

**CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO  
DEL PERSONALE NON DIRIGENTE DEL COMUNE DI MONCALIERI  
PER LA DESTINAZIONE DELLE RISORSE DECENTRATE  
ANNO 2015**

---

Oggi 11 dicembre 2015 alle ore 11.00 la delegazione di parte pubblica e quella sindacale, procedono alla sottoscrizione del contratto collettivo decentrato integrativo per la destinazione delle risorse decentrate per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività per l'anno 2015.

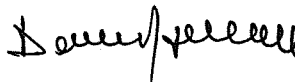
A seguito della deliberazione della Giunta Comunale n° 385 del 19/11/2015 di approvazione delle "Linee di indirizzo alla delegazione trattante di parte pubblica personale non dirigente per la destinazione del fondo delle risorse decentrate dell'anno 2015 e per la definizione dei criteri per il riparto del fondo per la progettazione" si è aperta la trattativa, al termine della quale è stata sottoscritta l'ipotesi di contratto collettivo decentrato integrativo per la destinazione delle risorse decentrate dell'anno 2015 in data 23.11.2015.

Con deliberazione della Giunta Comunale n°453 del 10 /12/2015 la delegazione di parte pubblica è stata autorizzata alla sottoscrizione contratto collettivo decentrato integrativo, nel testo allegato al presente verbale, che viene oggi sottoscritto dalle parti.

Delegazione di parte pubblica rappresentata da (G.C. n° 242 del 6.8.2015)

**Presidente**

Dott.ssa Donatella MAZZONE – Segretario Generale – presente



**Componenti**

Dott.ssa Federica DEYME – Dirigente Settore Affari Generali e Servizi Demografici

Dott. Ugo ESPOSITO – Dirigente Settore Polizia Municipale (interim polizia amm.va) –

Dott.ssa Cinzia MIGLIETTA – Dirigente Settore Risorse Finanziarie

Arch. Nicola PALLA – Dirigente Settore Urbanistica (interim Suap, Sue, Edilizia Privata) –

Arch. Teresa POCHETTINO – Dirigente Settore Gestione Infrastrutture e Servizi Ambientali –

**Delegazione trattante di parte sindacale**

**Rappresentanza Sindacale Unitaria**

**Organizzazioni sindacali territoriali firmatarie del CCNL**

I rappresentanti delle Organizzazioni Sindacali territoriali di Categoria firmatarie del CCNL per il personale non dirigente,

CGIL /FP Fausto Cristofari

CISL /FP

UIL /FP Giacomo Ballurio

CSA Giovanni Quartarone

DICCAP Piero Primucci

Letto, confermato e sottoscritto

Parte pubblica

Dott. ssa Donatella Mazzone

Dott.ssa Federica Deyme

Dott. Ugo Esposito -

Dott.ssa Cinzia Miglietta -

Arch. Nicola Palla -

Arch. Teresa Pochettino -



Parte sindacale

CGIL /FP Fausto Cristofari

CISL/FP

UIL/FP Giacomo Ballurio

CSA Giovanni Quartarone

DICCAP Piero Primucci

RSU

CALSOLARO Anna Maria

CARUSO Lorenza

CORRADO Flavio

DI GREGORIO Roberta

LICATA Calogero

NEGRI Antonio

MARZOLA Susanna

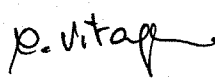
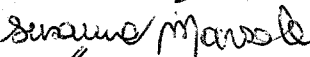
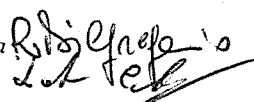
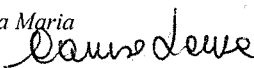
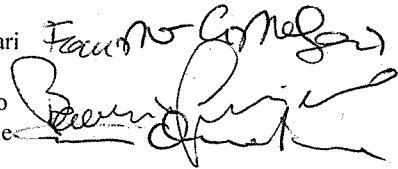
MOSCA Luciano

REALE Anna Maria

TOMARCHIO Giuseppe

VITAGLIANI Caterina

VITALE Rosaria



**CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO  
DEL PERSONALE NON DIRIGENTE DEL COMUNE DI MONCALIERI  
PER LA DESTINAZIONE DELLE RISORSE DECENTRATE  
ANNO 2015**

**Ripartizione delle risorse decentrate**

Le parti prendono atto dell'ammontare delle risorse decentrate stabili e variabili per l'anno 2015 come risultano nel prospetto allegato A,

Confluiscono nel fondo le risorse di cui all'art. 15, comma 1, lett. k) CCNL 1.4.99 e artt. 54 e 27 CCNL 14.9.2000 negli importi previsti e impegnati nel PEG annuale a tale finalità e per gli importi previsti riepilogati in tabella. Gli importi effettivi saranno determinabili e determinati solo a consuntivo.

