



## CITTÀ DI MONCALIERI

### VERBALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

**N. 353 / 2019**

**Uff. SERVIZIO BIBLIOTECA**

**OGGETTO: PIANO DELLE AZIONI POSITIVE TRIENNIO 2020-2022**

L'anno duemiladiciannove il giorno cinque del mese di Settembre alle ore 14:30 nella solita sala del Municipio di Moncalieri, si è riunita la GIUNTA COMUNALE, composta dai signori:

Cognome Nome	Qualifica	Presente
MONTAGNA PAOLO	Sindaco - Presidente	SI
MESSINA GIUSEPPE	Assessore	NO
DI CRESCENZO SILVIA	Assessore	SI
POMPEO LAURA	Assessore	SI
FERRERO ANGELO	Assessore	SI
COSTANTINO SILVANO	Assessore	SI
MORABITO MICHELE	Assessore	SI

Partecipa alla seduta Il Segretario Generale Dott.ssa Donatella Mazzone

Su proposta dell'Assessore al Personale Paolo Montagna

Vista la Legge 125/1991 "Azioni positive per la realizzazione della parità uomo-donna nel lavoro" emanata al fine di favorire l'occupazione femminile e di realizzare, l'uguaglianza sostanziale tra uomini e donne nel lavoro, anche mediante l'adozione di misure, denominate azioni positive per le donne, al fine di rimuovere gli ostacoli che di fatto impediscono la realizzazione di pari opportunità;

Visto il decreto legislativo n. 196 del 23 maggio 2000 "Disciplina dell'attività delle consigliere e dei consiglieri di parità e disposizioni in materia di azioni positive, a norma dell'articolo 47 della legge 17 maggio 1999, n. 144"; in funzione del raggiungimento degli obiettivi di uguaglianza, prevede che le amministrazioni pubbliche si attivino per una programmazione triennale, denominata "Piano delle Azioni Positive", dove vengono stabiliti interventi che rimuovano gli ostacoli che di fatto impediscono la piena realizzazione di pari opportunità di lavoro e nel lavoro tra uomini e donne.

Dato atto che la Città di Moncalieri si è dotata di un Piano delle Azioni Positive (delibera di Giunta Comunale n. 170/2004) che ha avuto sviluppo negli anni successivi e che ha previsto una serie di azioni sintetizzabili nei punti sotto elencati:

1. Lettura di genere del comune di Moncalieri, propedeutica all'azione di comunicazione;
2. Progettazione e realizzazione di un protocollo sulla comunicazione istituzionale dell'ente orientato alle pari opportunità;
3. Definizione di un sistema di applicazione del gender mainstreaming nelle politiche dell'ente e nei suoi strumenti di programmazione;

Rilevato che nel 2017-2019 si è lavorato per il raggiungimento degli obiettivi previsti dalla Delibera n. 320/2016 di seguito elencati:

- promuovere iniziative socio-culturali che favoriscano il benessere psico-fisico delle persone nelle varie fasi della vita;
- favorire e sostenere le azioni positive nel rispetto della normativa vigente;
- stimolare la comunicazione e lo scambio di genere per lo sviluppo delle opportunità culturali e sociali delle donne nei diversi ambiti di vita e di lavoro promuovendo specifiche attività formative e culturali;
- realizzare iniziative contro ogni discriminazione sostenendo i soggetti più deboli e garantendo il diritto di cittadinanza di ognuno;
- promuovere e realizzare azioni di pari opportunità nell'educazione e nella formazione, nella cultura e nei comportamenti, nella partecipazione alla vita politica, sociale ed economica, nelle istituzioni, nella vita familiare e professionale per rimuovere gli ostacoli che, di fatto, impediscono la piena parità nel lavoro;
- diffondere la cultura di parità e il principio di non discriminazione, rispetto al superamento delle sei aree indicate nel Trattato sul funzionamento dell'Unione Europea - Parte seconda "Non discriminazione e cittadinanza nell'unione", art. 19 - relative a genere, origine etnica e nazionalità, religione e convinzioni personali, disabilità, età, orientamento sessuale.

