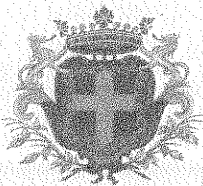


CENTRALE UNICA DI COMMITTENZA
Moncalieri – La Loggia – Trofarello



Servizio Appalti Comune di Moncalieri

ENTE APPALTANTE
COMUNE DI MONCALIERI

Oggetto: GESTIONE DEI SERVIZI CIMITERIALI DELLA CITTA' DI MONCALIERI

VERBALE DI GARA 2

FASE TECNICA (SEDUTA RISERVATA)

L'anno duemiladiciassette, il giorno ventotto del mese di settembre alle ore 10.10 in Moncalieri c/o l'Ufficio Appalti, (con interruzione alle 12.30 e alle 15.25) si è riunita in seduta riservata la **Commissione giudicatrice** (di cui all'art. 4, comma 1, del disciplinare per il funzionamento della CUC, approvato con terminazione dirigenziale n. 283 del 26.02.2016), nominata con determinazione dirigenziale n. 1738 del 27.09.2017, e così composta:

- Dott.ssa Federica Deyme – Dirigente del Settore Servizi al Cittadino -Welfare - Innovazione e Patrimonio in qualità di Presidente;
- Sig.ra Nadia Ponte – Responsabile dei servizi demografici - in qualità di Componente;
- Geom. Marco Cardona – Tecnico dei Servizi Cimiteriali - in qualità di Componente;
- Dott.ssa Daniela Iannetta – Referente Amministrativo del Servizio Appalti – in qualità di Segretario Verbalizzante;

Il Presidente ed i componenti della Commissione dichiarano l'assenza di situazioni di incompatibilità e/o interesse rispetto ai partecipanti alla gara secondo la normativa vigente.

Il Presidente dichiara aperta la seduta e fa constare che:

- in data 27.07.2017 con verbale n.1 (fase amministrativa) in pari data, si è tenuta la prima seduta relativa alla procedura aperta per la valutazione della documentazione amministrativa allegata alle n. 3 offerte pervenute per l'affidamento dell'appalto del **GESTIONE DEI SERVIZI**

CIMITERIALI DELLA CITTA' DI MONCALIERI e che la Commissione ha disposto di ammettere tutti gli operatori economici che hanno presentato offerta;

- alla presente seduta, essendo riservata, non possono essere presenti altre persone oltre ai membri della Commissione giudicatrice.

Il Presidente, pertanto, dà atto che nella presente seduta, la Commissione Giudicatrice dovrà valutare l'offerta tecnica per il numero di 3 operatori ammessi e procedere all'attribuzione dei relativi punteggi secondo i criteri indicati al paragrafo 3 del bando di gara e più precisamente:

| Elementi di valutazione | Max punti 100 |
|--|----------------------|
| Parte I – progetto tecnico organizzativo | Max 75 punti |
| 1. struttura organizzativa amministrativa-tecnica e ufficio relazioni pubblico | 15 |
| 2) struttura organizzativa operativa | 15 |
| 3) sistema di formazione e addestramento del personale impiegato nell'appalto | 5 |
| 4) curriculum professionale del Rappresentante; | 5 |
| 5) proposta di sistema di verifica e monitoraggio dello stato manutentivo dei cimiteri per l'individuazione delle priorità e programmazione degli interventi | 10 |
| 6) proposte supplementari per il miglioramento dei servizi cimiteriali | 25 |
| Parte II – progetto sociale di inserimento lavorativo | Max 25 punti |
| 7) clausola sociale riassorbimento dell'attuale manodopera | 5 |
| 8) inserimenti lavorativi di persone in condizione di svantaggio | 10 |
| 9) esperienze pregresse in materia di inserimenti lavorativi in collaborazione con i servizi territoriali | 10 |

Il calcolo dell'offerta economicamente più vantaggiosa è effettuato utilizzando le seguenti formule:

$$C(a) = \sum_n [W_i * V(a)_i]$$

dove:

