



## CITTÀ DI MONCALIERI

(PERS)

### VERBALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

N. 447 / 2016

Fascicolo 2016 01.06.01/000023

**Uff. PERS**

**OGGETTO: AUTORIZZAZIONE ALLA SOTTOSCRIZIONE DEL CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO DEL PERSONALE DIRIGENTE E NON DIRIGENTE SULLE MODALITA' PER L'ATTUAZIONE DELLA PREVIDENZA COMPLEMENTARE A FAVORE DEL PERSONALE DEL CORPO DI POLIZIA LOCALE - ANNO 2016**

L'anno 2016 il giorno 24 del mese di Novembre alle ore 14:30 nella solita sala del Municipio di Moncalieri, si è riunita la GIUNTA COMUNALE, composta dai signori:

Paolo MONTAGNA	Sindaco	PRESENTE
GIUSEPPE MESSINA	Assessore	ASSENTE
Silvia DI CRESCENZO	Assessore	ASSENTE
Laura POMPEO	Assessore	PRESENTE
Angelo FERRERO	Assessore	PRESENTE
Silvano COSTANTINO	Assessore	PRESENTE
Barbara Ingrid CERVETTI	Assessore	PRESENTE
MICHELE MORABITO	Assessore	PRESENTE

Partecipa alla seduta il SEGRETARIO GENERALE Dott.ssa Donatella MAZZONE

Su proposta del Sindaco:

Visti i vigenti CCNL per il personale dirigente e non dirigente del comparto Regioni – Autonomie Locali e in particolare :

- l'art. 17 “Prestazioni previdenziali e assistenziali” del CCNL Comparto Regioni Autonomie Locali , sottoscritto il 22.1.2004 che prevede: “Le risorse destinate a finalità assistenziali e previdenziali dall’art. 208, comma 2, lett. a) e comma 4 del D.Lgs. n. 285 del 1992 e s.m.i., sono gestite dagli organismi di cui all’art. 55 del CCNL del 14.9.2000 formati da rappresentanti dei dipendenti e costituiti in conformità a quanto previsto dall’art. 11, della legge 300 del 1970”.
- l'art. 19 “Prestazioni previdenziali e assistenziali” del CCNL Comparto Regioni Autonomie Locali - Area Dirigenza sottoscritto il 22.2.2006, che prevede: “Le risorse destinate a finalità assistenziali e previdenziali dall’art. 208, comma 2, lett. a) e comma 4 del D.Lgs. n. 285 del 1992 e s.m.i., sono gestite dagli organismi formati a maggioranza da rappresentanti dei dirigenti e costituiti in conformità a quanto previsto dall’art. 11 della legge 300 del 1970. A tal fine gli enti costituiscono un organismo unico con la partecipazione dei dipendenti e dei dirigenti della polizia locale”.

Richiamato l’art. 208, comma 4 lett. c) del codice della strada, che consente di destinare annualmente nell’ambito della quota del 50% dei proventi introitati, risorse *a finalità previdenziali e assistenziali* a favore dei componenti del corpo di polizia locale;

Richiamata la propria deliberazione n. 424 del 22 dicembre 2011 ad oggetto: ”Riconoscimento del CRAL del comune di Moncalieri – Approvazione intesa tra l’Amministrazione comunale di Moncalieri, il CRAL del comune di Moncalieri e il CRAL del comune di Torino”, con la quale si prendeva atto della costituzione del CRAL del comune di Moncalieri in data 5 maggio 2011 e si approvava il protocollo d’intesa tra i soggetti citati;

Dato atto che in data 3.2.2012 il succitato protocollo è stato sottoscritto tra le parti;

Richiamato il parere n.6 del 15 settembre 2008 della Corte dei Conti – Sezione di controllo per la Liguria che indica nell’accordo sindacale decentrato integrativo di cui all’art. 40 del decreto legislativo 165/2001 lo strumento ordinario attraverso il quale dare attuazione alla previdenza complementare;

Richiamato il precedente accordo collettivo decentrato integrativo del personale non dirigente e dirigente sulle modalità per l’attuazione della previdenza complementare a favore del personale del corpo di polizia locale, sottoscritto in data 11.12.2015, avente ad oggetto le risorse dell’anno 2015;

Richiamati gli articoli 40 e 40 bis del Dlgs n. 165/2001;

Richiamato il parere espresso dalla Corte dei Conti – Sezione di Controllo per il Veneto, n. 203 del 11/7/2013, secondo il quale le risorse impiegate per la realizzazione della finalità previdenziale di cui all’art. 208 CdS, comma 4, lett. c), costituiscono “spesa per il personale”, in quanto hanno occasione e motivo nello svolgimento di compiti e mansioni espletati nell’ambito di un rapporto di lavoro, (cfr. ex multis i pareri n. 139 del 2011; n. 536 del 2010; n. 303 del 2010; n. 46 del 2009 Sezione Lombardia, nonché Sezione regionale Friuli-Venezia-Giulia, parere n. 53 del 2011; Sezione

regionale Piemonte pareri n. 37 del 2010, n. 46 del 2009 e n. 1 del 2009; Sezione regionale Toscana nn. 108 e 104 del 2010). Secondo l'orientamento della Cassazione (cfr. Sez. lav., sentenza n. 455 del 2011, confermata dalla successiva sentenza 20105 del 2011) i versamenti effettuati successivamente alla riforma del 1993 hanno carattere "contributivo-previdenziale". E' peraltro da escludere che i trattamenti integrativi abbiano natura retributiva. Conclude la Corte che le risorse destinate al finanziamento della previdenza integrativa, rivenienti dal monte sanzioni amministrative ex art. 208 CdS, non costituiscono componenti del trattamento economico, né fondamentale né accessorio con ciò uniformandosi alla recente giurisprudenza della Corte dei Conti (cfr. Corte Conti Lombardia parere 17 maggio 2012 n. 215).

