che ci si riservava di concludere entro l'ultimo mese dell'anno, sarebbe stati considerati sospesi per cause esterne a causa appunto dell'alluvione. Alla stessa stregua, nuove segnalazioni di obiettivi intervenuti durante l'anno, sarebbero stati inseriti nelle relazioni se resi necessari da adempimenti di legge o ritenuti prioritari dalla giunta.

Si procede pertanto all'analisi degli obiettivi dei "Servizi di Segreteria Generale" senza rilievi particolari.

Successivamente viene analizzata la relazione del Settore "Sviluppo di Comunità". Vengono richiesti i seguenti chiarimenti:

obiettivo 99.99.02 Organizzazione manifestazioni sportive: l'indicatore 4 - n. manifestazioni patrocinate che hanno ricevuto premi o gadget è 1 su un previsto di 3. Il nucleo chiede se c'è un motivo obiettivo 04.06.01 informazione e orientamento dei giovani: indicatori n. 2 - n. workshop e n. 5 visitatori siti: indicare le motivazioni della riduzione

Si passa quindi all'analisi del rendiconto del Settore "Servizi al cittadino, welfare, innovazione e patrimonio". Vengo richiesti i seguenti chiarimenti:

case vitrotti: obiettivo 02.06.01 indicatore 4 - i servizi di lavanderia si sono drasticamente ridotti rispetto al passato e al previsto (da 502 a 77) -motivare la riduzione

ruolo attivo dell'anziano: obiettivo 02.06.02 indicatore 5 - la percentuale degli anziani sopra i 65 anni che partecipano ai corsi si è ridotta dal 6% a 3% - motivare la riduzione

interculturalità: obiettivo 03.10.02 indicatore 4 - era prevista una missione che non è stata fatta - motivare la riduzione

casa - fondo sociale LR 3/2010: obiettivo 05.15.05 indicatore 5 - si sono ridotti i controlli nonostante le pratiche siano aumentate - motivare la riduzione

unione dei comuni: obiettivo 07.17.03 indicatore 7 - l'iniziativa presentata non è stata finanziata - motivare SSDD

Obiettivo 04.07.01: il nucleo chiede di visionare la relazione citata a documentazione del raggiungimento dell'obiettivo

Obiettivo 06.17.01 il nucleo ha richiesto chiarimenti

L'analisi è aggiornata alla prossima seduta del 9 maggio.

La seduta termina alle ore 17.00.

Moncalieri, 2 Maggio 2017

Dr.ssa Donatella Mazzone

Prof. Leonardo Falduto