L'utilizzo delle risorse stanziare e rese disponibili ai sensi dell'art. 15, comma 5 del CCNL 1.4.1999 è subordinato all'effettivo raggiungimento degli obiettivi prefissati e verificati dal Nucleo di Valutazione.

Le riduzioni del fondo ai sensi dell'art 9, comma 2 bis del dlgs 15 luglio 2010, n. 78/2010 convertito nella legge 30/7/2010, n. 122, costituiscono economia di bilancio, sono state consolidate negli importi dell'anno 2015.

Le parti concordano sulla destinazione delle risorse decentrate dell'anno 2015 come risultante dal prospetto allegato B.

Ogni somma è destinata a ciascun istituto contrattuale specifico in via presuntiva e teorica, salvo verifica a consuntivo delle somme effettivamente occorrenti ed erogate; ogni somma residua di parte stabile o variabile è destinata a produttività individuale, fatte salve le somme residue determinate dal mancato raggiungimento di obiettivi e dalle riduzioni relative al trattamento economico nei primi 10 giorni di malattia, derivanti dalla applicazione dell'art. 71, d.l. 112/2008 convertito nella legge 133/2008, che costituiscono invece economie di bilancio.

- Art. 17, comma 2 lett. a) CCNL 1.4.99)

Incentivazione della produttività individuale:

La somma destinata presunta per complessivi € 151.827,08 a produttività individuale potrà variare in relazione alle diverse somme, rispetto alla previsione teorica, che siano risultate a consuntivo necessarie per il pagamento degli altri istituti contrattuali, fermo restando che ogni somma residua disponibile di parte stabile o variabile (resti) andrà ad incrementare la cifra inizialmente destinata con il presente accordo a compensare la produttività individuale

Incentivazione della produttività collettiva:

La somma destinata presunta è pari a € 12.500,00 per il servizio estivo asili nido (art.31, comma 5 del CCNL 14.9.2000), € 21.900,00 per il Servizio di Pronto Intervento, € 7.000,00 per il Servizio Sgombero Neve. La somma complessiva destinata è pari a € 41.650,00

*Si fissa l'incentivazione al personale educativo degli asili nido, delle settimane ulteriori rispetto alle 42 di calendario scolastico, in € 130/settimana; a partire dall'anno scolastico 2014-2015.*

- Art. 17, comma 2, lett. b) CCNL 1.4.99

Progressioni economiche orizzontali:

Vengono destinate le risorse stabili disponibili, per l'anno 2015, pari a € 47.680,00.

**Completamento ed integrazione dei criteri per la progressione economica orizzontale.**

Sono ammessi alla progressione orizzontale dell'anno 2015 i dipendenti che, in servizio a tempo indeterminato, alla data della selezione (1.1.2015) siano in possesso della stessa posizione economica da almeno quattro anni (stessa posizione posseduta al 31.12.2010) e abbiano maturato almeno 4 anni di anzianità di servizio a tempo indeterminato presso il Comune di Moncalieri; ai sensi dell'art. 3, comma 18, del CCNL 14.9.2000 si valuta il periodo di servizio prestato con contratto di formazione lavoro seguito da trasformazione. Al fine del raggiungimento di tale requisito si valuta il periodo di servizio prestato in analogo profilo professionale presso altri enti per chi sia transitato per mobilità.

Sono esclusi coloro che nell'anno precedente (2014) abbiano usufruito di più di 4 mesi di aspettativa per motivi personali (120 gg);

2

Gli assunti nel corso dell'anno 2015 sono esclusi, così come i soggetti cessati a qualunque titolo (ad eccezione della cessazione per pensionamento, per decesso e della cessazione seguita da riassunzione per mobilità in corso d'anno).