Dato atto che:

- è stata sottoscritta "l'ipotesi d'accordo collettivo decentrato integrativo del personale non dirigente e dirigente sulle modalità per l'attuazione della previdenza complementare a favore del personale del Corpo di Polizia Locale anno 2016" in data 7 novembre 2016 tra la delegazione trattante di parte pubblica, (costituita con deliberazione della Giunta Comunale n°242/2015 per il personale non dirigente e con deliberazione n. 241/2015 per il personale dirigente) e la controparte sindacale (allegato 1);
- L'ipotesi di accordo collettivo decentrato integrativo è stata sottoposta con nota prot. n. 63550 in data 15.11.2016 al Collegio dei Revisori dei Conti, corredata dalla relazione illustrativa tecnico-finanziaria per gli adempimenti di cui all'art. 40 bis del D.Lgs 165/2001 (allegato 2);
- il Collegio ha provveduto alla verifica di compatibilità finanziaria, anche sulla base della prescritta relazione illustrativa e tecnico-finanziaria, previa certificazione delle stesse (allegato 3), con parere favorevole (allegato 4);
- Ravvisata pertanto la necessità di autorizzare il presidente della delegazione trattante di parte pubblica, costituita, a sottoscrivere in via definitiva "l'ipotesi d'accordo collettivo decentrato integrativo del personale non dirigente e dirigente sulle modalità per l'attuazione della previdenza complementare a favore del personale del Corpo di Polizia Locale anno 2016";

Richiamata la deliberazione del Consiglio Comunale n. 179 del 22.12.2015 con la quale è stato approvati il bilancio di previsione 2016-2018;

Vista la deliberazione della Giunta Comunale n. 264 in data 21.07.2016 che autorizza il PEG per l'esercizio 2016;

### **SI PROPONE AFFINCHE' LA GIUNTA COMUNALE**

Visti il parere favorevole in ordine alla regolarità tecnica del Responsabile del Servizio interessato ed il parere favorevole in ordine alla regolarità contabile del Responsabile del Servizio Finanziario di cui all'art. 49 e 147-bis del D.L.vo 18.8.2000, n. 267 e s.m.i.

### **DELIBERI**

- 1) Di autorizzare il Presidente e la delegazione trattante di parte pubblica - come costituita per il personale non dirigente con deliberazione della Giunta Comunale n. 242/2015 e , per il

personale dirigente, con la deliberazione G.C. n.241/2015 - alla sottoscrizione definitiva della "Ipotesi d'accordo collettivo decentrato integrativo del personale non dirigente e dirigente sulle modalità per l'attuazione della previdenza complementare a favore del personale del Corpo di Polizia Locale – anno 2016";

- 2) Di disporre l'invio di copia dell'accordo sottoscritto in via definitiva e delle relazioni all'A.R.A.N. ed al CNEL, ai sensi dell'art. 40 bis del D.Lgs. 165/2001,s.m.i.;
- 3) Di disporre la pubblicazione permanente sul sito istituzionale dell'ente dell'accordo annuale di destinazione delle risorse, con la relazione illustrativa e tecnico-finanziaria certificate dal Collegio dei Revisori dei Conti;
- 4) Di dare atto che, ai sensi dell'art. 40 e 40 bis del D.Lgs 165/2001 s.m.i, l'accordo allegato non è in contrasto con i vincoli e con i limiti risultanti dai contratti collettivi nazionali e non comporta oneri non previsti dai medesimi e negli strumenti di programmazione annuale e pluriennale dell'ente;
- 5) Di dare atto che la spesa necessaria all'esecuzione del contratto, pari a presunti €23.400,00 trova interamente copertura negli strumenti di programmazione finanziaria come segue:

Codice bilancio 1030101	2016
Somme stanziare su cap 126920 per finalità di previdenza complementare	23.400,00
Somme impegnate	Verifica incassi a consuntivo

- 6) Di demandare a successivo provvedimento dirigenziale l'assunzione dell'impegno di spesa e la liquidazione delle somme a favore del CRAL.

LA GIUNTA COMUNALE

Vista la proposta di deliberazione sopra riportata;

Udita la relazione dell'Assessore competente;

Con voti unanimi e palesi

DELIBERA

Di approvare la deliberazione sopra riportata.

Inoltre, con successiva votazione unanime e favorevole resa in forma palese, delibera di rendere il presente provvedimento immediatamente eseguibile, ai sensi dell'art. 134 comma 4 del decreto legislativo 18.8.2000, n. 267 e successive modifiche ed integrazioni.