C(a) = indice di valutazione dell'offerta (a);

n = numero totale dei requisiti;

W_i = peso o punteggio attribuito al requisito (i);

V(a)_i = coefficiente della prestazione dell'offerta (a) rispetto al requisito (i) variabile tra zero e uno;

Σ_n = sommatoria

I coefficienti V(a)_i sono determinati attraverso la media dei coefficienti, variabili tra zero e uno, attribuiti discrezionalmente dai singoli commissari considerando che il coefficiente è pari a zero in corrispondenza della prestazione minima possibile, mentre il coefficiente è pari a uno in corrispondenza della prestazione massima possibile e seguendo le indicazioni della sottostante tabella:

| <i>Valutazione discrezionale (giudizio)</i> | <i>Coefficiente</i> |
|---|---------------------|
| Nulla | 0 |
| Estremamente insufficiente | 0,1 |
| Gravemente insufficiente | 0,2 |



| | |
|---------------------|-----|
| Insufficiente | 0,3 |
| Scarso | 0,4 |
| Sufficiente | 0,5 |
| Più che sufficiente | 0,6 |
| Discreto | 0,7 |
| Buono | 0,8 |
| Molto buono | 0,9 |
| Ottimo | 1 |

Gli operatori che non riporteranno nell'offerta tecnica una valutazione **almeno pari a 60/100 punti** (c.d. soglia di sbarramento) non saranno considerati idonei.

Nel caso vi siano offerte uguali si procederà in via immediata al sorteggio.

La Commissione giudicatrice procede con la valutazione dell'offerta tecnica presentata dall'operatore economico MELILLO, contraddistinto dal numero 1), attribuendo i punteggi ed i giudizi sotto riportati e precisa che per l'operatore economico non vengono prese in considerazione le pagine degli allegati

| 1) MELILLO | DEYME | PONTE | CARDONA | PUNTEGGIO TOTALE |
|---|--------------------------------------|--------------|----------------|-------------------------|
| | <i>Coefficiente (da 0 a 1 punto)</i> | | | |
| Parte I – progetto tecnico organizzativo (MAX 75 PUNTI) di cui | | | | 60 |
| 1) struttura organizzativa amministrativa-tecnica e ufficio relazioni pubblico (max 15 p.ti); | 0,7 | 0,7 | 0,7 | 10,5 |
| 2)) struttura organizzativa operativa (max 15 p.ti); | 0,8 | 0,8 | 0,8 | 12,00 |
| 3) sistema di formazione e addestramento del personale impiegato nell'appalto (max 5 p.ti); | 0,8 | 0,8 | 0,8 | 4 |
| 4) curriculum professionale del Rappresentante; (max 5 p.ti); | 0,9 | 0,9 | 0,9 | 4,5 |
| 5) proposta di sistema di verifica e monitoraggio dello stato manutentivo dei cimiteri per l'individuazione delle priorità e programmazione degli interventi (max 10 p.ti); | 0,9 | 0,9 | 0,9 | 9 |
| 6) proposte supplementari per il miglioramento dei servizi cimiteriali (max 25 p.ti); | 0,8 | 0,8 | 0,8 | 20 |
| Parte II – progetto sociale di inserimento lavorativo (MAX 25 PUNTI) di cui | | | | 21 |

ND   

| | | | | |
|--|-----|-----|-----|---|
| 7) clausola sociale riassorbimento dell'attuale manodopera (max 5 p.ti); | 1 | 1 | 1 | 5 |
| 8) inserimenti lavorativi di persone in condizione di svantaggio (max 10 p.ti); | 0,7 | 0,7 | 0,7 | 7 |
| 9) esperienze pregresse in materia di inserimenti lavorativi in collaborazione con i servizi territoriali (max 10 p.ti); | 0,9 | 0,9 | 0,9 | 9 |

TOTALE

PUNTI 81,00

Note:

Relativamente al punto:

- 1) la struttura tecnica-amministrativa proposta risulta discreta (in particolare la proposta di un software per la rilevazione delle presenze)
- 2) la struttura organizzativa proposta è buona
- 3) il sistema formativo è buono ed in linea con quanto richiesto
- 4) il curriculum professionale del rappresentante risulta molto buono sebbene non vengano menzionati lavori di coordinamento e responsabilità presso i cimiteri
- 5) la proposta di sistema di verifica e monitoraggio dello stato manutentivo dei cimiteri per l'individuazione delle priorità e programmazione degli interventi risulta molto buona
- 6) le proposte supplementari sono buone
- 7) la clausola sociale proposta risulta pienamente soddisfatta
- 8) la proposta relativa agli inserimenti lavorativi di persone in condizioni di svantaggio è discreta
- 9) la proposta relativa alle esperienze pregresse degli inserimenti lavorativi è molto buona ed in linea con quanto richiesto.

| 2) RTI AGRIDEA SCS (Mandataria)- COOP SOCIALE QUADRIFOGLIO (Mandante) | DEYME | PONTE | CARDONA | PUNTEGGIO TOTALE |
|---|-------------------------------|-------|---------|------------------|
| | Coefficiente (da 0 a 1 punto) | | | |
| Parte I – progetto tecnico organizzativo (MAX 75 PUNTI) di cui | | | | 63 |
| 1) struttura organizzativa amministrativa-tecnica e ufficio relazioni pubblico (max 15 p.ti); | 0,8 | 0,8 | 0,8 | 12 |
| 2) struttura organizzativa operativa (max 15 p.ti); | 0,9 | 0,9 | 0,9 | 13,50 |
| 3) sistema di formazione e addestramento del personale impiegato nell'appalto (max 5 p.ti); | 0,8 | 0,8 | 0,8 | 4 |
| 4) curriculum professionale del Rappresentante; (max 5 p.ti); | 0,9 | 0,9 | 0,9 | 4,5 |
| 5) proposta di sistema di verifica e monitoraggio dello stato manutentivo dei cimiteri per l'individuazione delle priorità e programmazione degli interventi (max 10 p.ti); | 0,9 | 0,9 | 0,9 | 9 |
| 6) proposte supplementari per il miglioramento dei servizi cimiteriali (max 25 p.ti); | 0,8 | 0,8 | 0,8 | 20 |
| Parte II – progetto sociale di inserimento lavorativo | | | | 24 |

| | | | | |
|--|-----|-----|-----|----|
| (MAX 25 PUNTI) di cui | | | | |
| 7) clausola sociale riassorbimento dell'attuale manodopera (max 5 p.ti); | 1 | 1 | 1 | 5 |
| 8) inserimenti lavorativi di persone in condizione di svantaggio (max 10 p.ti); | 0,9 | 0,9 | 0,9 | 9 |
| 9) esperienze pregresse in materia di inserimenti lavorativi in collaborazione con i servizi territoriali (max 10 p.ti); | 1 | 1 | 1 | 10 |
| TOTALE | | | | |
| PUNTI 87 | | | | |
| Note: | | | | |
| Relativamente al punto: | | | | |

- 1) a struttura tecnica-amministrativa proposta risulta buona (per esempio per quanto riguarda il servizio di custodia al cimitero urbano con copertura per tutto l'orario di apertura del cimitero dal lunedì alla domenica)
- 2) la struttura organizzativa operativa proposta risulta molto buona
- 3) il sistema formativo proposto è adeguato
- 4) il curriculum professionale del rappresentante è molto buono
- 5) la proposta di sistema di verifica e monitoraggio dello stato manutentivo dei cimiteri per l'individuazione delle priorità e programmazione degli interventi è molto buona
- 6) le proposte supplementari offerte sono buone ed innovative (ad es l'allestimento a prato di uno dei campi e l'automatizzazione e controllo dell'ingresso principale), ma non altrettanto per la parte manutentiva (in particolare per il cimitero di Revigliasco)
- 7) la clausola sociale risulta pienamente soddisfatta
- 8) la proposta degli inserimenti lavorativi di persone in condizioni di svantaggio risulta molto buona (per es. assunzioni annuali ed inserimento di tirocinanti)
- 9) le esperienze pregresse risultano ottime e pienamente aderenti a quanto richiesto