Dato atto che l'Amministrazione Comunale ha attuato nel corso del 2018-2019 le seguenti azioni volte al raggiungimento degli obiettivi di cui sopra:

- Collaborazione con l'associazione "Cerchio degli uomini", aderendo alla campagna di sensibilizzazione per il contrasto alla violenza alle donne e promovendo il confronto tra uomini e tra uomini e donne, partendo dalla consapevolezza che nella stragrande maggioranza dei casi la violenza di genere è agita da uomini nei confronti di donne e che il genere è il primo terreno nel quale il potere si manifesta;
- Attivazione presso la Biblioteca civica A.Arduino di un Punto informativo della Rete territoriale contro le discriminazioni, coordinata dal Nodo della Città Metropolitana di Torino parte integrante della Rete regionale contro le discriminazioni in Piemonte, Delibera di Giunta Comunale n. 548 del 27/12/2018;

- Creazione presso il Centro Polifunzionale Pier Giorgio Ferrero di un nuovo sportello dedicato prevalentemente alle donne vittime di violenza ed ai loro figli e figlie, collegato al Centro Antiviolenza “ARCI Valle Susa” sito in Via Torino 9/6 - 10093 Collegno (To), in coordinamento con l’Unione dei Comuni di Moncalieri Trafarello e La Loggia, Deliberazione di Giunta Comunale n. 60 del 07/02/2019, con la finalità di aggiungere una risorsa in più, qualificata e specifica, a cui le donne potranno riferirsi direttamente e con fiducia, perché rispettosa di tutti i requisiti previsti dalla nuova normativa regionale;
- Adozione della “Nuova carta dei Diritti della Bambina” approvata il 30 settembre 2016 dal Meeting delle Presidenti europee della BPW (International Federation Business Professional Women) tenutosi durante la Conferenza europea di Zurigo, Deliberazione di Giunta Comunale n. 253 del 13/06/2019, al fine di favorirne la diffusione e la conoscenza nelle scuole, tra i giovani e le Associazioni del territorio e di sviluppare azioni formative verso le famiglie.

Considerato che l’Amministrazione Comunale intende proseguire il percorso intrapreso nel corso degli anni precedenti, dando continuità ai principi e alle pratiche già messe in atto sul territorio di Moncalieri per favorire pari opportunità tra uomini e donne così come previsto dalla Legge 125/1991 sopra citata, nonché recepire i suggerimenti espressi dal CUG (Comitato Unico di Garanzia) con lettera id. n. 33395/2019, il Piano delle Azioni Positive per il triennio 2020-2022 sarà articolato nei seguenti progetti:

- **Programmazione di interventi di sensibilizzazione per i ragazzi in età scolare.**  
Azioni di supporto ai ragazzi in età scolare, in partenariato con le scuole, per sensibilizzare a gestire adeguatamente e arginare fin dai primi approcci alle piattaforme web e social il linguaggio d’odio e gli atteggiamenti discriminatori fin dagli otto-nove anni di età, in quanto titolari di un proprio cellulare personale e/o di tablet;
- **Programmazione di interventi di sensibilizzazione e formazione per contrastare la violenza di genere,** anche attingendo alla professionalità maturata all’interno dell’Ente dalle colleghe del Nucleo Antiviolenza della Polizia Municipale;
- **Programmazione di un ciclo di conferenze tematiche su Pari Opportunità e lotta alle discriminazioni,** con il coinvolgimento di professionisti in pensione del diritto, dei servizi sanitari e dell’area psicanalitica;
- **Progetti da realizzare in collaborazione con le Associazioni di donne.**  
Progetti volti a denunciare e combattere le violenze contro le donne compreso il fenomeno del femminicidio in collegamento alla ricorrenza del 25 novembre “Giornata Mondiale contro la Violenza sulle Donne” e dell’ 8 marzo “Giornata internazionale della donna”;

Tutto ciò premesso;

SI PROPONE AFFINCHE’ LA GIUNTA

Richiamata la deliberazione del Consiglio Comunale n. 32 del 27 febbraio 2019 di approvazione del bilancio 2019/2021;

Richiamata altresì la deliberazione n. 94 del 11 marzo 2019 con la quale la Giunta Comunale ha approvato il PEG 2019-2021;

Visto il parere favorevole in ordine alla regolarità tecnica del Dirigente del Settore Servizi di Comunità e Promozione della Città attestante la regolarità e la correttezza dell’azione amministrativa di cui all’art. 49 del D.Lgs. n. 267 del 18/08/2000 e s.m.i.