**IL PRESIDENTE**

Paolo MONTAGNA

(firmato digitalmente)



**IL SEGRETARIO GENERALE**

Donatella MAZZONE

(firmato digitalmente)

---

IPOTESI  
DI ACCORDO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO  
DEL PERSONALE NON DIRIGENTE E DIRIGENTE  
SULLE MODALITA' PER L'ATTUAZIONE DELLA PREVIDENZA COMPLEMENTARE  
A FAVORE DEL PERSONALE DEL CORPO DI POLIZIA LOCALE  
Anno 2016

Oggi, 7 novembre 2016 alle ore 16,30 la delegazione trattante di parte pubblica per il personale non dirigente nominata con G.C. n° n.242 del 6.8.2015 e per il personale dirigente con G.C. n. 241 del 6.8.2015 e quella sindacale, hanno sottoscritto la seguente ipotesi di accordo.

Delegazione di parte pubblica rappresentata da (G.C. n°241 – 242 del 6.8.2015)

**Presidente**

Dott.ssa Donatella MAZZONE – Segretario Generale – presente

**Componenti**

Dott.ssa Federica DEYME – Dirigente Settore Servizi al cittadino – Welfare , Innovazione e Patrimonio

Dott. Roberto BIANCATO – Dirigente Settore Gare Appalti e Acquisiti (interim Settore Gestione Infrastrutture)

Dott.ssa Cinzia MIGLIETTA – Dirigente Settore Risorse Finanziarie

Dott. Davide ORLANDI – Dirigente Settore Polizia Locale e Protezione Civile

Arch. Nicola PALLA – Dirigente Settore Gestione e Sviluppo del Territorio

Arch. Teresa POCHETTINO – Dirigente Settore Servizi Ambientali e reti

Dott.ssa Elena UGHETTO – Dirigente Settore Sviluppo Comunità

**Delegazione trattante di parte sindacale**

**Rappresentanza Sindacale Unitaria**

**Organizzazioni sindacali territoriali firmatarie del CCNL**

**I rappresentanti delle Organizzazioni Sindacali territoriali di Categoria firmatarie del CCNL per il personale non dirigente,**

**CGIL /FP Fausto Cristofari**

**CISL /FP**

**UIL /FP Giacomo Ballurio**

**CSA Giovanni Quartarone**

**DICCAP Piero Primucci**



**Non sono presenti i rappresentanti sindacali per il personale dirigente.**

*Letto, confermato e sottoscritto*

*Parte pubblica*

Dott. ssa Donatella Mazzone

Dott. Roberto Biancato

Dott.ssa Federica Deyme

Dott.ssa Cinzia Miglietta

Dott. Orlandi Davide

Arch. Nicola Palla

Arch. Teresa Pochettino

Dott.ssa Elena Ughetto



*Parte sindacale*

CGIL /FP Fausto Cristofari

CISL/FP

UIL/FP Giacomo Ballurio

CSA Giovanni Quartarone

DICCAP Piero Primucci

RSU

CALSOLARO Anna Maria

CORRADO Flavio

DI GREGORIO Roberta

LICATA Calogero

NEGRI Antonio

MARZOLA Susanna

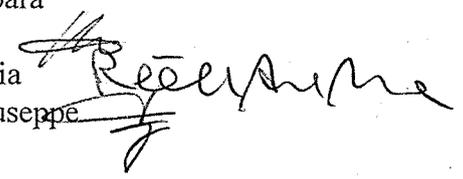
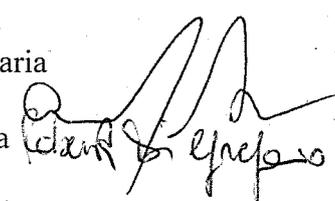
MELICCHIO Barbara

MOSCA Luciano

REALE Anna Maria

TOMARCHIO Giuseppe

VITALE Rosaria



Il giorno 7 novembre 2016, alle ore 16.30 la delegazione trattante di parte pubblica per il personale non dirigente nominata con G.C. n° n.242 del 6.8.2015 e per il personale dirigente con G.C. n. 241 del 6.8.2015

Premesso :

- l'art. 208, del Dlgs n. 285/1992 che disciplina le modalità di con cui gli enti locali destinano i proventi delle sanzioni amministrative pecuniarie per le violazioni al Codice della Strada, tra le quali si prevede la possibilità di devolvere parte dei proventi stessi a finalità di assistenza e previdenza a favore del personale appartenente al Corpo di Polizia Municipale
- l'art. 17 del CCNL 22.1.2004 Comparto Regioni Autonomie Locali - Personale non dirigente - in base al quale le risorse destinate a finalità assistenziali e previdenziali dall'art. 208 del CdS sono gestite dagli organismi di cui all'art. 55 del CCNL del 14.9.2000, formati dai rappresentanti dei dipendenti e costituiti in conformità all'art. 11 della legge n. 300/1970
- l'art.19 del CCNL 22.2.2006 Comparto Regioni Autonomie Locali - Area Dirigenza - in base al quale le risorse destinate a finalità assistenziali e previdenziali dall'art. 208, comma del D.Lgs. n. 285 del 1992 e s.m.i., sono gestite dagli organismi formati a maggioranza da rappresentanti dei dirigenti e costituiti in conformità a quanto previsto dall'art. 11 della legge 300 del 1970; a tal fine gli enti costituiscono un organismo unico con la partecipazione dei dipendenti e dei dirigenti della polizia locale
- che la determinazione delle risorse da destinare spetta alla Giunta Comunale che annualmente stabilisce se destinare a tali finalità parte dei proventi ex art. 208 CdS

Visto il Dlgs 124/1993 in quanto applicabile al personale dipendente della pubblica Amministrazione;

Richiamato il precedente accordo sottoscritto in data 11.11.2014 avente ad oggetto le risorse degli anni 2012-2014;

Tutto ciò premesso, si stabilisce la seguente disciplina:

#### 1) FINALITA'

Le risorse destinate nell'anno 2016 dall'Amministrazione Comunale di Moncalieri, contestualmente alla definizione del bilancio di previsione, ai sensi dell'art. 208, comma 4 lett. c) del Dlgs n.285/1992 a finalità previdenziali e assistenziali sono utilizzate per le forme di previdenza complementare di cui al Dlgs 124/1993, come specificate nel successivo punto 6, a favore degli appartenenti al Corpo di Polizia Locale.