La valutazione individuale considerata sarà quella espressa con riferimento all'anno 2014. In mancanza si ha riguardo a quella dell'anno precedente. La valutazione individuale è considerata anche se riportata presso diverso ente.

La graduatoria di attribuzione delle progressioni orizzontali sarà di settore con assegnazione di budget determinato in proporzione al costo degli ammessi.

All'interno di ciascun settore si determinano i budget per macrocategoria in proporzione al costo dei dipendenti ammessi. Si procede alla formulazione della graduatoria di ciascuna macrocategoria di ciascun settore, sulla base del punteggio finale di ciascun dipendente, e le progressioni sono attribuite fino a concorrenza del budget di macrocategoria.

Nel caso in cui si presentino pari merito, si procederà come segue:

- precedenza al dipendente con anzianità di servizio superiore (nell'ente)
- precedenza al dipendente più anziano.

I dipendenti per i quali la copertura del costo della progressione sia parziale nella propria macrocategoria, formano una graduatoria unica di settore, indipendente dalla categoria, formulata sulla base della percentuale di finanziamento; in caso di parità la progressione è attribuita al dipendente con il punteggio finale più elevato.

Il budget residuo a livello di ente viene utilizzato formando una graduatoria unica, indipendente dalla categoria, tra i dipendenti che risultano avere, nel proprio settore la più elevata percentuale di finanziamento; in caso di parità la progressione è attribuita al dipendente con il punteggio finale più elevato.

Le graduatorie saranno rese pubbliche.

**Fattori e elementi di valutazione ai fini della progressione orizzontale**

I criteri seguiti e descritti sono adeguati e conformi alle disposizioni contrattuali ed in particolare all'art. 5 del CCNL 31.3.199 al vigente sistema di valutazione della performance individuale, il cui apporto al punteggio finale è pesato come risulta dalla tabella seguente:

passaggio a	esperienza acquisita PUNTI MAX	Qualità del contributo PUNTI MAX	Competenze PUNTI MAX	Risultati ottenuti PUNTI MAX.
A2	10	5	50	10
A3	10	5	50	10
A4	10	5	50	10
A5	10	5	50	10
B2	10	5	50	10
B3	0	5	50	10
B4 (da B1 G)	0	5	50	10
B4 (da B3G)	10	5	50	10
B5	0	5	50	10
B6	0	5	50	10
B7	0	5	50	10
C2	10	5	50	10
C3	0	5	50	10
C4	0	5	50	10
C5	0	5	50	10
D2	0	5	50	10
D3	0	5	50	10
D4(E)	0	5	50	10
D4(G)	0	5	50	10
D5	0	5	50	10
D6	0	5	50	10

I criteri seguiti sono l'esperienza acquisita (per i passaggi per i quali è previsto) e la valutazione della performance individuale, che si compone di:

*[Handwritten signatures and marks]*

- qualità del contributo al raggiungimento degli obiettivi e della performance della struttura organizzativa di appartenenza
- raggiungimento di obiettivi specifici
- competenze

### **1 = ESPERIENZA ACQUISITA**

- anni di servizio prestati presso il Comune di Moncalieri a tempo determinato o indeterminato;
- servizio prestato nel pubblico impiego a tempo indeterminato nella categoria corrispondente a quella di *prima assunzione a tempo indeterminato* presso il Comune di Moncalieri;

Modalità di calcolo dei punti: in misura proporzionale al numero di anni; arrotondando a 1 anno per frazioni di anno superiori o uguali a 6 mesi, arrotondando per difetto nel caso di frazioni di anno inferiori a 6 mesi; la massima anzianità valutata è *20 anni*; i servizi part-time non si ripropongono.

### **2 = QUALITÀ DELLA PRESTAZIONE INDIVIDUALE**

Tale parametro corrisponde, nell'ambito della valutazione della performance individuale, al fattore di valutazione "qualità del contributo al raggiungimento degli obiettivi e della performance della struttura organizzativa di appartenenza".

La valutazione cui si fa riferimento è quella risultante dalle schede di valutazione della performance individuale del vigente sistema di valutazione della performance.