La Commissione precisa che anche per l'operatore economico BARBARA B non vengono prese in considerazione le pagine degli allegati.

| 3) BARBARA B | DEYME | PONTE | CARDONA | PUNTEGGIO TOTALE |
|---|--------------------------------------|--------------|----------------|-------------------------|
| | <i>Coefficiente (da 0 a 1 punto)</i> | | | |
| Parte I – progetto tecnico organizzativo (MAX 75 PUNTI) di cui | | | | 69,17 |
| 1) struttura organizzativa amministrativa-tecnica e ufficio relazioni pubblico (max 15 p.ti); | 0,9 | 0,9 | 0,9 | 13,5 |
| 2)) struttura organizzativa operativa (max 15 p.ti); | 0,9 | 0,9 | 0,9 | 13,5 |
| 3) sistema di formazione e addestramento del personale impiegato nell'appalto (max 5 p.ti); | 0,8 | 0,8 | 0,8 | 4,17 |
| 4) curriculum professionale del Rappresentante; (max 5 p.ti); | 0,8 | 0,8 | 0,8 | 4 |
| 5) proposta di sistema di verifica e monitoraggio dello stato manutentivo dei cimiteri per l'individuazione delle priorità e programmazione degli interventi (max 10 p.ti); | 0,9 | 0,9 | 0,9 | 9 |

M

P

| | | | | |
|--|--------------------|-----|-----|-----------|
| | | | | |
| 6) proposte supplementari per il miglioramento dei servizi cimiteriali (max 25 p.ti); | 1 | 1 | 1 | 25 |
| Parte II – progetto sociale di inserimento lavorativo (MAX 25 PUNTI) di cui | | | | 21 |
| 7) clausola sociale riassorbimento dell'attuale manodopera (max 5 p.ti); | 1 | 1 | 1 | 5 |
| 8) inserimenti lavorativi di persone in condizione di svantaggio (max 10 p.ti); | 0,8 | 0,8 | 0,8 | 8 |
| 9) esperienze pregresse in materia di inserimenti lavorativi in collaborazione con i servizi territoriali (max 10 p.ti); | 0,8 | 0,8 | 0,8 | 8 |
| TOTALE | PUNTI 90,17 | | | |
| Note: | | | | |
| Relativamente al punto: | | | | |

- 1) la struttura tecnica-amministrativa proposta risulta assai apprezzabile e molto buona (in particolare ad es. il custode al cimitero di Revigliasco per 6 ore al giorno tutti i giorni dal lunedì alla domenica e la presenza al cimitero urbano di un amministrativo negli orari di apertura dell'ufficio)
- 2) la struttura organizzativa operativa che viene proposta è molto buona
- 3) il sistema formativo proposto risulta essere adeguato
- 4) il curriculum professionale del rappresentante è buono
- 5) la proposta di sistema di verifica e monitoraggio dello stato manutentivo dei cimiteri per l'individuazione delle priorità e programmazione degli interventi è molto buona
- 6) le proposte supplementari offerte sono ottime (in particolare per quanto proposto ai fini della estensione quali-quantitativa della riqualificazione delle aree cimiteriali)
- 7) la clausola sociale risulta pienamente soddisfatta
- 8) la proposta degli inserimenti lavorativi di persone in condizioni di svantaggio è buona
- 9) le esperienze pregresse risultano essere buone.

La seduta si chiude alle 17.40 aggiorna al 29.09.2017 per la seduta della Commissione di Gara che comunicherà i punteggi sopra riportati e procederà all'aggiudicazione provvisoria del presente appalto.

Letto, approvato, sottoscritto.

IL PRESIDENTE

Dott.ssa Federica DEYME



I COMPONENTI

Sig.ra Nadia PONTE



Geom. Marco CARDONA



IL SEGRETARIO VERBALIZZANTE

Dott.ssa Daniela IANNETTA