#### 2) DESTINATARI

Le parti concordano che tali risorse siano destinate esclusivamente alle forme di previdenza complementare di seguito indicate a **favore del personale dirigente e del personale non dirigente** appartenente al Corpo di Polizia Locale della Città di Moncalieri.

Sono destinatari gli appartenenti al Corpo, in possesso delle qualifiche di cui all'art. 5 della L.R. Piemonte n. 65/86, con contratto a tempo indeterminato che abbiano un'anzianità di servizio a tempo indeterminato almeno pari a 180 giorni presso il Comune di Moncalieri nell'anno di destinazione delle risorse e siano in servizio all'atto dell'adesione alla forma di previdenza complementare.

### 3) DETERMINAZIONE ANNUALE DELLE RISORSE

L'ammontare delle risorse destinate a finalità previdenziali ed assistenziali in favore del personale appartenente al Corpo di Polizia Locale è finanziato con i proventi delle sanzioni amministrative pecuniarie e dei pagamenti in misura ridotta delle violazioni accertate al vigente Codice della Strada da parte del personale del Corpo, ai sensi dell'art. 208 del D. Lgs. 30/4/1992 e s.m.i. ed è determinato annualmente, per l'anno 2016 pari a €. 23.400,00, con deliberazione della Giunta Comunale n. 411/2015, nel rispetto dei vincoli di finanza pubblica imposti all'ente ed in particolare dalle norme vigenti in materia di spesa di personale.

Tale ammontare è comprensivo di eventuali oneri a carico del datore di lavoro incluso il contributo di solidarietà dovuto a fronte di versamenti a fondi previdenziali (art. 12 del D. Lgs. 124/1993 e art. 16 del D. Lgs. n. 252/2005).

Le somme destinate annualmente sono stanziare in apposito capitolo di bilancio relativo all'esercizio finanziario di competenza e vengono trasferite al CRAL.

L'Amministrazione, assumerà impegno di spesa, non superiore all'importo di €. 23.400,00 destinato con l'apposita predetta deliberazione della Giunta Comunale n.411/2015, a fronte dei proventi effettivamente incassati entro il 31 dicembre 2016.

Le somme destinate nell'anno 2016 saranno trasferite al CRAL a consuntivo 2016.

### 4) GESTIONE DELLE RISORSE

La gestione delle risorse così determinate per le forme di previdenza complementare previste, compete al CRAL; il CRAL individuato a tale scopo (sulla base della convenzione sottoscritta in data 3.2.2012 tra la Città di Moncalieri, il CRAL del comune di Moncalieri e il CRAL del comune di Torino) è il CRAL del Comune di Torino.

Diverse modalità di gestione delle predette risorse, conseguenti al mancato rinnovo o all'eventuale recesso della convenzione predetta, comporteranno la necessità di modificare il presente accordo.

### 5) DETERMINAZIONE QUOTA INDIVIDUALE

La quota individuale viene stabilita dividendo le risorse annuali per il numero di mesi di servizio complessivamente prestati dal predetto personale e moltiplicandola per il numero di mesi di servizio prestati da ciascun appartenente.

La frazione di servizio inferiore a 15 gg non si computa, se superiore a 15 gg si computa un mese intero.

Non si considerano nell'ambito del servizio prestato i periodi di aspettativa non retribuiti, i periodi di sospensione dal servizio con privazione della retribuzione o di sospensione cautelare, i periodi di comando o distacco.

Il servizio prestato part-time dà luogo a riproporzionamento della quota individuale.

Per poter beneficiare del versamento delle quote individuali i destinatari dovranno avere aderito individualmente alle forme di previdenza complementare.

Ogni costo di attivazione, gestione e cessazione della posizione individuale presso la forma previdenziale è a carico del singolo aderente.

Le quote individuali sono comprensive degli oneri, incluso il contributo di solidarietà.

Handwritten signatures and initials are present on the right side of the page, including a large signature at the top right, several smaller initials in the middle right, and a large signature at the bottom right.

#### 6) FORME DI PREVIDENZA COMPLEMENTARE

Le risorse predette sono destinate alle forme di previdenza complementare gestite dal CRAL del Comune di Torino per la Polizia Locale, di cui gli aderenti beneficeranno secondo quanto previsto dal Dlgs 124/1993.

Il CRAL nell'ambito dell'autonomia contrattualmente riconosciuta e dei vincoli di finalizzazione posti dalla norma individua nell'ambito delle finalità previdenziali forme pensionistiche di previdenza integrativa (fondo pensione chiuso, fondo pensione aperto, piano individuale pensionistico) cui i destinatari potranno aderire conferendo la propria quota individuale.