### **3 = VALUTAZIONE DELLA PERFORMANCE INDIVIDUALE**

Tale parametro rappresenta la valutazione delle prestazioni rese con più elevato grado di arricchimento professionale e i risultati ottenuti.

Tale parametro corrisponde, nell'ambito della valutazione della performance individuale, al fattore di valutazione relativo alle *competenze*, e al fattore *raggiungimento di obiettivi specifici* (risultati ottenuti), secondo il vigente sistema di valutazione della performance.

La valutazione cui si fa riferimento è quella risultante dalle schede di valutazione della performance individuale del vigente sistema di valutazione della performance.

#### **Competenze:**

Applicando il sistema di attribuzione dei punti definito nel sistema permanente di valutazione, si determina l'indicatore di idoneità o inidoneità ai passaggi ai fini della progressione economica, che esprime in termini numerici i seguenti giudizi:

1. scarsa aderenza al profilo delle competenze (grado di aderenza inferiore o uguale al 60%)  
⇒ *nessun passaggio per le categorie dalla A alla D;*
2. media aderenza al profilo delle competenze (grado di aderenza superiore al 60% e inferiore o uguale al 70%)  
⇒ *1° passaggio da A1, da B1, da B3, da C1; ⇒ nessun passaggio per la categoria D;*
3. buona aderenza al profilo delle competenze (grado di aderenza superiore al 70% e inferiore o uguale all'80%)  
⇒ *2° passaggio da A2, da B2, da B4, da C2; ⇒ 1° passaggio da D1 e da D3;*
4. totale aderenza al profilo delle competenze (grado di aderenza superiore all'80%)  
⇒ *3° e 4° passaggio nelle categorie A, B, e C ⇒ dal 2° passaggio nella categoria D;*

Ciascun grado di aderenza consente i passaggi del grado di aderenza precedente.

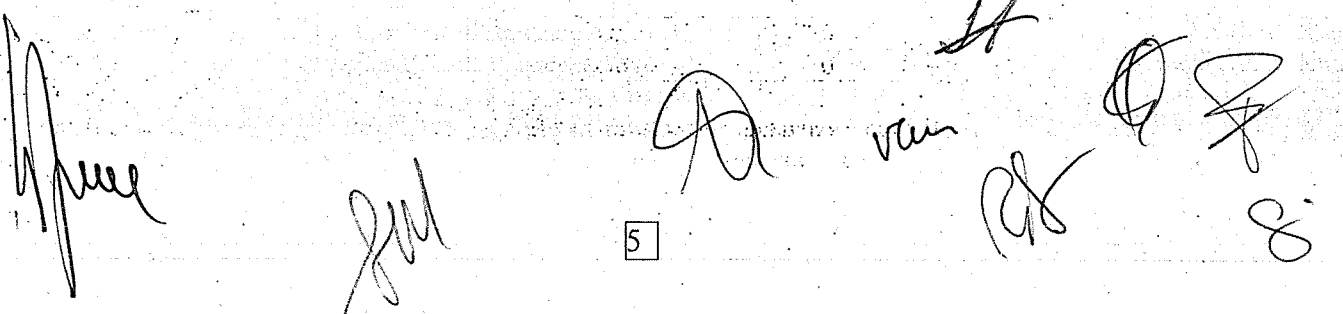
- Art. 17, comma 2 lett. d) CCNL 1.4.99 sono destinati € 171.600,00 complessivi per le indennità di turno, maggiorazioni, reperibilità, rischio, maneggio denaro
- Art. 17, comma 2, lett. e) CCNL 1.4.99 sono destinati € 15.500,00 per il riconoscimento delle attività svolte in condizioni disagiate, secondo le seguenti fasce:

lettera	Figure professionali	fascia
a.1)	personale addetto pubblico segreteria asili nido	2
a.1)	personale addetto pubblico urbanistica ed edilizia privata suap	1
a.1)	personale addetto protocollo archivio ed edilizia privata urbanistica	2
a.1)	personale addetto pubblico URP	3
a.1)	personale addetto pubblico lavori pubblici	1
a.1)	personale addetto pubblico archivio generale	1
a.1)	personale addetto pubblico ufficio cassa economato	1
a.1)	personale addetto pubblico biblioteca	2
a.1)	personale addetto pubblico ufficio ambiente	1
a.1)	personale addetto pubblico ufficio commercio	2
a.1)	personale addetto pubblico ufficio polizia amministrativa	2
a.1)	personale addetto pubblico tributi	3
a.1)	personale addetto pubblico ufficio protocollo	3
a.2)	personale con utenza specifica ufficio mensa	3
a.2)	personale con utenza specifica ufficio patrimonio	3
a.2)	personale con utenza specifica ufficio istruzione (diritto allo studio)	3
a.2)	personale con utenza specifica servizi anagrafici	3
a.2)	personale con utenza specifica servizio stato civile	3
a.2)	personale con utenza specifica servizio elettorale	2
a.2)	personale con utenza specifica segreteria del sindaco	2
a.2)	personale con utenza specifica servizi sociali	4
a.2)	personale con utenza specifica ufficio casa	4
b)	personale con orario disagiato servizi culturali	3
b)	personale con orario disagiato sport	1
b)	personale con orario disagiato progetto giovani	1
c)	personale esposto ad agenti atmosferici servizio tecnico viabilità - esecutori	3
c)	personale esposto ad agenti atmosferici ausiliari del traffico	1
d)	personale esecutori asili nido per la flessibilità delle prestazioni	2

- Art. 17, comma 2, lett. f) e i) CCNL 1.4.99  
Sono destinati al riconoscimento delle particolari responsabilità e all'indennità relativa (art. 17, comma 2 lett.f) CCNL 99), la somma di € 24.000,00  
Sono destinati € 9.650,00 per le particolari responsabilità di cui all'art. 17, comma 2, lett. i).
- Art. 17, comma 2, lett. g) CCNL 1.4.99 - art. 27 e art. 54 del CCNL 14.9.2000  
Sono destinate le somme che, sulla base di specifiche disposizioni di legge vengono impegnate annualmente nel PEG quali incentivazioni di prestazioni o di risultati (art. 15, comma 1, lett. k).  
Le somme sono destinate in via ipotetica, fermo restando che le somme effettivamente spettanti saranno determinabili e determinate a consuntivo.
  - a) € 9.000,00 incentivi per recupero evasione ICI - art. 58, comma 1 lett.p), D.lgs 446/1997;
  - b) € 16.199,65 incentivi per la progettazione - art. 92, comma 5 dlgs. 163/2006
  - c) € --- incentivi per la pianificazione - art. 92, comma 6 dlgs. 163/2006
  - d) € 500,00 incentivi notificazione messi - art. 54 CCNL 14.9.2000
  - e) € 15.000,00 incentivi per sentenze favorevoli- art. 27 CCNL 14.9.2000 e RDL 1578/1933 (nei limiti dello stanziamento dell'anno 2013, come previsto dall'art. 9, comma 6 del DI90/2014 conv. nella L.114/2014)
  - f) € 7.515,00 compensi avvocatura condanna parte avversa - art 27 CCNL 14.9.2000
 per un totale complessivo di € 48.214.65

Si richiamano i "Criteri per la correlazione tra produttività individuale e incentivi a destinazione vincolata" già definiti nel contratto collettivo decentrato integrativo per il triennio normativo 2013-2015, all'art. 17, comma 3.7, che si riportano come segue:

"Nell'assegnare gli obiettivi ai dipendenti, il dirigente tiene conto del carico di lavoro derivante dai progetti, dai lavori e dalle iniziative incentivate a norma di legge (incentivi a destinazione vincolata finanziati ai sensi art 15 c1 lett k CCNL 1.4.1999) o di CCNL e, nei casi in cui questi rappresentino il risultato più significativo delle prestazioni rese, ridimensiona adeguatamente la partecipazione dei dipendenti agli altri obiettivi del settore.