DELIBERI

1) di orientare il Piano delle Azioni Positive nel triennio 2020-2022 verso il raggiungimento dei seguenti obiettivi:

- promuovere iniziative socio-culturali che favoriscano il benessere psico-fisico delle persone nelle varie fasi della vita;
- favorire e sostenere le azioni positive nel rispetto della normativa vigente;

- stimolare la comunicazione e lo scambio di genere per lo sviluppo delle opportunità culturali e sociali delle donne nei diversi ambiti di vita e di lavoro promuovendo specifiche attività formative e culturali;
- realizzare iniziative contro ogni discriminazione sostenendo i soggetti più deboli e garantendo il diritto di cittadinanza di ognuno;
- promuovere e realizzare azioni di pari opportunità nell'educazione e nella formazione, nella cultura e nei comportamenti, nella partecipazione alla vita politica, sociale ed economica, nelle istituzioni, nella vita familiare e professionale per rimuovere gli ostacoli che, di fatto, impediscono la piena parità nel lavoro;
- diffondere la cultura di parità e il principio di non discriminazione, rispetto al superamento delle sei aree indicate nel Trattato sul funzionamento dell'Unione Europea - Parte seconda "Non discriminazione e cittadinanza nell'unione", art. 19 – relative a genere, origine etnica e nazionalità, religione e convinzioni personali, disabilità, età, orientamento sessuale.

2) di stabilire che il Piano delle Azioni Positive per il prossimo triennio 2020 -2022 si articolerà nei seguenti progetti:

- **Programmazione di interventi di sensibilizzazione per i ragazzi in età scolare.**  
Azioni di supporto ai ragazzi in età scolare, in partenariato con le scuole, per sensibilizzare a gestire adeguatamente e arginare fin dai primi approcci alle piattaforme web e social il linguaggio d'odio e gli atteggiamenti discriminatori fin dagli otto-nove anni di età, in quanto titolari di un proprio cellulare personale e/o di tablet;
- **Programmazione di interventi di sensibilizzazione e formazione per contrastare la violenza di genere,** anche attingendo alla professionalità maturata all'interno dell'Ente dalle colleghe del Nucleo Antiviolenza della Polizia Municipale;
- **Programmazione di un ciclo di conferenze tematiche su Pari Opportunità e lotta alle discriminazioni,** con il coinvolgimento di professionisti in pensione del diritto, dei servizi sanitari e dell'area psicanalitica;
- **Progetti da realizzare in collaborazione con le Associazioni di donne.**
- Progetti volti a denunciare e combattere le violenze contro le donne compreso il fenomeno del femminicidio in collegamento alla ricorrenza del 25 novembre "Giornata Mondiale contro la Violenza sulle Donne" e dell' 8 marzo "Giornata internazionale della donna";

3) di dare atto che gli indirizzi previsti nella presente deliberazione vengono svolti nell'ambito degli stanziamenti di bilancio e che non comportano riflessi diretti o indiretti sulla situazione economico-finanziaria e sul patrimonio dell'Ente.

LA GIUNTA COMUNALE

Vista la proposta di deliberazione sopra riportata;

Udita la relazione del Sindaco Paolo MONTAGNA;

Con voti unanimi e palesi

DELIBERA

Di approvare la deliberazione sopra riportata.

Inoltre, con successiva votazione unanime e favorevole resa in forma palese, delibera di rendere il presente provvedimento immediatamente eseguibile, ai sensi dell'art. 134 comma 4 del decreto legislativo 18.8.2000, n. 267 e successive modifiche ed integrazioni.

Il Sindaco

Paolo Montagna

(firmato digitalmente)



**Il Segretario Generale**

Donatella Mazzone

(firmato digitalmente)

---