Gli appartenenti al Corpo di Polizia Locale della Città di Moncalieri che abbiano aderito al fondo gestito dal predetto CRAL saranno beneficiari della quota individuale, che sarà versata dal CRAL di Torino al fondo previdenziale prescelto da ogni soggetto aderente.

Dovrà essere data facoltà a ciascun soggetto aderente di effettuare versamenti integrativi e volontari, così come, in ipotesi di cessazione del rapporto di lavoro con il Comune di Moncalieri, di mobilità interna o di perdita della qualifica professionale, di proseguire la partecipazione volontaria e personale al fondo, secondo il regolamento dello strumento selezionato.

Dovrà altresì essere data facoltà di riscattare o trasferire la propria posizione individuale ad altra forma di previdenza; dovrà essere altresì consentita la sospensione e la cessazione della stessa nel caso in cui per gli anni successivi non dovesse essere destinata dall'Amministrazione Comunale alcuna somma.

#### 7) TEMPI E MODALITÀ DELL'EROGAZIONE DELLE SOMME DESTINATE

Il CRAL di Moncalieri dovrà fornire all'Amministrazione Comunale l'elenco di coloro che risultino aver aderito al fondo previdenziale gestito dal CRAL di Torino, in data immediatamente successiva.

Entro 60 gg dalla comunicazione del predetto elenco, l'Amministrazione Comunale provvederà a liquidare le somme impegnate al CRAL di Torino con l'elenco dei soggetti beneficiari e le quote individuali spettanti; copia dell'elenco verrà trasmesso al CRAL di Moncalieri per le verifiche di competenza.

Il CRAL del Comune di Moncalieri provvederà a fornire all'Amministrazione Comunale, entro 30 gg dall'avvenuta apertura delle posizioni previdenziali individuali, l'attestazione di versamento relativa.

#### 8) NORME FINALI

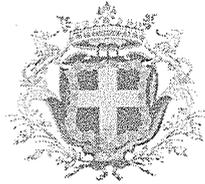
Qualora venga istituito il fondo di previdenza complementare di comparto e si renda necessaria, salvo diverse disposizioni di legge, l'adesione collettiva a detto fondo, le forme previdenziali dovranno prevedere il trasferimento delle posizioni individuali al fondo di comparto.

9) Le parti sindacali chiedono per l'anno 2017 che  
e'A.C. apporti un significativo incremento alla spesa  
destinata alla previdenza complementare.

La parte Pubblica dichiara di accogliere ed essere  
soddisfatta del significativo incremento dello stanziamento complessivo  
e verificare di maggiori incassi.

8. 





CITTÀ DI MONCALIERI

**ACCORDO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO DEL  
PERSONALE NON DIRIGENTE E DIRIGENTE SULLE MODALITA'  
PER L'ATTUAZIONE DELLA PREVIDENZA COMPLEMENTARE A  
FAVORE DEL PERSONALE DEL CORPO DI POLIZIA LOCALE –  
ANNO 2016**

**RELAZIONE ILLUSTRATIVA E TECNICO FINANZIARIA**

(art. 40, comma 3 sexies Dlgs 165/2001 –  
Circolare del ministero dell'Economia e delle Finanze n. 25 del 19.7.2012)

La presente relazione illustra gli aspetti procedurali e sintetizza il contenuto del contratto integrativo utilizzando la modulistica allegata alla Circolare del Ministero dell'Economia e Finanze, Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato, n. 25 del 19 luglio 2012; ne attesta inoltre la compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale; contiene infine altre informazioni ritenute utili.

In data 7.11.2016 le Delegazioni trattanti di parte pubblica e parte sindacale dell'area della dirigenza e del comparto hanno sottoscritto l'ipotesi di contratto decentrato integrativo del personale dirigente e non dirigente sulle modalità per l'attuazione della previdenza complementare a favore del personale del corpo di polizia locale del Comune di Moncalieri per l'anno 2016.

Successivamente, acquisita la prescritta certificazione del Collegio dei revisori dei conti, le parti, in data....., hanno stipulato in via definitiva il suddetto Contratto decentrato integrativo.