**Costituzione Fondo risorse contrattazione integrativa - ANNO 2015**

DESCRIZIONE		ANNO 2015
<b>Risorse stabili art. 31, comma 2 CCNL 2004</b>		
UNICO IMPORTO CONSOLIDATO ANNO 2003 - (ART. 31 C.2 CCNL 2002-05)		595.525,67
INCREMENTI CCNL 2002-05 - (ART. 32 CC. 1,2 CCNL 2004)		76.699,55
INCREMENTI CCNL 2004-05 - (ART. 4. CC. 1, CCNL 2006)		36.905,16
INCREMENTI CCNL 2006-09 - (ART. 8. CC. 2, CCNL 2008)		48.986,19
RISPARMI EX ART. 2 C. 3 D.LGS 165/2001		
RIDETERMINAZIONE PER INCREMENTO STIPENDIO - (DICHIARAZIONE CONGIUNTA N.14 CCNL 2002-05 - N.1 CCNL 2008-09)		32.675,87
INCREMENTO PER RIDUZIONE STABILE STRAORDINARIO - (ART. 14 C.1 CCNL 1998-2001)		
INCREMENTO PER PROCESSI DECENTRAMENTO E TRASFERIMENTO FUNZIONI - (ART.15, C.1, lett. L), CCNL 1998-2001)		
INCREMENTO PER RIORGANIZZAZIONI CON AUMENTO DOTAZIONE ORGANICA - (ART.15, C.5, CCNL 1998-2001 PARTE FISSA)		
RIA E ASSEGNI AD PERSONAM PERSONALE CESSATO - (ART. 4, C.2, CCNL 2000-01)		45.152,76
RIDUZIONI FONDO PER PERSONALE ATA, (con segno meno)		31.891,83
		19.173,21
<b>CONSOLIDAMENTO DECURTAZIONI ART. 9 COMMA 2-BIS DL78/2010 L 122/2010</b>		
	<b>TOTALE RISORSE STABILI</b>	<b>784.880,16</b>
<b>Risorse variabili art. 31, comma 3 CCNL 2004</b>		
SPONSORIZZAZIONI, ACCORDI COLLABORAZIONE, ECC. - (ART. 43, L. 449/1997; ART. 15, C.1, lett. D), CCNL 1998-2001)		-
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - (ART. 15 C. 1 lett. K) CCNL 1998-01)		-
ECONOMIE FONDO ANNO PRECEDENTE - (ART. 17, C.5, CCNL 1998-2001)		-
RISORSE PIANI RAZIONALIZZAZIONE E RIQUALIFICAZIONE SPESA - (ART. 15, COMMA 1, lett. K); ART. 16, COMMI 4 E 5, DL 98/2011)		-
NUOVI SERVIZI E RIORGANIZZAZIONI SENZA AUMENTO DOTAZIONE ORGANICA - (ART.15, C.5, CCNL 1998-2001 PARTE VARIABILE)		340.530,40
INTEGRAZIONE 1,2% - (ART. 15, C.2, CCNL 1998-2001)		75.368,70
ECONOMIE FONDO STRAORDINARIO CONFLUITE - (ART. 14, C.4, CCNL 1998-2001)		13.009,46
MESSI NOTIFICATORI - (ART. 54, CCNL 14.9.2000)		500,00
COMPENSI PROFESSIONALI LEGALI IN RELAZIONE A SENTENZE CONDANNA PARTE AVVERSA - (ART. 27, CCNL 14.9.2000)		7.515,00
COMPENSI PROFESSIONALI LEGALI IN RELAZIONE A SENTENZE FAVOREVOLI - (ART. 27, CCNL 14/9/2000)		15.000,00
QUOTE PER LA PROGETTAZIONE - (ART. 15, C.1 LETT. K), CCNL 1998-2001; ART. 92, CC. 5-6, D.LGS. 163/2006) - PIANIFICAZIONE		-
QUOTE PER LA PROGETTAZIONE - (ART. 15, C.1 LETT. K), CCNL 1998-2001; ART. 92, CC. 5-6, D.LGS. 163/2006) - PROGETTAZIONE		16.199,65
RECUPERO EVASIONE ICI - (ART. 4, C.3, CCNL 2000-2001; ART. 3, C. 57, L.662/1996, ART. 59, C.1, lett. P), D.LGS 446/1997)		9.000,00
	<b>CONSOLIDAMENTO DECURTAZIONI ART. 9 COMMA 2-BIS</b>	<b>14.687,16</b>
	<b>TOTALE RISORSE VARIABILI</b>	<b>462.436,05</b>
	<b>TOTALE</b>	<b>1.247.316,21</b>