## RELAZIONE ILLUSTRATIVA

### Modulo 1 - Scheda 1.1 Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

<b>Data di sottoscrizione</b>		<b>Ipotesi di contratto del 7/11/2016</b> <b>Contratto .....</b>
<b>Periodo temporale di vigenza</b>		<b>Anno 2016</b>
<b>Composizione delle delegazioni trattanti</b>		<b>Parte Pubblica:</b> Presidente dott.ssa Donatella MAZZONE – segretario generale- presente Componenti:  <b>Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione:</b> FP-CGIL, CISL-FP, UIL-FPL, CSA Regioni e autonomie locali, DICCAP-SULPM Firmatarie dell'ipotesi di contratto 2016: CGIL FP; UIL FP; CSA; DICCAP Firmatarie del contratto: (da compilarsi successivamente alla sottoscrizione)
<b>Soggetti destinatari</b>		Personale dirigente e non dirigente
<b>Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)</b>		L'art. 208 del D. Lgs. 285/1992 disciplina le modalità con cui gli enti locali destinano i proventi delle sanzioni amministrative pecuniarie per le violazioni del Codice della Strada, prevedendo, tra le quali, la possibilità di devolvere parte dei proventi stessi a finalità di assistenza e previdenza a favore del personale appartenente al Corpo di Polizia Locale. L'art. 17 del CCNL 22/1/2004 - personale non dirigente e l'art. 19 del CCNL 22/2/2006 – dirigenza del Comparto Regioni ed autonomie Locali dispongono che le risorse destinate a finalità assistenziali e previdenziali dall'art. 208 del CdS sono gestite dagli organismi di cui all'art. 55 del CCNL del 14/9/2000 formati dai rappresentanti dei dipendenti e costituiti in conformità all'art. 11 della legge n. 300/1970. Il contratto collettivo decentrato integrativo disciplina le modalità di utilizzo delle predette risorse. In esso sono definite: <ul style="list-style-type: none"> <li>• Le finalità;</li> <li>• L'organismo di gestione delle risorse (CRAL);</li> <li>• La determinazione annuale delle risorse;</li> <li>• I destinatari delle risorse;</li> <li>• Le finalità previdenziali ed i criteri di determinazione della quota individuale;</li> <li>• Le forme di previdenza complementare ammesse;</li> <li>• I tempi e le modalità di erogazione delle somme destinate.</li> </ul>
<b>Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione</b>	<b>Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.</b>	La presente relazione è finalizzata ad acquisire la certificazione del Collegio dei Revisori, resa con verbale .....
		Il collegio dei Revisori non ha espresso rilievi in ordine all'Ipotesi di contratto collettivo decentrato oggetto delle presente relazione e ha espresso parere favorevole con verbale .....
	<b>Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria</b>	Il piano delle performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009 è stato adottato con G.C. n°264 del 21.7.2016, con l'adozione del Piano Esecutivo di Gestione. Il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009 è stato adottato con G.C. n. 20 del 28/1/2016 L'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/200, è stato abrogato dal Dlgs 33/2013, attualmente in vigore. Gli obblighi di pubblicazione previsti sono assolti.
		La relazione di cui all'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009, relativa all'anno 2016, verrà redatta in occasione del rendiconto di gestione e validata dal Nucleo di Valutazione prima dell'adozione del rendiconto stesso.
<b>Eventuali osservazioni :</b>		

**Modulo 2 Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale –modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)**

**A) illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo**

*Quadro normativo e contrattuale/Ambito di applicazione/oggetto del contratto*

L'art. 208 del D. Lgs. 285/1992 disciplina le modalità con cui gli enti locali destinano i proventi delle sanzioni amministrative pecuniarie per le violazioni del Codice della Strada, prevedendo, tra le quali, la possibilità di devolvere parte dei proventi stessi a finalità di assistenza e previdenza a favore del personale appartenente al Corpo di Polizia Locale. Più precisamente l'art. 208 del D. Lgs. 285/1992 (Codice della Strada) dispone che:

“1. I proventi delle sanzioni amministrative pecuniarie per violazioni previste dal presente codice sono devoluti allo Stato, quando le violazioni siano accertate da funzionari, ufficiali ed agenti dello Stato, nonché da funzionari ed agenti dell'ente Ferrovie dello Stato o delle ferrovie e tramvie in concessione. I proventi stessi sono devoluti alle regioni, province e comuni, quando le violazioni siano accertate da funzionari, ufficiali ed agenti, rispettivamente, delle regioni, delle province e dei comuni. (...)

4. Una quota pari al 50 per cento dei proventi spettanti agli enti di cui al secondo periodo del comma 1 e' destinata:

- a) in misura non inferiore a un quarto della quota, a interventi di sostituzione, di ammodernamento, di potenziamento, di messa a norma e di manutenzione della segnaletica delle strade di proprietà dell'ente;
- b) in misura non inferiore a un quarto della quota, al potenziamento delle attività di controllo e di accertamento delle violazioni in materia di circolazione stradale, anche attraverso l'acquisto di automezzi, mezzi e attrezzature dei Corpi e dei servizi di polizia provinciale e di polizia locale di cui alle lettere d-bis) ed e) del comma 1 dell'articolo 12;
- c) ad altre finalità connesse al miglioramento della sicurezza stradale, relative alla manutenzione delle strade di proprietà dell'ente, all'installazione, all' ammodernamento, al potenziamento, alla messa a norma e alla manutenzione delle barriere e alla sistemazione del manto stradale delle medesime strade, alla redazione dei piani di cui all'articolo 36, a interventi per la sicurezza stradale a tutela degli utenti deboli, quali bambini, anziani, disabili, pedoni e ciclisti, allo svolgimento, da parte degli organi di polizia locale, nelle scuole di ogni ordine e grado, di corsi didattici finalizzati all'educazione stradale, a misure di assistenza e di previdenza per il personale di cui alle lettere d-bis) ed e) del comma 1 dell'articolo 12, alle misure di cui al comma 5-bis del presente articolo e a interventi a favore della mobilità ciclistica.

5. Gli enti di cui al secondo periodo del comma 1 determinano annualmente, con delibera della giunta, le quote da destinare alle finalità di cui al comma 4. Resta facoltà dell'ente destinare in tutto o in parte la restante quota del 50 per cento dei proventi alle finalità di cui al citato comma 4.

5-bis. La quota dei proventi di cui alla lettera c) del comma 4 puo' anche essere destinata ad assunzioni stagionali a progetto nelle forme di contratti a tempo determinato e a forme flessibili di lavoro, ovvero al finanziamento di progetti di potenziamento dei servizi di controllo finalizzati alla sicurezza urbana e alla sicurezza stradale, nonché a progetti di potenziamento dei servizi notturni e di prevenzione delle violazioni di cui agli articoli 186, 186-bis e 187 e all'acquisto di automezzi, mezzi e attrezzature dei Corpi e dei servizi di polizia provinciale e di polizia locale di cui alle lettere d-bis) ed e) del comma 1 dell'articolo 12, destinati al potenziamento dei servizi di controllo finalizzati alla sicurezza urbana e alla sicurezza stradale.”

L'art. 17 del CCNL 22/1/2004 - personale non dirigente e l'art. 19 del CCNL 22/2/2006 – dirigenza del Comparto Regioni ed autonomie Locali dispongono che le risorse destinate a finalità assistenziali e previdenziali dall'art. 208 del Cds. sono gestite dagli organismi di cui all'art. 55 del CCNL del 14/9/2000 formati dai rappresentanti dei dipendenti e costituiti in conformità all'art. 11 della legge n. 300/1970.

Prendendo a spunto uno dei pareri più recenti espressi in materia della Corte dei Conti – Sezione di Controllo e precisamente Veneto n. 203 del 11/7/2013 le risorse impiegate per la realizzazione della finalità previdenziale di cui all'art. 208 CdS, comma 4, lett. c), costituiscono “spesa per il personale”, in quanto hanno occasione e motivo nello svolgimento di compiti e mansioni espletati nell'ambito di un rapporto di lavoro, (cfr. ex multis i pareri n. 139 del 2011; n. 536 del 2010; n. 303 del 2010; n. 46 del 2009 Sezione Lombardia, nonché Sezione regionale Friuli-Venezia-Giulia, parere n. 53 del 2011; Sezione regionale Piemonte pareri n. 37 del 2010, n. 46 del 2009 e n. 1 del 2009; Sezione regionale Toscana nn. 108 e 104 del 2010). Secondo l'orientamento della Cassazione (cfr. Sez. lav., sentenza n. 455 del 2011, confermata dalla successiva sentenza 20105 del 2011) i versamenti effettuati successivamente alla riforma del 1993 hanno carattere “contributivo-previdenziale”. E' peraltro da escludere che i trattamenti integrativi abbiano natura retributiva.

Conclude la Corte che le risorse destinate al finanziamento della previdenza integrativa, rivenienti dal monte sanzioni amministrative ex art. 208 CdS, non costituiscono componenti del trattamento economico, né fondamentale né accessorio con ciò uniformandosi alla recente giurisprudenza della Corte dei Conti (cfr. Corte Conti Lombardia parere 17 maggio 2012 n. 215). Inoltre ritiene che le risorse rivenienti dal monte sanzioni amministrative ex art. 208 CdS, solo se destinate al finanziamento della previdenza integrativa, non soggiacciono alle limitazioni finanziarie di cui all'art. 9, comma 1 e comma 2-bis, del D.L. n. 78 del 2010 (Cfr. Corte Conti Lombardia parere 17 maggio 2012 n. 215).

#### **B) quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse**

Le risorse sono state destinate annualmente a finalità di previdenza complementare dalla Giunta Comunale con la deliberazione G.C. n.411/2015.

Per l'anno 2016 sono destinati €. 23.400,00.

#### **C) effetti abrogativi impliciti**

Non si determinano effetti abrogativi impliciti.

#### **D) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità**

Trattasi di previsioni di legge che consentono espressamente la destinazione di risorse a finalità previdenziali per il personale della Polizia Locale

#### **E) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche;**

Il contratto non riguarda l'istituto delle progressioni orizzontali.

#### **F) illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale**

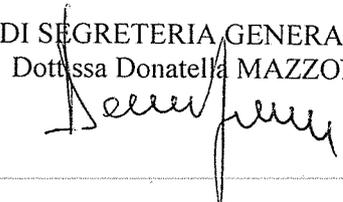
Dalla sottoscrizione del contratto, essendo previsto lo stanziamento di risorse destinate espressamente a finalità previdenziali per il personale del Corpo di Polizia Locale, si intende perseguire un più elevato benessere personale dei lavoratori appartenenti al Corpo di Polizia Locale, come stabilito dalla Giunta Comunale con la destinazione delle predette risorse, per la valorizzazione del ruolo professionale specifico svolto.

#### **G) altre informazioni eventuali**

Moncalieri, 14 novembre 2016

Il Direttore del Servizio  
Amministrazione del Personale  
Dott.ssa Laura Grosso

IL DIRIGENTE DEI SERVIZI DI SEGRETERIA GENERALE  
Dott.ssa Donatella MAZZONE



## RELAZIONE TECNICO-FINANZIARIA

### **Modulo I – La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa**

Il contratto non attiene la costituzione del fondo per la contrattazione integrativa, e riguarda una materia specifica.

### **Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa**

Il contratto non attiene la destinazione del fondo per la contrattazione integrativa e riguarda una materia specifica (non sono riportate le sezioni I, II, III, IV, V).

### Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

- L'ente ha rispettato il patto di stabilità interno per l'anno 2015, come risulta dalla certificazione inviata in data 23.3.2016;
- Il bilancio di previsione dell'esercizio 2016, è stato approvato nel rispetto del patto di stabilità, come si evince dalla deliberazione del Consiglio Comunale di approvazione n. 46 del 25.03.2015;
- L'ente ha rispettato il patto di stabilità interno nell'ultimo triennio;
- La spesa di personale prevista per l'anno 2016 è inferiore alla spesa media del triennio 2011-2013, come risulta dai dati in allegato alla deliberazione G.C. n. 272 del 8.8.2016, come previsto dal comma 557 quater dell'art. 1 della legge 27 dicembre 2006, n.296, il quale prevede che, ai fini dell'applicazione del comma 557, la riduzione della spesa di personale deve essere assicurata, a partire dal 2014, con riferimento al valore medio del triennio 2011-2013.