*[Handwritten signatures and initials]*

<b>Utilizzo del fondo delle risorse decentrate 2015</b>		
	DESCRIZIONE	2015
	<b>UTILIZZO FONDO PER SOMME PARTE STABILE</b>	
art. 17, comma 2 lett. b) ccnl 1.4.1999	PROGRESSIONI ORIZZONTALI	347.887,17
art. 33, comma 4 CCNL 2004	INDENNITA' DI COMPARTO	160.886,88
art. 17, comma 2, lett. c) ccnl 1.4.1999	POSIZIONI ORGANIZZATIVE	189.797,90
art. 6 CCNL 2001	INTEGRAZIONE INDENNITA' EDUCATORI	11.248,38
art. 31, comma 7 ccnl 14.9.2000	INDENNITA' EDUCATORI 10 MESI	20.450,10
art. 7 CCNL 2001	INDENNITA' COLL. EDUC.	6.135,42
ccnl 1999	RICLASSIFICAZ AGENTI P.M.	788,63
	NUOVE PROGRESSIONI ORIZZONTALI	47.680,00
	<b>TOTALE UTILIZZO CONSOLIDATO</b>	<b>784.874,48</b>
	<b>TOTALE RISORSE STABILI "COSTITUZIONE"</b>	<b>784.880,16</b>
	<i>differenze risorse stabili tra costituzione e utilizzo - una tantum ad incremento risorse variabili</i>	<b>5,68</b>
	<b>UTILIZZO FONDO PARTE VARIABILE</b>	
	INDENNITA' DI TURNO	141.000,00
indennità contrattuali art. 17, comma 2 lett d) ccnl 1.4.1999	INDENNITA' RISCHIO	4.700,00
	INDENNITA' REPERIBILITA'	21.000,00
	INDENNITA' MANEGGIO VALORI	4.900,00
	INDENNITA' DI DISAGIO	15.500,00
attività disagiate art. 17 comma 2lett. e) ccnl 1.4.1999	INDENNITA' DI DISAGIO	15.500,00
art. 17, comma 2 lett. f) ccnl 1.4.1999	SPECIFICHE RESPONSABILITA' LETT. F)	24.000,00
art. 17, comma 2, lett. i) ccnl 1.4.1999	SPECIFICHE RESPONSABILITA' LETT. I)	9.650,00
incentivi per specifici progetti - art. 17, comma 2, lett. a) - produttività collettiva	SERVIZIO PRONTO INTERVENTO	21.900,00
	SERVIZIO SGOMBERO NEVE	7.000,00
	SERVIZIO ESTIVO ASILI NIDO	12.750,00
incentivi per specifici progetti - art. 17, comma 2, lett. a) - produttività individuale	PRODUTTIVITA'	151.827,08
incentivi previsti da specifiche disposizioni di legge - art. 17, comma 2, lett. k)	ICI	9.000,00
	PIANIFICAZIONE	-
	PROGETTAZIONI INTERNE	16.199,65
incentivi da ccnl - art 27 ccnl 14.9.1998	COMPENSI PROFESSIONALI LEGALI IN RELAZIONE A SENTENZE CONDANNA PARTE AVVERSA - (ART. 27, CCNL 14.9.2000)	7.515,00
incentivi da ccnl - art 27 ccnl 14.9.1999	COMPENSI PROFESSIONALI LEGALI IN RELAZIONE A SENTENZE FAVOREVOLI - (ART. 27, CCNL 14/9/2000)	15.000,00
incentivi da ccnl - art 54 ccnl 14.9.2000	INCENTIVI NOTIFICAZIONE MESSI	500,00
	<b>TOTALE UTILIZZO RISORSE VARIABILI</b>	<b>462.441,73</b>
	<b>TOTALE RISORSE VARIABILI DA "COSTITUZIONE"</b>	<b>462.436,05</b>
	<i>differenza risorse variabili tra costituzione e utilizzo - una tantum risorse stabili</i>	<b>-5,68</b>
	<b>TOTALE RISORSE DECENTRATE UTILIZZATE</b>	<b>1.247.316,21</b>