### **Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente**

Il contratto non attiene il fondo per la contrattazione integrativa, e riguarda una materia specifica.

### **Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio**

#### Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatica della gestione

Il contratto non attiene la costituzione del fondo per la contrattazione integrativa.

#### Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato

Il contratto non attiene la costituzione e all'utilizzo del fondo per la contrattazione integrativa.

#### Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Le risorse destinate a previdenza complementare risultano stanziare come segue:

codice bilancio 1030101	2016
Somme stanziare su cap 126920 per finalit� di previdenza complementare	23.400,00
Somme impegnate	Verifica incassi a consuntivo

Moncalieri, 14 novembre 2016.

Il Direttore del Servizio  
Amministrazione del Personale  
Dott.ssa Laura Grosso

IL DIRIGENTE DEL SETTORE  
SERVIZI DI SEGRETERIA  
Dott.ssa Donatella Mazzone



**CITTÀ DI MONCALIERI**  
**Piazza Vittorio Emanuele II**  
10024 MONCALIERI (TO)

**COLLEGIO DEI REVISORI DEI CONTI**

**VERBALE N. 40/2016 DEL 22.11.2016**

**Oggetto:** Parere Collegio dei Revisori su:” Ipotesi di Contratto Collettivo decentrato Integrativo del personale non dirigente sulle modalità per l’attuazione della previdenza complementare a favore del personale del Corpo di Polizia Locale per l’anno 2016”.

Ricevuta con e-mail in data 15.11.2016 protocollo 63550 la richiesta di parere ai sensi dell’articolo 40 e 40 bis comma 1 del D.lgs 165/2001 e s.m.i inerente l’ipotesi di Contratto Collettivo decentrato Integrativo del personale non dirigente sulle modalità per l’attuazione della previdenza complementare a favore del personale del Corpo di Polizia Locale per l’anno 2016 sottoscritta in data 07.11.2016 dalle delegazioni trattanti di parte pubblica e di parte sindacale

**Visto**

- L’ipotesi di Contratto Collettivo decentrato sui criteri per la ripartizione del Fondo per la progettazione per il personale non dirigenziale del 07.11.2016;
- La Relazione illustrativa e tecnico finanziaria del 14.11.2016 firmate dal Direttore del Servizio Amministrazione del Personale, Dott.ssa Laura Grosso e dal dirigente settore Segreteria Generale, Dott.ssa Donatella Mazzone
- l’articolo 208 del D.lgs 285/1992

**IL COLLEGIO**

esaminata l’ipotesi di Contratto Collettivo decentrato Integrativo del personale non dirigente sulle modalità per l’attuazione della previdenza complementare a favore del personale del Corpo di Polizia Locale per l’anno 2016

Ai sensi e per gli effetti di cui all’articolo 40 bis comma 1 D.lgs 165/2001 e s.m.i. per quanto sopra premesso, il collegio dei revisori dei conti

## **Esprime**

parere favorevole in merito:

- all'ipotesi di Contratto Collettivo decentrato Integrativo del personale non dirigente sulle modalità per l'attuazione della previdenza complementare a favore del personale del Corpo di Polizia Locale per l'anno 2016 per un ammontare previsto in euro 23.400,00;
- alla compatibilità dei costi complessivi con i vincoli di bilancio ed al rispetto delle norme di legge e della Contrattazione Collettiva nazionale

### **I REVISORI**

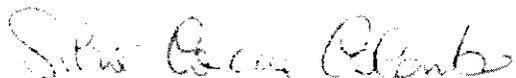
**Massimo Pellegrino**



**Marco Cignetti**



**Silvia Caccia Colombo**





**CITTÀ DI MONCALIERI**  
**Piazza Vittorio Emanuele II**  
10024 MONCALIERI (TO)

**COLLEGIO DEI REVISORI DEI CONTI**

**VERBALE N. 41 /2016 DEL 22.11.2016**

**Certificazione**

Vista:

- l'ipotesi di Contratto Collettivo decentrato integrativo del personale non dirigente sulle modalità per l'attuazione della previdenza complementare a favore del personale del Corpo di Polizia Locale per l'anno 2016;
- la Relazione illustrativa e tecnico finanziaria del 14.11.2016, firmate dal Direttore del Servizio Amministrazione del Personale, Dott.ssa Laura Grosso e dal dirigente del settore Servizi di Segreteria Generale, Dott.ssa Donatella Mazzone.

**Si certificano**

- la Relazione illustrativa e tecnico finanziaria del 14.11.2016 firmate dal Direttore del Servizio Amministrazione del Personale, Dott.ssa Laura Grosso e dal dirigente del settore Servizi di Segreteria Generale, Dott.ssa Donatella Mazzone, redatta ai sensi della circolare del Ministero dell'Economia e delle Finanze n. 25 del 19.07.2012;
- la compatibilità dei costi derivanti dall'accordo annuale con i vincoli di bilancio.

**I REVISORI**

**Massimo Pellegrino**

**Marco Cignetti**

**Silvia Caccia Colombo**